



# Obsah

	Statutární prohlášení	4		
<b>1</b>	<b>Předmluva</b>	<b>7</b>	<b>3.3.</b>	<b>Ochrana vod, přírody, krajiny a environmentální management</b>
1.1.	Slovo generálního ředitele	7	3.3.1.	Vodní hospodářství
1.2.	Slovo ředitelky útvaru ESG Skupiny ČEZ	10	3.3.2.	Biodiverzita
			3.3.3.	EMS – Systém environmentálního managementu
<b>2</b>	<b>Úvod</b>	<b>13</b>	<b>3.4.</b>	<b>Přechod na nové zdroje energie</b>
2.1.	Podnikatelské prostředí Skupiny ČEZ	13	3.4.1.	Přechod na obnovitelné zdroje energie: vodní, větrná a solární energie
2.1.1.	Poslání a vize Skupiny ČEZ	13	3.4.2.	Přechod na bezemisní energetiku: jaderná energie
2.1.2.	Strategická vize do roku 2030 Čistá Energie Zítřka	13	3.4.3.	Přechod na čistší energii: plyn
2.1.3.	Společenské záměry v oblasti ESG a udržitelného rozvoje	14	<b>3.5.</b>	<b>Inovativní řešení</b>
2.2.	Vztahy se stakeholdery a matice významnosti	15	3.5.1.	ČEZ ESCO
2.2.1.	Zapojení stakeholderů	15	3.5.2.	Smart Cities a digitalizace
2.2.2.	Hodnocení významnosti	15	3.5.3.	Výzkum a vývoj
2.2.3.	Matice významnosti	16	3.5.4.	Inven Capital
			3.5.5.	Partnerství pro inovace
			3.5.6.	E-mobilita
			3.5.7.	Spotřeba energie a snížení energetické náročnosti
<b>3</b>	<b>Environmentální</b>	<b>19</b>	<b>4</b>	<b>Sociální</b>
3.1.	Dekarbonizace	21	4.1.	Vztahy s komunitami
3.1.1.	Scope 1	22	4.1.1.	Korporátní odpovědnost
3.1.2.	Scope 2	24	4.1.2.	Lidská práva
3.1.3.	Scope 3	24	<b>4.2.</b>	<b>Nadace ČEZ</b>
3.1.4.	Redukce emisní intenzity	25	4.2.1.	Programy a aktivity Nadace ČEZ
3.1.5.	Látky poškozující ozonovou vrstvu	26	<b>4.3.</b>	<b>Lidské zdroje</b>
3.2.	Odpady, emise a znečištění	27	4.3.1.	Odpovědný zaměstnavatel
3.2.1.	Emise znečišťujících látek do ovzduší	27	4.3.2.	Školení a rozvoj zaměstnanců
3.2.2.	Monitorování znečištění ovzduší	29	4.3.3.	Bezpečnostní pracovníci vyškolení v oblasti politik nebo postupů v oblasti lidských práv
3.2.3.	Použité zdroje/materiály	29	4.3.4.	Školení dodavatelů a subdodavatelů
3.2.4.	Odpad a přírodní zdroje	30	4.3.5.	Rekvalifikace
			4.3.6.	Bezpečnost a zdraví
			<b>4.4.</b>	<b>Orientace na zákazníky</b>
			4.4.1.	Přístup k zákazníkům
			4.4.2.	Net Promoter Score
			4.4.3.	Digitalizace
			4.4.4.	Ombudsman

<b>5</b>	<b>Governance</b>	<b>78</b>	<b>7</b>	<b>GRI Content Index a nefinanční data za rok 2022</b>	<b>125</b>
5.1.	Řízení Skupiny ČEZ	80			
5.1.1.	Řídící orgány	80	7.1.	Vybrané ukazatele	126
5.1.2.	Řízení udržitelnosti a řízení ESG	81	7.2.	Ostatní ukazatele	135
			7.3.	Ukazatele biodiverzity	145
5.2.	Řízení klimatických rizik a TCFD	84	7.4.	GRI Content Index	149
			7.5.	SASB Index	153
5.3.	Diverzita a rovné příležitosti	86	7.6.	WEF Index	154
5.3.1.	Ženy ve vedoucích pozicích	87	7.7.	TCFD Index	155
5.3.2.	Rovnost v odměňování	88			
				Seznam zkratk	157
5.4.	Obchodní chování	89			
5.4.1.	Etika a etický kodex Skupiny ČEZ	89			
5.4.2.	Udržitelný dodavatelský řetězec	93		<b>Zprávy nezávislého auditora</b>	<b>160</b>
5.4.3.	Přístup k daním, daňová transparentnost	95			
5.4.4.	Kybernetická bezpečnost a ochrana informací	96			
5.5.	Řízení aktiv	101			
5.5.1.	Klasická a obnovitelná energetika	101			
5.5.2.	Jaderná energetika	103			
5.5.3.	Distribuční soustava	104			
<b>6.</b>	<b>Report klíčových ukazatelů (KPI) EU taxonomie</b>	<b>107</b>			
6.1.	Obecné principy	108			
6.2.	Kontextové informace – metodologie a implementace ve Skupině ČEZ	109			
6.3.	Hodnocení souladu ekonomických činností s EU taxonomií	110			
6.3.1.	Obnovitelné zdroje energie	110			
6.3.2.	Přechodně udržitelné zdroje – jaderná energie a zemní plyn	111			
6.3.3.	Infrastrukturní činnosti a služby	112			
6.3.4.	Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti	113			
6.3.5.	Hodnocení klimatických rizik a adaptace na změnu klimatu	114			
6.3.6.	Minimální sociální záruky	114			
6.4.	Ukazatel Provozní výnosy	115			
6.4.1.	Ukazatel Provozní výnosy – doplňkové informace	116			
6.5.	Ukazatel CAPEX <sub>t</sub>	117			
6.5.1.	Ukazatel CAPEX <sub>t</sub> – doplňkové informace	118			
6.6.	Ukazatel OPEX <sub>t</sub>	119			
6.6.1.	Ukazatel OPEX <sub>t</sub> – doplňkové informace	120			
6.7.	Nezpůsobilé činnosti	121			
6.8.	Doplňkový výkaz podle dodatku 12 nařízení 2021/2178	122			

# Statutární prohlášení

Podle našeho nejlepšího vědomí podává Zpráva o udržitelném rozvoji pravdivý a poctivý přehled nefinančních údajů za rok 2022, udržitelné obchodní strategie a cílů stanovených pro budoucí rozvoj Skupiny ČEZ.

Praha, 29. května 2023

**Daniel Beneš**

předseda představenstva  
ČEZ, a. s.

**Pavel Cyraní**

místopředseda představenstva  
ČEZ, a. s.

**Kateřina Bohuslavová**

Chief Sustainability Officer  
Skupiny ČEZ

Jsme › ČEZ ›

Jsme › Čistá › Energie ›

Zítřka › pro ›

soběstačnou ›

a › zdravou › zemi ›





# 1 Předmluva

## 1.1. Slovo generálního ředitele

GRI 2-22

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

s potěšením Vám představuji Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ za rok 2022. Tato zpráva byla zpracována podle skutečností známých ke dni 15. 5. 2023.

Navzdory bezprecedentní energetické krizi v návaznosti na ruskou vojenskou invazi na Ukrajině jsme intenzivně pracovali na plnění našich cílů a společenských závazků v oblasti udržitelnosti a pokračovali směrem k udržitelnější budoucnosti. Jako přední energetická společnost si uvědomujeme svou odpovědnost vůči životnímu prostředí a společnosti. Jsme odhodláni poskytovat udržitelná řešení, která vyvažují ekonomické, sociální a environmentální aspekty. Věříme, že udržitelným provozem můžeme vytvářet hodnoty pro všechny zúčastněné strany a přispívat k lepší budoucnosti.

Rok 2022 přinesl nepředstavitelné bezpečnostní riziko a nejistotu v Evropě. Přestože válka negativně ovlivňuje nejen evropský energetický sektor a ohrožuje evropské klimatické cíle, jsme i nadále odhodláni dosáhnout našich střednědobých a dlouhodobých cílů a závazků vyhlášených v rámci strategické VIZE 2030. Neúnavně pracujeme na zajištění soběstačných, stabilních a bezpečných dodávek energie pro naše zákazníky.

Energetická krize prohloubená válkou vedla k nebývalému růstu nákladů na výrobu elektřiny z emisních zdrojů. To vedlo k extrémním cenám energií na trhu. V srpnu 2022 dosáhla tržní cena elektřiny téměř 1 000 € za MWh, což představuje více než desetinásobný meziroční nárůst. Tato situace naprosto jasně ukázala, že bezpečnost a stabilita dodávek a zvýšení soběstačnosti musí být nejvyšší prioritou. V rámci Skupiny ČEZ bylo nutné velmi rychle přijmout mimořádná opatření a zajistit energetickou bezpečnost České republiky. Jsem hrdý na to, že se nám společně s českým státem podařilo v červnu, tedy čtyři měsíce od začátku invaze, zajistit významnou kapacitu v terminálu pro zpracování zkapalněného zemního plynu (LNG) v nizozemském Eemshavenu vč. přepravních tras do ČR. Skupina ČEZ tak získala na 5 let možnost dovážet až 3 miliardy m<sup>3</sup> plynu ročně, což umožní pokrýt třetinu české spotřeby zemního plynu. Získali jsme také souhlasné stanovisko EIA s výstavbou paroplynové elektrárny v České republice, která nahradí kapacitu uhelných elektráren v Mělníku.

Aktivně usilujeme o dekarbonizaci prostřednictvím snižování emisní náročnosti. V roce 2022 emisní intenzita Skupiny ČEZ dosáhla úrovně 0,29 t CO<sub>2</sub>e/MWh a meziročně mírně klesla navzdory energetické krizi a nutnosti dočasně navýšit bezpečné dodávky energií. Všechny naše střednědobé cíle v oblasti omezení výroby z uhlí včetně ambice snížení emisní intenzity v roce 2025 pod 0,26 t CO<sub>2</sub>e/MWh platí. Jako první energetická společnost ve střední a východní Evropě jsme vydali dluhopisy vázané na udržitelnost, tj. dluhopisy navázané na naše dekarbonizační cíle, které demonstrují náš závazek k udržitelnému financování.

Jsme hrdí na to, že jsme v roce 2022 dosáhli rekordní výroby elektřiny z jádra ve výši 31 TWh, která pokrývá více než polovinu české poptávky a přispěla ke zvládnutí energetické krize s minimálními dodatečnými emisemi CO<sub>2</sub>. Zahájili jsme také veřejnou soutěž na výstavbu nového jaderného bloku v Dukovanech, který plánujeme uvést do zkušebního provozu nejpozději v roce 2036. Zajistili jsme nové neruské dodavatele jaderného paliva pro Temelín i Dukovany od roku 2024 a urychlili jsme projekt malých jaderných reaktorů (SMR). První SMR by mohl být spuštěn v Temelíně již v roce 2032.

Veřejně jsme oznámili cíl dosáhnout plné klimatické neutrality již do roku 2040. Zatímco náš krátkodobý cíl byl již validován SBTi, tento dlouhodobý cíl je v souladu se scénářem směřujícím k 1,5 °C a jeho potvrzení očekáváme v roce 2023. S Ministerstvem životního prostředí ČR jsme podepsali Memorandum o spolupráci v ochraně klimatu, energetiky a některých souvisejících oblastech.

V roce 2022 jsme pokračovali v investicích do obnovitelných zdrojů energie, energetické účinnosti a dalších udržitelných řešení. Rozšířili jsme portfolio větrných a solárních projektů. ČEZ Distribuce připojila 21 487 fotovoltaických elektráren s instalovaným výkonem 188 MW a ČEZ Prodej instalovala 4 102 střešních fotovoltaických elektráren v českých domácnostech, což je více než šestinásobný nárůst za poslední dva roky. Investovali jsme také do skladování energie, infrastruktury pro nabíjení elektromobilů a technologií inteligentních sítí, abychom zvýšili účinnost a spolehlivost naší sítě.

V roce 2022 jsme se připojili k iniciativě OSN Global Compact a jako první česká korporace k mandátu CEO Water Mandate a zavázali se tím k odpovědnému využívání a ochraně vodních zdrojů. Zavázali jsme se také k cílům udržitelného rozvoje OSN (SDGs) a sladili s nimi naši strategii udržitelnosti. Zaměřujeme se na dva environmentální cíle SDG 7 – Dostupná a čistá energie a SDG 13 – Opatření v oblasti klimatu. V sociální oblasti podporujeme SDG 8 – Důstojná práce a ekonomický růst a SDG 10 – Méně nerovností. V oblasti řízení firmy se zaměřujeme na SDG 5 – Rovnost mužů a žen a SDG 16 – Mír, spravedlnost a silné instituce. Věříme, že přispěním k těmto cílům můžeme zajistit pozitivní dopad na společnost a životní prostředí.

Kromě úsilí v oblasti udržitelného rozvoje se také zavazujeme k řádné správě a řízení společnosti a k odpovědným obchodním praktikám. Vůči korupci uplatňujeme politiku nulové tolerance a dbáme na to, aby všechny naše operace probíhaly eticky a transparentně. Prioritou jsou pro nás bezpečnost a spokojenost našich zaměstnanců. Získali jsme ocenění Podnik podporující zdraví prvního stupně. Podepsali jsme memorandum Pride Business Forum se závazkem být nadále bezpečným, rozmanitým a inkluzivním zaměstnavatelem. V roce 2023 jsme připraveni připojit se k iniciativě Women's Empowerment Principles, abychom podpořili rovnost žen v zaměstnání, na trhu a v komunitách.

Uvědomujeme si, že udržitelnost je společná odpovědnost nás všech, a proto jsme odhodláni spolupracovat se všemi zainteresovanými stranami na dosažení našich cílů. Otevřeně a transparentně komunikujeme, i proto jsme spustili nový web o udržitelnosti, kde v knihovně dokumentů sdílíme naše zásady, závazky, cíle a pokrok. Sdílíme již téměř 800 klíčových ukazatelů v interaktivním datovém nástroji a po aktualizaci o údaje z této Zprávy o udržitelném rozvoji jejich počet přesáhne 1 000.

Naše úsilí bylo oceněno ESG komunitou. Výrazně jsme zlepšili ratingová hodnocení ESG Skupiny ČEZ. Nadále aktivně informujeme o našem pokroku a usilovně pracujeme na odstranění všech i sebemenších nedostatků. Snažíme se držet krok s aktuálními vědeckými poznatky a uplatňujeme přístup založený na datech při řízení udržitelné agendy. Za tímto účelem jsou všichni členové představenstva povinni absolvovat certifikované programy v oblasti udržitelnosti a v roce 2022 všichni členové představenstva absolvovali manažerské vzdělávání v oblasti udržitelnosti na právnické fakultě Berkeley, Diligent Institutu a Vysoké škole ekonomické v Praze.

Víme, že cesta k udržitelnému podnikání nikdy nekončí. Proto průběžně aktualizujeme náš ESG program a definujeme nové ESG iniciativy. V roce 2023 se zaměříme na implementaci nových evropských standardů pro vykazování udržitelného rozvoje, podrobněji zmapujeme náš dodavatelský řetězec, definujeme nové řízení dialogu se zainteresovanými stranami, zpřesníme řízení klimatických rizik a budeme se soustředit na biodiverzitu. Budeme pokračovat ve spolupráci s našimi zákazníky, dodavateli, komunitami a dalšími zúčastněnými stranami, abychom pochopili jejich potřeby a očekávání a průběžně promítali jejich zpětnou vazbu do strategie udržitelnosti Skupiny ČEZ.

**Daniel Beneš**  
předseda představenstva  
a generální ředitel ČEZ, a. s.





## 1.2. Slovo ředitelky útvaru ESG Skupiny ČEZ

GRI 2-5

Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

Jsem ráda, že Vám mohu představit Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ za rok 2022. Udržitelný rozvoj a společenská odpovědnost jsou základem platné korporátní strategie specifikované v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Rozvoj a pokrok Skupiny ČEZ v oblasti udržitelnosti proto vykazujeme ve všech třech oblastech ESG: environmentální, sociální a oblasti řízení firmy. Hlavní události roku již shrnul generální ředitel v úvodní kapitole, já se proto zaměřím zejména na vymezení standardů a postupů při přípravě celé zprávy.

Zpráva o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ za rok 2022 je vydána v souladu se směrnicí Evropského parlamentu a Rady 2014/95/EU o nefinančním výkaznictví a její implementací do české legislativy prostřednictvím novely zákona o účetnictví. Prezентuje nefinanční údaje Skupiny od 1. 1. 2022 do 31. 12. 2022. Zpráva o udržitelném rozvoji je konsolidovaná zpráva o nefinančních informacích za Skupinu ČEZ, kde seznam plně konsolidovaných společností odpovídá seznamu uvedenému na straně 103 ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022.

Zpráva o udržitelném rozvoji je zpracována v souladu s celosvětově uznávanými reportingovými rámci tak, aby splňovala nejvyšší standardy transparentnosti. Používáme základní variantu standardů Global Reporting Initiative (GRI) 2021, standardy Sustainability Accounting Standards Board (SASB) pro energetické podniky a výrobce elektřiny a metriky a zveřejňované informace Světového ekonomického fóra (WEF). U podstatné části Scope 1 vykazujeme emise skleníkových plynů (GHG) v souladu s nezávisle ověřenými emisemi v rámci systému EU pro obchodování s emisemi (EU ETS). Pro zbývající část Scope 1, Scope 2 a Scope 3 používáme GHG protokol.

Jako nový účastník iniciativy United Nations Global Compact (UNGC) podáme v roce 2023 Zprávu o pokroku v plnění Deseti principů. Podporujeme také všech 17 cílů udržitelného rozvoje OSN (SDGs), ale vybrali jsme 6 z nich, na které se zaměřujeme podrobněji: SDG 5, 7, 8, 10, 13 a 16. Přestože jsou v rámci celé zprávy uvedeny některé odkazy k SDGs a je zde zahrnut i index SDGs, zveřejnili jsme samostatný SDGs report s podrobnějšími informacemi.

Jako první český podporovatel Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) jsme do zprávy zařadili kapitolu o řízení klimatických rizik a index TCFD. Ještě podrobnější informace naleznete v našem samostatném TCFD reportu.

Vykazujeme klíčové ukazatele výkonnosti definované taxonomií udržitelných činností EU. Zatímco loňská zpráva obsahovala údaje vyšší hierarchie, letos uvádíme podrobnější údaje včetně plnění technických kritérií pro udržitelné činnosti.

Tato zpráva je zpracována v českém a anglickém jazyce. V případě rozporů má přednost česká verze. Všechny finanční údaje jsou uváděny v českých korunách (Kč).

Společnost Bureau Veritas (BV) auditovala s přiměřenou jistotou 3 následující klíčové ukazatele výkonnosti:

- GHG emise ve Scopu 1
- GHG emise ve Scopu 2
- GHG emise ve Scopu 3

Společnost Ernst & Young (EY) auditovala s omezenou jistotou 11 vybraných klíčových ukazatelů výkonnosti na základě standardů GRI:

- Zaměstnanci (podle pohlaví, pracovní smlouvy)
- Pracovní úrazy (počet smrtelných úrazů, počet pracovních úrazů)
- Programy pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců a programy na pomoc při přechodu na jinou pracovní pozici
- Rozmanitost řídicích orgánů a zaměstnanců (podle pohlaví, podle věku)
- Průměrný počet hodin školení na zaměstnance za rok
- Spotřeba energie v rámci organizace (spotřeba paliv z neobnovitelných/obnovitelných zdrojů; prodaná energie)
- Odběr vody (se zaměřením na povrchovou vodu)
- Vypouštění vody (se zaměřením na povrchovou vodu)
- NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub> a tuhé znečišťující látky (TZL)
- Vzniklé odpady
- Významné úniky

Rozšířili jsme rozsah auditovaných provozů, které zahrnují celou Skupinu ČEZ, nejen subjekty v České republice.

Prohlášení nezávislého auditora BV je uvedeno na straně 164 této zprávy a prohlášení nezávislého auditora EY je na straně 161 této zprávy. Zavazujeme se dodržovat nejvyšší standardy transparentnosti, přesnosti a odpovědnosti.

Zpráva má doplňující webové stránky věnované udržitelnosti a etice. Nejnovější údaje a podpůrné dokumenty naleznete v naší veřejně dostupné a bezplatné knihovně dokumentů a v interaktivním datovém nástroji. Interaktivní datový nástroj poskytuje stovky ukazatelů a umožňuje zkoumat historické trendy. Byl také testován z hlediska digitální přístupnosti, aby byl zajištěn snadný přístup i pro uživatele se zdravotním postižením.

Pevně věřím, že tato zpráva a naše webové stránky jsou důkazem našeho nejvyššího závazku k transparentnosti a úplnému zveřejňování informací. Doufám také, že přiblížení naší cesty směrem k udržitelnosti pro Vás bude příjemným zážitkem.

Kateřina Bohuslavová  
Chief Sustainability Officer  
a ředitelka útvaru ESG Skupiny ČEZ

<p><b>Klimaticky neutrální do roku 2040</b> Skupina ČEZ veřejně oznámila cíl dosáhnout plné klimatické neutrality již do roku 2040 a střednědobé dekarbonizační cíle k roku 2030 byly validovány SBTi.</p>			<p><b>Rekordní výroba bezemisní energie</b> Jaderné elektrárny Dukovany a Temelín zvýšily meziročně výrobu o 1 % na 31,02 TWh a dosáhly historicky nejvyšší výroby bezemisní energie.</p>
	<p><b>Snížení uhlíkové náročnosti</b> Navzdory energetické krizi a nedostatku zemního plynu, klesla emisní intenzita skleníkových plynů SKČ při výrobě elektřiny a tepla o 1%.</p>		
<p><b>Snížení emisí</b> Meziročně jsme snížili emise TZL o 23 %, SO<sub>2</sub> o 19 %, NO<sub>x</sub> o 9 % a Hg o 37 %.</p>		<p><b>Dary ve výši 368,2 milionu Kč</b> Skupina ČEZ je spolu s Nadací ČEZ jedním z největších firemních dárců v České republice. V roce 2022 dosáhly finanční dary společností Skupiny ČEZ celkem 368,2 mil. Kč.</p>	
<p><b>Ocenění TOP Large Responsible Company 2022</b> Skupina ČEZ byla oceněna jako TOP Odpovědná velká firma 2022.</p>		<p><b>0 smrtelných úrazů</b> 97,6 % zaměstnanců je pokryto manažerskými systémy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v roce 2022 Skupina ČEZ splnila svůj cíl dosáhnout nulového počtu úmrtí.</p>	
<p><b>Největší interaktivní datová knihovna v Evropě</b> Skupina ČEZ jako první v České republice spustila on-line ESG datovou knihovnu, která je nejrozsáhlejší ze všech evropských energetik.</p>		<p><b>První SDG a TCFD report</b> Skupina ČEZ vydala své první samostatné SDG a TCFD reporty.</p>	<p><b>Odpovědné hospodaření s vodou</b> Skupina ČEZ se stala prvním českým podporovatelem iniciativy CEO Water Mandate a podporuje udržitelné využívání a ochranu vodních zdrojů.</p>

# 2 Úvod

## 2.1. Podnikatelské prostředí Skupiny ČEZ

GRI 2-6, 3-1, 3-2, 3-3

### 2.1.1. Poslání a vize Skupiny ČEZ

Posláním Skupiny ČEZ je zajišťovat bezpečnou, spolehlivou a pozitivní energii zákazníkům i celé společnosti. Vizí Skupiny ČEZ je přinášet inovace pro řešení energetických potřeb a přispívat k vyšší kvalitě života.

Naše akcelerovaná strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka definuje strategické cíle do roku 2030 v souladu s představou o dekarbonizaci v EU. Naše strategie stanovuje konkrétní ambice v oblasti společenské odpovědnosti a udržitelného rozvoje s cílem maximalizovat hodnotu pro akcionáře.

### 2.1.2. Strategická vize do roku 2030 Čistá Energie Zítřka

Hlavní strategické priority akcelerované strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka:

- I. přeměnit výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout klimatické neutrality do roku 2040,
- II. poskytovat nejvýhodnější energetická řešení a nejlepší zákaznickou zkušenost na trhu,
- III. rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG.

Základním předpokladem je průběžně přizpůsobovat strukturu Skupiny ČEZ tak, aby odpovídala nárokům investorů, věřitelů, zaměstnanců a komunit a umožňovala maximální růst hodnoty pro akcionáře.

Hlavní strategické cíle a závazky definované v rámci jednotlivých strategických priorit včetně cílů v oblasti ESG jsou:

#### I. Přeměnit výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout klimatické neutrality do roku 2040

Naším komplexním cílem je přeměnit naše výrobní portfolio na nízkoemisní v souladu s Pařížskou dohodou, snížit emisní intenzitu emisí o více než 50 % do roku 2030 a dosáhnout klimatické neutrality do roku 2040.

#### Jaderné zdroje:

- Bezpečně navýšíme výrobu ze stávajících jaderných zdrojů nad 32 TWh a dosáhneme 60leté životnosti jaderných bloků.
- Jsme připraveni postavit nový jaderný blok v Dukovanech.
- Připravíme se na výstavbu malých modulárních reaktorů (SMR) s celkovým výkonem přes 1 000 MW s cílem zahájení provozu pilotního projektu do konce roku 2032.

#### Obnovitelné zdroje:

- Do roku 2030 vybudujeme celkem 6 GW obnovitelných zdrojů, z toho 1,5 GW do roku 2025.
- Navýšíme instalovaný výkon pro akumulaci elektřiny do roku 2030 alespoň o 300 MWe.

#### Klasické zdroje:

- Dekarbonizujeme teplárenství a přeměníme naše uhelné lokality po odklonu od uhlí na místa připravená pro nové aktivity.
- Vybudujeme nové plynové kapacity, které budou připraveny i na spalování vodíku.
- Snížíme podíl výroby elektřiny z uhlí na 25 % do roku 2025 a na 12,5 % do 2030.

#### II. Poskytovat nejvýhodnější energetická řešení a nejlepší zákaznickou zkušenost na trhu

##### Distribuce:

- Investujeme do Smart Grids a decentralizace k dalšímu rozvoji stabilní a digitální distribuční soustavy, včetně rozvoje optických sítí.

##### Prodej – oblast Retail:

- Digitalizujeme 100 % klíčových zákaznických procesů do roku 2025.
- Rostoucí kvalitou služeb udržíme nejvyšší NPS (Net Promoter Score) z velkých dodavatelů elektřiny a zvětšíme naši bázi zákazníků.
- Domácnostem nabídneme produktové portfolio, které jim umožní dosahovat energetických úspor a snižovat emise.

##### Prodej – oblast ESCO:

- Rozvineme naši roli hlavního dekarbonizačního lídra – umožníme efektivní snižování emisí a doručování energetických úspor i pro naše klienty v průmyslu, municipalitách a státní správě v souladu s cílem EU dosáhnout energetických úspor ve výši 39–40 %.
- Vybudujeme infrastrukturu pro elektromobilitu – zčtyřnásobíme dobíjecí výkon a v roce 2025 již budeme provozovat minimálně 800 dobíjecích stanic.

##### Nové segmenty:

- Rozšíříme podnikání do dalších oblastí: do výroby baterií, elektromobility a výroby vodíku.

### III. Rozvíjet Skupinu ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG

Komplexním cílem v odpovědném a udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ je dostat se do roku 2023 mezi 20 % nejlepších v ESG ratingu.

#### Vybrané cíle v oblasti životního prostředí (Environmental):

- Snížíme emise skleníkových plynů v souladu s Pařížskou dohodou well below 2 °C do roku 2030 (z 0,38 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2019 na 0,26 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2025 a 0,16 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2030).
- Přeměníme výrobní portfolio na nízkoemisní v souladu s Pařížskou dohodou do roku 2030 a dosáhneme klimatické neutrality do roku 2040.
- Snížíme emise SO<sub>2</sub> z 21 kt v roce 2019 na 6,5 kt v roce 2025 a 3 kt v roce 2030.
- Snížíme emise NO<sub>x</sub> z 23 kt v roce 2019 na 13 kt v roce 2025 a 7 kt v roce 2030.

#### Vybrané cíle v oblasti sociálních vztahů (Social):

- Budeme i nadále zodpovědným korporátním občanem, který rozvíjí dobré vztahy s komunitami.
- Udržíme pozici nejatraktivnějšího zaměstnavatele pro budoucí talenty i stávající zaměstnance.
- Zajistíme spravedlivou transformaci pro všechny zaměstnance dotčené odchodem od uhlí jejich přeškolením, rekvalifikací nebo kompenzací.
- Udržíme nejvyšší NPS (Net Promoter Score) z velkých dodavatelů elektřiny.
- Provedeme digitalizaci všech klíčových zákaznických procesů do roku 2025.

#### Vybrané cíle v oblasti správy a řízení společnosti (Governance):

- Dosáhneme 30% zastoupení žen v managementu.
- Zvýšíme četnost školení zaměstnanců v Etickém kodexu – počínaje rokem 2022 ročně proškolíme min. 95 % zaměstnanců.

Investiční plán Skupiny ČEZ je plně v souladu s cílem snížit emisní intenzitu na 0,16 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2030 a dosáhnout klimatické neutrality v roce 2040. Z toho důvodu jsou investice do uhelných elektráren a dolů omezeny převážně na údržbu a údržbové investice a na investice spojené s ukončováním jejich provozu.

#### 2.1.3. Společenské záměry v oblasti ESG a udržitelného rozvoje

Strategie Skupiny ČEZ plně reflektuje principy ESG (Environmental, Social, Governance) a udržitelnosti, tj. klade důraz na hodnocení a řízení dopadů podnikání na životní prostředí, na interní i externí stakeholdery a celospolečenské zájmy a na odpovědné a etické řízení firem. V souladu se standardy GRI a dalšími mezinárodními standardy zpracovává Skupina ČEZ každý rok Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ.

ESG a udržitelnost jsou nedílnou součástí řízení a firemní strategie Skupiny ČEZ. Nejde o jednorázové splnění nových požadavků, ale o přístup k podnikání jako takovému. Naši strategii udržitelnosti propojujeme s naší hlavní obchodní a firemní strategií na cestě ke stabilnější a bezpečnější budoucnosti. Z ESG jsme udělali neodmyslitelnou součást naší každodenní činnosti; je to předpoklad definující cíle naší zrychlené podnikové strategie.

Jako přední evropská energetická společnost jsme odhodláni jít příkladem a učinit energetický sektor udržitelnějším, ekologičtějším a šetrnějším k naší planetě. Současně usilujeme o větší rozmanitost, užší spolupráci s komunitami a nejlepší technologická a energeticky úsporná řešení pro naše zákazníky. Strategii Skupiny ČEZ průběžně přizpůsobujeme všem trendům v energetice na základě přístupu založeného na důkazech a datech v souladu s aktuálními vědeckými poznatky.

Není možné oddělit náklady a investice na splnění požadavků ESG od běžných výdajů a investic. Největší podíl nákladů však Skupina ČEZ očekává v rámci celkové transformace svého výrobního portfolia směrem k plně bezemisní výrobě, kde si stanovila velmi ambiciózní cíle z hlediska dekarbonizace a celkové uhlíkové klimatické neutrality. Skupina ČEZ je připravena na zásadní transformaci energetiky a má jasný plán postupné dekarbonizace svého výrobního portfolia. Připravujeme se na masivní rozvoj a výstavbu obnovitelných a nízkouhlíkových zdrojů. Rozvíjíme e-mobilitu, moderní distribuční sítě, úspory energie a optimální energetická řešení pro koncové zákazníky.

V roce 2015 přijala Organizace spojených národů Agendu 2030 pro udržitelný rozvoj s cílem řešit řadu naléhavých globálních výzev. Agenda stanoví 17 cílů udržitelného rozvoje (SDGs), které představují plán pro lepší a udržitelnější budoucnost. Ve Skupině ČEZ se ke všem jednoznačně hlásíme. Vybrali jsme však šest cílů, dva pro každý pilíř ESG, na které jsme se zaměřili, a sladili je s VIZÍ 2030:

Environmentální	SDG 7 SDG 13	Dostupné a čisté energie Klimatická opatření
Sociální	SDG 8 SDG 10	Důstojná práce a ekonomický růst Méně nerovnosti
Governance	SDG 5 SDG 16	Rovnost mužů a žen Mír, spravedlnost a silné instituce

Dosáhnout globálních cílů udržitelného rozvoje a splnit ambiciózní klimatické cíle EU nebude snadné. Plnění cílů je výzvou a bude nákladné jak pro občany, tak pro členské státy či podniky. Skupina ČEZ přispěje v rámci své činnosti k jejich dosažení a zároveň vnímá tyto cíle jako významné obchodní příležitosti.

## 2.2. Vztahy se stakeholdery a matice významnosti

GRI 2-29, 3-1, 3-2 / SDG 17

### 2.2.1. Zapojení stakeholderů

Vztahy Skupiny ČEZ se stakeholdery se řídí Politikou vztahů s komunitami. Tato politika se vztahuje na všechny obchodní činnosti, aby bylo zajištěno řádné zapojení zainteresovaných stran. Skupina ČEZ chce udržovat dlouhodobé, stabilní a pevné vztahy se zainteresovanými stranami, vztahy založené na důvěře, uznání závazků a oprávněných zájmů a otevřené komunikaci.

Účelem zapojení stakeholderů je naplnění VIZE 2030 a našeho cíle být odpovědným firemním občanem, který na cestě k Čisté Energii Zítřka nenechá nikoho pozadu. Abychom zajistili smysluplnou konverzaci s našimi zainteresovanými stranami, zavazujeme se k následujícím krokům:

- prospívat komunitám, v nichž působíme, a vytvářet společnou udržitelnou společenskou hodnotu,
- posuzovat a zohledňovat oprávněné zájmy zúčastněných stran, s nimiž spolupracujeme,
- budovat důvěru mezi zúčastněnými stranami s cílem udržovat dlouhodobé, stabilní a pevné vztahy,
- přijímat rozmanitost všech našich zúčastněných stran.

Prostřednictvím výše uvedeného usilujeme o udržení pověsti Skupiny ČEZ jako odpovědné společnosti na všech územích našeho působení.

#### 2.2.1.1. Skupiny stakeholderů

Politika vztahů s komunitou uvádí 13 skupin stakeholderů, které byly identifikovány v hodnotovém řetězci podnikání Skupiny ČEZ. Jsou uvedeny níže v abecedním pořadí.

- akcionáři a investoři,
- certifikační orgány,
- dodavatelé a smluvní partneři,
- média,
- místní samosprávy, místní komunity a veřejnost,
- neziskové organizace,
- odbory,
- pojišťovny a banky,
- profesní svazy a asociace,
- státní správa a regulační orgány,
- vzdělávací instituce a výzkumná střediska,
- zákazníci,
- zaměstnanci.

#### 2.2.1.2. Zásady vztahů se stakeholdery

Politika vztahů s komunitami rovněž uvádí sedm zásad zapojení zúčastněných stran:

- **Odpovědnost:** Jednáme odpovědně a budujeme vztahy založené na etice, integritě, udržitelném rozvoji a respektu k lidským právům a komunitám, kterých se dotýkají podnikatelské aktivity Skupiny ČEZ.
- **Transparentnost:** Ve vztazích a finanční i nefinanční komunikaci jednáme transparentně, sdílíme pravdivé, relevantní, úplné, přehledné a užitečné informace.
- **Aktivní vnímání:** Školíme naše zaměstnance v aktivním naslouchání, podporujeme obousměrnou a efektivní komunikaci a vedeme přímý, bezproblémový, konstruktivní, různorodý, inkluzivní a mezikulturní dialog.
- **Účast a zapojení:** Podporujeme účast a zapojení zainteresovaných stran do všech podnikatelských aktivit Skupiny ČEZ, podporujeme dobrovolné konzultační procesy nebo podobné cesty výměny informací, zejména při plánování, výstavbě, provozu a vyřazování energetických projektů Skupiny ČEZ z provozu.
- **Konsenzus:** Usilujeme o dosažení konsenzu se zainteresovanými stranami, zejména s místními komunitami a obyvateli, s ohledem na jejich názory a očekávání.
- **Spolupráce:** Podporujeme spolupráci se stakeholdery, abychom přispěli k naplňování cílů a hodnot Skupiny ČEZ a k dosažení cílů udržitelného rozvoje.
- **Neustálé zlepšování:** Neustále usilujeme o zlepšování a pravidelně revidujeme naše mechanismy zapojení zainteresovaných stran, abychom zajistili, že budeme co nejefektivněji reagovat na potřeby zainteresovaných stran.

### 2.2.2. Hodnocení významnosti

V roce 2019 byl proveden průzkum materiálních témat pro zainteresované strany Skupiny ČEZ podle mezinárodního standardu AA1000 SES (Stakeholder Engagement Standard). Pro účely průzkumu byly zainteresované strany Skupiny ČEZ sloučeny do dvou hlavních skupin:

- interní stakeholderi (vrcholový a střední management Skupiny ČEZ a dceřiných společností, dozorčí rada),
- externí stakeholderi (13 kategorií uvedených v kapitole 2.2.1).

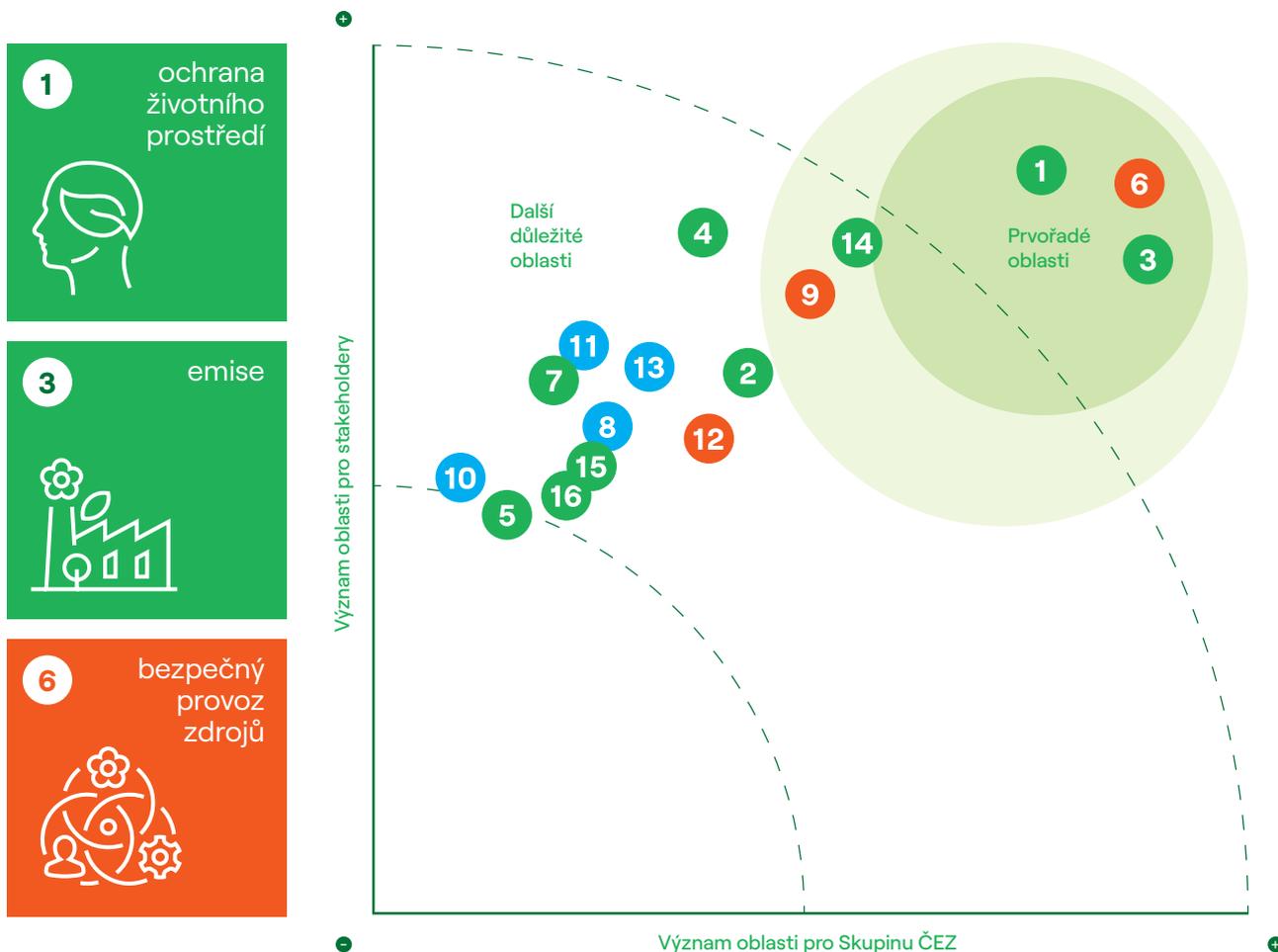
Výsledkem průzkumu byla matice významnosti, která ukázala klíčová témata a oblasti zájmu stakeholderů Skupiny ČEZ. Ty se zaměřují především na environmentální a sociální oblast, přičemž poukazují na současnou i budoucí důležitost ochrany životního prostředí, emisí (dekarbonizace) a bezpečného

provozu a zařízení. V sociální oblasti jsou významná dvě témata: Skupina ČEZ jako odpovědný zaměstnavatel a spolupráce Skupiny ČEZ s místními komunitami.

Při provádění průzkumu však některá témata nebyla vzata do úvahy, protože získala dominantní postavení až později s aktuálním socioekonomickým a politickým vývojem. Lze konstatovat, že podstatná témata jsou pro zainteresované strany Skupiny ČEZ stále relevantní, ale je pravděpodobné, že brzy získají na významu nové oblasti v souvislosti s postpandemickým světem, dopady války na Ukrajině, klimatickými změnami a rostoucími právními požadavky v oblasti ESG.

V rámci přehodnocení přístupu ke vztahům se stakeholdery zahájila Skupina ČEZ v roce 2022 speciální ESG iniciativu zapojení stakeholderů a matice významnosti. Cílem této iniciativy je identifikovat skutečné a potenciální negativní a pozitivní dopady napříč všemi našimi činnostmi a obchodními vztahy v celém hodnotovém řetězci. Za účelem stanovení prioritních dopadů a určení podstatných témat budeme komunikovat se zástupci našich stakeholderů a zapojíme odborníky, abychom zajistili, že celý proces bude v souladu s osvědčenými postupy a mezinárodními standardy. Nově identifikovaná témata zahrnují otázky související s EU taxonomií, náležitou péčí o lidská práva, řízením dodavatelského řetězce, biologickou rozmanitostí a přírodně pozitivními cíli.

### 2.2.3. Matice významnosti



#### Environmentální

- 2 Energetická účinnost
- 4 Udržitelné využívání vody
- 5 Rekultivace
- 7 Oběhové hospodářství
- 14 Čisté technologie a transformace energetiky
- 15 Chytrá města
- 16 Výzkum a vývoj

#### Sociální

- 9 Odpovědný zaměstnavatel
- 12 Spolupráce s místními komunitami

#### Governance

- 8 Dodavatelský řetězec
- 10 Diverzita a rovné příležitosti
- 11 Etika a transparentnost
- 13 Odpovědný prodej

Obr. č. 1: Matice významnosti



Matice významnosti pro stakeholdery Skupiny ČEZ identifikuje jako nejvýznamnější témata tři klíčové oblasti: (1) bezpečný provoz, (2) ochrana životního prostředí a (3) emise. Politika bezpečnosti a ochrany životního prostředí se v současné době zabývá všemi třemi tématy; politika je veřejně dostupná on-line v českém i anglickém jazyce. Skupina ČEZ od svých dodavatelů rovněž očekává odpovědné a udržitelné chování, proto jsou bezpečnost a ochrana životního prostředí nedílnou součástí povinností dodavatelů definovaných v jejich Závazku k etickému chování. Závazek je součástí všeobecných obchodních podmínek a je právně závazný.

Kromě toho získaly elektrárny a teplárny Skupiny ČEZ národní osvědčení Bezpečný podnik. Program Bezpečný podnik je založen nejen na normě ISO 45001 (dříve OHSAS 18001) a příručce ILO-OSH 2001, ale také na zásadách a pravidlech uplatňovaných normami systému řízení kvality (ISO 9001) a systému environmentálního řízení (ISO 14001). Program Bezpečný podnik může významně přispět k zavedení integrovaného systému řízení. Kompletní dokument

Státního úřadu inspekce práce je k dispozici on-line. Další informace týkající se řízení věcných témat naleznete v části 4.3.6.1 pro Bezpečný podnik, v části 4.3.6.2 pro Bezpečnost a ochranu zdraví při práci (BOZP) a v části 3.3.3 pro Systém environmentálního řízení (EMS).

Skupina ČEZ používá při hodnocení významnosti perspektivu významnosti dopadů v souladu se standardem GRI 2021 (impact materiality). Zaměřujeme se na poskytování informací o našich pozitivních a negativních dopadech na ekonomiku, životní prostředí a lidi. Finanční významnost a tvorba ekonomické hodnoty pro akcionáře je základní perspektivou našich výročních finančních zpráv a je použita ve vybraných kapitolách, např. výkaz KPI dle EU taxonomie. Skupina ČEZ dále přizpůsobí hodnocení významnosti s cílem souladu s konceptem dvojí významnosti (double materiality), který vyžadují budoucí evropské standardy pro reporting udržitelnosti (ESRS).

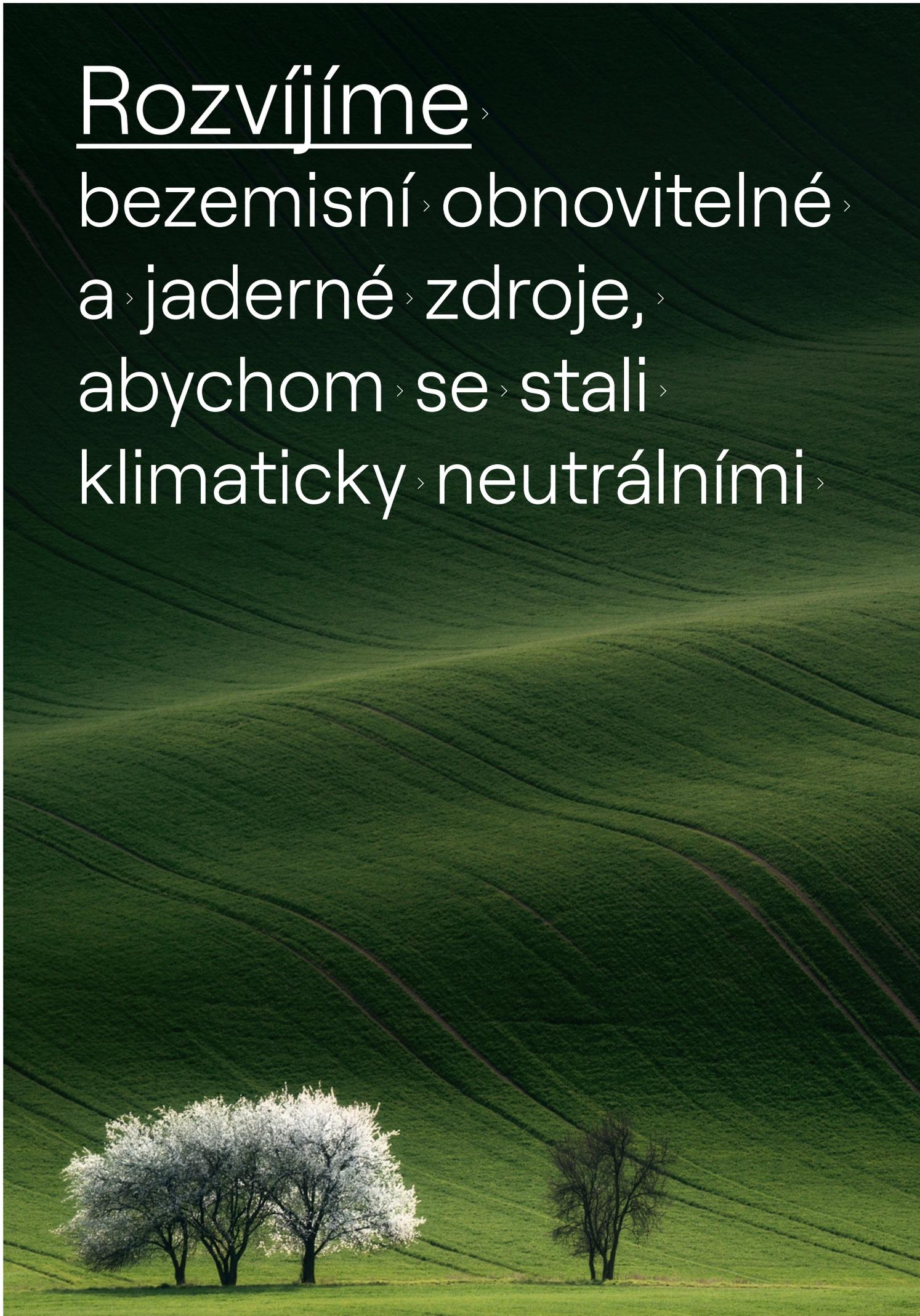
Rozvíjíme ›

bezemisní › obnovitelné ›

a › jaderné › zdroje, ›

abychom › se › stali ›

klimaticky › neutrálními ›



# 3

# Enviromentální >





## 3.1. Dekarbonizace

GRI 3-3; SASB IF-EU-110a.3 / SDG 13

Pařížská dohoda OSN o změně klimatu z roku 2015 představuje závazek omezit globální oteplování na úroveň well below 2 °C oproti předindustriálnímu období a usilovat o omezení nárůstu nejvýše o 1,5 °C. Ve Skupině ČEZ plně podporujeme závazek Pařížské dohody. V roce 2021 jsme posílili náš závazek být klimaticky neutrální společností začleněním strategie udržitelnosti do firemní strategie Skupiny ČEZ a vytvořili jsme tak sjednocenou akceleračnou strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. V květnu 2022 jsme posunuli náš cíl dosáhnout klimatické neutrality o deset let, tedy do roku 2040. Toto rozhodnutí bylo motivováno třemi faktory: (1) roční revizí strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, (2) zahájením plánu REPowerEU a (3) návrhem Evropské komise stanovit přísnější cíle v rámci balíčku Fit for 55.

Ve Skupině ČEZ je za Politiku bezpečnosti a ochrany životního prostředí a za Politiku hospodaření s energií zodpovědné představenstvo ČEZ, a. s. V rámci těchto politik je Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001 a Systém hospodaření s energií podle normy ISO 50001 základem ochrany životního prostředí.

Skupina ČEZ vykazuje své emise skleníkových plynů podle metodiky Greenhouse Gas Protocol: Corporate Accounting and Reporting Standard a 2006 IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories. Rozsah reportingu Scope 1 a 2 Skupiny ČEZ je dán finanční kontrolou, zahrnuty jsou veškeré společnosti, ve kterých má ČEZ, a. s., finanční účast více než 50 % nebo danou společností ovládá. Podle metodiky jsou emise reportovány ve 3 oblastech, a to ve Scope 1, Scope 2 a Scope 3. Ve Skupině ČEZ jsou emise Scope 1 a Scope 2 vykazovány v plném rozsahu, Scope 3 emise jsou vykazovány u vybraných kategorií relevantních pro Skupinu ČEZ. V roce 2021 byly stanoveny cíle strategie udržitelnosti a v souvislosti se zachováním sledování trendů ve tříletém horizontu vykazování sledovaných údajů byl rok 2019 stanoven jako referenční rok (tzv. base year) Skupiny ČEZ.

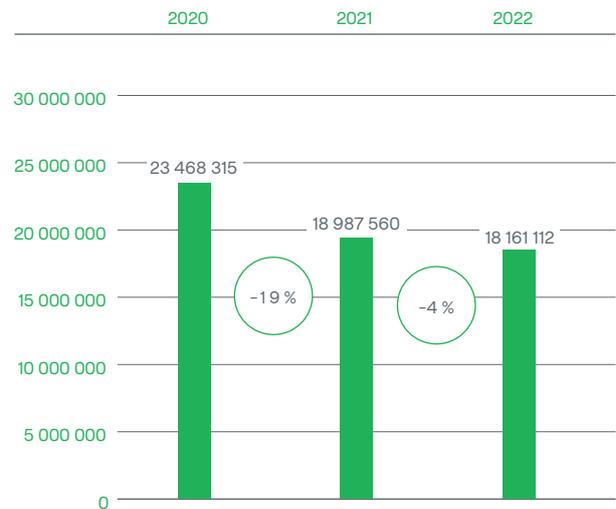
Emise skleníkových plynů ve výrobě měříme přímo (kontinuální monitorování) nebo jsou tyto emise vypočítávány pomocí emisních faktorů (EF), jejichž zdroje jsou uvedeny níže. Jiné skleníkové plyny, než je samotný plyn CO<sub>2</sub>, jsou na ekvivalentní množství CO<sub>2</sub> přepočteny s využitím koeficientů GWP podle Šesté hodnotící zprávy IPCC pro 100letý časový horizont. Do výkazu zahrnujeme skleníkové plyny, které uvádí Kjótský protokol (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFC, PFC, SF<sub>6</sub>, NF<sub>3</sub> není v rámci Skupiny ČEZ využíván). Od roku 2021 jsou emise skleníkových plynů Scope 1 a Scope 2 externě auditovány, od roku 2022 jsou auditovány i pro Skupinu ČEZ relevantní kapitoly Scope 3.

### 3.1.1. Scope 1

GRI 305-1; SASB IF-EU-110a.1

Emise skleníkových plynů Scope 1 pocházejí ze spalování fosilních paliv pro výrobu elektřiny a tepla (CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub> a N<sub>2</sub>O), z pohonných hmot pro vozidla, která vlastníme nebo provozujeme (CO<sub>2</sub>), z fugitivních emisí při těžbě uhlí (CH<sub>4</sub>), ze spalování biomasy (CH<sub>4</sub> a N<sub>2</sub>O) a malá množství GHG emisí z úniků HFC, PFC a SF<sub>6</sub> z chladicích a klimatizačních zařízení a z vysokonapěťových spínačů. Emise skleníkových plynů Scope 1 jsou v současné době nejvýznamnější pro energetický sektor, jejich význam se nicméně v budoucnu sníží s přechodem na nízkoemisní zdroje energie. 96,83 % emisí CO<sub>2</sub> z naší výroby energie spadalo do sféry systému emisních povolenek EU ETS.

#### Scope 1 emise (v t CO<sub>2</sub>e)



#### Scope 1 emise

		2020	2021	2022	Zdroje emisních faktorů
Emise z fosilních paliv z provozu zdrojů	t CO <sub>2</sub>	22 458 780	18 702 178	17 851 569	Laboratorní stanovení, NIR CZ <sup>2)</sup>
Emise z nevýrobních dieselagregátů	t CO <sub>2</sub> e	1 014	224	106	NIR CZ <sup>2)</sup>
Emise zdrojů CH <sub>4</sub>	t CO <sub>2</sub> e	75 290 <sup>1)</sup>	80 913 <sup>1)</sup>	75 885	IPCC <sup>3)</sup>
Emise zdrojů N <sub>2</sub> O	t CO <sub>2</sub> e	536 544 <sup>1)</sup>	119 693 <sup>1)</sup>	156 730	IPCC <sup>3)</sup>
Fugitivní emise z těžby uhlí CH <sub>4</sub>	t CO <sub>2</sub> e	335 522 <sup>1)</sup>	26 700 <sup>1)</sup>	15 564	Laboratorní stanovení / IPCC <sup>3)</sup>
Fugitivní emise ze skládky odpadů CH <sub>4</sub>	t CO <sub>2</sub> e	1 <sup>1)</sup>	1 <sup>1)</sup>	13	IPCC <sup>3)</sup>
HFC, PFC a CH <sub>4</sub> mimo výrobní zdroje	t CO <sub>2</sub> e	1 252 <sup>1)</sup>	1 403 <sup>1)</sup>	2 028	IPCC <sup>3)</sup>
- z toho úniky látek poškozujících ozonovou vrstvu	t CO <sub>2</sub> e	5,88	6,08	0	IPCC <sup>3)</sup>
SF <sub>6</sub>	t CO <sub>2</sub> e	2 272 <sup>1)</sup>	1 835 <sup>1)</sup>	5 220	IPCC <sup>3)</sup>
Emise z dopravy	t CO <sub>2</sub> e	57 640	54 613	53 997	EC <sup>4)</sup>
<b>Celkem</b>	<b>t CO<sub>2</sub>e</b>	<b>23 468 315<sup>1)</sup></b>	<b>18 987 560<sup>1)</sup></b>	<b>18 161 112</b>	
Emise z biomasy z provozu zdrojů	t CO <sub>2</sub> e	1 534 381	1 293 425	1 063 632	Laboratorní stanovení, NIR CZ <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Data přepočtena a opravena s využitím koeficientů GWP podle IPCC Šesté hodnotící zprávy pro 100letý časový horizont.

<sup>2)</sup> Národní inventarizační zpráva: CZE\_NIR-2022-2020\_UNFCCC\_complete\_ISBN.pdf (chmi.cz)

<sup>3)</sup> IPCC / TFI : Intergovernmental Panel on Climate Change / The Task Force on National Greenhouse Gas Inventories

<sup>4)</sup> <https://ec.europa.eu/jrc/en/jec> (European Commission's Joint Research Centre, EUCAR and Concawe)

## Scope 1 emise – Rozdělení dle jednotlivých států

		2020	2021	2022
<b>Emise z fosilních paliv z provozu zdrojů celkem</b>	t CO <sub>2</sub>	22 458 780	18 702 178	17 851 569
Česká republika	t CO <sub>2</sub>	20 121 665	16 373 673	15 557 544
Slovensko	t CO <sub>2</sub>	27 036	30 633	25 672
Polsko	t CO <sub>2</sub>	2 310 079	2 297 862	2 268 333
Rumunsko	t CO <sub>2</sub>	0	10	11
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub>	0	0	9
<b>Emise z nevýrobních dieselagregátů</b>	t CO <sub>2</sub> e	1 014	224	106
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	195	159	74
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	62	65	32
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	757	0	0
<b>Emise zdrojů CH<sub>4</sub></b>	t CO <sub>2</sub> e	75 290 <sup>1)</sup>	80 913 <sup>1)</sup>	75 885
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	72 420	80 477	75 362
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	99	145	135
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	2 771	286	273
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	6	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	116
<b>Emise zdrojů N<sub>2</sub>O</b>	t CO <sub>2</sub> e	536 544 <sup>1)</sup>	119 693 <sup>1)</sup>	156 730
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	285 891	80 567	98 845
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	595	900	832
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	250 058	38 175	56 377
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	51	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	677
<b>Fugitivní emise z těžby uhlí CH<sub>4</sub></b>	t CO <sub>2</sub> e	335 522 <sup>1)</sup>	26 700 <sup>1)</sup>	15 564
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	335 522	26 700	15 564
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
<b>Fugitivní emise ze skládky odpadů CH<sub>4</sub></b>	t CO <sub>2</sub> e	1 <sup>1)</sup>	1 <sup>1)</sup>	13
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	1	1	13
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
<b>HFC, PFC a CH<sub>4</sub> mimo výrobní zdroje</b>	t CO <sub>2</sub> e	1 252 <sup>1)</sup>	1 403 <sup>1)</sup>	2 028
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	1 252	1 349	1 958
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	0	54	70
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
<b>SF<sub>6</sub></b>	t CO <sub>2</sub> e	2 272 <sup>1)</sup>	1 835 <sup>1)</sup>	5 220
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	2 272	1 835	5 220
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
<b>Emise z dopravy</b>	t CO <sub>2</sub> e	57 640	54 613	53 997
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	50 733	47 683	47 359
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	139	176	590
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	55	1 271	1 225
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	2 375	193	281
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	4 338	5 290	4 542
<b>Celkem</b>	t CO <sub>2</sub> e	23 468 315 <sup>1)</sup>	18 987 560 <sup>1)</sup>	18 161 112
<b>Emise z biomasy z provozu zdrojů</b>	t CO <sub>2</sub> e	1 534 381	1 293 425	1 063 632
Česká republika	t CO <sub>2</sub> e	865 945	844 972	651 536
Slovensko	t CO <sub>2</sub> e	39 369	39 665	37 340
Polsko	t CO <sub>2</sub> e	629 067	408 788	355 396
Rumunsko	t CO <sub>2</sub> e	0	0	0
Ostatní státy*	t CO <sub>2</sub> e	0	0	19 361

\* Ostatní státy: Bulharsko, Francie, Německo, Rakousko, Maďarsko, Srbsko, Nizozemsko, Itálie.

<sup>1)</sup> Data přepočtena a opravena s využitím koeficientů GWP podle IPCC Šesté hodnotící zprávy pro 100letý časový horizont.

### 3.1.2. Scope 2

GRI 305-2

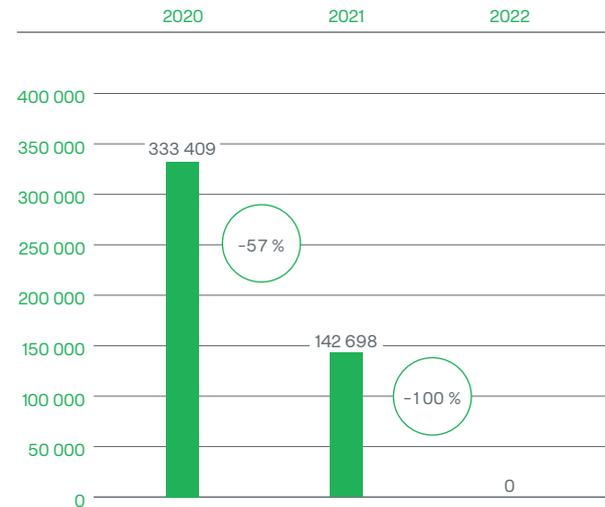
Vykazované emise skleníkových plynů zahrnuté do Scope 2 se týkají ztrát v distribuční síti. V souladu s GHG protokolem a s cílem minimalizovat dvojitě započítávání těchto emisí do Scope 1 a Scope 2 Skupina ČEZ zachází se spotřebou v síti, jako by ji dodávala její vlastní zařízení (pro případy, že výroba v daném státě převyšuje dodávku). Emise reportujeme podle metodologie location-based. V roce 2021 došlo k prodeji distribučních aktiv Skupiny ČEZ v Bulharsku, kde dodávka elektřiny v přecházejících letech převyšovala výrobu a byly zde vykazovány emise GHG ze ztrát v distribuční síti. Aktuálně jsou v rámci Skupiny ČEZ provozovány distribuční soustavy elektrické energie, jejichž ztráty, resp. emise skleníkových plynů s nimi související, jsou kryty vlastní výrobou, a tedy započítány v rámci emisí Scope 1.

#### Scope 2 emise

		2020	2021	2022	Zdroje emisních faktorů
Celkem	t CO <sub>2</sub> e	333 409	142 698	0	Carbon Footprint <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup> Carbon Footprint

#### Scope 2 emise (v t CO<sub>2</sub>e)



### 3.1.3. Scope 3

GRI 305-3; SASB IF-EU-110a.2

Pod Scope 3 jsou zařazeny všechny nepřímé emise skleníkových plynů, které vznikají v důsledku činnosti Skupiny ČEZ, ale nejsou zahrnuté pod Scope 1 a Scope 2. GHG Protokol rozděluje emise skleníkových plynů vykazované ve Scope 3 do 15 kategorií, které zahrnují nepřímé emise v dodavatelském řetězci. Relevantními kategoriemi pro Skupinu ČEZ, které jsou vykazovány, jsou:

- kategorie 1 – Nákup zboží a služeb,
- kategorie 3 – Spotřeba energie a paliv nezahrnutá ve Scope 1 a Scope 2, kde jsou součástí emise z nakoupených paliv pro výrobu (uhlí, zemní plyn, biomasa, topné oleje) bez započítání emisí z vlastní těžby uhlí (započítáno ve Scope 1) a bez emisí z nákupu benzínu a nafty pro dopravu (započítáno ve Scope 1), emise z distribučních ztrát z nákupu elektřiny pro vlastní spotřebu např. pro přečerpávací elektrárny nebo při celozávodních odstávkách, emise z výroby nakoupené elektřiny, která je následně prodána,
- kategorie 11 – Využití prodávaných produktů (emise z prodejů zemního plynu, uhlí a elektrické energie),
- kategorie 15 – Investice.

V roce 2022 došlo k aktualizaci koeficientů GWP podle IPCC Šesté hodnotící zprávy pro 100letý časový horizont a k odstranění duplicit v kategoriích 3 a 11, data byla přepočtena a opravena. Pracujeme na vyhodnocení a výpočtu dalších relevantních kategorií Scope 3.

#### Scope 3 emise

		2020	2021	2022	Zdroje emisních faktorů
Kategorie 1 – Nákup zboží a služeb	t CO <sub>2</sub> e	48 611 <sup>1)</sup>	40 428	29 977	GEMIS <sup>3)</sup>
Kategorie 3 – Spotřeba energie a paliv	t CO <sub>2</sub> e	1 825 306 <sup>2)</sup>	1 265 085 <sup>2)</sup>	539 640	GEMIS <sup>3)</sup> a EC <sup>4)</sup>
Kategorie 11 – Využití prodávaných produktů	t CO <sub>2</sub> e	11 832 281 <sup>2)</sup>	9 211 727 <sup>2)</sup>	11 265 875	IPCC <sup>5)</sup>
Kategorie 15 – Investice*	t CO <sub>2</sub> e	N/A	N/A	427 283	Akenerji <sup>6)</sup>
Celkem	t CO <sub>2</sub> e	13 706 198 <sup>1)</sup>	10 517 240 <sup>2)</sup>	12 262 775	

\* Reportováno od roku 2022.

<sup>1)</sup> Rok 2020 opraven.

<sup>2)</sup> Data přepočtena a opravena s využitím koeficientů GWP podle IPCC Šesté hodnotící zprávy pro 100letý časový horizont

<sup>3)</sup> GEMIS

<sup>4)</sup> EC (European Commission's Joint Research Centre, EUCAR and ConcaWE)

<sup>5)</sup> IPCC

<sup>6)</sup> Akenerji



### 3.1.4. Redukce emisní intenzity

GRI 3-3, 305-4, 305-5; SASB IF-EU-110a.3

V roce 2021 jsme akcelerovali strategii udržitelnosti a plně ji začlenili do korporátní skupinové strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Stanovili jsme si ambiciózní cíle na podporu transformace energetiky na nízkoemisní výrobu energie:

- Do roku 2030 snížíme emise CO<sub>2</sub>e v souladu s Pařížskou dohodou well below 2° C.
- Snížíme emisní intenzitu z 0,38 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2019 na 0,26 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2025 a na 0,16 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2030.
- Snížíme podíl výroby elektřiny z uhlí z 39 % v roce 2019 na 25 % v roce 2025 a na 12,5 % v roce 2030.

Emisní intenzita (v t CO<sub>2</sub>e/MWh)



#### Emisní intenzita

		2020	2021	2022
Emise na vyrobenou elektřinu a teplo	t CO <sub>2</sub> e/MWh	0,34	0,29	0,29

Naše klimatické cíle jsou v souladu s iniciativou Science Based Targets (SBTi), v květnu 2022 byly krátkodobé cíle validovány. Pravidelně sledujeme pokrok při plnění cílů a vytváříme nové iniciativy v reakci na nové právní předpisy, požadavky stakeholderů a trhu, tak abychom byli lídrem v transformaci energetického trhu ve střední a východní Evropě. Společně s dalšími evropskými energetickými skupinami jsme zaregistrovali závazky Skupiny ČEZ ke snížení emisí skleníkových plynů v rámci Nestátní zóny pro klimatické aktivity (NAZCA), která vznikla před Pařížskou konferencí o klimatu v roce 2015.

V naší akcelerované strategii jsme si stanovili cíl snížit emisní intenzitu do roku 2030 o více než 50 % oproti roku 2019. K dosažení tohoto cíle využíváme inovace výrobních technologií, dekarbonizujeme naše portfolio, postupně ukončujeme výrobu elektřiny a tepla z uhlí. V budoucnu se chystáme postavit nový blok jaderné elektrárny v Dukovanech a zvýšit podíl obnovitelných zdrojů energie v našem portfoliu.

#### 3.1.4.1. Zamezení emisí skleníkových plynů

Za tyto emise se považují takové emise, které nevzniknou díky tomu, že jsou elektřina nebo teplo namísto z fosilních zdrojů vyrobeny z bezemisních zdrojů (jaderných nebo obnovitelných). Využitím bezemisních zdrojů se předchází vzniku emisí skleníkových plynů, jež by jinak byly vypouštěny mixem stávajícího portfolia spalovacích zdrojů Skupiny ČEZ. Výpočet takto uspořené emisí skleníkových plynů, které nebyly vypuštěny do ovzduší díky využití nefosilního nebo bezemisního zdroje, je založen na převodu množství elektrické energie vyrobené v nefosilních nebo bezemisních zdrojích na emisní parametry zdrojů fosilních – tedy množství elektrické energie z jednotlivých kategorií nefosilních zdrojů je vynásobeno emisním faktorem pro uhlí elektrárny Skupiny ČEZ v daném roce. Díky využití nefosilních zdrojů pro výrobu elektřiny nebo tepla bylo v letech 2020–2022 ve Skupině ČEZ zamezeno vzniku následujících množství emisí skleníkových plynů.

#### Zamezení emisí skleníkových plynů (v t CO<sub>2</sub>e)

	2020	2021	2022
Jaderné zdroje	24 907 354	24 630 558	24 760 477
Obnovitelné zdroje energie	3 448 715	2 605 076	2 014 019
Biomasa	967 162	718 944	614 645

Při srovnání těchto hodnot s GHG emisemi vykazovanými ve Scope 1 je patrné, že díky provozu nefosilních a bezemisních zdrojů energie se zamezí vzniku většího množství emisí skleníkových plynů, než je při výrobě elektřiny a tepla z fosilních zdrojů Skupiny ČEZ vyprodukováno.

V roce 2022 jsme při celkovém snížení výroby elektřiny a tepla oproti roku 2021 snížili emisní intenzitu o 0,8 %; výroba z uhlí zůstává s ohledem na aktuální geopolitickou situaci na úrovni roku 2021, v souvislosti s omezenými dodávkami plynu klesla výroba ze zemního plynu o 22 %, výroba z obnovitelných zdrojů se zejména v závislosti na klimatických podmínkách snížila o 21 %. Výroba z jaderných zdrojů se zvýšila o téměř 1 % na rekordní roční úroveň 31,02 TWh.

### 3.1.4.2. Vyřazení uhlí z výroby

Pro dosažení cíle v naší vizi plánujeme dekarbonizaci výrobního portfolia prostřednictvím postupného vyřazování uhelných elektráren. Úplné ukončení provozu uhelných elektráren plánujeme nejpozději do roku 2038, nicméně je velmi pravděpodobné, že k němu dojde mnohem dříve. Skupina ČEZ si stanovila střednědobé a dlouhodobé závazky týkající se ukončení provozu uhelných elektráren:

- Snížit podíl výroby elektřiny z uhlí na 25 % do roku 2025 a na 12,5 % do roku 2030.
- Transformovat uhelné lokality na nová paliva s nižšími emisemi skleníkových plynů, resp. bezemisní (zemní plyn, biomasa a vodík).  
V roce 2022 byl ukončen proces posuzování vlivů na životní prostředí pro paroplynové zdroje v lokalitě Mělník, které by měly do roku 2030 nahradit výrobu tepla z uhlí pro hlavní město Praha. Náhrada uhelných zdrojů při výrobě tepla je aktuálně řešena i v lokalitách Dětmarovice, Trmice a Pruněřov.

### 3.1.5. Látky poškozující ozonovou vrstvu

GRI 2-27, 305-6

#### Látky poškozující ozonovou vrstvu

		2020	2021	2022
Výroba, import a export	t CFC-11e	0	0	0

Látky poškozující ozonovou vrstvu jsou chemické látky, které se projevují ve stratosféře. Tyto látky Skupina ČEZ nevyrábí, neimportuje ani neexportuje. Pokud je to možné, vyhýbáme se používání takovýchto látek, minoritní emise pocházejí z úniků z chladicích a klimatizačních zařízení, která se ve Skupině ČEZ používají. Od roku 2022 jsou úniky těchto látek započítány v rámci CO<sub>2</sub>e ve Scope 1.

V roce 2022 byla společností ČEZ, a. s., uložena pokuta ve výši 1 mil. Kč, poté co bylo ze strany kontrolního orgánu vyhodnoceno, že v rozporu s článkem 13 nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1005/2009 o látkách, které poškozují ozonovou vrstvu, nedošlo k vyřazení systémů požární ochrany obsahujících Halon 1301 instalovaných v jaderné elektrárně Dukovany před uplynutím termínu stanoveného v příloze VI nařízení Komise (EU) č. 744/2010 (tj. do 31. 12. 2020). K této skutečnosti došlo v souvislosti se zpožděním dodavatelského zajištění nového systému požární ochrany, který měl stávající systémy nahradit a opatřeními vzniklými pandemickou situací spojenou s COVID-19. Systémy hasicích halonových zařízení byly postupně vyřazeny ke dni 21. 11. 2022.

## 3.2. Odpady, emise a znečištění

### 3.2.1. Emise znečišťujících látek do ovzduší

GRI 3-3, 305-7; SASB IF-EU-120a.1 / SDG 3, SDG 12

Ve Skupině ČEZ je za Politiku bezpečnosti a ochrany životního prostředí a Energetickou politiku zodpovědné představenstvo ČEZ, a. s. V rámci těchto politik jsou Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001 a Systém hospodaření s energií podle normy ISO 50001 základem ochrany životního prostředí.

Systém environmentálního managementu (EMS, viz kapitola 3.3.3) se zaměřuje na nastavení, sledování a zlepšování všech činností, které mají vliv na kvalitu životního prostředí, lidské zdraví a bezpečnost. V rámci EMS identifikujeme environmentální rizika, vytváříme podmínky pro jejich prevenci a eliminaci a podáváme zprávy o stavu životního prostředí. Tyto procesy jsou přezkoumávány v rámci pravidelných interních a externích auditů. V EMS jsou zohledněny i zainteresované strany, jejich potřeby a očekávání jsou vyhodnocovány a řešeny. Všichni zaměstnanci absolvují pravidelné školení o EMS a o životním prostředí minimálně jednou za 2 roky.

Většina našich elektráren a tepláren spalujících fosilní paliva má zavedený systém EMS (viz kapitola 3.3.3) – 98 % instalovaného elektrického výkonu v roce 2022. Podařilo se naplnit cíl stanovený do konce roku 2022 rozšířit EMS systém na 97 % instalovaného elektrického výkonu.

Emise do ovzduší z našich výrobních zdrojů sledujeme v souladu se systémem EMS a aktuálními předpisy pro emisní a imisní monitoring. Ve velkých spalovacích zařízeních se emise měří prostřednictvím kontinuálního monitoringu, v menších spalovacích zařízeních (do 50 MW) se provádí měření diskontinuálně v souladu s legislativou, nebo, pokud měření

nejsou k dispozici, se emise stanovují na základě výpočtu podle emisních faktorů. Emise v ovzduší snižujeme pomocí inovativních technologií v souladu s BAT (nejlepšími dostupnými technikami):

- Snižujeme emise SO<sub>2</sub> pomocí technologií s vápencem: Ve velkých zařízeních se používá vápencová vypírka spalin, v menších zařízeních polosuchá metoda s absorpcí ve vápenné suspenzi. Emise dále snižujeme náhradou fosilních paliv biomasou.
- Emise NO<sub>x</sub> snižujeme přímo ve spalovacích procesech v rámci primárních opatření nebo redukčními technikami pomocí čpavkové vody či močoviny.
- Tuhé znečišťující látky (TZL) jsou v našich zařízeních zachycovány pomocí elektrostatických odlučovačů nebo tkaninových filtrů, jejich účinnost je více než 99 %.
- Od roku 2020 instalujeme technologie na zachycování rtuti ve všech našich uhelných elektrárnách, instalace dokončíme do roku 2024<sup>1)</sup>. Od srpna 2021 kontinuálně sledujeme na velkých spalovacích zdrojích emise rtuti (Hg).

V rámci naší VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme si stanovili cíle pro snížení emisí:

- Snižíme množství NO<sub>x</sub> ze 23 kt v roce 2019 na 13 kt v roce 2025 a 7 kt v roce 2030.
- Snižíme množství SO<sub>2</sub> ze 21 kt v roce 2019 na 6,5 kt v roce 2025 a 3 kt v roce 2030.

Od roku 2019 jsme snížili emise SO<sub>2</sub> o 70 %, emise NO<sub>x</sub> o 44 %, a tudíž jsme na dobré cestě k dosažení našeho cíle. Využitím BAT technologií se od roku 2019 podařilo o 60 % snížit i emise TZL.

<sup>1)</sup> Elektrárny, které ukončí provoz do roku 2030, jsou vyjmuty z instalace technologie.

## Ostatní emise

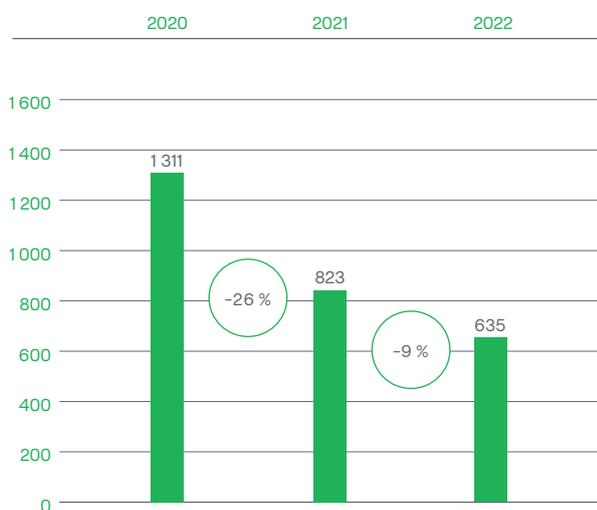
		2020	2021	2022
Tuhé znečišťující látky (TZL)	t	1 311	823	635
TZL na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,019	0,013	0,010
Oxid siřičitý (SO <sub>2</sub> )	t	14 253	7 812	6 323
SO <sub>2</sub> na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,207	0,121	0,102
Oxidy dusíku (NO <sub>x</sub> )	t	19 365	14 306	12 964
NO <sub>x</sub> na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,281	0,222	0,209
Rtuť (Hg)*	t	1,410	1,110	0,706
Olovo (Pb)**	t	1,646	0,896	1,177
Perzistentní organické látky (POPs)***	kg	N/A	N/A	32
Těkavé organické látky (VOC)***	t	N/A	N/A	25

\* Měřeno kontinuálně od roku 2021, dříve jednorázová měření.

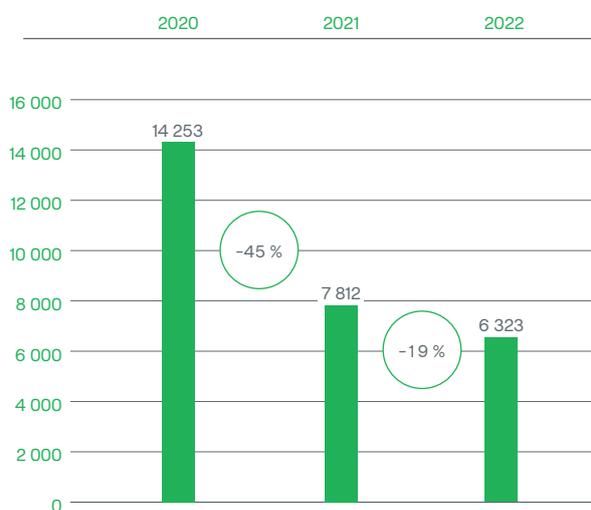
\*\* Emise stanoveny na základě jednorázových měření.

\*\*\* Nově reportované znečišťující látky. Emise stanovení na základě jednorázových měření.

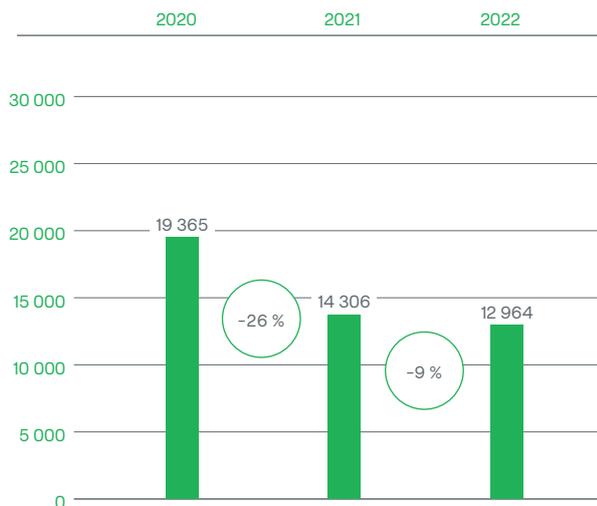
## Tuhé znečišťující látky (v t)



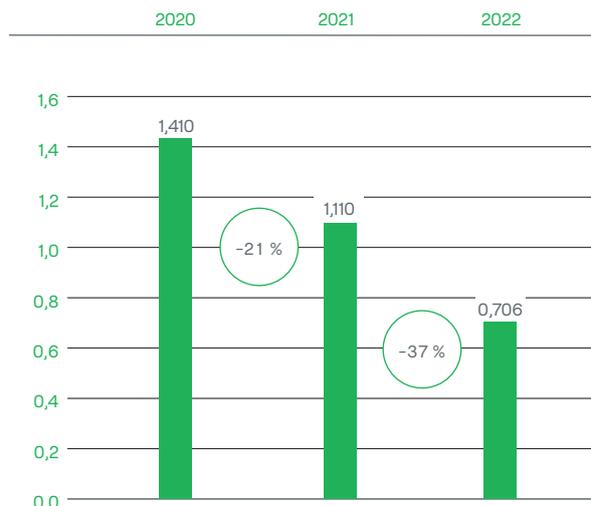
## Oxid siřičitý (v t)



## Oxidy dusíku (v t)



## Rtuť (v t)



V případech většiny sledovaných znečišťujících látek došlo v roce 2022 ve srovnání s rokem 2021 k jejich snížení. Množství emisí TZL se snížilo o 23 %, SO<sub>2</sub> o 19 %, NO<sub>x</sub> o 9 % a Hg o 37 %.

Množství emisí olova se v roce 2022 oproti roku 2021 navýšilo. Navýšení množství emisí olova v roce 2022 (při stejné palivové základně a při zvyšujícím se standardu čištění spalin, který je patrný ze snižujících se emisí rtuti), je dáváno do souvislosti s vysokou nejistotou při jednorázových měřeních škodlivin pohybujících se na úrovni mikrogramů v m<sup>3</sup> spalin.

Monitorujeme polutanty a přijímáme opatření, abychom zabránili jejich emisi z povrchových uhelných dolů. Provádíme aktivní i pasivní opatření ke snížení emisí prachových částic. Mezi aktivní opatření patří skrápěcí nebo mlžící zařízení, omezení rychlosti v dolech, stabilizátory půdy a inovace technologických procesů. Příkladem pasivních opatření jsou terénní ochranné valy, lesní pásy a izolační stěny kolem dolů. Velkou pozornost věnujeme prevenci vzniku ohňů a zápar ve vlastních těžebních provozech. Místa náchylná k samovznícení upravujeme za pomoci těžké mechanizace tak, aby nemohlo docházet k oxidaci poloh s obsahem uhelné substance, a tudíž ke vzniku těchto nebezpečných jevů. Na základě dohody zajišťujeme pravidelný úklid komunikací a ploch pro obyvatele obcí ležících v blízkosti dolů.

### 3.2.2. Monitorování znečištění ovzduší

SDG 11

Nad rámec zákonných povinností zajišťuje Skupina ČEZ od roku 1994 akreditovaný monitoring kvality ovzduší v blízkosti velkých spalovacích zařízení, který měří znečištění NO<sub>x</sub>, SO<sub>2</sub> a prachovými částicemi (PM<sub>10</sub> a PM<sub>2,5</sub>). Údaje předává Českému hydrometeorologickému ústavu, který je zveřejňuje v informačním systému o kvalitě ovzduší v České republice. Výsledky monitoringu znečištění ovzduší v okolí velkých spalovacích zařízení jsou zveřejňovány na internetových stránkách Skupiny ČEZ.

Nezávislá akreditovaná laboratoř monitoruje znečištění ovzduší a hlukovou zátěž v obcích dotčených provozem hnědouhelných dolů Skupiny ČEZ. Měřicí stanice v těchto lokalitách zajišťují kontinuální měření prachových částic, zejména PM<sub>10</sub>. Výsledky měření jsou předávány dotčeným obcím a orgánům státní správy.

### 3.2.3. Použité zdroje/materiály

GRI 301-1

Ve Skupině ČEZ se k výrobě elektřiny, tepla, a chladu používají různá paliva, např. zemní plyn, černé a hnědé uhlí, uran a biomasa. V roce 2022 tvořilo 29 % paliva pro výrobu energie hnědé energetické uhlí. V našich dvou jaderných elektrárnách jsme v roce 2022 použili 71,32 tuny jaderného paliva na výrobu 31,02 TWh bezemisní elektřiny. Jaderné zdroje vyrobily v rámci Skupiny ČEZ nejvíce energie.

Sorbenty pro odsíření spalin v uhelných elektrárnách Skupiny ČEZ v Česku jsou dodávány na základě dlouhodobých kupních smluv. V roce 2022 činily dodávky sorbentů 694 tis. tun.

Zdroje používané ve výrobních procesech podle hmotnosti/objemu/energetického obsahu:

#### Neobnovitelné suroviny – paliva

	Množství (kt), plyny (mil. m <sup>3</sup> )			Energie (PJ)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Černé uhlí	1 450	1 864	1 744	27	36	33
Hnědé uhlí a lignit	12 195	12 434	12 469	136	143	143
Zemní plyn	850	696	541	29	24	19
Diesel, lehký topný olej	3,37	3,07	2,63	0,14	0,13	0,11
Těžký topný olej, mazut	2,24	2,36	2,94	0,09	0,10	0,13
Uran	0,07	0,07	0,07	300	289	287

**Obnovitelné suroviny – paliva**

	Množství (kt), plyny (mil. m <sup>3</sup> )			Energie (PJ)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Pevná biopaliva	1 193	1 115	912	14,5	12,4	10,4
Kapalná biopaliva	0,22	0,23	0	0,008	0,008	0
Bioplyn	1,13	1,13	0	0,039	0,039	0

**Neobnovitelné suroviny – ostatní (v kt)**

	Množství		
	2020	2021	2022
Vápenec	807	720	757
Vápnó	34	41	28
Močovina	6,5	1,1	0,03
Čpavková voda	0,2	0,5	1,5

**3.2.4. Odpad a přírodní zdroje**

GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5;  
SASB IF-EU-150a.1 / SDG 12

Skupina ČEZ si je vědoma rostoucí důležitosti správného nakládání s odpady a ochrany přírodních zdrojů. Na odpad proto nahlížíme jako na nový zdroj a materiál, ve všech krocích nakládání s odpady uplatňujeme principy oběhového hospodářství.

Nakládání s odpady je založeno na Systému environmentálního managementu (EMS), který stanovuje hierarchii způsobů nakládání s odpady v pořadí důležitosti od prevence, přípravy k opětovnému využití, recyklace a energetického využití odpadu až po likvidaci. Nakládání s odpady se ve Skupině ČEZ věnují odborně vyškolení pracovníci. Zavádíme konkrétní iniciativy, které odrážejí naši environmentální politiku a předcházejí vzniku odpadů.



**Obr. č. 2: Hierarchie způsobů nakládání s odpady**

Oběhové hospodářství je model udržitelné výroby a spotřeby, který optimalizuje využití zdrojů, prodlužuje životní cyklus jednotlivých výrobků a snižuje množství odpadu na minimum. Ve Skupině ČEZ jsme zavedli principy oběhového hospodářství do naší firemní kultury, strategie a procesů našich obchodních aktivit. Za nakládání s odpady a oběhové hospodářství odpovídá představenstvo ČEZ, a. s., prostřednictvím Politiky ochrany životního prostředí a bezpečnosti.

Hierarchie nakládání s odpady je dodržována ve všech našich činnostech, v roce 2022 jsme předali k recyklaci či k jinému využití 50 % vyprodukovaných odpadů, bylo odstraněno 50 % odpadů, z toho jsme 31 % odpadů uložili na skládku. Meziroční snížení množství odpadů a poměru využití odpadů je dáno skutečností, že další část vedlejších energetických produktů byla předána k dalšímu využití v režimu výrobků a nikoli v režimu využití odpadů. Většinu našich odpadů tvoří stavební a demoliční odpady pocházející z demolice staveb a kaly z čištění odpadních vod, kovové odpady a komunální odpad. Dceřiná společnost ČEZ Recyklace uplatňuje principy oběhového hospodářství při zpětném odběru vyřazených fotovoltaických panelů a do budoucna i baterií. V roce 2022 společnost ČEZ Recyklace v rámci zpětného odběru za Skupiny ČEZ odebrala 5 011 kusů fotovoltaických panelů, což je 72 tun.

Produkty spalování a odsíření (5 098 691 tun) jsou v rámci předcházení vzniku odpadů podrobovány pravidelnému testování a certifikaci a v režimu výrobků dále využívány, v 99,8 % se tak nestanou odpadem. Odpadem se nestávají ani výrobky s ukončenou životností vytříděné a předané k recyklaci v režimu zpětného odběru (baterie, akumulátory, pneumatiky, zářivky, vyřazená elektrozařízení) v množství 221 tun.

Data o odpadech a způsobu nakládání s nimi jsou vykazována ve smyslu směrnice Evropského parlamentu a Rady ES č. 98/2008 a Rozhodnutí Komise 2014/955/EU o seznamu odpadů podle katalogových čísel odpadů a kódů jejich využití/odstranění na základě vážení hmotnosti při předávce odpadů do zařízení k využití/odstranění odpadů. Data jsou založena na sběru dat v rámci celé korporace a dat o nakládání s odpady odpadových společností, jimž byly odpady předány. Data nezahrnují odpadní vody ani hmoty z těžby, které jsou využívány pro sanační a rekultivační práce. Pro reporting dat byl využit standard GRI 306: Waste 2020.

**Vyprodukované odpady (t)**

	2020	2021	2022
Ostatní odpad	64 344	59 235	47 738
Nebezpečný odpad	3 035	2 994	1 733
Radioaktivní odpad	313	337	428
Celková produkce odpadů	67 692	62 566	49 899

**Využité nebezpečné odpady (t)**

	2020	2021	2021 Onsite*	2021 Offsite**	2022	2022 Onsite*	2022 Offsite**
Příprava pro opětovné použití	N/A	188	0	188	1	0	1
Recyklace	N/A	584	0	584	271	178	93
Ostatní využití	N/A	603	0	603	65	0	65
Celkově využito nebezpečných odpadů	N/A	1 375	0	1 375	337	178	159

**Využité ostatní odpady (t)**

	2020	2021	2021 Onsite*	2021 Offsite**	2022	2022 Onsite*	2022 Offsite**
Příprava pro opětovné použití	N/A	17 378	0	17 378	6 128	0	6 128
Recyklace	N/A	14 532	0	14 532	17 152	0	17 152
Kompostování	N/A	20 556	17 005	3 551	15 727	14 882	845
Ostatní využití	N/A	12 019	7 360	4 659	9 783	9 159	624
Celkově využito ostatních odpadů	N/A	64 485	24 365	40 120	48 790	24 041	24 749

Celkové množství využitých odpadů	31 747	65 860	24 365	41 495	49 127	24 219	24 908
-----------------------------------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

\* Onsite = v rámci provozovny

\*\* Offsite = mimo provozovnu

Pozn.: V zařízeních Skupiny ČEZ jsou využívány i odpady jiných původců, jejich objemy jsou zahrnuty v položkách kompostování, ostatní využití. Tyto nejsou započítány do procenta využití vlastních odpadů.

**Odstraněné nebezpečné odpady (t)**

	2020	2021	2021 Onsite*	2021 Offsite**	2022	2022 Onsite*	2022 Offsite**
Energetické využití odpadů	N/A	154	0	154	296	0	296
Spalování	N/A	26	0	26	36	0	36
Skládování	N/A	589	0	589	193	0	193
Ostatní využití	N/A	849	0	849	1 051	0	1 051
Celkově odstraněno nebezpečných odpadů	N/A	1 618	0	1 618	1 576	0	1 576

**Odstraněné ostatní odpady (t)**

	2020	2021	2021 Onsite*	2021 Offsite**	2022	2022 Onsite*	2022 Offsite**
Energetické využití odpadů	N/A	95	0	95	76	0	76
Spalování	N/A	14	0	14	117	0	117
Skládování	N/A	10 636	4 683	5 954	16 638	1 498	15 140
Ostatní využití	N/A	8 370	3 851	4 520	6 158	2 888	3 271
Celkově odstraněno ostatních odpadů	N/A	19 116	8 533	10 583	22 989	4 386	18 603

Celkové množství odstraněných odpadů	35 632	21 071	8 871	12 201	24 993	4 814	20 179
--------------------------------------	--------	--------	-------	--------	--------	-------	--------

\* Onsite = v rámci provozovny

\*\* Offsite = mimo provozovnu

Pozn. V položce onsite jsou zahrnuty rovněž radioaktivní odpady na úložišti radioaktivních odpadů Dukovany v množství 428 t v roce 2022. Možné odchylky v mezisoučtech jsou způsobeny zaokrouhlením.

**Odpad vyprodukovaný na výrobu elektřiny a tepla (v kg/MWh)**

	2020	2021	2022
Ostatní odpad	0,93	0,92	0,77
Nebezpečný odpad	0,04	0,05	0,03

V roce 2022 se produkce odpadu snížila z 0,92 kg na MWh elektřiny a tepla na 0,77 kg/MWh. Výkyvy v produkci ostatních odpadů jsou způsobeny především převedením produktů po spalování z režimu odpadů do kategorie výrobků (především v polské elektrárně Skawina cca 11 000 tun a v Energetickém centru Jindřichův Hradec cca 2 600 tun). V kategorii nebezpečných odpadů se produkce odpadů na MWh vyrobené elektřiny a tepla snížila z 0,05 kg/MWh na 0,03 kg/MWh. Výkyvy v produkci nebezpečných odpadů se řídí investiční činností (vznik nebezpečných odpadů při stavebních pracích a demolicích). Množství nebezpečných odpadů tvořilo v roce 2022 přibližně 3,45 % všech odpadů. Nebezpečné odpady vznikly především při údržbě a čištění technologických zařízení, tyto odpady jsou ropného původu.

**Hlavní toky odpadů, které tvoří majoritní podíl v ostatních a nebezpečných odpadech z hlavních výrobních činností**

Tok odpadů	Složení odpadů	Vznik odpadu v roce 2022 (t)	Basilejská úmluva příloha III, seznam nebezpečných vlastností
Ostatní odpad/Odpady z elektráren a jiných spalovacích zařízení, které nejsou využitelné	Podle nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008 není popílek klasifikován jako nebezpečná látka. Látka se skládá z fázi skelného/amorfního materiálu a minerálů. Její chemické složení se přednostně analyzuje jakožto prvkové a udává se jako hmotnostní zlomek každého ekvivalentního oxidu, např. SiO <sub>2</sub> , Al <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , Fe <sub>2</sub> O <sub>3</sub> , CaO.	9 092	N/A
Ostatní odpad/Odpadní kovy (včetně jejich slitin)	Složení závisí na materiálu použitém v technologii. Jedná se především o železo a ocel, hliník, měď, kabely atd.	7 686	N/A
Ostatní odpad/Stavební a demoliční odpady	Izolace, stavební dřevo, odpady plastů, minerálních vláken, cihly, beton, železobeton z demolice a rekonstrukcí staveb, včetně vytěžené zeminy v rámci stavebních prací.	5 066	N/A
Ostatní odpad/Odpady z čištění odpadních vod a kaly z čiření	Kaly jsou suspenzí pevných a koloidních částic organických a anorganických látek ve vodě. Kal obsahuje: organické látky a dále sloučeniny dusíku a fosforu a těžké kovy: (Zn, Pb, Cu, Cr, Ni, Cd, Hg, As) v konc. 1 až 1 000 mg/kg sušiny; organické látky, anorganické sloučeniny na bázi Si, Al, Ca, Mg aj.	4 611	N/A
Nebezpečné odpady/Odpadní motorové, převodové a mazací oleje a odpady z odlučovačů oleje	Odpadní oleje tříděné do jednotlivých kategorií z hlediska jejich užití k regeneraci, přepracování či energetickému využití.	481	H 3

Naši zaměstnanci vzniklý odpad třídí s cílem separovat využitelné složky. Odpady shromažďujeme v odpovídajících sběrných nádobách, jejich počet a rozmístění jsou průběžně optimalizovány podle skutečných potřeb. Kromě využitelných složek komunálních odpadů – papíru, plastů, skla, bioodpadu – předáváme k recyklaci také použité oleje, kovové materiály a další využitelné odpady. Součástí systému je zpětný odběr elektrozařízení a baterií. Elektroodpad zpracovávají chráněné dílny zaměstnávající tělesně postižené.

Ve Skupině ČEZ regenerujeme transformátorové oleje, v roce 2022 přesáhlo množství regenerovaného transformátorového oleje určeného k opětovnému použití 178 tun.

V rámci vyřazení uhelných elektráren z provozu se bourají již nepoužitelné budovy, čímž vzniká velké množství odpadu. Před demolicí provádíme screening odpadu cílený na identifikaci opětovně využitelných odpadů a nebezpečného odpadu; demolice řídíme tak, abychom maximalizovali využití odpadu. Aktuálně probíhá rozsáhlá demolice objektů elektrárny Prunéřov.

Ve vazbě na vyřazení nepotřebného majetku a nepotřebných skladových zásob jsou ustanoveny likvidační komise s cílem maximalizovat využití nepotřebného majetku a skladových zásob v rámci Skupiny ČEZ, případně odprodat na externím trhu, tak aby byla zařízení využita v rámci celého životního cyklu.

**3.2.4.1. Radioaktivní odpad (RAO)**

S radioaktivními odpady z jaderných elektráren nakládáme v souladu s atomovým zákonem (zákon č. 263/2016 Sb.).

V JE Dukovany i v JE Temelín je kapalný RAO (radioaktivní koncentrát) fixován do bitumenu, tedy do formy vhodné pro uložení. Hlavním technologickým zařízením je filmová rotorová odparka, kde dochází ke smísení koncentrátu s bitumenem za současného odpaření vody. Zpracování semikapalného radioaktivního odpadu (ionexů a kalů) probíhá metodou jeho fixace do geopolymerní matrice a plnění výsledného produktu do 200litrových sudů. Pevný RAO je nízkotlaci lisován do sudů nebo spalován, taven a vysokotlaci lisován v zahraničí.

V roce 2022 se uskutečnilo 36 sledovaných vnitrostátních přeprav radioaktivního odpadu z ČEZ, a. s., jaderná elektrárna Temelín do areálu jaderné elektrárny Dukovany a také 15 přeprav vzorků RAO. Rovněž proběhla jedna mezinárodní silniční přeprava radioaktivních odpadů z ČEZ, a. s., JE Temelín do firmy JAVYS EBO ke snížení jejich objemu vysokotlakým lisováním a jedna zpětná přeprava RAO po úpravě vysokotlakým lisováním ze společnosti JAVYS EBO do ČEZ, a. s., JE Dukovany. Dále byly provedeny tři mezinárodní přepravy RAO z ČEZ, a. s., JE Dukovany do spalovny Studsvik Sweden AB za účelem snížení jeho objemu spálením a jedna zpětná přeprava RAO po snížení jeho obsahu spálením ze společnosti Cyclife Groupe EDF do ČEZ, a. s.

Žádné incidenty při nakládání s RAO nebyly zaznamenány, řídicí dokumentace stanovuje postupy řešení incidentů i opatření k nápravě ve smyslu atomového zákona. Bližší informace u nakládání s RAO uvádí výroční zpráva o činnosti Správy úložišť radioaktivních odpadů.



### 3.2.4.2. Vedlejší energetické produkty (VEP)

Technologické procesy spalování uhlí a biomasy jsou ve Skupině ČEZ nastaveny s cílem využít produkty, např. popílek, strusku a produkty odsíření (energósádrovce), dále ve stavebnictví. Naším cílem bylo do konce roku 2022 znovu použít alespoň 98 % těchto produktů. V roce 2022 bylo 82,68 % námi vyrobených VEP použito na krajinotvorbu a tvarování terénu, 17,18 % VEP bylo prodáno pro jiné využití ve stavebnictví. Celkem jsme prodali 362 455 tun energetického sádrovce na výrobu sádrokartonu a cementu. Celkově bylo využito, resp. předáno k využití 99,86 % VEP.

### 3.2.4.3. Zařízení na energetické využití odpadu (ZEVO)

Využití odpadu podle zásad oběhového hospodářství přináší nové příležitosti v energetickém sektoru. Skupina ČEZ disponuje technickým, technologickým i personálním know-how potřebným jak k využití těchto příležitostí, tak ke zlepšení životního prostředí nahrazením primárních zdrojů (zejména uhlí).

V areálu lokality Mělník se připravuje projekt zařízení na energetické využití odpadů. Cílem zařízení je tepelně využít nerecyklovatelný odpad k výrobě tepla a elektřiny a nahradit tak spotřebu až 3 tis. vagonů uhlí ročně. ZEVO jako takové je důležitou součástí oběhového hospodářství.

### 3.2.4.4. Management odpadních vod

S odpadními vodami nakládáme v souladu s platnou legislativou a se systémem EMS, tj. odpadní vody jsou před vypouštěním do povrchových vod upraveny tak, aby splňovaly veškeré požadavky. Odpadní voda na výpustech je monitorována na přítomnost znečišťujících látek, vybrané znečišťující látky jsou sledovány průběžně. Výsledky monitoringu pravidelně hlásíme příslušným orgánům a správcům povodí.

Odpadní vody z průtočného chlazení, které představují většinu z objemu vypouštěných odpadních vod, mají pouze změněnou teplotu. Vypouštíme ji tak, aby nedošlo ke změně podmínek ve vodních tocích, které jsou důležité pro život a vývoj biotických společenstev.

Celkový objem vypouštěných odpadních vod včetně vod pro průtočné chlazení se zvýšil ze 6,88 m<sup>3</sup>/MWh na 7,91 m<sup>3</sup>/MWh. Objem vypouštěných odpadních vod bez vod z průtočného chlazení se zvýšil z 0,69 m<sup>3</sup>/MWh na 0,71 m<sup>3</sup>/MWh.

Objem znovu využití odpadní vody vzrostl meziročně o 32,8 %. Odpadní vody recyklujeme, pokud je to možné, například odpadní vodu z jaderné elektrárny Temelín znovu využíváme k produkci energie ve vodní elektrárně Kořensko, kde bylo v roce 2022 vyrobeno 2 109 MWh.

Navzdory přijatým opatřením ke snížení spotřeby jsme meziročně zvýšili spotřebu vody o 6,11 %. Vyšší spotřeba povrchové vody byla způsobena převážně zvýšením kondenzačního provozu zdrojů pro zajištění dodávek elektrické energie v době jejího nedostatku, vyvolaného situací na evropském trhu.

### 3.2.4.5. Nebezpečné látky

Skupina ČEZ má nastavené kontrolní systémy pro zjišťování úniků nebezpečných látek na svých pracovištích, které jsou pravidelně kontrolovány. Pro případ možných úniků jsou vytvořeny havarijní plány a pracoviště jsou vybavena prostředky pro jejich řešení. Je prováděn monitoring případného výskytu závadných látek v podzemních vodách a horninovém prostředí výrobních lokalit. Pravidelné audity EMS kontrolují dodržování předpisů a cílí na zamezení znečištění životního prostředí.

### 3.2.4.6. Únik nebezpečných látek

GRI 306-3:2016

Pro všechny výrobní lokality máme protokol deklarující, že nebyly překročeny limity nebezpečných chemických látek uvedené v zákoně o prevenci závažných havárií (zákon č. 224/2015 Sb.).

V roce 2022 jsme evidovali úniky nebezpečných látek ve 14 událostech. Ve vodní elektrárně Kamýk došlo v souvislosti s technickou závadou k úniku cca 1 200 litrů biologicky rozložitelného hydraulického oleje. Dopady na kvalitu vody a biotu v toku Vltava byly minimalizovány včasným zásahem provozního personálu, hasičského záchranného sboru a sanačních specialistů. Většina oleje byla zachycena ve vnitřních prostorech elektrárny, do vodního toku se dostalo cca 30 litrů. Na místě ani níže v toku nebyl zaznamenán žádný úhyn ryb či jiných vodních živočichů.

Ve společnosti ČEZ Distribuce uniklo do zemin během 13 událostí celkem 227 litrů látek. Nejčastěji šlo o únik elektroizolačního oleje z distribučních transformátorů. Ve dvou případech byl prvotní příčinou události pád stromu do vedení a následné sražení distribučního transformátoru na zem a vylití oleje. V jednom případě došlo k události v důsledku nárazu vozidla do nosného stožáru. Při likvidaci úniku prováděli prvotní zásah zaměstnanci ČEZ Distribuce, v některých případech také ve spolupráci s Hasičským záchranným sborem ČR. Následné sanační práce byly neprodleně zabezpečeny sanační firmou.

## 3.3. Ochrana vod, přírody, krajiny a environmentální management

GRI 3-3, 413-1

Ve Skupině ČEZ jsme si vědomi důležitosti ochrany a zachování příznivého životního prostředí a s tím spojené podpory biodiverzity a ekosystémů. Požadavky environmentálního managementu a udržitelnost ve všech fázích životního cyklu naší činnosti jsou nedílnou součástí našich procesů a aktivit. Skupina ČEZ používá bezpečné a osvědčené technologie, s cílem minimalizovat dopady svých činností, výrobků a služeb na životní prostředí. Skupina ČEZ vyžaduje od svých dodavatelů stejný přístup k bezpečnosti a ochraně životního prostředí, tyto požadavky definuje v povinnostech dodavatelů Skupiny ČEZ uvedených v Závazku etického chování, část 7: Ochrana životního prostředí a udržitelný rozvoj. Závazek Skupiny ČEZ k ochraně životního prostředí a související povinnosti jsou vyjádřeny v dokumentu Politika bezpečnosti a ochrany životního prostředí.

V rámci procesu EIA je prováděno hodnocení vlivu jak nových výrob, tak i změny stávajících, které by mohly negativně ovlivnit životní prostředí. V roce 2022 byl provedeno posouzení vlivu na životní prostředí pro paroplynové zdroje v lokalitě Mělník, které mají do roku 2030 nahradit uhelné zdroje. Průběžné monitorování je prováděno jak ve smyslu platných povolení k provozu, tak i v rámci společenské odpovědnosti (imisi monitoring v blízkosti nejvýznamnějších zdrojů emisí). Výsledky jsou předávány jak státní správě, tak vedení místních samospráv.

### 3.3.1. Vodní hospodářství

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5;  
SASB IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3 / SDG 6

Odpovědné hospodaření s vodou a její ochrana jsou naprosto zásadní jak pro přírodní ekosystémy a místní komunity tak pro naši společnost. Hospodaření s vodami se řídí Politikou bezpečnosti a ochrany životního prostředí v jejímž rámci je Systém environmentálního managementu podle normy ISO 14001. V rámci EMS ve vodním hospodářství, stejně jako v jiných oblastech ochrany životního prostředí, identifikujeme environmentální rizika, vytváříme podmínky pro jejich prevenci a eliminaci.

V roce 2022 se Skupina ČEZ připojila k iniciativě UN CEO Water Mandate a zavázala se k odpovědnému hospodaření s vodou a k podávání pravidelných zpráv. Přistoupením k této iniciativě se Skupina ČEZ zavazuje k neustálému zlepšování v šesti základních oblastech týkajících se hospodaření s vodou: Přímý provoz, Dodavatelský řetězec a správa vodních

ploch, Kolektivní akce, Veřejná politika, Zapojení komunit a Transparentnost.

Skupina ČEZ využívá vodu v provozu uhelných, paroplynových a jaderných elektráren. Energetický potenciál vody je využíván pro výrobu elektřiny ve vodních elektrárnách. Dopady provozu výrobních jednotek jsou dané rozsahem platných povolení k odběru a vypouštění odpadních vod vydaných místní samosprávou.

Podmínky povolení jsou stanoveny kombinovaným přístupem, který vychází z:

- ukazatelů vyjadřujících stav vod,
- norem environmentální kvality s přihlédnutím ke specifikaci nejlepších dostupných technik s přihlédnutím k využití povrchových vod ovlivněných odpadními vodami (například ke koupání nebo k výrobě pitné vody) tak, aby odběr vod nebo vypouštění odpadní vody neměly negativní dopad na stav vod.

V případě odběrů povrchových vod se formou úhrady poplatků správcům povodí za odebranou vodu podílíme na správě vodních toků.

Velká pozornost je věnována zadržování vody v krajině s cílem stabilizovat hladinu podzemních vod a využití přírodě blízkých řešení. Příkladem jsou četné poldry v prostorech rekultivací či vsakovací retenční nádrže v jaderné elektrárně Dukovany, kde je hladina podzemních vod doplňována srážkovou vodou, která se pomalu vsakuje v nádržích.

V roce 2022 byly dodrženy všechny podmínky povolení k odběru povrchových a podzemních vod, jakož i podmínky týkající se vypouštění odpadních a důlních vod s výjimkou dvou případů překročení teploty vypouštěné odpadní vody v elektrárně s průtočným chlazením. K událostem došlo z důvodu souběhu poruch na provozním zařízení při současném nutném zajištění dodávek tepla. Překročení teplot bylo v prvním případě zaznamenáno v délce 6 minut o max 2,2 °C; ve druhém případě byla teplota překročena o 0,3 °C v délce 3 hodin a 6 minut. Provozní personál provedl možné manipulace k odstranění závadného stavu. Nebyl zjištěn dopad na životní prostředí. Za porušení podmínky povolení byla odborným orgánem pověřeným dozorem nad respektováním právních předpisů v oblasti životního prostředí udělena pokuta ve výši 10 tis. Kč.

Zprávy o plnění podmínek integrovaných povolení jsou pravidelně zveřejňovány prostřednictvím příslušných úřadů.

Pro potřeby této zprávy jsou vykazována data relevantní pro odběry, akumulaci (skladování) a vypouštění odpadních vod. Do zprávy jsou zahrnuty i administrativní budovy, ve kterých je vodní hospodářství zastoupeno pouze spotřebou pitné vody a množstvím odpadních vod předávaných převážně třetím stranám. Množství spotřebovaných a vypuštěných vod z výrobních zařízení je měřeno měřidly jejichž správnost je ověřována podle metrologických pravidel. Jakost vod je stanovena na základě rozborů vzorků vod odebraných a analyzovaných subjekty disponujícími osvědčením o akreditaci nebo osvědčením o správné činnosti laboratoře vztahujícími se na analytické stanovení relevantních ukazatelů a na odběr požadovaného typu vzorků odpadních vod.

### 3.3.1.1. Rizika souvisejících s využíváním vod

Klasické elektrárny a jaderné elektrárny Skupiny ČEZ využívají povrchovou vodu efektivně a hospodárně. Ve všech oblastech provozu je voda využívána zodpovědným způsobem s cílem minimalizovat dopad na její kvalitu a množství. Před použitím je voda chemicky a mechanicky upravována tak, aby se zajistila požadovaná kvalita vody nezbytná pro využití v provozu elektrárny. Část využití vody je ve výrobních podle kvality recyklována tak, aby se minimalizovalo množství odebrané povrchové vody. Podzemní voda se ve Skupině ČEZ využívá pouze v minimálním množství. Je využívána pro výrobu pitné vody, anebo v případech, kdy použití povrchové vody není vhodné.

Několik výrobních jednotek se nachází v oblastech s nedostatkem vody, jak je definuje Aqueduct – Water Risk Atlas<sup>2)</sup>. Voda je spotřebovávána na činnosti související s provozem bioplynových stanic, kancelářských budov a obsluhou fotovoltaických elektráren. Z celkového množství odebrané vody v těchto oblastech (4,5 tis. m<sup>3</sup>, 0,0008 % celkového objemu odběru vod Skupiny ČEZ) bylo zhruba 9 % odebráno v oblastech s extrémním nedostatkem vody, zbytek (91 %) byl odebrán v oblastech s vysokým nedostatkem vody.

Povrchová voda je nepostradatelným zdrojem při výrobě elektřiny pro zařízení Skupiny ČEZ a nepostradatelným médiem používaným k chlazení. Z celkového množství odebrané povrchové vody se zhruba tři čtvrtiny používají k průtočnému chlazení. Takto využitá voda se vrací do vodních toků bezprostředně za místem odběru.

Voda z chladicích systémů je znovu využívána na výstupu z elektráren k pohonu vodních turbín, například v malých vodních elektrárnách Mělník, a Kořensko. Dalším případem využití potenciálu vody k výrobě elektrické energie je využití odvalovacích turbín na výpustech odpadní vody v lokalitách Ledvice a Pruněřov.

Odběr povrchových vod z toků má jen malý dopad na jejich vodnost. Maximální odběr povrchové vody pro potřeby elektráren a tepláren s cirkulačním chlazením je v úrovni od 0,04 do 9,6 % přirozeného průtoku a můžeme jej proto hodnotit jako zanedbatelný, případně nízký<sup>3)</sup>. Velmi významné ovlivnění toku představuje maximální odběr povrchové vody pro Jadernou elektrárnu Dukovany – v loňském roce ve výši 38,7 % přirozeného průtoku. Odběr povrchové vody je realizován z vodního díla Dalešice na řece Jihlavě, které je zároveň recipientem odpadních vod. Vodní dílo je současně využíváno jako přečerpávací vodní elektrárna.

V roce 2022 bylo k technologickým účelům využito jen asi 22 % odebrané povrchové vody. Nebyl zjištěn vliv odběrů povrchové vody na biodiverzitu v chráněných územích a na výskyt zvláště chráněných druhů rostlin a živočichů. Hodnocení dopadů Skupiny ČEZ na biodiverzitu je blíže popsáno v kapitole 3.3.2.

### 3.3.1.2. Skladování vody

Výrobní zdroje odebírají povrchovou a podzemní vodu a zpravidla pro svou potřebu udržují její malé vyrovnávací zásoby, a to jak vody surové, tak upravené povrchové vody – pohybují se v objemu maximálně tisíců m<sup>3</sup>.

Specifickým případem akumulace/skladování zásoby vody jsou nádrže přečerpávacích vodních elektráren. Stálá zásoba vody vyhrazená pro akumulaci energie v době jejího přebytku je udržována ve výši:

Vodní dílo	Zásoba vody tis. m <sup>3</sup> (M)	Umístění
Homole	427	49°50'25.99"N, 14°25'04.05"E
Dalešice	16 150	49°08'21.32"N, 16°06'25.62"E
Dlouhé stráně	2 720	50°04'54.98"N, 17°10'22.72"E

<sup>2)</sup> Stanovení oblastí s nedostatkem vody vychází z metodiky Global Reporting Initiative, konkrétně z dokumentu GRI 303: WATER AND EFFLUENTS /2018. Oblasti užívání vody byly zařazeny podle metodikou doporučené aplikace Aqueduct Water Risk Atlas zveřejněné organizací World Resources Institute.

<sup>3)</sup> Metodika určení významnosti vlivů, Ministerstvo zemědělství 2017; kapitola 5.3.1. Stanovení významnosti vlivu odběru vod na tok.

Zadržení povrchové vody a její skladování v přehradních nádržích elektráren lze obecně považovat za antropogenní faktor ovlivňující stav vod změnou morfologie koryt vodních toků. Avšak nádrže elektráren plní i jiné zásadní doplňkové funkce sloužící místním komunitám. Při ochraně před účinky stále výraznějších změn klimatu jsou nádrže využívány k tlumení povodňových vln a k zajištění minimálních hygienických průtoků stanovených manipulačními řády schválenými místními samosprávnými úřady. V době sucha tak budou v tocích zabezpečovat základní podmínky života vodních rostlin a živočichů. Některé nádrže jsou využívány nejen místní veřejností k různým sportovním aktivitám včetně rybolovu; případně je jejich prostřednictvím zajišťována lodní přeprava.

### 3.3.1.3. Recyklace a spotřeba vody

S cílem snížení spotřeby vody je odpadní voda recyklována. Skupina ČEZ opětovně využívá odpadní vody z odluhu chladicích věží, praní pískových filtrů a praní sádrovce, průsakové vody a drenážní vody, pokud je kvalita odpadních vod dostatečná pro nové využití. Pokud to podmínky dovolují, je zachycována srážková voda. V roce 2022 se podařilo opětovně využít odpadní vody a srážkové vody v objemu odpovídajícím přibližně 7,7 % celkového množství povrchové vody odebrané pro technologické účely.

#### Odběr, vypouštění a spotřeba vody

		2020	2021	2022
Celkově odebraná voda	tis. m <sup>3</sup>	592 478	525 431	578 996
Odebraná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m <sup>3</sup> /MWh	8,61	8,15	9,32
Celkově vypuštěná voda	tis. m <sup>3</sup>	498 003	443 277	491 821
Vypuštěná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m <sup>3</sup> /MWh	7,24	6,88	7,91
Celková spotřeba vody	tis. m <sup>3</sup>	94 475	82 154	87 175
Spotřebovaná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m <sup>3</sup> /MWh	1,37	1,27	1,40

#### Celkově odebraná voda (v tis. m<sup>3</sup>)



### 3.3.1.4. Nakládání s odpadními vodami

Odpadní vody ve Skupině ČEZ jsou tvořeny převážně z technologických odpadních vod, výroby tepla a elektřiny a ze splaškových odpadních vod. Průmyslové odpadní vody se před vypouštěním do vodního toku čistí a sleduje se jejich kvalita a množství. Splaškové odpadní vody jsou vypouštěny do městské kanalizace, kterou spravují vodo hospodářské společnosti, nebo jsou čistěny v podnikových čistírnách odpadních vod a vráceny zpět do vodního toku. Odpadní vody, které jsou nebo by mohly být znečištěny ropnými látkami, se vypouštějí přes odlučovače ropných látek. Odpadní vody z průtočného chlazení parních turbín, srážek, drenáží a jiných podobných odtoků, které nevyžadují čištění jsou vypouštěny přímo do toku. Prioritní ani prioritní nebezpečné látky ve smyslu rámcové směrnice o vodách nejsou ze zařízení Skupiny ČEZ vypouštěny.

Vypouštění odpadních vod podléhá podmínkám stanoveným příslušnými orgány. V zájmu ochrany podzemních vod se odpadní vody z výroby elektřiny vypouštějí pouze do povrchových vodních toků. Odpadní vody z průtočného chlazení představují většinu objemu vypouštěných odpadních vod a podmínky pro jejich vypouštění jsou pečlivě dodržovány, aby byl zajištěn rozvoj biotických společenstev. Skupina ČEZ provádí pravidelný monitoring vypouštěných odpadních vod na všech výpustech. U některých ukazatelů znečištění je prováděn nepřetržitý monitoring. Naším cílem je sledovat kvalitu odpadních vod a včas reagovat na případné riziko zhoršení kvality. Výsledky monitorování pravidelně hlásíme příslušným orgánům.

### 3.3.2. Biodiverzita

GRI 3-3, 304-2, 413-2 / SDG 15

Mezi dlouhodobé strategické cíle Skupiny ČEZ patří snižování dopadů na životní prostředí, dosažení globálních klimatických cílů, ochrana biodiverzity a splnění všech emisních a environmentálních požadavků stanovených legislativou a regulačními orgány. Posuzování relevantních dopadů na životní prostředí je nedílnou součástí provozních procesů společností Skupiny ČEZ. Proto trvale hodnotíme potenciální dopady na biodiverzitu v oblasti našeho působení a přijímáme opatření k jejich prevenci a zmírnění.

#### 3.3.2.1. Ochrana a obnova biodiverzity

Představenstvo ČEZ, a. s., je zodpovědné za ochranu biologické rozmanitosti, více informací v Matici politik na straně 82. Představenstvo proto schválilo skupinovou iniciativu zaměřenou na stanovení měřitelných cílů v oblasti biodiverzity, které přispějí k pozitivnímu vlivu Skupiny ČEZ na biodiverzitu, a na přípravu na reportování podle Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) a iniciativy Science Based Targets for Nature (SBTN). Hlavním úkolem při podpoře biodiverzity je omezení spalování fosilních paliv a s tím související omezení těžby hnědého uhlí a rekultivace postiženého území. Ve strategii Skupiny ČEZ VIZE 2030 – Čistá Energie Zitrka patří dekarbonizace mezi hlavní environmentální cíle – podíl výroby elektřiny z uhlí má do roku 2030 klesnout na 12,5 %.

Strategie Skupiny ČEZ zahrnuje omezení těžby hnědého uhlí a snížení emisí znečišťujících látek a skleníkových plynů jako základní předpoklady pro ochranu a obnovu biologické rozmanitosti. Součástí strategie je také obnova území postižených těžbou, kde je v procesu rekultivace podporována biodiverzita stanovišť a jejich směřování k přírodě blízkému stavu. Všechny investiční zásahy a změny provozu zařízení, které by mohly mít dopad na biodiverzitu, podléhají posouzení vlivu na životní prostředí. Kromě toho se před zahájením realizace záměru provádí biologický monitoring, který poskytuje podrobné mapování výskytu všech rostlinných a živočišných druhů, a zvláště pak chráněných. V případech potřeby jsou, ve spolupráci s odborníky na životní prostředí, tyto druhy přemístěny do vhodných biotopů, například těch, které jsou vytvořeny na rekultivovaných plochách.

Některé lokality Skupiny ČEZ se historicky nacházejí v blízkosti nebo uvnitř zvláště chráněných území, např. v chráněných krajinných oblastech, přírodních rezervacích a v blízkosti přírodních památek. Některé provozy se nacházejí přímo v evropsky významných lokalitách nebo v ptačích oblastech soustavy Natura 2000. Veškeré činnosti a provozy v těchto lokalitách s vysokou hodnotou biologické rozmanitosti podléhají podmínkám a povinnostem stanoveným pro ochranu druhů kompetentními orgány ochrany přírody.

Důležitou součástí aktivit Skupiny ČEZ v oblasti biodiverzity je boj proti nepůvodním invazním druhům. Invazní druhy konkurují původním organismům o zdroje a stanoviště a narušují rovnováhu daného ekosystému.

Slávička mnohotvárná (*Dreissena polymorpha*) je nepůvodní druh mlže, který postupně kolonizoval velkou část evropského vodního prostředí. Stejně jako ostatní nepůvodní druhy, nemá v místní přírodě predátora takového typu, že by byla její populace snížena přírodní cestou. Přemnožení způsobuje technické problémy ve vodních elektrárnách a dalších technických zařízeních, která využívají surovou říční vodu. V roce 2015 navázala Skupina ČEZ spolupráci s Univerzitou Palackého v Olomouci za účelem monitorování, včasné predikce a snižování výskytu slávičky mnohotvárné ve vodních nádržích, kde provozujeme naše zařízení.

#### 3.3.2.2. Ochrana ptactva

Ve Skupině ČEZ klademe důraz na ochranu ptáků před úrazem elektrickým proudem a na prevenci zranění a úhynů způsobených jejich dosedáním na podpěrné body elektrických vedení. Jako ochrana se nejčastěji na izolátory umísťují plastové chráničky, které umožňují bezpečné dosednutí ptáků. Dalším způsobem ochrany ptáků je instalace bezpečných konzolových konstrukcí s dosedací tyčí. Toto řešení neumožní dosednutí ptáků mezi vodiče, ale zajistí jim bezpečné dosednutí na dosedací tyč, která je k tomu určena. Tento způsob ochrany se využívá při rekonstrukcích nebo výstavbě nových vedení vysokého napětí.

V distribuční síti společnosti ČEZ Distribuce bylo v roce 2022 vybaveno ochrannými prvky 16 389 stávajících podpěrných bodů vedení vysokého napětí. ČEZ Distribuce vlastní a spravuje přibližně 475 tis. podpěrných bodů vysokého napětí, z nichž je nyní pro ptáky bezpečných 70 %. V roce 2022 bylo na ochranu ptáků vynaloženo 48 mil. Kč.

ČEZ Distribuce monitoruje čápi hnízda umístěná na zařízeních distribuční sítě. Každoročně jsou časté případy, kdy si čápi staví hnízda na podpěrných bodech vedení nízkého napětí. Hnízda jsou ve spolupráci s krajskými úřady a Českou společností ornitologickou odstraňována a přemísťována na bezpečnější místa. Podpěrný bod je následně opatřen zábranou, která zabrání čápům ve vytvoření nového hnízda na původním místě. Pokud není možné odstranění hnízda, dráty kolem něj jsou izolovány, aby nedošlo ke zranění nebo úhynu čápů v důsledku zasažení elektrickým proudem.

Z podnětu Agentury ochrany přírody a krajiny ČR (AOPK ČR) byla provedena kontrola dutých betonových sloupů elektrického vedení společnosti ČEZ Distribuce. Bylo zkontrolováno a opraveno krytí sloupů z důvodu ochrany kriticky ohroženého sýčka obecného (*Athene noctua*). Kontrola sloupů byla doporučena AOPK ČR v oblastech kritických pro hnízdění sýčka obecného. Jde o silně ohrožený druh, jeho ochrana je vzhledem k současnému stavu populace ve střední Evropě prioritou druhové ochrany.

V roce 2022 pokračovala podpora hnízdění sokola stěhovavého (*Falco peregrinus*) v lokalitách Skupiny ČEZ. Bylo zaznamenáno 10 párů, které vyvedly celkem 33 mláďat. Od roku 2011, kdy byla na chladič věži elektrárny Tušimice umístěna první sokolík hnízdní budka v České republice, bylo na výškových stavbách elektrárny, komínech a chladičích věžích vyvedeno nejméně 147 mláďat.

### 3.3.2.3. Ochrana chráněných druhů živočichů a rostlin

V rámci ochrany životního prostředí a podpory biodiverzity Skupina ČEZ monitoruje druhy uvedené na Červeném seznamu ohrožených druhů IUCN (2022) či jinak chráněné, které mají svůj biotop v oblasti ovlivněné provozem.

#### Druhy uvedené na Červeném seznamu ohrožených druhů IUCN či národně chráněné druhy s biotopem v oblasti ovlivněné provozem

	Celkový počet	Třída
Kriticky ohrožené	31	ptáci, hmyz, rostliny
Ohrožené	50	ptáci, hmyz, obojživelníci, měkkýši, rostliny
Zranitelné	99	ptáci, hmyz, obojživelníci, plazi, měkkýši, korýši, vířníci, ryby, savci, rostliny
Téměř ohrožené	100	ptáci, hmyz, obojživelníci, plazi, měkkýši, pavoukovci, savci, rostliny
Málo dotčené	162	ptáci, hmyz, savci, ryby, rostliny

Biologickými průzkumy v našich lokalitách byly zjištěny různé druhy živočichů a rostlin, v některých případech se jedná o druhy chráněné. Tyto druhy jsou mnohdy vázány na specifické podmínky, které jsou pro danou lokalitu charakteristické. Skupina ČEZ se snaží tato, z hlediska výskytu vzácných biotopů a na ně vázaných chráněných druhů živočichů a rostlin, významná území chránit a podporovat.

Jedním z významných území, kde probíhá monitoring a ochrana ohrožených druhů rostlin a živočichů, je bývalé odkaliště elektrárenských popílků Tušimice. Předmětem ochrany jsou zde populace ohrožených druhů motýlů, ptáků, plazů a rostlin (např. okáč metlicový, pěnice vlašská, ještěrka zelená, smil písečný). Cílem ochrany je stabilizace a posílení populací ohrožených druhů a udržení nebo zvýšení potenciálu území pro trvale se vyskytující druhy zastoupené v Červeném seznamu ohrožených druhů ČR. Vzhledem k tomu, že se jedná o z mnoha důvodů cenné území, byla v roce 2022 připravena smlouva mezi ČEZ, a. s., a Krajským úřadem Ústeckého kraje o ochraně daného území podle zákona č. 114/1992 Sb., o ochraně přírody a krajiny.

Skupina ČEZ také spolupracuje se správcem závlahové soustavy Lesy ČR, s.p. a převodem povrchových vod areálem Elektrárny Hodonín přispívá k ochraně v České republice unikátního a nenahraditelného biotopu lužních lesů, ohroženého provedenými komplexními vodohospodářskými úpravami. Převáděné povrchové vody kromě toho dotují prameniště Podluží, zdroj pitné vody místní komunity.

Během biologických průzkumů na lokalitách Skupiny ČEZ byl zjištěn výskyt některých chráněných druhů živočichů, jedná se např. o čmeláka skalního, svižníka polního, lišaje pryšcového, otakárka ovocného či žluvu hajní. V případě rostlin je možné zmínit například areál JE Temelín, ve kterém se nacházejí některé druhy rostlin zařazených do Červeného seznamu ohrožených druhů ČR. Zjištěné druhy se nacházejí v prostoru elektrárny prokazatelně vlivem v minulosti proběhnuvších stavebních prací, kdy manipulací se zemínou a následnou rekultivací vznikly plošky s řídkým vegetačním krytem nebo zamokřená místa, na nichž tyto rostliny prospívají především díky nízkému konkurenčnímu tlaku z okolí. Jedná se o bělolist rolní, zeměžluč okolíkatou či mrvku myší ocásek.

Práce v lokalitách jsou vždy prováděny s ohledem na chráněné druhy živočichů a rostlin.

### 3.3.2.4. Rekultivace dolů

V roce 2022 pokračovala technická a biologická rekultivace území dotčených důlní činností Skupiny ČEZ. Obnova krajiny a vytvoření ekologické stability jsou zásadní pro minimalizaci a eliminaci dopadů těžby hnědého uhlí na životní prostředí. Vytvoření nové krajiny s obnovou všech základních funkcí rekultivovaných ploch a jejich začlenění do okolní krajiny jsou hlavními a nejdůležitějšími cíli rekultivace. Jednotlivé rekultivační projekty jsou připravovány v souladu se Souhrnnými plány sanace a rekultivace.

Hlavní činností Severočeských dolů je těžba nerostných surovin, tedy činnost probíhající pod povrchem terénu. Jednou z hlavních priorit Severočeských dolů je podpora biodiverzity jako důležitého nástroje ochrany přírody a krajiny. Ochrana a zvyšování biodiverzity podléhá podmínkám stanoveným v povoleních těžby podle Plánů otvírky, přípravy a dobývání, které upravují těžbu hnědého uhlí v Dole Bílina a Dolech Nástup Tušimice. Ve městech a obcích dotčených těžbou jsou zavedena ochranná opatření, jako je vytváření protihlukových bariér, stěn a lesních pásů, která snižují negativní účinky těžby. Skupina ČEZ jinou takto rozsáhlou podpovrchovou činnost neprovozuje.

Severočeské doly dokončily v roce 2022 rekultivaci krajiny na ploše 170,16 ha a zahájily novou rekultivaci na ploše 108,24 ha. Zábory pozemků pro postupy 1. skryvkového řezu (těžby) byly provedeny na Dole Bílina na ploše 34,36 ha a na Dolech Nástup Tušimice na ploše 25,11 ha. V prostoru předpolí obou dolů je před zahájením těžby prováděn průběžný biologický monitoring dotčených pozemků ve spolupráci s Českou zemědělskou univerzitou. Jeho účelem je zmapovat výskyt zvláště chráněných druhů živočichů a rostlin z předpolí lomu. V případě jejich výskytu se provádí transfer do postupně vznikajících náhradních biotopů vytvořených na rekultivovaných plochách.

Proces rekultivace je pravidelně kontrolován pracovníky odboru rekultivací a v kontrolních dnech také zástupci státní správy a zástupci obcí a měst, v jejichž katastrech jsou rekultivační práce prováděny.

#### Souhrnná tabulka jednotlivých typů rekultivací včetně procentuálního vyjádření k 31. 12. 2022 (v ha)

Druhy a výměry rekultivovaných pozemků	Probíhající		Dokončené		Celkem	%
	Doly Nástup Tušimice	Důl Bílina	Doly Nástup Tušimice	Důl Bílina		
Rekultivace celkem	691,25	796,32	2 645,91	3 584,42	7 117,90	100
Zemědělská půda	113,33	138,42	1 521,06	1 326,84	3 099,65	40,16
Lesy	552,47	499,35	918,83	1 641,56	3 612,21	46,80
Voda	4,64	19,39	54,13	155,94	234,10	3,03
Ostatní	20,81	139,16	151,89	460,08	771,94	10,01

V roce 2022 pokračovaly rekultivace i v okolí klasických elektráren Skupiny ČEZ (skládky, odkaliště apod.). Bylo využito 5,09 mil. tun vedlejších energetických produktů certifikovaných pro účely rekultivací. Vedlejšími energetickými produkty (VEP) vhodnými k rekultivaci jsou především popílek a jeho směsi se struskou a produkty odsíření.

### 3.3.3. EMS – Systém environmentálního managementu

GRI 3-3 / SDG 9, SDG 12

Skupina ČEZ považuje ochranu životního prostředí za nedílnou součást svého systému řízení. Systém environmentálního managementu (EMS) Skupiny ČEZ je v souladu s požadavky normy ISO 14001. Představenstvo ČEZ, a. s., je zodpovědné za ochranu životního prostředí, a proto schválilo Politiku bezpečnosti a ochrany životního prostředí. Skupina ČEZ identifikuje v rámci EMS environmentální rizika, vytváří podmínky pro jejich prevenci a eliminaci a podává zprávy o environmentálním chování a dopadech své činnosti. Všichni zaměstnanci jsou proškolení v oblasti ochrany životního prostředí.

Systém environmentálního managementu je zaveden v následujících lokalitách Skupiny ČEZ:

- Vodní elektrárny: Lipno I, Lipno II, Hněvkovice, Kořensko, Orlik, Kamýk, Slapy, Štěchovice, Vrané, Dalešice, Mohelno, Dlouhá stráně.
- Jaderné elektrárny: Dukovany, Temelín.
- Klasické elektrárny a teplárny: Dvůr Králové, Trmice, Vítkovice, Ledvice, Tušimice, Prunéřov, Hodonín, Poříčí, Dětmárovice, Mělník, Skawina, Chorzów.
- Paroplynové elektrárny: Počerady.
- Nevýrobní lokality: AirPlus, AZ KLIMA, AZ KLIMA SK, Centrum výzkumu Řež, ČEZ Distribuce, ČEZ Energetické produkty, ČEZ Energetické služby, ČEZ ENERGOSERVIS, Domat Control System, e-Dome, ELIMER, ENESA, EP Rožnov, ESCO Servis, HA.EM OSTRAVA, High-tech Clima, Hormen, KART, MARTIA, Metrolog Sp., PRODECO, SD – Kolejová doprava, SPRAVBYTKOMFORT, ŠKODA JS, ŠKODA PRAHA, ÚJV Řež, Ústav aplikované mechaniky Brno.

V rámci každého výrobního závodu jsou posuzovány a ověřovány podmínky ve vztahu k životnímu prostředí:

- kvalita ovzduší,
- dostupnost přírodních zdrojů,
- biologická rozmanitost,
- klima,
- existence starých ekologických zátěží,
- nakládání s odpady a nebezpečnými látkami,
- spotřeba vody a dopad provozu na kvalitu povrchových a podzemních vod a dostupnost vody.

Součástí EMS je průběžně aktualizovaný registr právních požadavků, které implementujeme do řídicí dokumentace. Povinnosti stanovené platnými právními předpisy, povoleními a řídicí dokumentací jsou sledovány a jsou předmětem každoročních interních auditů v jednotlivých lokalitách. Stejně tak jsou prováděny externí audity nezávislým certifikačním orgánem. Pro každou lokalitu vedeme registry environmentálních aspektů, u každého aspektu je stanoven jeho význam z hlediska dopadů na životní prostředí. Součástí EMS je také monitorování emisí a hodnocení provozních rizik. Příslušné environmentální ukazatele jsou sledovány v souladu s právními požadavky a oprávněnými požadavky zainteresovaných stran. Rozsah a metody monitorování a měření jsou zahrnuty v pracovní a řídicí dokumentaci.

Environmentální výkonnost je hodnocena v rámci environmentálního profilu, který je stanoven pro všechna výrobní zařízení a který obsahuje vyhodnocení měřitelných indikátorů v jednotlivých oblastech životního prostředí. Pro oblast dodávky a výroby elektřiny a tepla jsou identifikovány následující ukazatele environmentální výkonnosti:

- produkce emisí do ovzduší,
- množství odebraných povrchových a podzemních vod,
- množství odebrané pitné vody,
- množství vody pro cirkulační a průtočné chlazení,
- produkce odpadních vod,
- množství vyprodukovaných odpadů,
- množství vytříděných využitelných odpadů,
- produkce vedlejších energetických produktů (VEP),
- množství využitých VEP,
- množství VEP odstraněných jako odpad.

Každoročně je představenstvo ČEZ, a. s., v rámci přezkumu EMS informováno o environmentálním profilu výrobního portfolia: vyhodnocujeme jak ukazatele environmentální výkonnosti uvedené výše, tak plnění environmentálních cílů. Skupina ČEZ sleduje jak absolutní množství, tak konkrétní množství vztažená k objemu vyrobené elektřiny a tepla. Záznamy z monitorování a měření a záznamy o dopadech na životní prostředí jsou rovněž předmětem přezkumu v rámci interních a externích auditů.

Informace k environmentální výkonnosti a výsledky sledovaných indikátorů pro oblast ochrany životního prostředí sdělujeme zainteresovaným stranám ve výročních zprávách a zprávách o udržitelném rozvoji. Další informace jsou veřejně dostupné prostřednictvím zpráv o hodnocení integrovaných povolení (IPPC) a integrovaného registru znečišťování (IRZ). V jednotlivých zemích EU jsou výsledky o sledování emisí a přenosů znečišťujících látek k dispozici ve zprávách E-PRTR (Evropský registr úniků a přenosů znečišťujících látek) na portále European Industrial Emissions Portal (EIEP). Výsledky měření a monitorování jsou předávány veřejné správě prostřednictvím Informačního systému plnění ohlašovacích povinností (ISPOP).



## 3.4. Přejchod na nové zdroje energie

### SDG 7

Skupina ČEZ si je vědoma potřeby řešení změn klimatu, která je hlavním důvodem pro přechod od energetiky s převahou fosilních paliv k energetice založené na bezemisních zdrojích energie. Transformace energetického sektoru nabízí příležitost pro udržitelný rozvoj, energetickou bezpečnost, zlepšení zdraví, tvorbu pracovních míst a další společenské výhody. Výroba energie z obnovitelných zdrojů je pouze jednou z částí přechodu na nízkoemisní energetiku. Dalším klíčovým faktorem je použití technologií ke zlepšení energetické účinnosti.

Ve Skupině ČEZ je strategie energetické transformace dána v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, která byla zveřejněna v květnu 2021. Třemi strategickými prioritami VIZE 2030 jsou: (1) transformace výrobního portfolia na nízkoemisní a dosažení klimatické neutrality do roku 2040 (původně bylo cílem dosáhnout uhlíkové klimatické neutrality do roku 2050); (2) nejvýhodnější nákladově neefektivnější energetická řešení a nejlepší zákaznická zkušenost na trhu; (3) rozvíjení Skupiny ČEZ odpovědně a udržitelně v souladu s principy ESG.

Mezinárodní iniciativa SBTi (Science Based Targets initiative), která poskytuje expertní posouzení nastavených klimatických cílů pro firmy po celém světě, ověřila, že střednědobé cíle Skupiny ČEZ jsou v souladu s cílem Pařížské dohody.

Dekarbonizační strategie Skupiny ČEZ zahrnuje efektivní řízení existujících uhelných elektráren v blízkosti uhelných pánví a transformaci teplárenství pro přeměnu výrobního portfolia. Podíl elektřiny vyrobené z uhlí se snížil z 39 % v roce 2019 na 25 % do roku 2025 a 12,5 % do roku 2030. V souladu s plánovaným snižováním emisí má Skupina ČEZ v úmyslu omezit provoz vybraných uhelných elektráren a do budoucna již nebude stavět nové. V oblasti teplárenství plánuje Skupina ČEZ vyřadit uhlí do roku 2030.

Místo uhelných elektráren se Skupina ČEZ zaměří na zvyšování kapacity stávajících a budování nových bezemisních obnovitelných zdrojů energie (OZE), především fotovoltaických elektráren. Skupina ČEZ plánuje výstavbu nových obnovitelných zdrojů energie, aby navýšila kapacitu OZE do roku 2025 o 1,5 GW instalovaného výkonu a do roku 2030 celkem o 6 GW. Nová zařízení vzniknou na místech stávajících klasických elektráren, brownfieldů, bývalých důlních výsypek, zastavěných ploch a na pozemcích s nižší kvalitou půdy. Příkladem změny využití vlastního areálu pro instalaci solární elektrárny je parkoviště v jaderné elektrárně Dukovany. Je zde 322 parkovacích míst zastřešených konstrukcí s 2 600 oboustrannými fotovoltaickými panely s roční výrobou energie 850 MWh.

Jaderné elektrárny budou součástí stabilního a klimaticky neutrálního výrobního portfolia. Skupina ČEZ přijímá opatření ke zvýšení jejich účinnosti, aby zajistila stabilní a spolehlivý provoz. V roce 2022 podepsala Skupina ČEZ s Jihočeským krajem memorandum o vzniku Jihočeského jaderného parku (South Bohemian Nuclear Park), jehož cílem je urychlit přípravu a zavedení malých modulárních reaktorů.

Ve Skupině ČEZ se v rámci energetické transformace spojuje holistický udržitelný přístup k energetice se specifickými potřebami jednotlivých zákazníků. Postupně zvyšujeme zájem o výrobu bezemisní elektřiny z obnovitelných zdrojů přímo v místech spotřeby, budujeme samosprávné chytré distribuční sítě, podporujeme digitalizaci a automatizaci energetických řešení, snižujeme plýtvání energiemi, a naopak podporujeme jejich efektivní využívání.

Dále také Skupina ČEZ aktivně spolupracuje se státními institucemi. V roce 2022 podepsala Skupina ČEZ s Ministerstvem životního prostředí ČR Memorandum o spolupráci v oblasti ochrany klimatu. Dále probíhají aktivity spojené s finančními prostředky ze Státního fondu životního prostředí ČR. V prvním kole výzvy RES+ č. 2/2021 byla Skupina ČEZ úspěšná se 17 projekty FVE o celkovém instalovaném výkonu 173 MWp. V další výzvě č. 2/2022 pak Skupina ČEZ uspěla s 24 projekty s celkovým instalovaným výkonem 727,7 MWp.

Naším cílem je rozvíjet čisté technologie také v dopravě a e-mobilitě. Instalujeme stále více dobíjecích stanic pro elektromobily, abychom umožnili nízkoemisní způsoby dopravy. V roce 2022 vybudovala Skupina ČEZ v České republice 126 dobíjecích stanic pro elektromobily. To je zatím nejvyšší počet za jeden rok; o rok dříve společnost zprovoznila 115 stanic. Skupina ČEZ na konci roku 2022 provozovala 515 dobíjecích stanic s celkovým výkonem více než 34 MW. V České republice má Skupina ČEZ přibližně 40% tržní podíl z celkového počtu dobíjecích elektrostanic. V roce 2022 si řidiči u stanic Skupiny ČEZ dobili automobil 265 tis. krát, o 25 % více než v roce 2021. Podle Národního akčního plánu čisté mobility by mělo být do roku 2030 k dispozici 19 tis.– 35 tis. dobíjecích bodů.

Skupina ČEZ podepsala memorandum, které zahajuje úvodní fáze pilotního projektu provozu 10 vodíkových autobusů ve Středočeském kraji. Bude zde také vybudována plnicí stanice na 100% zelený vodík, první v České republice. Elektřinu pro výrobu vodíku budou dodávat vodní elektrárny Skupiny ČEZ.

Skupina ČEZ vlastní 49 % slovenské společnosti JESS (Jadrová energetická spoločnosť Slovenska), která primárně působí v oblasti jaderné energetiky. Společnost JESS začala realizovat také projekty instalace obnovitelných zdrojů energie, a to prostřednictvím fotovoltaických elektráren a využitím takto získané elektrické energie k výrobě zeleného vodíku pro dopravu na Slovensku.

### 3.4.1. Přechod na obnovitelné zdroje energie: vodní, větrná a solární energie

První strategickou prioritou VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka je přeměnit výrobní portfolio na nízkoemisní a dosáhnout klimatické neutrality do roku 2040. Podíl uhlí na výrobě se dlouhodobě snižuje a v současné době tvoří bezemisní zdroje včetně jaderných více než 60 % celkové výroby Skupiny ČEZ.

#### 3.4.1.1. Vodní elektrárny

V souladu se strategií VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka je cílem Skupiny ČEZ zvyšovat efektivitu provozu a objem výroby ve stávajících vodních elektrárnách. Akumulační a přečerpávací vodní elektrárny zajišťují dynamickou funkci elektrizační soustavy a elektrárny slouží jako nezbytná záloha soustavy. V České republice má Skupina ČEZ přibližně dvoutřetinový podíl na využívaném potenciálu vodní energie. Provozujeme vodní elektrárny na vltavské kaskádě a přečerpávací elektrárny v Dalešicích, Štěchovicích a Dlouhých stráních. Provozujeme také malé průtočné vodní elektrárny na několika řekách v České republice.

V roce 2022 zmodernizované vodní elektrárny Skupiny ČEZ udržely stabilní úroveň produkce bezemisní elektřiny nastavenou v posledních 4 letech. Všechny vodní elektrárny Skupiny ČEZ v České republice vyprodukovaly více než 2,1 TWh elektřiny.

Komplexní modernizace vodních elektráren Skupiny ČEZ byla klíčovou součástí zachování stabilních zdrojů energie a stability soustavy. Jde o největší projekt svého druhu v historii české vodní energetiky, který trval posledních 15 let a stál více než 3 mld. Kč. V rámci tohoto projektu bylo modernizováno 38 bloků 22 vodních elektráren, celkový výkon modernizovaných bloků nyní činí 1 425 MW. Při modernizaci byly využity nejnovější poznatky vědy a techniky, díky nimž elektrárny dosáhly zvýšení účinnosti o 5 %. Za stálých hydrologických podmínek budou modernizované bloky ročně vyrábět o desítky GWh více bezemisní elektřiny z vody, čímž přispějí k udržitelnému hospodaření s cenným zdrojem. Například elektrárna Slapy ušetří 80 mil. litrů vody ročně při výrobě stejného množství bezemisní elektřiny. V rámci modernizace byl v roce 2022 instalován 60tunový turbínový blok. Dokončená modernizace elektrárny Slapy je dalším z realizovaných kroků ke zvýšení energetické účinnosti a hospodárnému nakládání se zdroji.

Dalším pozitivním aspektem modernizace pro oblast životního prostředí je snížení objemu olejové náplně v hydraulickém ovládání bloků. Zvýšení tlaku v regulační hydraulice způsobí výrazné snížení objemu olejové náplně a sníží se i spotřeba energie čerpadel. Například elektrárna Kamýk snížila objem provozní olejové náplně v regulaci turbíny o 86 % z původních cca 8 500 litrů na dnešních 1 200 litrů.

Součástí modernizace vodních elektráren je i instalace on-line diagnostiky, která umožňuje sledovat až 10 technických parametrů. On-line diagnostika byla dosud nainstalována na 18 blocích. Diagnostika nepřetržitě měří provozní podmínky turbosoustrojí, generátorů a transformátorů. Přispívá ke zvýšení bezpečnosti provozu, optimalizaci nákladů na údržbu a řízení životnosti.

#### 3.4.1.2. Větrné parky

Skupina ČEZ působí v oblasti větrné energetiky nejen v České republice, ale i v zahraničí. První moderní větrné elektrárny Skupiny ČEZ v Česku byly spuštěny v roce 2009. Tyto bloky se nacházejí u Věžnice na Vysočině a u Janova v Pardubickém kraji. Jejich instalovaný výkon je v obou případech přibližně 4 MW.

V roce 2022 provozovala Skupina ČEZ v České republice i v zahraničí větrné elektrárny s celkovým instalovaným výkonem přibližně 142 MW. V Německu provozují společnosti Skupiny ČEZ 53 turbín v 10 pevninských větrných parcích s celkovým instalovaným výkonem 133,5 MW. Větrné elektrárny v Německu v roce 2022 vyrobily 255 GWh bezemisní elektřiny, (228 GWh v roce 2021 a 292 GWh v roce 2020). Skupina ČEZ se také významně angažuje v developmentu větrných projektů ve Francii a Německu. Ve Francii v současné době Skupina ČEZ rozvíjí portfolio 15 pevninských větrných elektráren s instalovanou kapacitou do 207 MW, přičemž první projekt v Aschères-le-Marché (12 MW, 4 turbíny) byl plně uveden do provozu v březnu 2023. V Německu Skupina ČEZ rozvíjí ve spolupráci s lokálními developery 12 větrných projektů s potenciální instalovanou kapacitou 193,5 MW. Nejpokročilejší projekt v Německu (Datteln, 11,4 MW, 2 turbíny) by měl být zprovozněn do konce roku 2023. Větrné elektrárny v Turecku mají instalovaný výkon 28,2 MW. Ke konci roku 2022 bylo téměř 70 % portfolia Skupiny ČEZ v oblasti větrných elektráren v západní Evropě ve fázi rozvoje.

#### 3.4.1.3. Fotovoltaické elektrárny

Skupina ČEZ v současné době provozuje v České republice fotovoltaické elektrárny o celkovém výkonu 126 MW, které ročně pokryjí poptávku přibližně 40 tis. českých domácností. Zároveň Skupina ČEZ připravuje řadu rozsáhlých bezemisních projektů nových solárních zdrojů s výkonem tisíců MW, které postupně nahradí vyřazované uhelné elektrárny a přispějí ke snížení emisí. Skupina ČEZ plánuje v rámci strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka výstavbu nových obnovitelných zdrojů včetně fotovoltaiky tak, aby navýšila instalovaný výkon do roku 2025 o 1,5 GW a do roku 2030 celkem o 6 GW v OZE.

Důležitým cílem Skupiny ČEZ je také pomáhat s dekarbonizací našim zákazníkům. V listopadu 2022 začala Skupina ČEZ s instalací největší fotovoltaické elektrárny v centru Prahy na střeše Kongresového centra Praha. Celkem zde bude umístěno 2 080 solárních panelů o ploše 7 tis. m<sup>2</sup>. Tento projekt by měl přinést roční úspory energie ve výši 5,5 mil. Kč.

Skupina ČEZ instalovala fotovoltaické panely také v areálu společnosti ČEPRO (akciová společnost se 100 % majetkovou účastí státu). Tato elektrárna se skládá z 1 300 panelů a má celkový instalovaný výkon 516 kWp.

Další významná fotovoltaická elektrárna byla instalována na střeše obchodního řetězce Billa v Modleticích (u Prahy). Ročně přispívá ke snížení emisí CO<sub>2</sub> o 471 tun.

Na samém konci roku 2021 Skupina ČEZ dokončila akvizici německé skupiny Belectric, světového lídra v oblasti projektování fotovoltaických elektráren. Skupina Belectric působí v Německu, Francii, Velké Británii, Itálii a Izraeli. V rámci této skupiny byla dokončena výstavba fotovoltaické elektrárny Tramm Göthen v Německu s instalovaným výkonem 172 MWp.

Pro testování vlastností a použití různých typů panelů provozuje Skupina ČEZ od roku 2021 v Ledvicích experimentální fotovoltaickou elektrárnu. Testují se zde nová řešení a technologie, jako jsou panely s dvojitým sklem a dvojitou čelní plochou, které umožňují využití osvětlení z obou stran, solární panely s polovičním řezem pro zvýšení výkonu a životnosti a panely PERC, které jsou účinné v částečném stínu nebo při znečištění. Testují se také panely pro agrivoltaiku (agrofotovoltaiku) – jde o vertikálně umístěné panely vhodné pro kombinaci výroby čisté elektřiny se zemědělstvím. Tato špičková technologie vytváří řešení pro udržitelné zemědělské systémy. Skupina ČEZ vyhodnocuje vlastnosti a vhodnost různých typů panelů, které budou využity při připravovaném rozvoji velkých solárních parků. Vedle toho Skupina ČEZ provozuje pilotní plovoucí solární elektrárnu na horní nádrži přečerpávací elektrárny Štěchovice. V této fázi je instalovaný výkon 87,36 kWp. V budoucnu by mohla horní nádrž elektrárny díky svým rozměrům pojmout solární panely o výkonu až 2,5 MWp.

### 3.4.2. Přechod na bezemisní energetiku: jaderná energie

Jaderné elektrárny budou součástí stabilního a klimaticky neutrálního výrobního portfolia. Skupina ČEZ přijímá opatření ke zvýšení bezpečnosti, spolehlivosti a účinnosti obou svých jaderných elektráren Dukovany a Temelín s cílem zajistit jejich stabilní a dlouhodobý provoz. Za zmínku stojí zejména výměna separátorů v Temelíně realizovaná v letech 2020 až 2021, kterou se podařilo navýšit dosažitelný výkon tohoto zdroje na 2×1 086 (MW) a navíc s přínosem pro životní prostředí díky úspoře jednotek tisíc tun emisí CO<sub>2</sub> ročně.

Díky spolehlivému, bezporuchovému provozu a modernizaci zařízení dosáhla Jaderná elektrárna Temelín v prosinci 2022 historicky nejvyšší měsíční výroby elektřiny 1 639 647 MWh. Celkově za rok 2022 vyrobily obě jaderné elektrárny 31,02 TWh bezemisní elektřiny, což je meziročně nárůst o 0,94 % a nejvyšší roční výroba v historii společnosti.

Od roku 2017 společnost ČEZ, a. s., realizuje program T30T, podle kterého chce trvale dosahovat výroby alespoň 30 TWh v jaderných elektrárnách ročně při zachování bezpečného a stabilního provozu. Na základě cílů stanovených strategií VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka v následujících letech plánuje ČEZ, a. s., zvýšit jejich bezemisní výrobu až o další 2 TWh (podle harmonogramu odstávek) a usilovat minimálně o jejich 60letou životnost.

Společnost ČEZ, a. s., postupně modernizovala a vylepšovala obě své jaderné elektrárny a podařilo se jí bezpečně zvýšit výkon obou klíčových jaderných zdrojů bez emisí a bez výkupů pozemků, které by jinak byly nutné pro výstavbu nových elektráren. V současné době dodávají elektrárny Dukovany a Temelín do sítě bezemisní energii, která pokrývá více než 40 % celkové roční spotřeby České republiky.

Dalším klíčovým prvkem plánu na posílení energetické bezpečnosti a soběstačnosti České republiky je připravovaná výstavba nového jaderného bloku v Dukovanech. V této záležitosti došlo na začátku roku 2022 k vyhlášení výběrového řízení na dodavatele a na konci téhož roku obdržela společnost ČEZ, a. s., celkem 3 nabídky na dostavbu jaderného bloku v Dukovanech, které budou vyhodnocovány. Zároveň se v roce 2022 zrychlila příprava pro vybudování malého modulárního reaktoru (SMR), mezi nejvýznamnější události patří podepsání memoranda mezi ČEZ, a. s., Jihočeským krajem a ÚJV Řež, na základě čehož vznikl Jihočeský jaderný park (South Bohemian Nuclear Park) a dále zahájení geologických průzkumů lokality Temelín.

### 3.4.3. Přechod na čistší energii: plyn

Plyn hraje důležitou roli při přechodu na čistší energii tím, že umožňuje postupný odklon od uhlí. Čtvrtina celkových emisí CO<sub>2</sub> v České republice pochází z výroby tepla, která byla v minulosti do značné míry závislá na uhlí. Transformace tepláren Skupiny ČEZ je jednou z klíčových oblastí, díky níž dosáhneme našich ekologických závazků a snížení emisí vedoucích k nízkoemisní výrobě, které jsme si stanovili v naší strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Od roku 2030 budou všechny teplárny Skupiny ČEZ v České republice včetně lokality Mělník (největší teplárenské lokality v České republice) vyrábět teplo pouze z nízkoemisních zdrojů.

#### 3.4.3.1. Transformace teplárenství

Skupina ČEZ plánuje v příštích letech investovat do přeměny tepláren odhadem 30 až 40 mld. Kč, přičemž významná část případně na lokalitu Mělník. Prvním krokem plánované transformace bylo odstavení největšího uhelného bloku v lokalitě Mělník – elektrárny Mělník III (2021). Díky jejímu odstavení se v lokalitě vyrábí elektřina a teplo pouze v kombinované výrobě, která má vyšší energetickou účinnost a nižší emise. Současně se začíná připravovat výstavba paroplynových zdrojů s vysokou účinností, u kterých máme ambice splňovat kritéria udržitelnosti dle EU taxonomie. A do budoucna se počítá s využitím dalších nízkoemisních technologií, jako jsou kotle na biomasu, tepelná čerpadla nebo zařízení na energetické využití odpadů. Ty postupně nahradí elektrárny Mělník II a Mělník I. Hnědohelný blok Mělník II bude v mezidobí do svého odstavení fungovat částečně jako záložní zdroj. Uhelná skládka již odstavené elektrárny Mělník III bude v budoucnu využita pro fotovoltaickou elektrárnu. Plánovaná ekologická opatření nebudou mít vliv na kvalitu dodávek tepla zákazníkům.

Současně s postupným odstavováním uhelných elektráren budou zbourány také dále nevyužitelné budovy. Skupina ČEZ provádí vždy před zahájením demolice screening odpadů, aby identifikovala využitelné a nebezpečné odpady. Demolice budov budou v souladu s tím prováděny tak, aby se vytěžilo maximum znovu použitelných materiálů.

## 3.5. Inovativní řešení

### 3.5.1. ČEZ ESCO

ČEZ ESCO a dceřiné společnosti nabízí udržitelné produkty a služby, které zákazníkům pomáhají snižovat uhlíkovou stopu a zvyšovat energetickou účinnost. ČEZ ESCO se plně ztotožňuje s cíli VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka a pomáhá zákazníkům snižovat emise CO<sub>2</sub> a realizovat úspory energie.

Jedním z nabízených produktů je Bezemisní elektřina, která zákazníkům zajišťuje, že elektřina pochází pouze z jaderných elektráren Skupiny ČEZ. Dalším produktem je Fotovoltaika za 1 Kč, který umožňuje zákazníkům pořídit si fotovoltaickou elektrárnu bez počáteční investice, čímž podporujeme výrobu čisté energie. ČEZ ESCO hradí veškeré náklady a zákazník platí pouze za spotřebovanou zelenou elektřinu.

V roce 2022 představila společnost ČEZ ESCO jako službu modernizaci veřejného osvětlení a komplexní řešení nabíjení elektromobilů pro firemní i veřejný sektor a developerské projekty. Vyvíjí také nové produkty, které řeší dopady spojené s energetickou krizí. Společnost ČEZ ESCO se zavázala ke snižování emisí, realizuje dekarbonizační strategii pro svou dceřinou společnost EP Rožnov a vede dekarbonizační týmy pro klienty, jako jsou Liberty Ostrava a US Steel. Rovněž vzdělává klienty v oblasti soběstačnosti a inovativních technologií a je součástí Aliance pro bezemisní budoucnost, která zdůrazňuje důležitost přechodu na bezemisní nebo nízkemisní hospodářství při zachování konkurenceschopnosti. Dále rozvíjíme nové příležitosti v oblastech zelené páry, tepelných čerpadel, inovativní kogenerace v kombinaci s vodíkem, baterií nebo projektů CPC (Carbon Performance Contract).

Základ podnikání ČEZ ESCO spočívá v zavádění ekologických a energeticky úsporných technologií, které zvyšují energetickou účinnost. Následují příklady významných úspěchů v roce 2022:

- Modernizace jedné z největších nemocnic v České republice – Thomayerovy nemocnice v Praze. Největší energeticky úsporný projekt v České republice ušetří nemocnici ročně až 7 mil. Kč provozních nákladů a sníží emise CO<sub>2</sub> o 2 500 t.
- Výstavba největší střešní fotovoltaické elektrárny v České republice pro Kongresové centrum Praha. Instalace 2 080 solárních modulů ročně uspoří více než 5,5 mil. Kč a přispívá k výrobě čisté energie.
- Celkem 32 aktivních projektů Energy Performance Contracting (EPC), které zákazníkům ušetřily 304 mil. Kč (EPC = energetické služby se zaručenou finanční úsporou) a ekvivalent 45,4 tis. tun emisí CO<sub>2</sub>e.

### 3.5.2. Smart Cities a digitalizace

Společnost ČEZ ESCO rozvíjí koncept Smart City, který má veřejnému sektoru pomoci s efektivním hospodařením s energiemi s využitím moderních technologií a obnovitelných zdrojů. Koncept Smart City šetří veřejné rozpočty a zlepšuje životní prostředí. ČEZ ESCO a její dceřiné společnosti poskytují komplexní služby pro projekty Smart City, včetně předběžné studie, realizace, provozu a servisu ekologických technologií. Společnost zároveň nabízí různé varianty financování a pomáhá zákazníkům i s vyřízením dotací.

Společnost ČEZ ENERGO vytvořila novou komunikační a řídicí infrastrukturu pro zajištění infrastruktury obnovy frekvenční rezervy (FRR) a dispečerských služeb pro společnost ČEZ ESCO a její zákazníky. 109 kogeneračních jednotek společnosti ČEZ Energo je certifikováno pro projekt FRR, který je nyní již ve fázi realizace. Jako agregátor flexibility ČEZ ESCO ve spolupráci s útvarem obchodování Skupiny ČEZ dále zajišťuje komunikaci mezi poskytovatelem podpůrných služeb a provozovatelem přenosové soustavy ČEPS.

V rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka se Skupina ČEZ zavazuje k rozsáhlé digitalizaci distribučních sítí. Do roku 2025 chce poskytovat nejlepší zákaznickou zkušenost na trhu a všechny klíčové zákaznické procesy převést do on-line podoby.

Program digitalizace Skupiny ČEZ navazuje na Národní akční plán pro chytré sítě a požadavky Státní energetické koncepce. Program digitalizace a jeho řešení budou přínosem pro obnovitelné zdroje, skladování energie, e-mobilitu a nové související služby. Program se zaměřuje na dvě základní oblasti:

- transformace distribučních sítí na inteligentní automatizované sítě,
- transformace a digitalizace vnitřních procesů.

Modernizace distribuce Skupiny ČEZ si vyžádá obrovské investice, přičemž velkou část tvoří chytré digitální elektrické a optické sítě. Společnost například vyvíjí optickou infrastrukturu, která zjednoduší dálkové ovládání stanic a detekci poruch. Chytré prvky umožňují automatizaci, která je klíčem k dálkově ovládaným prvkům a monitorování distribuční soustavy. V konečném důsledku tato inovace výrazně snižuje poruchovost a zvyšuje spolehlivost dodávek energie.

Provozovatel distribuční soustavy ČEZ Distribuce vynaložil v roce 2022 na modernizaci sítě 14,6 mld. Kč (meziroční nárůst o 9 %). V letech 2023–2025 plánuje ČEZ Distribuce každoročně investovat částku přes 15 mld. Kč, aby byla zajištěna kvalitní a stabilní dodávky elektřiny. V krátkodobém horizontu chce společnost například zahájit implementaci systémů pro měření, kontrolu a řízení uzlových a smyčkových distribučních stanic. ČEZ Distribuce se chce stát lídrem v oblasti digitalizace, a přispět tak k dekarbonizaci české energetiky.

### 3.5.3. Výzkum a vývoj

GRI 201-4

Náš výzkum a vývoj (VaV) pokrývá mnoho oblastí včetně obnovitelných zdrojů energie a nízkoemisních a udržitelných řešení. Projekty výzkumu a vývoje se zaměřují na jadernou energii, snižování emisí, obnovitelné zdroje, materiály, spolehlivost a životnost komponent a systémů, vodíkové technologie, skladování energie, inteligentní sítě, IT řešení a digitalizaci, technologie úspor energie a čistou mobilitu. Výsledky výzkumu a vývoje jsou využívány napříč Skupinou ČEZ ke zlepšení ekologických, bezpečnostních a ekonomických parametrů naší činnosti. Řada subjektů ve Skupině ČEZ je členem různých technologických platforem a profesních partnerství. Úzce spolupracujeme s technickými univerzitami.

Ve Skupině ČEZ se oblasti VaV věnují především společnosti Centrum výzkumu Řež (CVŘ) a ÚJV Řež. CVŘ je výzkumná organizace zaměřená na výzkum, vývoj a inovace v oblasti energetiky. Výzkumnou infrastrukturu tvoří především 2 výzkumné jaderné reaktory a soubor laboratoří a experimentálních zařízení, včetně horkých komor, experimentálních smyček a zařízení pro výzkum jaderné fúze. ÚJV Řež se soustřeďuje na služby a výzkum pro provozovatele a výrobce energetických zařízení, zejména jaderných elektráren, na zpracování radioaktivních odpadů a na diagnostická radiofarmaka pro pozitronovou emisní tomografii. ÚJV Řež je aktivní ve vývoji vodíkových technologií pro energetiku a dopravu. Obě organizace jsou zapojeny do řady mezinárodních výzkumných projektů a aktivit, například rámcových programů EU, Mezinárodní agentury pro atomovou energii nebo OECD / Agentury pro jadernou energii.

V roce 2022 dosáhly celkové provozní náklady na VaV 982,1 mil. Kč (meziroční zvýšení o 3 %), z toho dotace tvořily 44 %. Konkrétní projekty, výstupy a členství jsou k dispozici ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022.

### 3.5.4. Inven Capital

Inven Capital je venture capital fond investující do začínajících podniků v oblasti čistých technologií a obnovitelných zdrojů energie. S podporou ČEZ, a. s., a Evropské investiční banky se Inven Capital stal jedním z největších climate-tech fondů v Evropě. Inven Capital dosud investoval do 15 start-upů a britského fondu Environmental Technologies Fund 2, z nichž 4 investice prodal. Inven Capital hledá začínající podniky v Evropě a Izraeli, zemi s rozsáhlou komunitou začínajících podniků. Společnosti, do kterých Inven Capital investuje, jsou rychle se rozvíjející podniky, které mají velký potenciál přispět k environmentálním cílům nebo umožnit dalším podnikům, aby takové cíle učinily možnými.

Všechny start-upy financované Inven Capital se zabývají udržitelným rozvojem a aspirují na to být hnacími silami ve svých odvětvích. Start-upy buď mění způsob fungování stávajících odvětví, nebo vytvářejí nové hi-tech produkty. Společnosti v portfoliu Inven Capital vybudovaly ekologické projekty týkající se vodíkové technologie, solární energie, energetické účinnosti a úspor, e-mobility atd. Některé start-upy pravidelně bodují v průzkumu Global Cleantech 100, který provádí poradenská společnost Cleantech Group.

Díky spojení se Skupinou ČEZ, mohou start-upy čerpat z rozsáhlých odborných znalostí v oblasti energetiky, technologických synergií a klientské základny. Na druhou stranu know-how start-upů přináší Skupině ČEZ obrovskou přidanou hodnotu.

Kromě finančních faktorů považuje Inven Capital za podstatnou součást své investiční strategie také udržitelnost. Inven Capital je členem mezinárodní iniciativy Leaders for Climate Action (LFCA), která bojuje proti globálním změnám klimatu dekarbonizací členských společností. Jako člen LFCA se Inven Capital zavazuje zahrnout do nových investičních smluv doložku o udržitelnosti.

V roce 2021 se společnost Inven Capital připojila k VentureESG, komunitě evropských venture capital fondů, která usiluje o konsolidaci zásad ESG pro udržitelné investice. Společnost Inven Capital v roce 2022 vypracovala vlastní ESG metodiku a hodnotící nástroj pro posuzování a monitorování svých portfoliových společností v rámci celého investičního procesu. Inven Capital podporuje své portfoliové společnosti při tvorbě a realizaci ESG cílů podle aktuálních tržních přístupů.

Společnost Inven Capital sama funguje ekologicky šetrným způsobem. V roce 2021 se stala prvním držitelem certifikátu uhlíkově neutrálního podnikání ve Skupině ČEZ.

### 3.5.5. Partnerství pro inovace

Jsme pevně zavázáni podporovat inovace prostřednictvím partnerství, iniciativ a naší politiky VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Současně je naší ambicí dostát našemu závazku v oblasti udržitelnosti tím, že naplňujeme strategické priority v oblasti inovací s dlouhodobým pozitivním dopadem na naše zákazníky. Naším cílem je vyvíjet a poskytovat moderní, efektivní a užitečná řešení pro zákazníky v segmentu B2B i B2C. Neustále budujeme otevřený inovační ekosystém napříč Skupinou ČEZ i mimo ni. Dekarbonizace, úspory a digitalizace procesů jsou oblastmi, na které se dlouhodobě zaměřujeme v našich rozvojových plánech. Tyto rozvojové plány jsou v synergiích s našimi partnery. Máme profesionální partnerství se společnostmi v rámci Skupiny ČEZ (ČEZ ESCO, ČEZ Prodej, Inven Capital, ...) i mimo ni. Můžeme sdílet inovativní know-how a vytvářet tak nové produkty a služby s vysokou přidanou hodnotou.

Vyhledáváme členství v profesních sdruženích, společnostech a platformách propojujících odborníky na inovace. Spolupráce s Výzkumným ústavem elektrické energie, vgbe energy e.V. nebo Technologickou platformou pro udržitelnou jadernou energetiku jsou dobrými příklady našeho zapojení.

Jsme aktivními nebo spolu zakládajícími členy platform, které sdružují subjekty z oblasti energetiky, vodíku, automobilového průmyslu a výzkumu s cílem podpořit rozvoj e-mobility. Například Platformy pro e-mobilitu nebo platformy Národního akčního plánu čisté mobility.

Inovační inspiraci čerpáme i mimo energetický sektor. Účastníme se například inovační roadshow a jsme zakládajícími členy platformy pro spolupráci I2US. Společně s dalšími českými i zahraničními lídry v oblasti inovací sdílíme své zkušenosti a získané poznatky využíváme pro naše inovace. To nám pomáhá porovnávat naše činnosti, sdílet získané zkušenosti, což má pozitivní dopad na naši efektivitu.

### 3.5.6. E-mobilita

SDG 9, SDG 11

Naším hlavním posláním v oblasti e-mobility je vytvářet a podporovat ekosystém udržitelné dopravy v České republice. Naší vizí je produkt, který se snadno používá a umožňuje koncovému uživateli cestovat udržitelně a pohodlně. Toho se snažíme dosáhnout v rámci našeho působení ve všech částech hodnotového řetězce e-mobility, kde se koncový uživatel setkává s jakoukoli formou energetického rozhraní, k nimž patří: (1) veřejná dobíjecí infrastruktura; (2) poskytovatel služeb e-mobility; (3) dodavatel a provozovatel soukromé, domácí nebo kancelářské dobíjecí infrastruktury.

#### 3.5.6.1. Rozvoj veřejné dobíjecí infrastruktury

Veřejná dobíjecí infrastruktura je důležitým příspěvkem Skupiny ČEZ k rozvoji udržitelné dopravy. Jsme největším provozovatelem dobíjecích míst v České republice s více než 515 veřejnými dobíjecími stanicemi (přes 1 500 dobíjecích bodů), z nichž většinu tvoří stejnosměrné dobíječky nebo rychlé dobíjecí stanice (HPC). Jen v roce 2022 jsme instalovali 126 dobíjecích stanic, otevřeli jsme 6 dobíjecích uzlů se 12 a více dobíjecími body.

Sít budujeme v souladu s naší strategií umožnit a podpořit především meziměstskou dopravu elektromobily. Z toho vyplývá naše zaměření na vysoce výkonné dobíjecí uzly. Do roku 2025 plánujeme mít 800 dobíjecích stanic s instalovaným výkonem přes 60 MW. Tato strategie přímo podporuje Českou republiku při plnění jeho povinností vyplývajících z nařízení o zavádění infrastruktury pro alternativní paliva (AFIR). Věříme, že kromě podpory regulačních cílů tato strategie také:

- Poskytuje stabilizační faktor výrobě energie z obnovitelných zdrojů, protože poptávka po rychlém dobíjení v dobíjecích centrech (tj. v denních hodinách) se silně shoduje s výrobou solární energie (jak naznačují důkazy z rozvinutějších trhů s e-mobilitou).
- Odpovídá poptávce zákazníků po rychlém dobíjení na základě důkazů z našich stávajících dobíjecích stanic (75 % dobíjení elektromobilů je ultrarychlých v místech s možností volby rychlosti dobíjení).

Naše aktivity přispívají nejen k rozvoji udržitelného dopravního systému, ale také k udržitelnému hospodářství obecně, a to ve čtyřech hlavních oblastech. Zaprvé, umožňujeme nulové emise z výfuků při individuální a nákladní dopravě prostřednictvím výkonných dobíjecích uzlů strategicky rozmístěných tak, aby zaručovaly bezproblémovou přepravu. Zadruhé, zavádíme udržitelné technologie v reálných situacích, jako jsou dobíjecí uzly využívající fotovoltaiku jako zdroj energie v kombinaci s bateriovým úložištěm pro podporu dobíjení s vysokým výkonem. Zatřetí, zvyšujeme účinnost elektrické sítě pomocí inteligentních řešení pro správu energie, často v kombinaci s fotovoltaikou s bateriovým úložištěm. Za čtvrté, dodáváme výhradně bezemisní elektřinu ve všech námi provozovaných veřejných dobíječkách, a to buď přímo z místní výroby z obnovitelných zdrojů, nebo prostřednictvím nákupu se zárukou původu.

V České republice jsme silně ovlivněni nízkou mírou využití naší dobíjecí infrastruktury. Je to důsledek kombinace velmi výkonné sítě, kterou jsme doposud vybudovali, s velmi nízkým rozšířením bateriových elektromobilů (BEV) na místním trhu, kdy pouze 2 % nově registrovaných automobilů jsou BEV oproti 9 % průměru v celé EU. Nízkou míru přijetí BEV považujeme za nejvýznamnější hrozbu pro další rozvoj vysoce kvalitní infrastruktury podporující udržitelnou dopravu.

#### 3.5.6.2. Dobíjecí služby pro e-mobilitu

Zaměřujeme se na to, aby dobíjení elektromobilů bylo pohodlné, a proto plně podporujeme interoperabilitu. Klíčovou roli při poskytování této zkušenosti hraje propojenost, která přináší významné výhody pro řešení městské e-mobility i cestování na dlouhé vzdálenosti a vede ke spokojenosti zákazníků s poskytovanými udržitelnými dobíjecími službami.

Naše služba dobíjení FUTUR/E/GO je plně propojena s ostatními poskytovateli v České republice, přičemž jsou jasně definovány kroky k budoucímu poskytování našich služeb i v zahraničí.

Strategií naší služby je dosažení mimořádné zákaznické zkušenosti díky nabídce jednoduchého produktu s jednou identitou. Tento produkt je poháněn 100% udržitelnou energií.

Toto všechno nám pomáhá dosáhnout hodnocení TOP 3 v oblasti poskytovatelů služeb e-mobility (EMP) v České republice. Navíc tato jedna identita pomůže našim zákazníkům vyřešit budoucí složité dobíjení jejich elektromobilů na veřejnosti, doma nebo v práci prostřednictvím zjednodušené dobíjecí služby Vše v jednom. Zaměřujeme se na služby dobíjení Easy to use a podporujeme naše zákazníky v používání elektromobilu v každodenním životě. Tím přispíváme ke zvýšení kvality života ve městech díky nižšímu znečištění ovzduší, hluku apod. a zároveň snižujeme celkovou uhlíkovou stopu dopravy.

### 3.5.6.3. Partnerství a iniciativy v e-mobilitě

Spolupracujeme s celou řadou stakeholderů napříč celým ekosystémem. Nejvýraznějším příkladem této spolupráce je naše široká podpora interoperability v rámci systému. Poskytujeme a otevíráme přístup k naší fyzické dobíjecí infrastruktuře ostatním EMP na nediskriminačním základě, což umožňuje bezproblémové dobíjení pro místní, meziměstské a přeshraniční cesty nezávisle na poskytovateli služeb e-mobility řidiče.

Jsme zakládajícím členem Platformy e-mobility, sdružení významných zástupců ekosystému e-mobility v České republice. Posláním platformy je otevírat a moderovat veřejnou diskusi o tématech souvisejících s e-mobilitou, mimo jiné o dostupnosti vozidel, dostupnosti dobíjecích služeb nebo podpoře vzdělávání, inovací a výzkumu. Konečným cílem platformy je přispět k vytvoření příznivého prostředí pro rozvoj ekosystému udržitelné dopravy.

Jsme také aktivně participujícím signatářem Memoranda o spolupráci v rozvoji elektromobility v České republice. Memorandum vymezuje hlavní oblasti spolupráce mezi příslušnými ministerstvy, státními podniky odpovědnými za rozvoj silniční a železniční infrastruktury a společnostmi investujícími do rozvoje dobíjecí infrastruktury a výroby elektromobilů.

### 3.5.7. Spotřeba energie a snížení energetické náročnosti

GRI 3-3, 302-1, 302-3; SASB IF-EU-000.D / SDG 7

Spotřeba energie v rámci Skupiny ČEZ zahrnuje veškerou spotřebu energií, včetně primární energie (chemicky vázané v palivech) spotřebované k výrobě ušlechtilých forem energie (elektrické energie a teploty tepla).

#### Celková spotřeba energie<sup>4)</sup> odpovídá rozdílu energie na vstupu a energie na výstupu:

A) ENERGIE NA VSTUPU	B) ENERGIE NA VÝSTUPU
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>+</b> spotřeba energie z neobnovitelných (fosilních) paliv (uhlí, zemní plyn, kapalná paliva)</li> <li><b>+</b> spotřeba energie z obnovitelných paliv (biomasa, bioplyn, kapalná biopaliva)</li> <li><b>+</b> teplo vyrobené v parogenerátorech z jaderného paliva</li> <li><b>+</b> výroba energie z nepalivových zdrojů (vítr, voda, fotovoltaika)</li> <li><b>+</b> nákup energie (elektřina, teplo) pro vlastní spotřebu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>-</b> prodej energie (elektřina, teplo, chlad, technologická pára)</li> </ul>

Nejvýznamnější položkou celkové spotřeby energie je energie chemicky vázaná v palivech spotřebovaná k výrobě elektrické energie a teploty tepla. Dále zahrnuje vlastní spotřebu elektřiny na výrobu elektřiny, spotřebu elektřiny na dodávku tepla pro teploty účely, spotřebu elektřiny pro ostatní účely (budovy, osvětlení atd.), vlastní spotřebu a ztráty technologického tepla, vlastní spotřebu teploty tepla (otop, teplota užitková voda atd.).

Ukazatel energetické náročnosti při výrobě elektřiny a tepla je v rámci Skupiny ČEZ vyjádřen jako podíl spotřebované energie z obnovitelných paliv, neobnovitelných paliv (i jaderného paliva) a prodané energie (elektřiny, tepla, chladu, technologické páry).

<sup>4)</sup> Spotřeba paliv v energetických jednotkách (zpravidla v TJ) je stanovena součinem množství jednotlivých paliv (kg, t, m<sup>3</sup>) zjištěných ověřenými měřidly a výhřevnosti paliv zjištěných laboratorními rozbory paliv v akreditovaných laboratořích, případně deklarovaných dodavatelem (zemní plyn, případně kapalná paliva).

**Energetická bilance (spotřeba energie v palivu na dodanou energii)**

	Jednotka	2020	2021	2022
A) Spotřeba energie v palivu pro výrobu elektřiny a tepla	TJ	578 439	535 991	523 519
- z toho neobnovitelná paliva	TJ	563 471	523 583	513 851
- z toho obnovitelná paliva	TJ	14 967	12 408	9 668
B) Energie vyrobená z nepalivových zdrojů	TJ	10 320	7 351	6 936
C) Dodaná energie	TJ	208 903	199 166	194 061
- z toho elektřina	TJ	184 921	172 773	170 543
- z toho teplo	TJ	23 982	26 393	23 465
- z toho chlad*	TJ	N/A	N/A	53
- z toho technologická pára*	TJ	N/A	N/A	0
Celková spotřeba energie, včetně primární energie k výrobě elektřiny a tepla (A+B-C)	TJ	379 855	344 176	336 393
Ukazatel energetické náročnosti (A/C)	1	2,769	2,691	2,698

\* Ukazatel je sledován od roku 2022.

**Podíl zdrojů v energetickém mixu v roce 2022**

	%
Jádro	56,7
Voda	3,9
Fotovoltaika	0,3
Vítr	0,5
Uhlí	32,7
Zemní plyn	4,5
Biomasa	1,4
Bioplyn	0,0

Naše závazky v oblasti úspor energie, které jsou popsány v Energetické politice Skupiny ČEZ a schváleny představenstvem společnosti, stanovují rámec pro řízení a efektivní využívání energie. Plnění těchto závazků nám také pomůže dosáhnout našeho cíle snížit intenzitu emisí skleníkových plynů (z 0,38 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2019 na 0,16 t CO<sub>2</sub>e/MWh v roce 2030).

Od roku 2015 je klíčovým nástrojem úspor energie ve Skupině ČEZ Systém energetického managementu (EnMS). EnMS je plně v souladu se Systémem environmentálního managementu (EMS) a společně pomáhají naplňovat naši politiku ochrany životního prostředí. Cílem EnMS je zejména:

- zlepšit energetickou účinnost,
- optimalizovat provoz,
- snižovat emise skleníkových plynů.

Systém EnMS se řídí normou ISO 50001 a je zaveden ve většině našich závodů, přičemž alternativou je provádění pravidelných energetických auditů. Pravidelně probíhají interní a externí audity EnMS, které kontrolují, zda jsou splněny požadavky na energetický management. Každoročně je systém EnMS – jeho nastavené podmínky a stanovené cíle – přezkoumáván vedením společnosti a v případě významné změny (např. nové technologie, vstupy) jsou nastavené podmínky nebo cíle EnMS podrobeny revizi.

V lokalitách se zavedeným systémem EnMS máme zavedeny cíle a akční plány pro úspory energie a pravidelně monitorujeme toky energie, které jsou rozhodující pro celkovou energetickou náročnost. Každoročně přezkoumáváme spotřebu energie a vyhodnocujeme pokrok v porovnání s energetickými cíli a akčními plány. V roce 2022 se celková spotřeba energie Skupiny ČEZ snížila o 2 % oproti roku 2021, došlo však ke zvýšení ukazatele energetické náročnosti, což souvisí s energeticky náročnější kondenzační výrobou teplárenských zdrojů v zimních měsících v době omezených dodávek plynu a zvýšené poptávky po elektrické energii. Kondenzační výroba se projevila i zvýšením spotřeby vody pro chlazení.

Zaměstnanci v závodech se zavedeným systémem EnMS absolvují školení (osobně nebo on-line) nejméně jednou za 2 roky. Zaměstnanci se seznámí s ukazateli spotřeby energie v kancelářských budovách a v různých typech technologií, včetně ukazatelů energetické účinnosti, a zjistí, jak k nim přistupovat zodpovědně. Školení EnMS se účastní také naši dodavatelé, kteří provádějí činnosti na konkrétních pracovištích. V jejich případě se školení zaměřuje především na seznámení s požadavky energetického managementu.



V souladu s Národním akčním plánem energetické účinnosti ČR realizujeme u našich zákazníků iniciativy zaměřené na energetickou účinnost. V praxi instalujeme moderní technologie, chytré výrobky a systémy, které inteligentně řídí spotřebu energie.

Prostřednictvím informačních kampaní také zvyšujeme povědomí zákazníků o úsporách energie.

Níže uvádíme hlavní projekty úspor energie, které jsme realizovali u našich zákazníků v roce 2022:

- vysoce účinná kogenerační výroba elektřiny a tepla,
- tepelná čerpadla v obytných budovách,
- energetické služby se zaručenou finanční úsporou,
- energeticky účinné osvětlení v nebytových budovách,
- energeticky účinné venkovní osvětlení v průmyslových objektech.

V příštích letech se zaměříme především na digitální transformaci a decentralizovanou výrobu energie. Digitalizaci vnímáme jako hnací sílu nižší spotřeby energie, a proto jsme si stanovili cíl pokrýt do roku 2030 80 % spotřeby inteligentními měřiči.

Jsme partnerem  
pro řešení  
energetických  
potřeb zákazníků  
a přinášíme inovace





	<p>K zajištění bezpečnosti a spolehlivosti dodávek zemního plynu a také posílení soběstačnosti, byla získána kapacita až 3 miliardy m<sup>3</sup> zemního plynu ročně (cca 1/3 české spotřeby zemního plynu) v LNG terminálu v Nizozemsku.</p>		
<p>Skupina ČEZ provozuje 9 informačních center, která nabízejí širokou škálu exkurzí a interaktivních aktivit. Návštěvnost v roce 2022 činila více než 200 tis. osob.</p>		<p>ČEZ Distribuce v roce 2022 připojila 21 487 fotovoltaických elektráren a obdržela od zákazníků rekordních 70 212 žádostí o připojení mikrozdvojeň, což je meziočasně více než čtyřnásobný nárůst.</p>	<p>Pokračuje úspěšný projekt ReakTour s využitím brýlí pro virtuální realitu, kdy možnost prohlídky JE Temelín byla rozšířena i na prohlídku JE Dukovany. Více než 85 000 žáků a studentů se zúčastnilo virtuálních prohlídek elektráren Skupiny ČEZ.</p>
	<p>Získáno ocenění Podnik podporující zdraví 1. stupně.</p>		<p>Skupina ČEZ je spolu s Nadací ČEZ jedním z největších firemních dárců v České republice. V roce 2022 dosáhly finanční dary společností Skupiny ČEZ celkem 368,2 mil. Kč.</p>
<p>V roce 2022 se uskutečnila rekordní zaměstnanecká sbírka na pomoc Ukrajině, která vynesla 7,3 milionu Kč a kterou následně Nadace ČEZ zdvojnásobila na celkových 14,6 milionu Kč. Skupina ČEZ také poskytla Ukrajině důležitá energetická zařízení na obnovu energetické infrastruktury.</p>		<p>V roce 2022 byl již po šesté v řadě vyhlášen ČEZ Prodej nejdůvěryhodnějším dodavatelem energií.</p>	
<p>Skupina ČEZ byla oceněna jako TOP Odpovědná velká firma 2022.</p>	<p>78 % našich zaměstnanců je pokryto kolektivními smlouvami.</p>		<p>97,6 % zaměstnanců je pokryto manažerskými systémy bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a v roce 2022 Skupina ČEZ splnila svůj cíl dosáhnout nulového počtu úmrtí.</p>

## 4.1. Vztahy s komunitami

GRI 3-3, 203-1, 203-2, 413-1, 413-2 / SDG 17

### 4.1.1. Korporátní odpovědnost

Skupina ČEZ si uvědomuje svou sociální, environmentální a finanční odpovědnost spojenou se svými provozovými a obchodními aktivitami na evropském trhu. Naším cílem je být zodpovědným korporátním občanem a dobrým sousedem, který se aktivně a důsledně podílí na podpoře a rozvoji komunitního života. Skupina ČEZ podporuje projekty v různých oblastech, včetně (ale nejen) sociální péče, vzdělávání, kultury, sportu, ochrany životního prostředí, zlepšování místní infrastruktury a zdravotní péče. Máme významný ekonomický (přímý i nepřímý) dopad na rozvoj místních komunit a regionů ČR. Jsme významným zaměstnavatelem a vytváříme pracovní příležitosti i v dodavatelském řetězci.

#### 4.1.1.1. Komunikace

Skupina ČEZ prosazuje transparentní a otevřenou komunikaci o svých aktivitách a činnostech, stavu distribuční sítě a investicích s dopadem na místní komunity. V průběhu roku jsou organizována setkání zástupců Skupiny ČEZ se členy místních samospráv, nevládních organizací, obcí a místních komunit s cílem poskytnout komplexní informace a řešit s tím související otázky a vznesené podněty.

Vedení Skupiny ČEZ také pravidelně komunikuje se zaměstnanci a informuje je o činnosti, vývoji a směřování společnosti. Zaměstnanci mají přístup k informacím on-line, v newsletterech, prostřednictvím on-line rozhovorů s vedením společnosti, ve firemním časopise a v dalších kanálech.

Vedení Skupiny ČEZ také otevřeně komunikuje s odborovými organizacemi o svých záměrech, finančních výsledcích společnosti a dalších záležitostech týkajících se zaměstnanců. Hlavní společnosti Skupiny ČEZ mají uzavřené kolektivní smlouvy, které upravují vztahy mezi zaměstnanci a zaměstnavatelem.

#### 4.1.1.2. Dary

Skupina ČEZ je spolu s Nadací ČEZ jedním z největších firemních dárců v České republice. Jejich komplexní přístup k dárcovským aktivitám je pravidelně oceňován nezávislou porotou (žebříček TOP Odpovědná firma, Fórum dárců). V roce 2022 dosáhly finanční dary společností Skupiny ČEZ celkem 368,2 mil. Kč, z toho 252,9 mil. Kč bylo věnováno Nadaci ČEZ a 115,3 mil. Kč bylo darováno přímo. Kromě přímých finančních darů podporuje Skupina ČEZ obce, místní komunity a neziskové organizace i prostřednictvím nefinančních darů.

Do firemního dárcovství se zapojují i zaměstnanci, kteří doporučují, komu by měla být pomoc určena, a sami poskytují finanční dary. V roce 2022 se uskutečnily dvě zaměstnanecké sbírky. Během prvního týdne po ruské invazi na Ukrajinu uspořádala společnost ČEZ, a. s., velkou sbírku mezi zaměstnanci. Darovanou částku (7,3 mil. Kč) následně Nadace ČEZ zdvojnásobila na celkových 14,6 mil. Kč. Dar byl rozdělen respektovaným neziskovým organizacím, které provádějí humanitární pomoc přímo na Ukrajině nebo se starají o uprchlíky přicházející do České republiky (např. pro Český červený kříž, UNICEF, Lékaři bez hranic, Česká federace potravinových bank a další).

Nadace ČEZ zároveň spustila Krizový grant Ukrajina zaměřený na řešení potřeb místních komunit a ekonomik ovlivněných uprchlickou vlnou z Ukrajiny. Sloužil na úhradu provozních nákladů – například ubytování, stravování, materiální pomoc apod. – neziskových organizací, obcí a měst, které se rozhodly poskytnout azyl ukrajinským uprchlíkům. Během dvou týdnů vyčerpalo 115 žadatelů částku přesahující 5 mil. Kč.

Nadace ČEZ má také speciální grant pro zaměstnance Skupiny ČEZ, kteří se zapojují do místních komunitních organizací a aktivit, jež řeší místní potřeby: každý zaměstnanec může žádat jednou za dva roky o částku až 30 tis. Kč (od 1. ledna 2023 byla tato částka navýšena na 50 tis. Kč) pro svou organizaci.

Tradiční podzimní sbírková kampaň Plníme přání vynesla mezi zaměstnanci Skupiny ČEZ více než 3,4 mil. Kč pro lidi v obtížných životních situacích, především pro lidi s nějakým druhem postižení, nevyléčitelnou nemocí, fyzickým či mentálním handicapem. Nadace ČEZ opět zdvojnásobila částku vybranou zaměstnanci na celkových 7,5 mil. Kč. V roce 2022 probíhala sbírková kampaň Plníme přání již po šestnácté a celková částka vybraná v kampani a mimořádných příspěvcích od jejího založení překročila 70 mil. Kč.

Nadace ČEZ provozuje také oblíbenou mobilní aplikaci EPP – Pomáhej pohybem, která funguje zároveň jako sportovní tracker a charitativní aplikace. Motivuje širokou veřejnost k pohybovým aktivitám (na výběr jsou aktivity pro všechny věkové skupiny i pro handicapované) a také se přímo podílí na výběru projektů, které by měly být finančně podpořeny. Za více než sedm let existence si aplikace získala přes 600 tis. uživatelů. V roce 2022 aplikace rozdělila 26,63 mil. Kč mezi 356 neziskových organizací.

#### 4.1.1.3. Dobrovolnictví

Program firemního dobrovolnictví Čas pro dobrou věc je každoročně vyhlášen ve všech krajích České republiky. Kolektivní smlouva zaručuje, že každý zaměstnanec může na dobrovolnickou činnost využít dva pracovní dny placeného volna ročně. Za 15 let od zahájení dobrovolnického programu se více než 8 600 zaměstnanců zúčastnilo přibližně 1 187 akcí. Dobrovolnické aktivity lze vykonávat jak individuálně, tak ve větší skupině. Společnost podporuje také teambuildingy formou dobrovolnické činnosti. Všechny neziskové organizace zapojené do dobrovolnického programu dostávají od Skupiny ČEZ příspěvek na pokrytí nákladů na zajištění pracovních pomůcek a občerstvení pro dobrovolníky.

#### Přehled oblastí podporovaných v dobrovolnickém programu za rok 2022 s příslušnými počty dobrovolníků

Ekologie, zvířata a životní prostředí	540
Sociální a zdravotní	210
Rozvoj lokalit a komunit, kulturní dědictví	93
Děti a mládež	66
Starší osoby	16
Vzdělání a výzkum	6

Zaměstnanci skupiny Severočeské doly jsou zapojeni do projektu Firemní dobrovolnictví, prostřednictvím něhož společnost pomáhá vybraným obcím dotčeným důlní činností na dolech Bílina a Tušimice. V roce 2022 se zde 22 zaměstnanců zúčastnilo 3 akcí firemního dobrovolnictví.

#### 4.1.1.4. Charitativní akce

Mezi filantropickými aktivitami Skupiny ČEZ mají dlouhodobé zastoupení různé akce a činnosti. Patří mezi ně zaměstnanecké granty, snídaňe a trhy chráněných dílen pořádané pro zaměstnance, charitativní sbírka oblečení a recyklace mobilních telefonů na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením.

Zaměstnanecké granty jsou určeny na podporu neziskových organizací, v nichž se zaměstnanci ve svém volném čase přímo angažují. V uplynulých 11 letech bylo podpořeno 1 032 projektů celkovou částkou 30,3 mil. Kč.

Snídaňe pro zaměstnance a velikonoční i vánoční trhy zahrnují prodej výrobků, potravin a občerstvení připravených lidmi se znevýhodněním a v chráněných dílnách. V roce 2022 zaměstnanci přispěli na těchto akcích částkou více než 1 mil. Kč.

Od roku 2017 pořádá Skupina ČEZ pravidelně na několika místech v České republice charitativní sbírku oblečení, obuvi a doplňků s názvem Průvan v šatníku. V roce 2022 zaměstnanci darovali téměř 2 249 kg oblečení a obuvi, které byly následně rozděleny regionálními charitám a oděvním bankám. Od roku 2017 se celkem nasbíralo přes 11 226 kg oblečení.

V roce 2022 proběhl ve spolupráci s iniciativou Remobil také pravidelný sběr starých, nepoužívaných nebo nefunkčních mobilních telefonů mezi zaměstnanci. Tato akce podporuje zaměstnávání osob se zdravotním postižením a propaguje recyklaci, opětovné použití a ochranu životního prostředí.

V roce 2022 zaměstnanci darovali 447 přístrojů. V uplynulých třech letech se podařilo shromáždit téměř 1 500 zařízení, což se rovná úspoře 2 359 kg CO<sub>2</sub> a více než 44 tis. litrů vody.

Společnosti napříč Skupinou ČEZ uspořádaly řadu charitativních sbírek materiální pomoci (oblečení, obuv, hygienické potřeby, dětská výživa, vybavení domácností, drobné spotřebiče, vzdělávací pomůcky pro děti, notebooky a další) na pomoc uprchlíkům z Ukrajiny. Některé společnosti ze Skupiny ČEZ pomohly s ubytováním a jeho nezbytným vybavením pro uprchlíky zasažené ruskou invazí na Ukrajinu.

Přibližně 30 důležitých energetických zařízení, která již nejsou v rámci Skupiny ČEZ využitelná, jsme darovali na Ukrajinu. Zařízení pro obnovu energetické infrastruktury věnovaly například Jaderná elektrárna Temelín, elektrárny Pruněfov a Dětmárovice, teplárna Energotrans Mělník nebo ČEZ Distribuce.

Podporujeme zdravotnická zařízení: ČEZ Distribuce věnovala prostředky specializované jednotce JIP Fakultní nemocnice Královské Vinohrady (vybavení boxu Burn ICU Recovery Room); podporu získaly i komunitní ekoprojekty (Belectric Israel – založení zahrady pro nové izraelské obyvatele z Etiopie). Kolegové z ÚJV Řež poskytují prostory konferenčního centra pro akce pořádané místními komunitami a municipalitami.

#### 4.1.1.5. Informační centra

Skupina ČEZ provozuje 9 informačních center, která nabízejí širokou škálu exkurzí a interaktivních aktivit. Návštěvnost v roce 2022 činila více než 200 tis. osob. Jednou z nejzajímavějších částí exkurzí je pohled na elektrárenské technologie zblízka. V roce 2022 byla v rámci projektu ReakTour spuštěna zcela nová speciální virtuální prohlídka jaderné elektrárny Dukovany využitím brýlí pro virtuální realitu (VR). Jedná se o druhou VR prohlídku v pořadí – první ReakTour je od listopadu 2021 k dispozici v místním informačním centru Jaderné elektrárny Temelín. VR headsety umožňují komunikovat z místních komunit navštívit nejméně zastřešenější prostory českých jaderných elektráren včetně samotného jaderného reaktoru.

Pro velkou oblibu v roce 2022 pokračovaly i další on-line exkurze s názvem Virtuálně v elektrárně. Exkurze byly zdarma dostupné prostřednictvím MS Teams jak pro školy jako doplněk výuky přírodovědných předmětů, tak pro veřejnost se zájmem o energetická témata. Projekt byl zahájen již v roce 2020 v době přísných pandemických omezení, kvůli kterým byla naše informační centra většinu času uzavřena. Protože popularita projektu předčila původní očekávání – do prosince 2022 se ho zúčastnilo více než 85 tis. žáků a studentů středních škol, ČEZ, a. s., jej školám nabízí i nadále. Účastníci se virtuálně projdou po jednotlivých českých jaderných elektrárnách a vnitřních strukturách vodních, větrných a fotovoltaických elektráren. V roce 2022 přibyl do programu nový typ exkurze zaměřený na distribuci elektřiny. Další on-line exkurze jsou plánovány i pro následující školní rok.

#### 4.1.1.6. Ocenění

V roce 2022 byly společnosti Skupiny ČEZ oceněny za udržitelné podnikání, společenskou odpovědnost a řízení zaměstnanců v následujících soutěžích:

- Sodexo Zaměstnavatel roku 2022 (v kategorii Velká firma s více než 5 tis. zaměstnanci): 1. místo pro mateřskou společnost ČEZ, a. s.
- Sodexo Zaměstnavatel desetiletí 2022 (v kategorii Velká firma s více než 5 tis. zaměstnanci): 4. místo pro mateřskou společnost ČEZ, a. s.
- TOP Odpovědná firma (v kategorii Velká firma a v kategorii Reporting): Zařazení mateřské společnosti ČEZ, a. s., mezi lídry (ocenění uděluje platforma Byznys pro společnost).
- Skupina ČEZ uspěla také v průzkumu TOP zaměstnavatel 2022, který probíhal mezi studenty vysokých škol, a v němž se umístila na 1. místě ve 3 kategoriích: v kategorii Energetika, plynárenství a petrochemie, v kategorii Technik a v kategorii Jasná volba.
- Nejdůvěryhodnější dodavatel energií 2022 v soutěži Nejdůvěryhodnější značky ČR (titul drží od roku 2016).
- Summit dárců 2022 pořádaný Fórem dárců: 1. místo pro Nadaci ČEZ v kategorii Výroční zpráva a 2. místo pro Nadaci ČEZ v kategorii Zaměstnanecký fundraiser
- Národní cena ČR za společenskou odpovědnost a udržitelný rozvoj 2022: 3. místo pro ČEZ, a. s., v kategorii Soukromý sektor.
- CZECH TOP 100, 3. místo v kategorii 100 nejvýznamnějších českých firem 2021 pro ČEZ, a. s., (vyhlašuje se v průběhu roku 2022).
- Českých 100 nejlepších 2022, 1. místo pro ČEZ, a. s.
- TOP 10 velkých firem (srovnání firem podle ESG ratingu v rámci Cen SDGs, udělují Asociace společenské odpovědnosti a Vysoká škola ekonomická v Praze).
- Podnik podporující zdraví (ocenění pro podniky podporující zdraví na pracovišti a nad rámec zákona nadstandardně pečující o zdraví svých zaměstnanců, uděluje Státní zdravotní ústav).

#### 4.1.2. Lidská práva

GRI 2-27, 3-3, 406-1, 408-1, 409-1, 411-1

Skupina ČEZ se zavazuje respektovat a dodržovat lidská práva při všech svých činnostech a podnikatelských aktivitách. Skupina ČEZ dodržuje všechny příslušné právní požadavky a povinnosti a v rámci svých činností a dodavatelského řetězce přísně zakazuje jakoukoli formu zneužívání, tělesných trestů, obchodování s lidmi, otroctví, nucené a dětské práce. Závazek Skupiny ČEZ k firemní odpovědnosti a etickému chování odráží platnou a účinnou národní legislativu, předpisy EU, mezinárodní smlouvy a regulační pravidla. Kromě toho jsou do firemní kultury a chování začleněna doporučení a postupy odborných organizací a osvědčené postupy.

Stejný respekt k lidským právům je vyžadován i v dodavatelském řetězci – dodavatelé Skupiny ČEZ jsou povinni zachovávat stejnou úroveň integrity, jakou Skupina ČEZ vyžaduje od vlastních společností a zaměstnanců, a to i ve vztahu ke třetím stranám. Dodavatelé Skupiny ČEZ jsou povinni podepsat a dodržovat závazek etického chování, který zahrnuje zásady chování týkající se lidských práv, pracovních postupů, ochrany lidí a životního prostředí, boje proti korupci a praní špinavých peněz. Skupina ČEZ si vyhrazuje právo sledovat a ověřovat, zda dodavatel dodržuje pravidla stanovená v závazku. Za tímto účelem pravidelně provádíme audity v našem dodavatelském řetězci.

Skupina ČEZ se účastní iniciativy UN Global Compact a dodržuje a respektuje Všeobecnou deklaraci lidských práv, Úmluvu OSN o právech dítěte a základní úmluvy Mezinárodní organizace práce (MOP). První sdělení o pokroku Skupiny ČEZ v rámci iniciativy UN Global Compact bude předloženo v roce 2023.

Skupina ČEZ vytváří podmínky, které umožňují každému plně rozvinout svůj potenciál. Respektujeme a oceňujeme rozdíly mezi lidmi bez ohledu na jejich věk, pohlaví, gender, rasu, etnický původ, fyzické schopnosti, zdravotní způsobilost, sexuální orientaci, vzdělání, sociální postavení, náboženství, politickou příslušnost, členství v odborech a další odlišnosti. Odmítáme jakoukoli diskriminaci. Tato zásada je definována v naší Politice diversity a inkluze.

Historicky Česká republika nikdy nebyla koloniální mocností a nikdy nedobývalo ani neosidlovalo oblasti obývané původními obyvateli. Ačkolí neexistuje žádná oficiální definice pojmu domorodé obyvatelstvo, uznáváme přístup OSN, který je založen na základním kritériu sebeidentifikace. Tento přístup zohledňuje i několik dalších faktorů, jako je silná vazba na území a okolní přírodní zdroje, odlišný sociální, ekonomický nebo politický systém, odlišný jazyk, kultura a víra a nedominantní postavení ve společnosti. Vzhledem k tomu, že Skupina ČEZ nepůsobí na územích s původním obyvatelstvem, nemáme politiku pro původní obyvatelstvo. Uznáváme však práva autochtonních etnik, jako jsou Kašubové, Mazuři, Varmijci a Slezané.

Jakékoli porušení lidských práv lze nahlásit prostřednictvím veřejně přístupné etické linky. Podrobnější informace o oznamování viz oddíl 5.4.1.9.

## 4.2. Nadace ČEZ

SDG 17

Nadace ČEZ byla založena v roce 2002 jako jedna z prvních firemních nadací v České republice a v roce 2022 oslavila 20 let své existence. Nadace působí po celé republice a za dobu svého působení poskytla 15 320 příspěvků v celkové výši 3,3 mld. Kč.

V roce 2022 Nadace ČEZ podpořila 1 556 veřejně prospěšných projektů částkou 221,32 mil. Kč v programech, které reagovaly na aktuální potřeby společnosti. Šlo o pravidelné grantové programy, mimořádnou pomoc lidem zasaženým válkou na Ukrajině (uprchlíkům i místním komunitám, které se s uprchlickou vlnou musely vypořádat) a další aktivity.

### 4.2.1. Programy a aktivity Nadace ČEZ

- Grant Podpora regionů se zaměřila na veřejně prospěšné projekty a aktivity, které přispívají ke zlepšení kvality života v obcích v celé České republice, se zaměřením na rozvoj místních komunit.
  - Grant Oranžové hřiště podpořilo výstavbu a rekonstrukci dětských hřišť a víceúčelových sportovišť.
  - Grant Oranžový přechod zvýšil bezpečnost chodců díky osvětlení přechodů pro chodce.
  - Grant Stromy podpořil výsadbu stromů, zejména ve městech, obcích a v jejich blízkém okolí. Vznikaly nové aleje, protihlukové a protiprašné stěny, větrolamy, obecní sady, veřejné zahrady a arboreta.
  - Grant Neziskovky se zaměřily na rozvoj a profesionalizaci neziskových organizací poskytujících služby přímé péče v sociální oblasti.
  - Grant Oranžová učebna pomáhala zkvalitňovat výuku technických a přírodovědných předmětů poskytováním učebních pomůcek a vybavení školám a vzdělávacím zařízením.
  - Zaměstnanecké granty finančně podpořily neziskové organizace, v nichž zaměstnanci Skupiny ČEZ působí jako dobrovolníci.
  - Charitativní zaměstnanecká sbírka zaměstnanců Skupiny ČEZ Plníme přání rozdělila finanční prostředky lidem v obtížné životní situaci, které zaměstnanci sami nominovali. Vybranou částku Nadace ČEZ zdvojnásobila.
  - Program Oranžové kolo zapojilo veřejnost, aby vlastním fyzickým úsilím – konkrétně šlapáním na speciálně upravených kolech – přispěla ve prospěch místních neziskových organizací.
  - Aplikace pro mobilní telefony EPP – Pomáhej pohybem zaznamenávala pohyb svých uživatelů a generovala body na podporu projektů neziskových organizací, škol a obcí.
  - Grant Krizová pomoc nabídla rychlou finanční podporu těm, kteří pomáhali lidem prchajícím před válkou na Ukrajině (např. provozní náklady spojené s ubytováním uprchlíků, stravování, či materiální pomoc) a také obcím postiženým živelními pohromami.
  - Na pomoc oblastem postiženým válečným konfliktem na Ukrajině byla rovněž vyhlášena zaměstnanecká sbírka Zaměstnanci pomáhají – Ukrajina. Vybranou částku Nadace ČEZ zdvojnásobila a rozdělila mezi respektované neziskové organizace, které působí buď přímo na Ukrajině, nebo se angažují v pomoci uprchlíkům.
  - V roce 2022 bylo poprvé vyhlášeno grantové řízení Pomocná ruka zaměstnancům, jež je zaměřeno na podporu zaměstnanců, kteří se ocitli v těžké životní situaci kvůli pracovnímu úrazu vzniklému při výkonu jejich zaměstnání ve Skupině ČEZ.
- Informace o všech aktivitách Nadace ČEZ jsou zveřejněny na webových stránkách Nadace ČEZ a ve výroční zprávě Nadace ČEZ.



## 4.3. Lidské zdroje

### SDG 8

#### 4.3.1. Odpovědný zaměstnavatel

GRI 2-7, 2-30, 3-3, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, G4-EU15

Energetický sektor byl vždy závislý na vysoce kvalifikované pracovní síle. Vzhledem k současným dopadům ESG prochází celý energetický průmysl bezprecedentní transformací, která jen podtrhuje potřebu rozvoje lidského kapitálu a řízení talentů. Bez kompetentních a odhodlaných zaměstnanců nemůžeme našim zákazníkům poskytovat stabilní a bezpečné dodávky elektřiny a inovativní řešení. Zaměstnanci jsou naprosto zásadní pro náš úspěch.

Abychom naplnili naši vizi, vytváříme pracovní podmínky, které podporují loajalitu zaměstnanců, jejich vysokou spokojenost a přitahují vhodné kandidáty se správnými dovednostmi. V praxi prosazujeme rovné příležitosti, stimuluje spravedlivé zacházení a otevřenou komunikaci, podporujeme rozmanitost, nabízíme flexibilitu práce a umožňujeme sladění pracovního a soukromého života. Základní principy sociální politiky Skupiny ČEZ uplatňujeme v České republice i v zahraničí. Abychom jasně demonstrovali náš závazek, zakotvili jsme náš přístup do kolektivních smluv, politik (např. diverzita a inkluze), interních směrnic atd. Například v ČEZ, a. s., máme podepsanou kolektivní smlouvu až do roku 2027, což je vzhledem k naší zemi a standardu energetického odvětví zcela výjimečné. Tímto způsobem poskytujeme zaměstnancům dlouhodobou jistotu ohledně jejich práv, odměňování a benefitů.

V rámci naší snahy zůstat preferovaným zaměstnavatelem věnujeme pozornost také zaměstnávání osob se zdravotními postiženími a rodičů vracějících se z rodičovské dovolené. Kromě toho aktivně pracujeme s potřebami zaměstnanců v různých věkových skupinách. V souladu s evropským právem (GDPR) nevidujeme rasovou a etnickou příslušnost zaměstnanců. V konečném důsledku chceme vytvářet prostředí, kde každý zaměstnanec může plně rozvinout svůj potenciál a profesně růst.

Poskytujeme konkurenceschopné odměňování s ohledem na genderovou neutralitu a zásadu stejné odměny za stejnou nebo rovnocennou práci. V závislosti na výkonnosti společnosti, týmu i jednotlivců každoročně odpovídajícím způsobem upravujeme mzdy. Kromě toho nabízíme našim zaměstnancům širokou škálu finančních i nefinančních výhod a pobídek souvisejících se:

- sociálním zabezpečením (např. 37,5hodinový pracovní týden, 5 týdnů dovolené, životní pojištění, doplňkové penzijní spoření, půjčky a leasing, příspěvek na stravování, odměna při životním výročí),

- zdravotní péčí (např. sick days, nadstandardní zdravotní prohlídky, dny zdraví, službu on-line lékařské péče, bezplatnou psychologickou linku),
- sociální péčí (např. odstupné při odchodu do důchodu, sociální pomoc),
- ostatní péčí (např. konto příspěvků na stravování, péče o děti, příměstské tábory, akce pro zaměstnance, příspěvek na rekvalifikaci, kluby důchodců).

Kromě zákonem stanovených odvodů na sociální zabezpečení zaměstnanců přispívá většina společností Skupiny ČEZ svým zaměstnancům na dobrovolné programy penzijního zabezpečení (tento závazek bývá obvykle součástí kolektivních smluv). Podmínkou pro příspěvek zaměstnavatele (většinou 3 % z vyměřovacího základu zaměstnance na pojistné a sociální zabezpečení; výše maximálního příspěvku bývá omezena) je minimální pravidelný příspěvek zaměstnance z vlastních prostředků. Dobrovolných programů penzijního zabezpečení se účastní přes 60 % zaměstnanců Skupiny ČEZ.

Co se týče benefitů, neustále mapujeme situaci na trhu a snažíme se reflektovat potřeby našich zaměstnanců. Zároveň spolupracujeme s partnery, kteří našim zaměstnancům poskytují další zajímavé produkty, zboží či služby.

Skupina ČEZ potvrdila svou pověst nejžádanějšího zaměstnavatele mezi studenty vysokých škol. Počtvrté v řadě se společnost ČEZ, a. s., stala absolutním vítězem ankety TOP zaměstnavatelé, které se zúčastnilo téměř 12 tis. českých vysokoškoláků. Kromě prestižního ocenění společnost ovládla i další 2 kategorie.

Skupina ČEZ uspěla také v soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku 2022, která využívá metodiku PwC zaměřenou na ukazatele v oblasti lidských zdrojů. V kategorii velkých firem (nad 5 tis. zaměstnanců) společnost ČEZ, a. s., vyhrála 1. místo v České republice a regionálně v Praze. A také vyhrál 1. místo v kategorii Nejžádanější zaměstnavatel mezi studenty v Praze a v Moravskoslezském kraji (obnoveno po dvouleté pauze způsobené pandemií covidu-19).

Skupina ČEZ také pravidelně ověřuje atraktivitu zaměstnavatele a úroveň firemní kultury prostřednictvím zpětné vazby od svých stávajících zaměstnanců. Průzkum mezi zaměstnanci provedla v roce 2021 externí výzkumná agentura Ipsos. Výsledky angažovanosti zaměstnanců a pro doporučení ČEZ, a. s., jako zaměstnavatele nás řadí mezi nejlepší 25 % velkých společností (nad 500 zaměstnanců) v České republice.

V průzkumu spokojenosti zaměstnanců kontinuálně měříme hodnotu tzv. engagement indexu, což je mezinárodně užívaná metodologie k mapování zaměstnanecké angažovanosti. Tento index zohledňuje míru spokojenosti v rámci 3 základních oblastí:

- Loajalita, v níž se projeví zejména hrdost na práci ve firmě, plán v ní i nadále zůstat a ochota tuto práci doporučit dál (tzv. NPS – Net Promoter Score).
- Soulad reflektuje podporu strategie a plánů firmy a oceňování firemní kultury.
- Nadšení pak ukazuje celkovou spokojenost se zaměstnáním, motivaci k práci a pocit naplnění.

Engagement index tvoří průměr procentuálně vyjádřené spokojenosti s těmito 3 oblastmi. Sledujeme přitom nejen vývoj indexu v čase, ale i porovnání s jinými společnostmi či se situací na trhu. Díky tomu jsme schopni včas odhalit případné nedostatky a adekvátně na ně reagovat či naopak vědomě posílit naše silné stránky.

Na konci roku 2022 pracovalo ve Skupině ČEZ 28 727 zaměstnanců (meziroční nárůst o 2,4 %). Z tohoto celkového počtu bylo 83 % zaměstnanců z České republiky, 21 % žen a 29 % mělo vysokoškolské vzdělání.

#### Diverzita zaměstnanců

		2020*	2021	2022		
Celkový počet		32 555	28 043	28 727		
Podle pohlaví	Ženy	6 972	5 751	6 049		
	Muži	25 583	22 292	22 678		
Podle země	Česká republika	22 565	22 729	23 929		
	Německo	3 598	3 862	3 171		
	Polsko	877	873	890		
	Ostatní země**	5 515	579	737		
Podle věku	18–29 let	4 402	3 920	3 511		
	30–49 let	15 901	13 375	13 932		
	50 let a více	12 252	10 748	11 284		
Podle vzdělání	Základní	1 239	1 273	1 240		
	Střední	21 480	18 843	19 068		
	Vysokoškolské	9 836	7 927	8 419		
Podle typu pracovní smlouvy	Doba určitá	Ženy	929	899	8 61	
		Muži	1 661	1 959	1 729	
	Doba neurčitá	Ženy	6 043	4 834	5 188	
		Muži	23 922	20 203	20 949	
	N/A***		N/A	148	N/A	
	Podle typu pracovní smlouvy****	Doba určitá	Česká republika	2 029	2 022	2 298
Zahraničí			Celkem	561	833	292
			Německo	N/A	N/A	169
			Polsko	N/A	N/A	82
Ostatní země**		N/A	N/A	41		
Doba neurčitá		Česká republika	20 546	20 696	21 631	
		Zahraničí	Celkem	9 419	4 344	4 506
			Německo	N/A	N/A	3 002
			Polsko	N/A	N/A	808
Ostatní země**		N/A	N/A	696		
N/A***		N/A	148	N/A		
Podle typu pracovního poměru	Plný úvazek	Ženy	6 633	5 343	5 633	
		Muži	25 231	21 811	22 329	
	Zkrácený úvazek	Ženy	340	388	432	
		Muži	351	353	333	
	N/A***		N/A	148	N/A	
	Podle typu pracovního poměru†	Plný úvazek	Česká republika	N/A	N/A	23 558
Německo			N/A	N/A	2 833	
Polsko			N/A	N/A	875	
Ostatní země**			N/A	N/A	696	
Zkrácený úvazek		Česká republika	N/A	N/A	371	
		Německo	N/A	N/A	338	
		Polsko	N/A	N/A	15	
		Ostatní země**	N/A	N/A	41	

\* V důsledku sjednocení metodiky, byl počet zaměstnanců za rok 2020 oproti původně zveřejněným údajům navýšen o 20 osob.

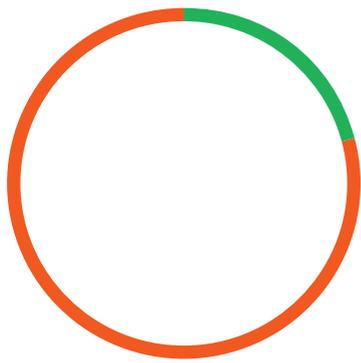
\*\* Více detailů o ostatních zemích naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ.

\*\*\* N/A = osoby pobírající důchod ve společnostech Elevion GmbH, En.plus GmbH a Hermos AG.

\*\*\*\* Detailní rozpad pro zahraničí reportován poprvé v roce 2022.

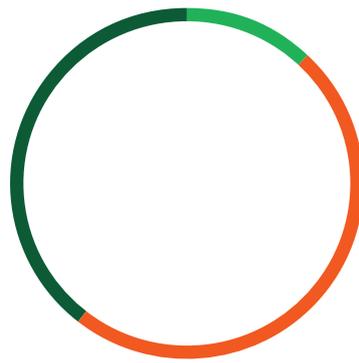
† Detailní rozpad po zemích reportován poprvé v roce 2022.

## Diverzita zaměstnanců podle pohlaví



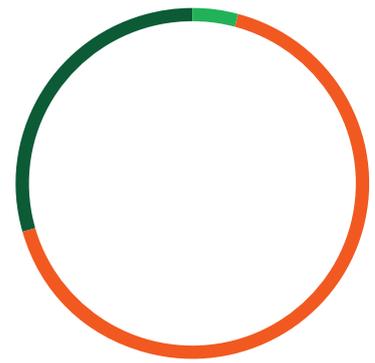
	%
● Ženy	21,1
● Muži	78,9

## Diverzita zaměstnanců podle věku



	%
● 18–29 let	12,2
● 30–49 let	48,5
● 50 a více let	39,3

## Diverzita zaměstnanců podle vzdělání



	%
● Základní	4,3
● Střední	66,4
● Vysokoškolské	29,3

Zatímco v roce 2021 jsme zaznamenali mírný pokles podílu žen v řídicích orgánech, v roce 2022 zastávaly 15 % pozic v řídicích orgánech (meziročně o 3 p.b. více). Naším dlouhodobým cílem je mít 30 % žen v managementu. Více informací o naší politice diverzity a začleňování naleznete v kapitole 5.3. Tato kapitola obsahuje také popis konkrétních kroků, které jsme podnikli k řešení této problematiky.

## Diverzita řídicích orgánů

		2020*	2021	2022
Celkový počet		613	556	525
Podle pohlaví	Ženy	86	68	79
	Muži	527	488	446
Podle věku	18–29 let	5	2	0
	30–49 let	327	285	261
	50 let a více	281	269	264

\* Rok 2020 přepočten a opraven.

## Diverzita manažerských pozic

		2020*	2021	2022
Celkový počet		3 443	3 038	4 066
Podle pohlaví	Ženy	552	410	488
	Muži	2 891	2 628	3 578
Podle věku	18–29 let	N/A	68	136
	30–49 let	N/A	1 690	2 157
	50 let a více	N/A	1 280	1 773

Pozn.: Všichni zaměstnanci, kteří mají alespoň 1 podřízeného, jsou považováni za manažery.

\* Ukazatel sledujeme od roku 2021.

V roce 2022 nastoupilo do Skupiny ČEZ 2 889 nových kolegů, z nichž přibližně 28 % tvořily ženy. V České republice roste zájem o práci pro mateřskou společnost ČEZ, a. s., již čtvrtým rokem po sobě. Celkem společnost ČEZ, a. s., přijala 414 nových zaměstnanců, z toho přibližně jedna třetina byli zaměstnanci do 29 let věku.

## Nové nástupy zaměstnanců

		2020	2021	2022	
Celkový počet		3 466	2 935	2 889	
Podle pohlaví	Ženy	1 005	846	800	
	Muži	2 461	2 089	2 089	
Podle věku	18–29 let	1 166	1 138	973	
	30–49 let	1 547	1 336	1 366	
	50 let a více	753	461	550	
Podle regionu*	Česká republika		2 056	1 991	2 198
		Zahraničí			
		Celkem	1 410	944	691
		Německo	N/A	N/A	364
		Polsko	N/A	N/A	127
	Ostatní země**	N/A	N/A	200	

\* Detailní rozpad po zemích reportován poprvé v roce 2022.

\*\* Více detailů o ostatních zemích naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ.

## Fluktuace zaměstnanců

		2020	2021	2022
Celkový počet		3 225	2 883	2 748
Podle pohlaví	Ženy	1 207	721	739
	Muži	2 018	2 162	2 009
Podle věku	18–29 let	627	647	579
	30–49 let	1 237	1 122	1 103
	50 let a více	1 361	1 114	1 066
Podle regionu*	Česká republika	1 984	1 939	2 172
	Zahraníčí			
	Celkem	1 241	944	576
	Německo	N/A	N/A	347
	Polsko	N/A	N/A	110
	Ostatní země**	N/A	N/A	119

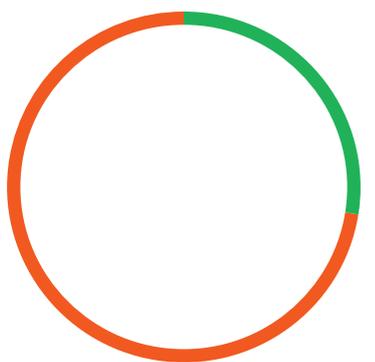
\* Detailní rozpad po zemích reportován poprvé v roce 2022.

\*\* Více detailů o ostatních zemích naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ.

## Rodičovská dovolená

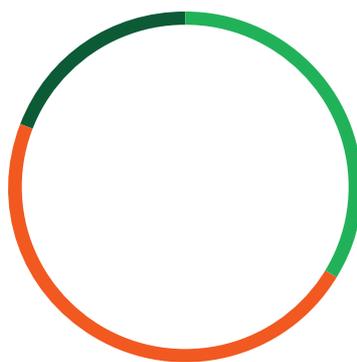
		2020	2021	2022
Zaměstnanci na rodičovské dovolené	Ženy	598	602	573
	Muži	9	30	25
Zaměstnanci, kteří se vrátili do práce z rodičovské dovolené	Ženy	81	75	106
	Muži	8	24	37

## Nově přijatí zaměstnanci podle pohlaví



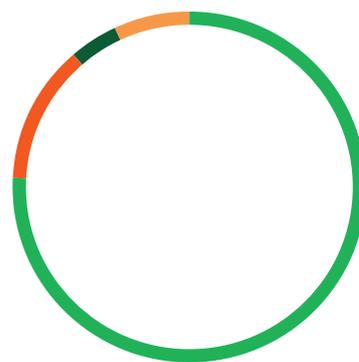
	%
● Ženy	27,7
● Muži	72,3

## Nově přijatí zaměstnanci podle věku



	%
● 18–29 let	33,7
● 30–49 let	47,3
● 50 a více let	19

## Nově přijatí zaměstnanci podle regionu



	%
● Česká republika	76,1
● Německo	12,6
● Polsko	4,4
● Ostatní země	6,9

Pozn.: Více detailů o ostatních zemích naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ 2022.

Osoby se zdravotním postižením tvořily v roce 2022 přibližně 2 % zaměstnanců Skupiny ČEZ a jejich celkový počet dosáhl 569.

V České republice některé společnosti s více než 25 zaměstnanci nesplnily zákonnou povinnost a nezaměstnávaly osoby se zdravotním postižením (alespoň 4 % z celkového počtu zaměstnanců). Tyto společnosti však svou zákonnou povinnost splnily formou náhradního plnění:

- odběr výrobků a služeb od firem zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením nebo od osob samostatně výdělečně činných se zdravotním postižením (celková náhrada 147 421 006 Kč),
- odvod do státního rozpočtu (celkový odvod 9 867 051 Kč).

## Osoby se zdravotním postižením

		2020	2021	2022
Celkový počet*		N/A	557	569
Podle pohlaví**	Ženy	N/A	N/A	124
	Muži	N/A	N/A	445
Podle věku**	18–29 let	N/A	N/A	21
	30–49 let	N/A	N/A	180
	50 let a více	N/A	N/A	368

\* Ukazatel sledován od roku 2021.

\*\* Detailní rozpad podle pohlaví a věku reportován poprvé v roce 2022.

Ve Skupině ČEZ působí desítky odborových organizací, s nimiž vedení otevřeně a průběžně komunikuje o svých záměrech a výsledcích. Zastoupení odborů ve velkých společnostech Skupiny ČEZ se v České republice pohybuje kolem 32 % a v Polsku přesahuje 50 %. V roce 2022 bylo ve Skupině ČEZ 171 odborových organizací a uzavřené kolektivní smlouvy se vztahovaly na 22 419 (78 %) našich zaměstnanců. Více informací o vztazích s odbory ve Skupině ČEZ naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022.

Ve Skupině ČEZ působí od roku 2007 Evropská rada zaměstnanců. V roce 2022 měla Evropská rada zaměstnanců 21 členů, přičemž 14 členů pocházelo z České republiky, 2 z Polska, 4 z Německa a 1 ze Slovenska. V témže roce proběhla dvě jednání, přičemž obě jednání se uskutečnila v Praze. Předmětem jednání byla témata týkající se zejména strategie Skupiny ČEZ, výsledků hospodaření, působení Skupiny ČEZ na zahraničních trzích, klasická energetika, jakož i rozvoj obnovitelných zdrojů a nové jaderné zdroje v České republice.

V rámci udržování dobrých vztahů mezi managementem a zaměstnanci spolupracují některé společnosti Skupiny ČEZ rovněž se zástupci zaměstnanců sdružených do svazu odborových organizací. Vedení těchto společností se např. účastní jednání výkonného výboru svazu odborových organizací.

Snažíme se, aby nás veřejnost vnímala nejen jako jednoho z nejatraktivnějších zaměstnavatelů, ale také jako společnost, která je schopna přinášet nová, zajímavá a inovativní řešení. Proto chceme zajistit dostatek vhodných kandidátů s požadovanými kompetencemi, držet krok s trhem a rozvíjet vztahy se zákazníky.

Naše náborová strategie do značné míry sází na osobní kontakt a předávání zkušeností přímo od našich odborníků z oboru. Tento přístup se zaměřuje především na žáky a studenty od základních škol až po univerzity.

Abychom si udrželi konkurenční výhodu a využili zkušeností našich kolegů, vytvořili jsme databázi vzdělávacích podcastů a videí, jež jsou k dispozici na webových stránkách Virtuální svět Skupiny ČEZ. Spolu s webovým portálem svetenergie.cz, profily na Facebooku, Instagramu a LinkedIn a dalšími kanály vytváříme on-line prostor pro aktivní kontakt se studenty a uchazeči o zaměstnání.

### 4.3.2. Školení a rozvoj zaměstnanců

GRI 3-3, 404-1, 404-2, 404-3

Školení a rozvoj jsou v našich společnostech vnímány jako investice do budoucnosti. Klíčovým faktorem úspěchu Skupiny ČEZ byl vždy profesionální výkon našich zaměstnanců. Školení a rozvoj přispívají k trvalému a systematickému rozvoji zaměstnanců společností ze Skupiny ČEZ, který je nezbytný pro dlouhodobý bezpečný a efektivní výkon (zvyšování produktivity) jejich aktuálních i potenciálních pracovních činností.

Školení a rozvoj jsou také způsob, jak rozvíjet firemní kulturu. Očekávání managementu jsou definována vnitřní řídicí dokumentací. Pravidla a postupy jsou definovány pracovní dokumentací.

Neustálý vývoj podnikání určuje potřebu nových technických a profesních znalostí a dovedností. V této souvislosti jsou ústředními pilíři naší strategie školení a rozvoje:

- povinná školení – legislativní požadavky na školení zaměstnanců a odborné znalosti pro každou pozici,
- podpora kultury sdílení znalostí a zkušeností s dlouhodobým cílem zajistit bezpečnost, zvýšení produktivity zaměstnanců a mezigenerační obměnu,
- rekvalifikační programy zaměřené na učení se novým dovednostem pro obsazení pozic nebo rolí odlišných od těch předchozích,
- iniciativy zaměřené na zvyšování kvalifikace s cílem optimalizovat výkon tak, aby splňoval nové požadavky,
- celoživotní vzdělávání pro zajištění neustálé aktualizace a konkurenceschopnosti našich zaměstnanců a dosahování principů Učící se organizace.

Naše potřeby strategického řízení školení a rozvoje zahrnují strategické cíle, analýzu potřeb, hodnocení a sledování pokroku/výkonnosti (ke zvýšení produktivity). Tyto vstupy využíváme k analýze rozvojových potřeb, které nám pomohou stanovit priority rozvoje:

- strategické cíle a priority (MISE 2030 – Čistá Energie Zítřka) pro Skupinu ČEZ a dceřiné společnosti,
- výsledky průzkumu angažovanosti zaměstnanců,
- výsledky pravidelného ročního hodnocení výkonu zaměstnanců,
- legislativní požadavky,
- potřeby obchodní jednotky,
- výsledky rozvojové diagnostiky.

Máme zavedený systematický přístup k plnění legislativních požadavků na školení zaměstnanců a jejich odborné znalosti, přičemž bezpečnost je naší nejvyšší prioritou. Každý zaměstnanec má individuální povinný plán školení, stanovený pro danou pozici.

Kromě povinného školení daného legislativou nabízíme širokou škálu volitelných aktivit, které mohou zaměstnanci využít pro svůj osobní rozvoj. Školení a rozvoj zaměstnanců jsou k dispozici ve třech kategoriích: pro manažery, pro týmy a pro jednotlivce. Naším cílem je pokrýt každou část procesu managementu talentů.

Na základě výsledků hodnocení zaměstnanců nebo rozvojové diagnostiky sledují zaměstnanci své individuální rozvojové cíle/plány. V individuálních případech mohou zaměstnanci studovat, pokud potřebují prohloubit své znalosti (např. MBA), rozšířit odbornou kvalifikaci (např. SŠ, VŠ) nebo si zvýšit kvalifikaci pro svou budoucí pozici.

Povinné školení pro všechny zaměstnance Skupiny ČEZ zahrnuje témata, která vyplývají z:

- legislativy (např. bezpečnost práce, požární ochrana, informační a kybernetická bezpečnost, GDPR),
- certifikace ISO (např. ochrana životního prostředí, hospodaření s energií),
- interní řídicí dokumentace (např. Etický kodex, boj proti korupci).

Noví zaměstnanci absolvují počáteční povinné školení v první den nástupu do zaměstnání a poté, stejně jako stávající zaměstnanci, pravidelně po 12–36 měsících, podle podmínek na pracovišti. Následně zaměstnanci absolvují další povinná školení v závislosti na kvalifikačních požadavcích pro konkrétní pozici a činnost, které zaměstnanec vykonává. Příkladem takového školení je např. práce ve výškách, práce s elektrickým zařízením nebo svařování.

V rámci naší strategie (VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka) jsme si stanovili cíl zvýšit frekvenci školení zaměstnanců v oblasti kodexu chování. Od roku 2022 chceme, aby alespoň 95 % zaměstnanců absolvovalo každoroční školení v oblasti obchodního chování a etiky. Tohoto cíle jsme v roce 2022 dosáhli.

Pokud jde o volitelná školení, systém rozvoje se skládá z následujících programů:

- osobní – zaměřené na osobní a profesní dovednosti,
- individualizované – jednorázové nebo dlouhodobé; pro týmy nebo jednotlivce,
- podnikové – pro vybrané skupiny zaměstnanců, např. talenty, nástupce, ženy, absolventy,
- leadership – zaměřený na manažery a žádoucí firemní kulturu.

Každý program a školení má stanovené dílčí vzdělávací cíle v souladu se strategickými prioritami a potřebami konkrétní cílové skupiny.

V rámci adaptačního procesu se noví zaměstnanci účastní úvodního jednodenního školení s názvem Vítejte ve Skupině ČEZ. Během školení se noví zaměstnanci dozvědí klíčové informace o základních procesech a blíže se seznámí se strategií Skupiny ČEZ a jejím fungováním. Noví zaměstnanci pak postupují podle adaptačního plánu dohodnutého s jejich nadřízeným, který se zaměřuje na školení potřebná pro jejich práci (např. školení specifická pro danou pracovní pozici, měkké nebo tvrdé dovednosti).

Noví manažeři se účastní programu Nový manažer, který se skládá minimálně ze dvou kurzů zaměřených na strategické řízení a pracovněprávní minimum a školení klíčových kompetencí manažera.

V případě programů pro vedoucí pracovníky věnujeme zvláštní pozornost manažerům nastupujícím na novou pozici. Podporujeme manažery v jejich nové roli a seznamujeme je s jejich právy a povinnostmi, jež taková kariérní změna přináší. V souladu s naším dlouhodobým závazkem mít 30 % žen ve vedoucích pozicích podporujeme specifické programy s tématy pro rozvoj žen ve vedení.

Mezi další strategicky důležité rozvojové aktivity patří:

- rekvalifikace obecně a rekvalifikace zaměstnanců postižených ukončením těžby uhlí,
- témata diverzity a rovnováhy mezi pracovním a soukromým životem,
- programy pro absolventy a stážisty.

#### Zaměstnanci, kteří podstoupili pravidelné hodnocení cílů a kariérního rozvoje (%)

		2020	2021	2022
Podle pohlaví	Ženy	100	100	81
	Muži	100	100	73
Podle kategorie zaměstnanců	Manažeři	100	100	88
	Řadoví zaměstnanci	100	100	71

Důvod meziročního poklesu podílu zaměstnanců, kteří podstoupili pravidelné hodnocení cílů a kariérního rozvoje, spočívá ve zpřísnění metodiky (jak ratingových agentur, tak interní) a přechodu ke komplexnějšímu a systémovějšímu sběru dat a prověřování údajů.

Pravidelné hodnocení slouží mimo jiné jako vhodný prostor pro diskusi manažera a podřízeného ohledně možností vzdělávání a osobního rozvoje pro další období. Výsledkem diskuse může být plán rozvoje a cíle, jichž má být dosaženo.

Při plánování školení a rozvoje zaměstnanců uplatňujeme zpravidla model 70:20:10. Snažíme se poskytovat vzdělávací obsah ve formě, která odpovídá preferovaným stylům učení, a zároveň se řídíme jedním z hlavních trendů – zpřístupnit jej tady a teď nebo kdykoli a kdekoli.

Model	Forma školení/rozvoje	Činnosti
70	Rozvoj při práci	Plnění náročnějších úkolů Účast na projektech Učení se z chyb Zastupování/rotace
20	Učení se od ostatních	Hodnotící pohovor/práce se zpětnou vazbou Sdílení řešení obtížných úkolů s druhými Spolupráce s druhými Koučink/mentoring
10	Formální vzdělání	Prezenční kurzy/e-kurzy Workshopy Semináře/konference Literatura

V roce 2022 činil celkový čas strávený školením a rozvojem 1 208 901 hodin, přičemž průměrná doba školení a rozvoje na jednoho zaměstnance Skupiny ČEZ byla 42,1 hodin, tedy o 34 % vyšší než v roce 2021 díky rostoucí poptávce po školicích aktivitách (zejména prezenčních), které byly kvůli pandemii covid-19 citelně omezeny. Dalším významným faktorem byl projekt Závčků v divizi jaderná energetika, který je od roku 2022 standardní započítanou vzdělávací aktivitou.

#### Počet hodin školení a rozvoje

	2020	2021	2022
Celkový počet	664 615	879 870	1 208 721
Průměrný počet hodin školení na zaměstnance	37,7 <sup>1)</sup>	31,4	42,1

<sup>1)</sup> Ukazatel zahrnuje ČEZ, a. s., a vybrané dceřiné společnosti.

#### Náklady na školení a rozvoj

	2020	2021	2022
Celkové náklady* (v mil. Kč)	N/A	1 11,2	169,3
Průměrné náklady na zaměstnance* (v Kč)	N/A	3 965	5 894

\* Ukazatel sledován od roku 2021.

Hodnocení školení a rozvoje a měření efektivity patří ke klíčovým prioritám. Vzdělávací aktivity zahrnují strukturované žádosti o zpětnou vazbu, která je prováděna po vzdělávacích akcích s cílem sledovat a vyhodnocovat účinnost, úspěch a indikuje potřebu potenciálních opatření ke zlepšení.

Dalšími nástroji pro hodnocení efektivity vzdělávání, které využíváme jsou např.: manažerská zpětná vazba (manažer hodnotí vybrané kurzy pro své podřízené), zpětná vazba 360°, development centra, hodnocení jednotlivých rozvojových plánů a diagnostika v případě dlouhodobých rozvojových programů a pravidelné hodnotící workshopy za účasti managementu. Na základě zpětné vazby upravujeme či doplňujeme nabídku vzdělávacích aktivit a připravujeme obsah navazujících aktivit.

Již několik let máme stabilní poměr přibližně jedné pětiny zaměstnanců, kteří mají nárok na odchod do důchodu do deseti let. Vzhledem k povaze energetického průmyslu víme, že deset let není dlouhá doba, zejména u technických pozic. Proto musíme pečlivě řídit generační obměnu zaměstnanců s důrazem na řízení znalostí – talentové programy, plánování nástupnictví, odborné komunity expertů atd.

Při ukončení kariéry z důvodu odchodu do důchodu je datum ukončení obvykle dohodnuto několik měsíců předem. Cílem je zajistit včasný nábor nového zaměstnance a v ideálním případě několikaměsíční souběh odcházejícího a nového zaměstnance.

Prostřednictvím systému řízení znalostí zajišťujeme zachování klíčových odborných znalostí a zkušeností. Aby se eliminovala ztráta know-how zaměstnanců, je know-how předáváno mezi více zaměstnanců. Vytvářením příležitostí pro efektivní sdílení znalostí, zkušeností a osvědčených postupů a vytvářením znalostních bází (příručky, znalostní portály apod.) usilujeme o hladké řízení generační obměny.

Za poslední 4 roky jsme výrazně zvýšili počet odborných komunit. Klíčovým elementem, na němž práce těchto expertních skupin stojí, je profesní uznání zaměstnanců, kteří se na práci komunit podílejí. Odborné komunity se zabývají našimi klíčovými odbornými tématy. Tyto aktivity prohlubují naše profesionální vztahy s dodavateli, dozorovými orgány, dalšími provozovateli, školami a odborníky. Významnou součástí je sdílení získaných zkušeností a opatření přijatých v oblastech specifických pro naši práci.

V oblasti nábory talentů provozujeme komplexní vzdělávací program Svět energie, který má 30letou historii podpory technického vzdělávání. Tímto způsobem pomáháme všem generacím porozumět energetice a fyzice a díky tomu vedeme nadšené studenty a budoucí inženýry k jejich vysněné kariéře. V rámci programu Svět energie jsme založili klub, který sdružuje učitele fyziky, chemie a dalších věd a ukazuje jim, jak učit tyto předměty zábavněji. V současné době má tento klub více než 800 učitelů.

Generační obměnu a dlouhodobé náborové požadavky řešíme velkou podporou technického vzdělávání. Úzce spolupracujeme se školami a univerzitami nebo jsme jejich partnery a pořádáme různé akce (např. programy, stáže) pro žáky, studenty i učitele. V rámci podpory strategického nábory specializovaných pracovníků do jaderných provozů pořádáme pro studenty technických vysokých škol odbornou stáž Letní univerzita, kde se seznámí detailně s provozem jaderné elektrárny a dozvědí se o práci v provozu jaderné elektrárny. K účasti povzbuzujeme také ženy. V roce 2022 tvořily ženy 17 % účastníků.

V roce 2022 jsme uspořádali první Trading Camp, zaměřený na problematiku obchodování s energiemi a dalšími komoditami.

Vedle odborných programů a stáží spolupracujeme se studenty i při zpracování studentských prací (bakalářských, diplomových, disertačních) s následnou možností perspektivního zaměstnání ve společnosti.

Zároveň myslíme i na žáky základních a středních škol. Od roku 2015 pro ně pořádáme soutěž Vím proč. Vycházíme z myšlenky děti učí děti a dáváme jim příležitost předvést fyziku v praxi prostřednictvím krátkých videí a vyhrát hodnotné ceny pro sebe i své školy. A speciální cenu dáváme nejlepšímu ryze dívčímu týmu.

Od roku 2022 jsme pro studenty partnerských středních škol uspořádali dva ročníky Green Energy Tour, zaměřené na detailní seznámení s bezemisními zdroji Skupiny ČEZ v České republice. Pro středoškoláky dále pořádáme tyto pravidelné akce:

- Jaderná maturita,
- Distribuční maturita,
- Energetická maturita,
- ESCO maturita,
- ČEZ Experience.

Provozujeme vzdělávací webový portál Svět energie, který slouží jako zdroj informací o energetice pro děti od mateřských škol až po vysokoškolské studenty. Někteří zaměstnanci Skupiny ČEZ přednášejí na různých univerzitách a vysokých školách.

Včasný nábor a zaškolení nových kolegů jsou v některých případech rozhodující pro úspěšné zvládnutí generační obměny. Například školení operátorů jaderných elektráren trvá déle než dva roky od nástupu zaměstnance. To se nemusí zdát jako dlouhá doba, ale klíčovým faktorem je, že závěrečným výběrovým řízením na tuto pozici projde jen asi 16 % uchazečů. V posledních letech jsou nejcenějším zdrojem nových operátorů čerství absolventi vysokých škol, kteří představují více než 80 % všech nových operátorů.

V některých případech probíhá nábor zaměstnanců přednostně uvnitř společnosti. Klíčové pozice jsou stanoveny ve spolupráci s managementem všech úrovní společnosti. V rámci talent managementu a nástupnictví jsou dle zpětných vazeb vytipováni zaměstnanci, kteří mají potenciál na manažerské pozice a těm je věnována individuální péče (cílem rozvojového programu jsou osobnostní dovednosti a ekonomické a právní znalosti).

#### Zaměstnanci s nárokem na starobní důchod v následujících 10 letech

		2020	2021	2022	
Celkový počet		7 252	6 304	6 513	
Podle pracovní pozice	Manažeři	816	749	797	
	Řadoví zaměstnanci	6 436	5 555	5 716	
Podle regionu*	Česká republika	5 530	5 581	5 766	
	Zahraníčí				
		Celkem	1 722	723	747
		Německo	N/A	N/A	401
		Polsko	N/A	N/A	242
		Ostatní země**	N/A	N/A	104

\* Podrobné členění pro zahraničí vykázáno poprvé v roce 2022.

\*\* Podrobnější informace o dalších zemích naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022.

#### 4.3.2.1. Nový vzdělávací systém (LMS)

V roce 2022 probíhala implementace nového vzdělávacího systému LMS SAP SuccessFactors interně označeného jako Profík, který byl spuštěn na začátku roku 2023. Nahrazuje v mnoha ohledech zastaralý předchozí systém a další aplikace související se vzdělávacím procesem.

Cílem je řídit všechny aktivity školení a rozvoje včetně zaměstnanců externích subjektů (dodavatelů) v jednom systému, který plánujeme v budoucnu rozšířit na další moduly SAP SuccessFactors HXM.

Očekáváme, že rozšíříme možnost blended learning a poskytneme vzdělávací obsah širší cílové skupině, abychom dále podpořili princip učící se organizace.



### 4.3.3. Bezpečnostní pracovníci vyškolení v oblasti politik nebo postupů v oblasti lidských práv

GRI 410-1

Všichni pracovníci zajišťující fyzickou ostrahu v prostorách Skupiny ČEZ absolvují několik povinných (pravidelně se opakujících) školení v oblasti ESG a lidských práv, která jsou dokumentována. Etický kodex společností zajišťujících fyzickou ochranu je součástí dokumentace fyzické ochrany v prostorách Skupiny ČEZ. Smluvní bezpečnostní služby určily kontaktní místa ESG nebo zřídily koordinátory shody IMS/ESG.

Školení bezpečnostních pracovníků zajišťujících fyzickou ochranu objektů Skupiny ČEZ (včetně obou jaderných elektráren) probíhá na několika úrovních. Obecná část školení o etickém chování je součástí vstupního e-learningového školení a vysvětluje pracovníkovi mimo jiné, kde najít všechny potřebné informace, včetně kontaktů, na které se v případě potřeby obrátit.

V jaderných elektrárnách absolvují pracovníci ostrahu školicí modul IMAGE, který je primárně zaměřený na etické a profesionální chování při kontrolách prováděných v rámci fyzické ochrany. Povinné školení klade důraz na odstranění jakéhokoliv diskriminačního chování a použití síly při výkonu bezpečnostních služeb. Všichni pracovníci fyzické ochrany jaderných elektráren absolvují školení jednou ročně.

Ověření dodržování etického chování pracovníků zajišťujících fyzickou ochranu objektů Skupiny ČEZ podléhá auditu.

### 4.3.4. Školení dodavatelů a subdodavatelů

Naše školicí programy zahrnují také školení pro dodavatele a subdodavatele.

Pracovníci dodavatelů a subdodavatelů ve výrobních závodech vždy absolvují školení zaměřená na různá bezpečnostní témata (např. bezpečnost, ochrana životního prostředí, jaderná bezpečnost). Stejně důležité je školení pracovníků dodavatelů a subdodavatelů v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti. Školení, která probíhají buď on-line (e-learning), nebo osobně, se účastní převážně dělníci a technici.

Většina školení je zakončena závěrečným testem. Psychologické testy jsou podmínkou pro výkon některých činností nebo pro vstup do určitých zón (např. jaderné elektrárny).

Školení o bezpečnosti práce pro pracovníky dodavatelů a subdodavatelů je klíčovým prvkem pro zvýšení bezpečnosti na pracovištích Skupiny ČEZ. Školení bezpečnosti práce je proto povinné i pro vedoucí pracovníky dodavatelů, a to jednou ročně v jaderných elektrárnách nebo jednou za dva roky v klasických elektrárnách.

### 4.3.5. Rekvalifikace

Implementace naší ESG strategie vyžaduje, abychom se zabývali důsledky pro zaměstnance dotčené odklonem od uhlí. V naší VIZI 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme se zavázali, že budeme odpovědným zaměstnavatelem. Proto poskytneme přeřazení na jinou pozici, rekvalifikaci, přeškolení nebo kompenzaci všem zaměstnancům, kterých se odklon od uhlí dotkne.

#### 4.3.5.1. Přejed, rekvalifikace, přeškolení, kompenzace

GRI 404-2

V souladu s naší VIZÍ 2030 – Čistá Energie Zítřka budeme postupně ukončovat těžbu uhlí, i když současná situace na Ukrajině vnáší do procesu řadu nových proměnných. Soudobá energetická krize se přelévá do koncepce provozu jednotlivých lokalit. Potřebná dostupnost v jednotlivých uhelných zdrojích bude mít dopady i na zaměstnance. Předpokládáme udržení vyšší zaměstnanosti po delší období, než jsme původně plánovali. Proměnlivé prostředí klade vysoké nároky na flexibilitu uplatňovaných personálních nástrojů a opatření.

V důsledku probíhajícího válečného konfliktu na Ukrajině nelze spoléhat na dodávky plynu z Ruska a došlo tak k výraznému zintenzivnění činností naplňujících cíle VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka v oblasti rozvoje obnovitelných zdrojů – vybudování 1,5 GW OZE do roku 2025 a 6 GW OZE do roku 2030.

Na plnění cíle přípravy a realizace OZE se podílejí organizační subjekty napříč segmenty. Integrace napříč segmenty zvyšuje odbornou kvalitu přípravy projektů od etapy developmentu (vyhledávání příležitostí a příprava projektů do udělení stavebního povolení) po etapu provozu a údržby.

Development zajišťuje společnost ČEZ Obnovitelné zdroje. Následná realizace, tzn. zajištění výstavby včetně uvedení do provozu, spadá do kompetence útvaru řízení techniky OZE a KE. Vlastní provoz a údržba nově vybudovaných OZE budou zajišťovány pracovními místy nově zřizované organizační jednotky Obnovitelné zdroje v DOKE. Naplnění stanovených cílů si postupně vyžádá navýšené personální kapacity ve všech participujících útvarech.

K 1. 10. 2022 byla v divizi obnovitelná a klasická energetika zřízena organizační jednotka Obnovitelné zdroje. Zřízení bylo nezbytné již v době výstavby OZE z důvodu její nezastupitelné role zejména při technické specifikaci projektů, budování provozního dispečinku OZE a nastavení údržby nově vzniklých OZE.

Cílově bude organizační jednotka tvořena 72 pracovními místy. Ta jsou zřizována a obsazována postupně. Uplatnění v ní nacházejí mimo jiné i stávající zaměstnanci uhelných lokalit s vysokým potenciálem, schopní využívat dosavadní pracovní zkušenosti, odhodlaní učit se novým dovednostem.

I nadále se připravujeme na postupné ukončování a související uzavírání nebo transformace našich uhelných výrobních závodů, které bude mít řadu sociálních dopadů.

Veřejně se zavazujeme poskytnout přeřazení na jiné pozice, rekvalifikaci, přeškolení nebo kompenzace všem zaměstnancům, kterých se odklon od uhlí dotkne. Abychom byli co nejtransparentnější, zřídili jsme v roce 2021 paritní pracovní skupinu, která se zabývá dopady vyřazování uhelných lokalit z provozu. Tato platforma sdružuje zástupce managementu a zástupců zaměstnanců, např. předsedy odborových organizací z postižených lokalit, a to pravidelně, na čtvrtletní bázi. Činnost paritní skupiny pokračovala i v roce 2022.

V rámci paritní pracovní skupiny diskutujeme o budoucím pojetí pracovišť z hlediska stávajících a nových aktiv, stavu dotačních programů a dopadů změn na zaměstnance. Zástupci zaměstnavatelů a zaměstnanců jednají o konkrétních plánech pro budoucnost zaměstnanců postižených odklonem od uhlí na základě těchto priorit:

- zachovat potřebnou zaměstnanost v postižených lokalitách až do jejich uzavření,
- zaměstnávat stávající zaměstnance na pracovních místech vzniklých transformací lokalit, a to jak během výstavby, tak při následném provozu,
- zaměstnávat stávající zaměstnance na vnitřním trhu práce Skupiny ČEZ,
- zajistit nadstandardní sociální program pro propouštěné zaměstnance.

Abychom tyto priority splnili, uplatňujeme následující:

- opatření jsou stanovena v kolektivní smlouvě (nadstandardní odstupné),
- specifické motivační prvky (bonusy, cílové bonusy),
- rekvalifikaci zaměstnanců,
- specifické nástroje v procesu náboru a výběru (aplikace podporující vnitřní trh práce a interní kariérní dny, podpora mobility),
- outplacement program,
- spolupráci s institucemi v regionu.

V roce 2022 jsme pozornost zaměřili zejména na dvě priority. Tou první jsou workshopy pro vedoucí zaměstnance, které jsme zorganizovali v Teplárně Dvůr Králové nad Labem a Elektrárně Dětmárovice. Jejich cílem bylo představit vedoucím techniky ke zvládnutí nejistoty zaměstnanců i samotných vedoucích v době ukončování provozů.

Druhá priorita úzce souvisí s posílením konkurenceschopnosti zaměstnanců z uhelných lokalit na interním i externím trhu práce. Skupina ČEZ bude nabízet zaměstnancům z lokalit postižených odklonem od uhlí možnost absolvování profesních kurzů již v průběhu současného pracovního vztahu, aby mohli získat nové dovednosti. Zaměstnancům, kteří vyjádří zájem o nalezení nové pozice ve Skupině a zaregistrují se do softwarového nástroje ČEZBot OLU (odklon lokalit od uhlí), bude umožněno na základě splnění pravidel absolvovat profesní kurzy v rámci katalogu kurzů pro zaměstnance dotčené odklonem od uhlí. Katalog obsahuje kurzy, jež zprostředkují kvalifikaci, která se aktuálně využívá v některém ze subjektů Skupiny ČEZ.

V případě rušení pracovních míst, pak v závislosti na povaze organizační změny projednáme podrobnosti změn a času potřebného k jejich realizaci nebo o nich informujeme zástupce odborů.

Při rozhodování o ukončení smlouvy zohledňujeme výkonnost zaměstnance, kvalifikaci a možnosti rekvalifikace. Využíváme přirozené odchody, jako je odchod do důchodu, a rekvalifikujeme zaměstnance na pozice uvolněné zaměstnanci, kteří odešli do důchodu. Zároveň hledáme zaměstnání pro naše zaměstnance v rámci Skupiny ČEZ. Při odchodu zaměstnance nabízíme outplacementové služby (např. workshopy, individuální následné konzultace, Linka pomoci), které pomáhají dotčeným zaměstnancům najít nové zaměstnání.

Při ukončení pracovního poměru z organizačních důvodů postupujeme plně v souladu s kolektivní smlouvou. Odstupné poskytujeme v závislosti na délce zaměstnání až do desetinasobku průměrného měsíčního výdělku. V tomto ohledu jdeme daleko nad rámec odstupného stanoveného zákonem práce. V případě dohod o ukončení pracovního poměru zvyšujeme odstupné podle počtu měsíců, které zbývají do vzniku nároku zaměstnance na starobní důchod. Při kombinaci obou odstupných kompenzujeme až 19násobek průměrného měsíčního výdělku zaměstnance.

Všichni dotčení zaměstnanci se mohou přihlásit na rekvalifikační kurz v souladu s platnou kolektivní smlouvou. Cílem je podpořit nové kariérní dráhy zaměstnanců. Zaměstnanci si tak rozšiřují nebo prohlubují odbornou kvalifikaci a dovednosti potřebné k nalezení nového zaměstnání na trhu práce, přičemž náklady až do výše 40 tis. Kč hradí zaměstnavatel. Zaměstnanci musí požádat o rekvalifikaci před ukončením pracovního poměru. Dojde-li k rekvalifikaci v průběhu pracovního poměru, může si zaměstnanec vzít pracovní volno s náhradou mzdy rovnající se průměrnému výdělku.

## 4.3.6. Bezpečnost a zdraví

### 4.3.6.1. Systém managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-8; SASB IF-EU-320a.1

Hlavní teze Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí vyhlášené představenstvem ČEZ, a. s., jsou následující:

- Bezpečnost, ochranu života a zdraví lidí nadřazujeme ostatním zájmům.
- Bezpečnost a ochranu životního prostředí považujeme za integrální součást systému řízení.
- Bezpečnost a ochrana životního prostředí jsou nedílnou součástí myšlení, chování a pracovních návyků všech zaměstnanců i dodavatelů.
- Na ochranu životního prostředí, včetně prevence znečištění, klademe v rámci svých činností velký důraz.
- Plnění závazných povinností je pro nás samozřejmou součástí našich činností.
- Neustále zlepšujeme systémy environmentálního managementu a managementu bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.
- Od dodavatelů vyžadujeme stejný přístup k bezpečnosti a ochraně životního prostředí.

Tato politika je vrcholným dokumentem systémů managementu BOZP a EMS. Na tuto politiku navazuje související interní dokumentace.

Systém managementu BOZP je ve společnostech Skupiny ČEZ implementován podle:

- požadavků národní legislativy,
- normy ISO 45001 nebo
- národního programu Bezpečný podnik (vychází z normy ISO 45001, ze zásad stanovených národní příručkou k zavedení systému řízení BOZP a příručky ILO OSH-2001 a odpovídá i požadavkům strategického rámce EU pro BOZP).

Program Bezpečný podnik vyhlásil Státní úřad inspekce práce, který zároveň provádí prověřování a vydává osvědčení pro podniky, jež splnily požadavky tohoto programu.

Ve Skupině ČEZ jsou bezpečnost a ochrana zdraví při práci (BOZP) součástí 5 základních principů (více v kapitole 5.4.1.1), a proto hrají významnou roli v celkovém řízení společnosti.

Mezi strategické priority Skupiny ČEZ je každoročně na první místo zařazena bezpečnost. Hlavní zásady a priority v oblasti bezpečnosti jsou:

- trvalé naplňování Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí,
- naplňování požadavků na zvyšování bezpečnosti provozu jaderných elektráren,
- dlouhodobé zvyšování bezpečnosti v nejaderné oblasti činností Skupiny ČEZ.

Bezpečnost a ochrana zdraví jsou součástí našich ročních ukazatelů výkonnosti. Četnost pracovních a smrtelných úrazů zaměstnanců je zahrnuta do KPI našeho managementu.

Každý rok vyhlášíme bezpečnostní téma roku v souladu s pravidly a cíli skupiny. Jednotlivé společnosti Skupiny ČEZ si stanovují bezpečnostní téma roku, které navazuje na jejich klíčové ukazatele výkonnosti a priority a je podloženo pravidelným hodnocením rizik v oblasti bezpečnosti.

Pravidelně připravujeme zprávu o stavu bezpečnosti, která je předkládána představenstvu společnosti. Na jejím základě jsou realizována opatření a projekty ke zlepšení stavu bezpečnosti ve Skupině ČEZ.

Průběžně prověřujeme naše slabé a silné stránky v oblasti bezpečnosti, revidujeme havarijní plány a nacvičujeme akce a školíme havarijní týmy, zaměstnance a další zainteresované strany.

V rámci BOZP dodržujeme příslušné právní předpisy a dotčené útvary provádějí každoroční interní audity a analýzu rizik systému BOZP. Pravidelně informujeme zainteresované strany o ukazatelích výkonnosti v oblasti bezpečnosti. Přijímáme preventivní opatření a aktualizujeme bezpečnostní směrnice a postupy na základě výsledků auditů, změn v legislativě a periodického vyhodnocování rizik. Rovněž zlepšujeme pracovní standardy.

Všechny společnosti Skupiny ČEZ mají zavedený systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci na základě požadavků národní legislativy pro tuto oblast. Vybrané společnosti na základě počtu zaměstnanců a závažnosti vyhodnocených rizik bezpečnosti a ochrany zdraví při práci mají zavedený a certifikovaný systém řízení podle ISO 45001 nebo podle národního programu Bezpečný podnik (osvědčení vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedení auditu). Obě jaderné elektrárny jsou držiteli osvědčení Bezpečný podnik.

Za zavedený systém považujeme systém řízení BOZP, který splňuje požadavky národní legislativy. V roce 2022 jsme prostřednictvím systému řízení BOZP dosáhli následujícího pokrytí zaměstnanců:

Počet zaměstnanců	28 727
z toho počet zaměstnanců, na něž se vztahuje systém řízení BOZP	28 039 (97,61 %)
z toho počet zaměstnanců, na něž se vztahuje systém řízení BOZP, který byl podroben internímu auditu	23 096 (80,40 %)
z toho počet zaměstnanců, na něž se vztahuje systém řízení BOZP, který byl auditován nebo certifikován externí stranou	16 312 (56,78 %)

Pozn.: Údaje vykazujeme pouze za zaměstnance a na základě informací poskytnutých společnostmi ve Skupině ČEZ. Žádní zaměstnanci nebyli při vykazování vyloučeni. Změny v portfoliu společností patřících do konsolidovaného celku Skupiny ČEZ ovlivňují meziroční odchylky v pokrytí systémem řízení BOZP, zejména pokud jde o systém auditovaný nebo certifikovaný externí stranou.

Použité standardy pro certifikaci:

- ISO 45001, certifikace prováděna akreditovanými certifikačními orgány,
- národní program Bezpečný podnik 2017, certifikace (osvědčení) vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedeného auditu.

Udržujeme registry rizik BOZP a průběžně vyhodnocujeme všechna potenciální nebezpečí. K identifikaci potenciálních nebezpečí využíváme všechny možné zdroje informací, jako jsou například konzultace se zaměstnanci. V případě pracovních úrazů provádíme ad hoc analýzu rizik BOZP a její závěry zpracováváme do praxe. Rizika identifikují odborně způsobilé osoby, které mají kvalifikaci vyplývající ze zákonných požadavků.

Jednotlivá pracovní místa jsou zařazena do kategorií, které vyjadřují celkovou úroveň zátěže (podle národní legislativy se hodnotí faktory, jež z hlediska zdraví ovlivňují kvalitu pracovních podmínek). Jedním z druhů zátěže je i práce s ionizujícím zářením.

Identifikace událostí BOZP vychází z: (1) oznámení zaměstnanců případně dalších osob nacházejících se v objektech Skupiny ČEZ, anebo v blízkosti zařízení či objektů Skupiny ČEZ, (2) informací o událostech získaných prostřednictvím dispečerského řízení, popř. (3) sledování technologických parametrů.

V rámci řešení událostí, je stanoven postup pro oznámení úrazu a jsou vytvořeny nástroje pro jednotnou evidenci. V případě potřeby jsou zainteresované strany informovány tzv. spěšným hlášením. Na základě národní legislativy jsou pracovní úrazy ohlášeny na policii a inspekci práce.

Po ohlášení pracovního úrazu musí být zjištěna příčina, příčinné souvislosti a další okolnosti vzniku pracovního úrazu (k šetření úrazu jsou bez zbytečného odkladu přizváni zástupci odborové organizace). K vyšetřování příčin úrazu jsou operativně zváni další odborníci (revizní technik, soudní znalec, další vedoucí zaměstnanci apod.).

Pro účely náhrady škody musí být určena míra zavinění ze strany postiženého. Postupuje se v souladu s právním předpisem (zákon č. 262/2006 Sb.). Záznam o určení míry zavinění a projednání je součástí podkladů k náhradě škody

a musí být předán k likvidaci škody u příslušné pojišťovny, u které je zaměstnavatel pojištěn pro případ své odpovědnosti.

Skoronehody jsou identifikovány a sledovány. Jsme si vědomi, že v této oblasti je potenciál získávat více podnětů pro zlepšování systému managementu BOZP. Proto připravujeme na rok 2023 intenzivní informační kampaň a vývoj nových funkcí informačního systému pro snadnější možnost zaznamenávat skoronehody.

Chceme, aby zaměstnanci přemýšleli o nebezpečných situacích a uměli jim předcházet. Zároveň by měli být schopni nebezpečné situace identifikovat a nahlásit je vedoucímu nebo zaevidovat prostřednictvím stanovené aplikace. Průvodcem celou kampaň budou zajímavým způsobem zpracované komiksy končící vždy nějakým poučením, tyto budou doplněny edukativními články, pravidelnými rozbory skoronehod/úrazů, rozhovory s odborníky v oblasti BOZP a budou na ně navazovat kvízy, testy a soutěže.

#### 4.3.6.2. Bezpečnost a zdraví zaměstnanců

GRI 403-3, 403-4, 403-5, 403-6

Z hlediska školení BOZP musí noví zaměstnanci absolvovat povinné vstupní školení první pracovní den na pracovišti, stávající zaměstnanci ho absolvují každé 2 roky a vedoucí každé 3 roky. Během školení se zaměstnanci seznamují se systémem řízení BOZP, povinnostmi zaměstnanců a zaměstnavatele, dalšími podmínkami zajištění BOZP a praktickými příklady událostí, které vedly k pracovním úrazům. Všichni zaměstnanci jsou proškoleni v poskytnutí první pomoci.

U zaměstnanců dodavatelů navazuje naše školení v oblasti BOZP na školení, které je ze zákona povinen zajistit zaměstnancům jejich zaměstnavatel. V jaderných elektrárnách jsou v oblasti BOZP školeni zaměstnanci dodavatelů před přidělením vstupu do jaderné elektrárny nebo před přidělením role vedoucího práce / přípraváře. Pro prodloužení vstupu nebo role vedoucího práce jsou periodicky školeni vždy jednou ročně. Během školení se seznamují se specifiky práce v jaderných elektrárnách, očekávaným chováním, podmínkami BOZP na pracovišti a systémem řízení prací. V klasických a vodních elektrárnách jsou zaměstnanci dodavatelů školeni pro roli odpovědných osob a vedoucích práce před zahájením práce a poté každé dva roky.

Pravidla pro školení BOZP a rámcovou osnovu definují garanté z odborných útvarů BOZP v tzv. výcvikových programech. Lektori těchto školení jsou interní zaměstnanci, kteří mají pro tuto činnost příslušnou odbornost (např. jsou osobami odborně způsobilými v BOZP). U školení je zajištěna jazyková srozumitelnost formou tlumočení nebo různých jazykových verzí školicích materiálů či e-learningů. Interním zaměstnancům i zaměstnancům dodavatelů je poskytováno zdarma.

Ze školení sbíráme zpětnou vazbu ohledně jeho obsahu, využitelnosti získaných poznatků v praxi, výkonu lektora a organizace školení a s výstupy následně pracujeme v rámci procesu neustálého zlepšování.

Každý zaměstnanec absolvuje pracovnělékařskou prohlídku, jejíž rozsah a četnost závisí na charakteru práce a na zákonných požadavcích.

Máme smluvně zajištěnou síť poskytovatelů pracovnělékařských služeb napříč Českou republikou. Parametry pro kvalitu služeb jsou stanoveny smluvně. Na základě zpětné vazby získané od zaměstnanců monitorujeme a vyhodnocujeme kvalitu poskytovaných služeb. U klíčových poskytovatelů se nám daří zlepšovat kvalitu poskytovaných služeb.

Výstupem z pracovnělékařských prohlídek je posudkový závěr lékaře v podobě rozhodnutí o zdravotní způsobilosti či nezpůsobilosti zaměstnance k výkonu práce, kterou máme jako zaměstnavatel povinnost zjišťovat ze zákona. Důvěrnými informacemi o zdravotním stavu zaměstnance nedisponujeme.

Zaměstnanci pracující ve směnném režimu jsou zařazeni do programu nadstandardní zdravotní péče. V rámci programu absolvují speciální lékařské prohlídky zaměřené na prevenci civilizačních chorob, současně s tím získávají příspěvek na rekondiční péči ve formě dodatečného příspěvku na benefitní účet Cafeterie, který je určen na zdravotní péči (lázně, wellness, dovolená, sportovní aktivity nebo může být použit na nákup léků apod.). Tento program jako zaměstnavatel plně hradíme. V případě speciálních lékařských prohlídek v rámci tohoto programu dostává výstupy z vyšetření pouze zaměstnanec, a to výlučně pro své potřeby. V rámci vyhodnocení efektivity programu obdržíme od poskytovatelů pouze každoroční zprávu v podobě statistiky, a to bez osobních údajů zaměstnanců.

Zabezpečení osobních údajů při předání lékaři probíhá ve speciální zabezpečené zóně na straně zdravotnického zařízení, kam jsou data vkládána. Citlivá data po lékařském vyšetření nám jako zaměstnavateli nejsou vůbec sdělována.

Zaměstnanci mohou být vzhledem k zvýšenému riziku, které vyplývá z výkonu jejich pracovní činnosti, očkovaní např. proti klíšťové encefalitidě, vzteklině, hepatitidě apod. Všem zaměstnancům je také nabízeno očkování proti sezonní chřipce a očkování proti covidu-19 je v případě dostatečného zájmu zaměstnanců nadále poskytováno přímo na pracovišti. Veškerá očkování jsou pro zaměstnance dobrovolná a bezplatná. Jako zaměstnavatel hradíme náklady a když je to možné zajišťujeme očkování na pracovišti. Lékařské prohlídky a očkování může zaměstnanec absolvovat v době výkonu práce. Pro rychlé sjednání lékařské prohlídky mohou zaměstnanci využít on-line formulář na intranetu.

Zaměstnanci mohou využívat speciálně zřízenou telefonní linku, na kterou se mohou obracet s dotazy ke covidu-19. Pro zaměstnance je zajišťována také anonymní psychologická linka, která byla zřízena v průběhu první covidové vlny v roce 2020 a je stále v provozu. Na intranetu jsou k dispozici různé on-line prezentace na téma podpory zdraví, první pomoci, duševní pohody, antistresové techniky a zdravého životního stylu.

Velmi oblíbenou akcí mezi zaměstnanci jsou Dny zdraví. Konají se v prezenční i on-line formě a pořádáme je ve spolupráci s Oborovou zdravotní pojišťovnou (OZP) v rámci programů prevence. Během Dnů zdraví nabízíme zaměstnancům prohlídky mateřských znamének, fyzioterapeutické konzultace, masáže prováděné nevidomými maséry, kontrolu zraku, měření složení těla a další služby související se zdravím. Také se zaměřujeme na webináře na téma zdravé výživy a zdravého životního stylu.

Pro zaměstnance Skupiny ČEZ a jejich rodinné příslušníky nabízíme dále neomezený bezplatný přístup ke zdravotní péči prostřednictvím on-line lékařské poradny a objednáni k lékaři prostřednictvím služby [www.ulekare.cz](http://www.ulekare.cz). Tato služba je přístupná z webového portálu nebo z mobilní aplikace.

Všichni zaměstnanci mohou čerpat dva dny placeného zdravotního volna ročně (tzv. sick days).

Vyjma povinných zákonem stanovených lékařských prohlídek jsou všechny ostatní služby pro zaměstnance dobrovolné. Rozhodnutí, zda zaměstnanec využije nabídky zaměstnavatele, nemá pochopitelně žádný vliv na další kariéru zaměstnance, či jakékoli zvýhodnění/znevýhodnění při výkonu pracovní činnosti a plnění pracovních úkolů.

Účast zaměstnanců, jejich konzultace a komunikace otázek v oblasti BOZP jsou zajištěny v rámci procesů monitorování, měření a hodnocení. Zaměstnanci zde plní role hodnotitelů nebo hodnocených, mají možnost poskytnout zpětnou vazbu a zároveň přispět ke zlepšení procesů nebo činností, popř. mohou potvrdit schopnost dosahovat stanovených výsledků.

Nejčastěji používané metody jsou:

- monitorování (reporting),
- měření (kontroly),
- sebehodnocení,
- benchmarking,
- interní nezávislé hodnocení,
- externí hodnocení.

Výsledkem těchto činností jsou výstupy kategorie neshoda nebo námět na zlepšení.

Zaměstnanci a dodavatelé mohou také podávat návrhy k otázkám BOZP, např. prostřednictvím schránky pro dotazy zaměstnanců nebo během školení BOZP.

K tématům BOZP se vyjadřují také odbory. S odbory se například projednávají příslušné vnitřní dokumenty společností Skupiny ČEZ týkající se BOZP, účastní se debat o otázkách BOZP a vyšetřování pracovních úrazů atd. Současně se odbory účastní pravidelných prověrek BOZP na všech pracovištích Skupiny ČEZ. Prověrky jsou prováděny prověřkovými komisemi složenými ze zaměstnanců společností Skupiny ČEZ v návaznosti na jejich působnost na příslušných pracovištích nebo zařízeních. Výsledky prověrek se předkládají k projednání na poradách vedení příslušných společností za účasti pověřeného zástupce odborové organizace.

### 4.3.6.3. Pracovní úrazy a nemoci z povolání

GRI 403-9, 403-10; SASB IF-EU-320a.1

Sledujeme příslušné ukazatele a míry pracovní úrazovosti. Na základě získaných výsledků aktualizujeme metodiku evidence pracovních úrazů zaměstnanců a pracovníků, kteří nejsou zaměstnanci, ale jejichž pracoviště nebo práce je řízena společností, tj. převážně dodavatelů (dále označovaných jako pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci) a BOZP zdokonalujeme.

Pokud dojde k pracovnímu úrazu, útvar BOZP událost prošetří přímo na místě. Po ukončení šetření jsou přijata nápravná opatření, jejichž účinnost plnění je následně kontrolována.

Pro možnost lepšího srovnávání bylo zavedeno vykazování parametru úrazové četnosti LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate). Byla vydána interní metodika pro sběr dat a vykazování tohoto parametru včetně softwarové podpory, proběhly workshopy pro pracovníky zajišťující sběr dat a vykazování.

Sledujeme pracoviště a činnosti s vysokým výskytem úrazů a onemocnění nebo s vysokým rizikem specifických úrazů a onemocnění. Zaměřujeme se zejména na pracovní místa s rizikovými faktory souvisejícími s vibracemi, hlukem, zářením, prachem aj.

Za rok 2022 evidujeme následující statistiky pracovních úrazů:

#### Pracovní úrazy

			2020	2021	2022
Odpracované hodiny*	Zaměstnanci		N/A	44 940 976	44 601 279
Smrtelné úrazy	Zaměstnanci	počet	3	1	0
		četnost**	N/A	0,02	0,00
	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	počet	0	1	0
Úrazy s těžkou újmou na zdraví***	Zaměstnanci	počet	N/A	N/A	7
		četnost**	N/A	N/A	0,16
	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	počet	N/A	N/A	5
Nahlášené úrazy	Zaměstnanci****	počet	N/A	N/A	580
		četnost**	N/A	N/A	13,00
	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	počet	81	25	60
Úrazy s absencí 1 den a více***	Zaměstnanci	počet	N/A	N/A	134
		četnost** (LTIFR)	N/A	2,89 <sup>1)</sup>	3,00
Úrazy s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny	Zaměstnanci	počet	147	130	130

\* Ukazatel sledujeme od roku 2021.

\*\* Četnost počítána na 1 mil. odpracovaných hodin.

\*\*\* Ukazatel sledujeme od roku 2022.

\*\*\*\* V letech 2020 a 2021 sledovány pracovní úrazy s absencí delší než 3 kalendářní dny.

<sup>1)</sup> Ukazatel byl za rok 2021 počítán pilotně na základě počtu nahlášených úrazů s absencí více než 3 dny.

V roce 2022 nedošlo k žádnému smrtelnému úrazu, což je náš každoroční cíl. Pro dlouhodobé naplňování nadále zlepšujeme opatření, jež mají zabránit vážným pracovním nehodám a úrazům.

#### Hlavní druhy pracovních úrazů

	2020	2021	2022
Zaměstnanci	Pád na rovině, pád z výšky, uklouznutí, manipulace s břemenem, dopravní nehoda	Elektrický proud, pád na rovině, poranění nohou a rukou, zakopnutí, uklouznutí	Poranění končetin, pohmožděniny, tržné rány, řezné rány, podvrtnutí, pády, elektrický proud, zakopnutí, popálení
Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	Pád na rovině, pád z výšky, manipulace s břemenem	Elektrický proud, podvrtnutí kotníku, tržná rána na hlavě, pády	Poranění končetin, pohmožděniny, řezné rány, podvrtnutí, elektrický proud, pády

#### Nemoci z povolání

		2020	2021	2022
Nemoci z povolání s následkem smrti	Zaměstnanci	0	0	0
	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	0	0	0
Nahlášené nemoci z povolání	Zaměstnanci	0	0	0
	Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci	0	0	0

#### 4.3.6.4. Jaderná bezpečnost a havarijní připravenost

GRI G4-DMA; SASB IF-EU-540a.1, IF-EU-540a.2

Provozujeme 2 jaderné elektrárny, Dukovany a Temelín, které jsou základem našeho výrobního portfolia. Jaderná bezpečnost je jednou z nejpřísněji regulovaných a mezinárodně sledovaných oblastí, proto:

- sledujeme vliv provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a lidské zdraví,
- bezpečně nakládáme s radioaktivním odpadem a využíváme moderní technologie při jeho úpravě a zpracování,
- zlepšujeme naše bezpečnostní systémy, zavádíme osvědčené postupy a doporučení jaderných úřadů a institucí.

Obě jaderné elektrárny splňují mezinárodní požadavky na bezpečný provoz a podléhají pravidelné kontrole bezpečnosti a pravidelnému mezinárodnímu hodnocení ze strany jaderných institucí.

Obě jaderné elektrárny jsou držiteli osvědčení Bezpečný podnik, které vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedeného auditu.

Z hlediska havarijní připravenosti se jaderné elektrárny řídí vnitřním havarijním plánem jaderných elektráren schváleným Státním úřadem pro jadernou bezpečnost (SÚJB). Kromě toho se obě jaderné elektrárny řídí vnějším havarijním plánem pro zónu havarijního plánování, který zpracovává hasičský záchranný sbor (HZS) kraje ve spolupráci s elektrárnami a dalšími organizacemi.

Každá jaderná elektrárna má vlastní Havarijní řídicí středisko, jehož součástí je Havarijní štáb elektrárny a Technické podpůrné středisko, jež zajišťují nepřetržitou technickou pohotovost v případě mimořádné události.

Každoročně testujeme systém havarijní připravenosti formou neohlášených cvičení a pro cvičení využíváme různé scénáře – porucha technologie, radiační událost, ekologická událost atd. Do cvičení zapojujeme všechny osoby, které jsou v době cvičení přítomny v areálu elektrárny, včetně dodavatelů a jejich pracovníků. Při cvičeních spolupracujeme s orgány státní správy (SÚJB, Hasičským záchranným sborem ČR, krajskými a obecními úřady atd.) a s mezinárodními organizacemi.

V oblasti požární ochrany má každá elektrárna vlastní hasičský záchranný sbor (HZSp), jenž je součástí integrovaného záchranného systému (IZS). V případě potřeby může HZSp zasahovat i mimo areál elektrárny v rámci poplachového plánu kraje. Nejvýznamnější činností HZSp je prevence v oblasti požární ochrany.

V roce 2022 se v obou jaderných elektrárnách konalo 22 havarijních cvičení a nácviků použitých alternativních a mobilních prostředků. Havarijní cvičení a nácviky proběhly podle schválených scénářů, přičemž byla dodržena všechna pandemická opatření proti covidu-19.

V rámci jaderné bezpečnosti sledujeme vliv provozu jaderných zdrojů na životní prostředí a lidské zdraví. Dlouhodobé programy sledování vlivu jaderných elektráren na životní prostředí potvrdily, že jejich provoz nemá negativní vliv na životní prostředí.

Aplikujeme také princip ALARA (As Low As Reasonably Achievable), který sleduje, aby ozáření nebo radioaktivní kontaminace zaměstnanců byly co nejnižší. Hodnota kolektivní efektivní dávky je trvale pod mediánem Světové asociace provozovatelů jaderných zařízení.

Skupina ČEZ každé dva roky poskytuje obyvatelstvu v zónách jaderných elektráren základní informace o tom, co dělat v případě radiační havárie.

#### Výjezdy hasičů z jaderných elektráren ve spolupráci s IZS

	2020	2021	2022
Celkový počet	56	77	84

#### Počet požárů v jaderných elektrárnách

	2020	2021	2022
Celkový počet	1	0	0

#### 4.3.6.5. Krizová komunikace

V případě krizové komunikace postupuje management podle platné legislativy, krizových a havarijních plánů. Ve Skupině ČEZ jsou hlavní role v oblasti krizové komunikace svěřeny útvaru komunikace a marketingu a útvaru požární ochrany a havarijní připravenosti.

Útvar komunikace a marketingu zajišťuje:

- spolupráci s médii,
- vnitřní komunikaci,
- komunikaci s orgány státní správy a samosprávy a vnějšími subjekty integrovaného záchranného systému (Hasičský záchranný sbor ČR, Policie ČR, Zdravotnická záchranná služba).

Ředitel útvaru komunikace a marketingu je členem Krizového štábu ČEZ, a. s., a pravidelně mu podává zprávy.

V případě události na jaderném zařízení je aktivován Havarijní štáb jaderné elektrárny (HŠ JE) včetně určeného mluvčího HŠ JE, který zajišťuje komunikaci mezi Skupinou ČEZ a vnějšími složkami krizového řízení. Do doby aktivace HŠ JE odpovídá za včasné varování obyvatelstva v zónách havarijního plánování a za informování místní samosprávy a státní správy směnový inženýr. Po aktivaci HŠ JE tyto činnosti v plném rozsahu přebírá a vykonává HŠ JE.

Řízení komunikace jaderných událostí vychází ze:

- směrnice krizového řízení,
- metodiky krizové komunikace,
- zásahových instrukcí.

Prostředky jaderné krizové komunikace (např. metodiky, instrukce, plány, databáze) podléhají pravidelným čtvrtletním revizím a používané technologie jsou testovány průběžně, nejméně jednou týdně.

V případě elektráren a tepláren z divize obnovitelné a klasické energetiky mají plány havarijní připravenosti revizní periodu jednou ročně.

Obyvatelům v havarijních zónách jaderných elektráren distribuujeme havarijní příručku. Chceme tím zajistit, aby měli obyvatelé základní informace pro případ mimořádných událostí.

Pokud jde o kalamitní situace v distribuční soustavě, zákazníci se nejvíce zajímají o řešení výpadků elektrického proudu. Chtějí znát naše postupy a zejména předpokládanou dobu obnovení dodávek elektřiny.

Podrobnosti týkající se krizového řízení lze nalézt v Manuálu pro řízení mimořádných stavů v distribuční soustavě. Manuál slouží jako vodítko pro krizové štáby a obce. Obsahuje informace o krizových linkách, našich postupech při mimořádných událostech a tipy, jak se připravit a co dělat v případě výpadku proudu. Veřejná verze Manuálu je k dispozici na našich webových stránkách.

Před plánovanými odstávkami a při mimořádných událostech v distribuční soustavě informujeme zainteresované strany prostřednictvím různých komunikačních kanálů (např. tiskových mluvčích, webových stránek, infolinek, on-line portálu bezstavby.cz, zasláním upozornění SMS/e-mailem). Další rozvoj digitalizace vnímáme jako důležitý prvek v rámci krizové komunikace a informování veřejnosti o plánovaných odstávkách.

#### 4.3.6.6. Bezpečnost klasických elektráren

V souladu s právními předpisy mají všechny naše elektrárny a teplárny z divize obnovitelné a klasické energetiky (tj. uhlé, plynové, vodní) vypracovaný havarijní plán. V havarijním plánu je popsáno, jak jsou připraveny na havárie a mimořádné události. Na havarijní plány navazuje plán havarijní připravenosti (PHP), který pro konkrétní lokalitu stanovuje postup komunikace a řešení nastalé mimořádné události.

V souladu se zákonem o požární ochraně je v divizi obnovitelné a klasické energetiky zřízena jednotka hasičského sboru podniku (HZSp), která je dislokována na stanicích v určených elektrárnách. Jednotka HZSp je základní složkou Integrovaného záchranného systému ČR (IZS). Organizace, odborná způsobilost a akceschopnost jednotky HZSp jsou organizovány, metodicky řízeny a kontrolovány ze strany Hasičského záchranného sboru ČR (HZS).

Odborná příprava jednotky HZSp probíhá v souladu s právními předpisy. Všichni zaměstnanci zařazení do jednotky HZSp musí každých 5 let obhájit odbornou způsobilost před komisí MV HZS ČR.

Všechny elektrárny a teplárny absolvují každý rok alespoň 1 havarijní cvičení, při kterém se prověřují postupy v plánech havarijní připravenosti, činnost havarijního štábu a personálu elektrárny či teplárny. Spolu s tím slouží havarijní cvičení k prověření spolupráce s vnějšími složkami (např. s HZS ČR, Policií ČR, Zdravotnickou záchrannou službou a příslušnými orgány státní správy a samosprávy). Při havarijních cvičeních se elektrárny zaměřují na situace, jako jsou požár, výbuchy, výskyt toxických nebo hořlavých plynů, technologické poruchy, záchrana osob, únik nebezpečných látek nebo narušení fyzické ochrany.

Každé 2 roky absolvují zaměstnanci klasických elektráren a tepláren e-learningový kurz havarijní připravenosti. Členové havarijního štábu musí školení absolvovat každoročně formou prezenčního školení.

#### Výjezdy hasičů z klasických elektráren / tepláren ve spolupráci s IZS

	2020	2021	2022
Celkový počet	29	18	22

Pozn.: Údaje zahrnují elektrárny a teplárny z divize obnovitelné a klasické energetiky ČEZ, a. s.

#### Počet požárů v klasických elektrárnách / teplárnách

	2020	2021	2022
Celkový počet	3	1	4

Pozn.: Údaje zahrnují elektrárny a teplárny z divize obnovitelné a klasické energetiky ČEZ, a. s.



## 4.4. Orientace na zákazníky

GRI 103, 416-2

### 4.4.1. Přístup k zákazníkům

Skupina ČEZ poskytuje komplexní energetické poradenství a služby, které přizpůsobujeme na míru potřebám zákazníků. Nabízíme energetická řešení širokému spektru jednotlivců a institucí: zákazníkům z řad domácností, průmyslových podniků, malých a středních firem, obcí, veřejných i soukromých organizací, nemocnic, škol, sportovišť a společností spravujících budovy a areály všeho druhu. Naše energetická řešení přispívají ke snížení spotřeby energie a zlepšují kvalitu života našich zákazníků díky využití moderních technologií a poznatků.

Skupina ČEZ aktivně podporuje kultivaci trhu a osvětu v boji proti nekalým praktikám nereseriových prodejců elektřiny a plynu. Podporujeme přísnější legislativu a pomáháme zákazníkům bránit se proti těmto postupům. Vyhodnocujeme svoje prodejní a marketingové praktiky podle těch nejvyšších standardů, a proto jsme již mnoho let vnímáni jako nejdůvěryhodnější značka na trhu. Stanovili jsme také kritéria týkající se smluv a smluvních podmínek tak, aby byly pro zákazníky co nejtransparentnější a nejférovější. Naši zaměstnanci se pravidelně vzdělávají, aby mohli zákazníkům nabízet nejhodnější řešení na míru při zachování nejvyšší úrovně služeb.

Skupina ČEZ investuje miliardy korun do zařízení distribuční soustavy, aby zajistila bezpečné a spolehlivé dodávky elektřiny. Nové moderní prvky nám umožňují v případě nouze rychleji lokalizovat místo poruchy a dříve obnovit dodávku. Spolehlivost dodávky elektřiny a rychlost jejího obnovení v případě poruchy jsou klíčovými ukazateli spokojenosti našich zákazníků.

V polovině roku 2021 zahájila společnost ČEZ Distribuce program Spolupracující partneři, který navazuje spolupráci mezi revizními technikami a energetickými společnostmi. Cílem programu je pomoci zákazníkům zjednodušit a zrychlit celou administrativu spojenou s revizními zprávami a snížit chybovost v těchto zprávách. Revizní technici mají přístup k distribučnímu portálu, kde mohou ověřovat technické údaje odběrného místa a potvrzovat revizní zprávy on-line. Zájem o program je značný, ČEZ Distribuce v současné době spolupracuje s více než 500 revizními technikami.

### 4.4.1.1. Dostupnost služeb a programy pro znevýhodněné zákazníky

GRI G4-EU4, G4-EU12; SASB IF-EU-000.C, IF-EU-240a.1, IF-EU-240a.2, IF-EU-240a.3, IF-EU-240a.4 / SDG 7, SDG 10

ČEZ Distribuce je největší provozovatel elektrické distribuční soustavy v České republice. Provozuje soustavu na téměř 2/3 území celé země, na němž žije cca 61,5 % obyvatel (hustota osídlení cca 124 osob/km<sup>2</sup>). Následující tabulka ukazuje rozvinutou délku nadzemního a kabelového vedení distribuční soustavy ČEZ Distribuce.

#### Nadzemní a kabelové vedení (km)

	2020	2021	2022
Celková délka vedení	166 686	167 628	168 533
z toho VVN	10 000	10 002	9 998
z toho VN	51 134	51 295	51 462
z toho NN	105 552	106 331	107 073

V souvislosti s připojením k distribuční síti reaguje ČEZ Distribuce na žádosti jednotlivých žadatelů a navrhuje individuální řešení pro připojení jednotlivých odběratelů a výroben elektrické energie. Vzhledem k ložské situaci na energetickém trhu a zavedené dotační politice ze strany českého státu (tzv. Modernizační fond) očekáváme rostoucí počet požadavků na připojení výroben elektrické energie (především volně stojící fotovoltaické elektrárny).

#### Počty žádostí o připojení

	2020	2021	2022
Žádosti o připojení k odběru energie	N/A	144 688	130 478
Žádosti o připojení výroben a mikrozdvořů	6 649	16 191	70 212

Masivní podpora obnovitelných zdrojů energie a zejména fotovoltaik s sebou přináší i větší nároky na kapacitu energetické soustavy a s tím spojené investice. K 31. 12. 2022 evidovala ČEZ Distribuce v žádostech o připojení výroben celkový požadovaný výkon cca 13,8 GW, z toho 57 % je již pokryto podepsanými smlouvami o budoucích smlouvách o připojení.

Jako významné oblasti dalšího rozvoje s potenciálem připojení nových zákazníků vnímáme především:

- průmyslové oblasti v okolí dálničních tahů,
- městské zóny,
- oblasti připravované pro výstavbu továrny na baterie pro e-auta,
- oblíbené turistické lokality.

V rámci rozvoje distribuční soustavy a zajištění přístupu k základním službám spolupracujeme rovněž se státní správou a místními samosprávami. Agendu spolupráce s tímto sektorem má na starosti 11 reprezentantů specializovaného oddělení ČEZ Distribuce Péče o veřejný sektor. Celkově se na distribučním území ČEZ Distribuce nachází 4 063 obcí (včetně městských obvodů) a každý reprezentant specializovaného oddělení ročně absolvuje v průměru 120 setkání se zástupci státní správy a místních samospráv.

ČEZ Distribuce velmi dbá na dodržování kvality dodávané elektřiny podle závazných norem. Pro její vyhodnocení provádí trvalá měření v uzlech soustavy a přechodná měření ve vytipovaných místech soustavy.

V důsledku deregulovaného trhu s elektřinou v EU společnost ČEZ Distribuce odpojuje a znovu připojuje zákazníky na základě žádostí společností prodávajících energii. Odpojení a připojení zákazníků se řídí platnými legislativními pravidly a všeobecnými obchodními podmínkami:

- vyhláška č. 540/2005 Sb. Vyhláška o kvalitě dodávek elektřiny a souvisejících služeb v elektroenergetice.

Odpojení je až krajním opatřením, předtím je zákazník opakovaně kontaktován a hledají se možná alternativní řešení (např. splátkový kalendář).

### Dostupnost služeb

Ukazatel	Jednotka	2020	2021	2022
Průměrná cena elektřiny pro:	Kč/kWh	N/A		
(1) domácnosti			(1) 1,98	(1) 3,02
(2) komerční zákazníci			(2) 1,82	(2) 2,99
(3) průmyslové zákazníci			(3) N/A	(3) N/A
Obvyklý měsíční účet za elektřinu pro domácnosti za:	Kč	N/A		
(1) 500 kWh			(1) 2 650	(1) 3 550
(2) 1 000 kWh			(2) 3 760	(2) 5 070
dodané elektřiny za měsíc				
Počet odpojení zákazníků od elektrické energie z důvodu neplacení	počet	8 884	7 282	4 231
z toho odpojení:	počet			
(1) 0-2 dny		(1) 1 748	(1) 1 300	(1) 1 384
(2) 3-7 dní		(2) 3 590	(2) 1 766	(2) 1 503
(3) 8-30 dní		(3) 2 859	(3) 2 426	(3) 982
(4) 31-365 dní		(4) 687	(4) 1 790	(4) 362
(5) více než 1 rok		(5) 0	(5) 0	(5) 0
Procento opětovného připojení zákazníků do 30 dnů, ČEZ Distribuce	%	92	75	91

Na základě VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka se snažíme poskytovat nejlepší energetická řešení a nejvyšší kvalitu služeb zákazníkům. V našem podnikání nezapomínáme na zranitelné zákazníky, jako jsou osoby se zdravotním postižením a starší osoby.

Naše produktové portfolio nabízí tarif elektřiny a plynu pro osoby ZTP. Tento tarif kromě ceny umožňuje přednostní odbavení v centrech péče o zákazníky a na infolince. Pro přihlášení k tomuto produktu musí zákazník nebo osoba ze stejné domácnosti předložit průkaz osoby se zdravotním postižením. Od března 2021 provozujeme speciální infolinku s přepisem textových hovorů, která usnadňuje komunikaci seniorům a osobám se sluchovým postižením.

Geopolitické události v evropském regionu vyvolané ruskou agresí vůči Ukrajině vedly k nejistotě na trhu. To je hlavní příčinou zvýšení cen elektřiny a plynu pro domácnosti ve všech evropských zemích. Skupina ČEZ proto iniciovala soubor opatření ke zmírnění těchto negativních dopadů.

Opatřeními s okamžitým dopadem na trh byly individuální platební plány pro domácnosti, které se potýkají se standardním splátkovým kalendářem, splátkové režimy a rozložení splátek. Rovněž byly uplatněny individuální případy snížení úroků nebo prominutí opožděných plateb. ČEZ Prodej také nastavil spolupráci s občanskými poradnami poskytujícími finanční poradenství klientům.

Kromě toho jsme v roce 2022 zahájili vlastní aktivity zaměřené na vzdělávání zákazníků v oblasti úspor energií a lepšího hospodaření s energiemi v jejich domácnostech. Jejich součástí byla mimo jiné kampaň nabádající zákazníky k pravidelnému provádění samoodečtů elektřiny a plynu.

Jednou z hlavních aktivit zaměřených na osvětu v oblasti energetických úspor on-line projekt portál [www.setrim.cz](http://www.setrim.cz), interaktivní microsite, kde se každý uživatel podle definovaných parametrů domácnosti může dozvědět o tom, jaká opatření jsou pro něj nejvhodnější. Každé opatření poskytuje uživateli informaci, jaký je jeho roční finanční efekt. Tento portál během roku 2022 navštívilo více než 1 milion uživatelů, což je 1/10 obyvatel České republiky. Data z portálu využila také většina českých médií v osvětových článcích, jak spořit energiemi. V roce 2023 spustíme Akademii ČEZ, sérii webinarů a kurzů pro veřejnost o možnostech v oblasti úspor energie.

V roce 2022 se Skupina ČEZ podruhé připojila k celostátní kampani Milostivé léto II, která umožňuje dlužníkům vyhnout se exekucím, pokud je mají u veřejných institucí a společností s většinovým podílem státu. Pro občany s dluhy za komunální služby spustila Skupina ČEZ speciální webové stránky s podrobným návodem, jak postupovat. ČEZ Prodej již řadu let nevymáhá malé dlužné částky soudní cestou ani exekucí z důvodu přílišného zatížení dlužníků.

Společnost ČEZ Prodej byla v roce 2022 aktivní v oblasti ochrany spotřebitele před nekalými praktikami na trhu s energiemi. Úsilí se věnuje především odhalování nezákonných praktik, se kterými se trh potýká, a kultivaci trhu. O častých praktikách ČEZ Prodej informuje na webových stránkách ČEZ Nedejte se ([www.cez.cz/cs/nedejte-se](http://www.cez.cz/cs/nedejte-se)), kde spotřebitelé najdou i možnosti, jak se bránit.

ČEZ Prodej má platný Etický kodex, který stanovuje transparentní a čestné podmínky pro jednání vůči zákazníkům a obchodním partnerům. Zaměstnanci prochází školením o těchto zásadách. Kodex vychází ze vzorů etického kodexu od Energetického regulačního úřadu a je souborem pravidel a postupů pro etické a profesionální jednání obchodníka se zákazníkem. Cílem je zvýšená informovanost a ochrana zákazníků a zvýšení úrovně poskytovaných služeb.

#### 4.4.1.2. Zavedení vládních opatření ke snížení dopadu vysokých cen energií na zákazníky

V roce 2022 jsme byli v důsledku nestabilní geopolitické situace a narušených dodávek energií na evropské úrovni svědky extrémního nárůstu cen plynu a elektřiny. V reakci na to česká vláda zavedla několik opatření na ochranu domácností a dalších odběratelů před dopady těchto nárůstů cen, např. cenové stropy, úsporný tarif, odpuštění poplatků za podporované zdroje z ceny elektřiny atd. Skupina ČEZ byla ve všech těchto vládních aktivitách nápomocna, všechna opatření včas implementovala a vyvinula značné úsilí, aby zákazníkům plynule vysvětlila jejich dopad na nastavení záloh a vyúčtování.

Česká republika není výjimkou a stejně jako řada jiných evropských států zavedla principy cenového stropu pro regulaci dopadů zvyšování cen energií pro domácnosti.

## 4.4.2. Net Promoter Score

Důvěryhodnost je klíčovým parametrem zákaznické zkušenosti a Skupina ČEZ se intenzivně zaměřuje na její posilování u zákazníků. Prozákaznická orientace se odráží v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zitrka, kde si Skupina ČEZ klade za cíl udržet nejvyšší Net Promoter Score mezi velkými dodavateli energií.

V roce 2022 byl již pošesté v řadě vyhlášen nejdůvěryhodnějším dodavatelem energií, umístil se na 1. místě žebříčku nejdůvěryhodnějších značek v kategorii dodavatelů energií. V průzkumu hodnotilo 4 tis. respondentů 700 značek v různých oblastech a kategoriích. Skupina ČEZ se dlouhodobě zaměřuje na zákaznickou zkušenost, její zlepšování a posilování důvěry.

### 4.4.2.1. Zákaznická zkušenost

V oblasti zákaznické zkušenosti se již dlouho zabýváme nutností vyššího úsilí, které zákazník vynakládá na vyřešení svého požadavku. Proto je naším cílem, aby tato zkušenost byla co nejpříjemnější a nejjednodušší.

Konečným cílem je spokojený zákazník. Tedy zákazník, jehož požadavky a potřeby jsou vyřešeny rychle, srozumitelně a bez komplikací. Ve složitých oblastech energetiky a technologií je zákazník naší prioritou.

Spokojenost zákazníků se měří pomocí parametru CX (zákaznická zkušenost), který je založen na metodice CSAT (hodnocení spokojenosti zákazníků) a CES (hodnocení úsilí zákazníků). Parametr je složený ukazatel, který se skládá ze 3 prvků: spokojenosti s vyřízením požadavku, spokojenosti s personálem a úsilí potřebného k vyřízení požadavku. Započítává se pouze nejlepší známka na pětibodové škále od velmi spokojen až po velmi nespokojen.

Dlouhodobě chceme udržet úroveň ukazatele CX nad 85 % a do roku 2023 dosáhnout výrazného pokroku, aby naši zákazníci mohli své požadavky vždy vyřídit rychle a bez problémů.

### 4.4.3. Digitalizace

SDG 9

Mezi strategické priority Skupiny ČEZ patří průběžná modernizace a digitalizace distribuční sítě a digitalizace klíčových zákaznických služeb. Tyto priority byly vyhlášeny v rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Transformace distribuční sítě zahrnuje 3 cíle do roku 2030:

- využívání inteligentních měřičů (cílem je, aby 80 % spotřeby elektřiny bylo pokryto inteligentními měřiči), zahájení instalací na hladině nízkého napětí proběhne v roce 2024, do 7/2027 osazení proběhne u všech zákazníků se spotřebou nad 6 MWh,
- dálkově měřené trafostanice (cílem je, aby 80 % trafostanic bylo měřeno dálkově), na konci roku 2022 bylo dálkovým měřením osazeno již 20 % trafostanic,
- instalace optických sítí (cílem je 11 tis. km oproti 4 200 km instalovaných sítí v současnosti).

Cíle společnosti byly stanoveny a jsou vyhodnocovány pomocí benchmarkingu vůči obdobným společnostem v Evropě.

Cílem digitalizace distribuční sítě je vytvoření inteligentní automatizované sítě se zvýšenou spolehlivostí. Rozvoj inteligentní sítě zahrnuje implementační projekty zaměřené na nasazení inteligentních měřičů, dálkově ovládaných prvků, systémů měření v trafostanicích a automatizaci sítě. Realizovány budou také ověřovací projekty s cílem dalšího zlepšení provozní bezpečnosti a spolehlivosti dodávek. Nová inteligentní síť umožní připojení decentralizované výroby a nabíjecí infrastruktury pro elektromobilitu. Prioritou je efektivní řízení sítě a následné snížení nákladů. Vybudování optických sítí zajistí provoz, bezpečnost a další rozvoj digitalizace distribuční sítě a umožní využít volné kapacity pro telekomunikační služby.

Druhou strategickou prioritou je transformace a digitalizace klíčových zákaznických služeb. Cílem je zefektivnění procesů, a především služeb pro zákazníky a partnery. Chceme, aby do roku 2025 bylo 100 % klíčových zákaznických procesů digitalizováno. Jsou plánovány významné projekty – přechod na SAP HANA a GIS Utility network. Ambicí těchto projektů je aplikace nových postupů a moderních IT služeb podporující dosažení ambiciózních cílů společnosti (např. 80 % digitálních interakcí se zákazníky, zvýšení zákaznické spokojenosti).

Digitalizace je oblast, do které společnost systematicky investuje. Zaměřujeme se na nové digitální kanály a zjednodušení zákaznických cest. Ukázkou je implementace mobilní aplikace Proud. Zákaznickou zkušenost pravidelně vyhodnocujeme benchmarky, zaměřujeme se na monitoring pokroku a růst počtu zákazníků s digitální interakcí. V roce 2022 proběhla plná digitalizace procesu příjmu žádostí při připojování zákazníků včetně elektronického podepisování. Na základě toho stanovujeme ambiciózní cíle adopce digitálních kanálů. Vytváříme tak profesionální vztah se zákazníkem a naplňujeme cíle strategie digitalizace.

ČEZ Prodej taktéž digitalizuje interní a zákaznické procesy. V návaznosti na velký nárůst zákaznických objednávek po střešních fotovoltaikách jsme vytvořili aplikaci, která umožňuje rychlou, flexibilní a efektivní tvorbu nabídek instalací, i vč. sledování aktuální dostupnosti komponent. Nabízíme tedy flexibilní řešení na míru i s přesnou informací o předpokládané časové dostupnosti.

Uzpůsobili jsme naše webové stránky na aktuální potřeby zákazníků a nabízíme nyní podporu při řešení konkrétních životních situací (více informací na 4.4.1 Přístup k zákazníkům). Dále aktivně připravujeme úplně novou mobilní aplikaci pro zákazníky s plánem nasazení v roce 2023.

### 4.4.4. Ombudsman

Skupina ČEZ zřídila pozici ombudsmana v říjnu 2009 jako jedna z prvních energetických společností v Evropě a první v České republice. Ombudsman je podřízen přímo představenstvu Skupiny ČEZ a je zcela nezávislý na dceřiných společnostech. Mezi úkoly ombudsmana patří šetření podnětů zákazníků, posuzování námětů zákazníků na zlepšení služeb poskytovaných společnostmi Skupiny ČEZ a předkládání návrhů na systémové změny jednotlivým společnostem Skupiny ČEZ. Jako nezávislý orgán posuzuje ombudsman každý případ také na základě individuální situace zákazníka a jeho případných potíží. Od vzniku kanceláře ombudsmana bylo vyřízeno 9 502 podnětů.

V roce 2022 obdržel ombudsman 902 podnětů od zákazníků: 889 podání a 13 námětů. Ombudsman vyhodnotil 74 podnětů jako oprávněných. V 39 případech se jednalo o pochybení na straně společností Skupiny ČEZ. Ve 35 případech ombudsman uplatnil tzv. specifický přístup ve prospěch zákazníka, tedy uplatnění práva požádat o výjмку v případě zákazníka v tíživé životní situaci, i když nárok není oprávněný

Jsme › stabilní ›  
a › spolehlivý ›  
dodavatel ›  
a › zajišťujeme ›  
bezpečnou ›  
energii ›



# 5

# Governance >





## 5.1. Řízení Skupiny ČEZ

### 5.1.1. Řídící orgány

GRI 2-14, 2-16 / SDG 16

ČEZ, a. s., využívá dvoustupňový systém řízení: dozorčí rada dohlíží na představenstvo, které je odpovědné za každodenní řízení společnosti. Následující schéma popisuje tok informací mezi řídicími orgány.



Obr. č. 3: Tok informací mezi řídicími orgány

Dozorčí rada pravidelně přezkoumává výkonnost představenstva a schvaluje odměny na základě hodnocení klíčových ukazatelů výkonnosti, včetně klíčových ukazatelů výkonnosti souvisejících s životním prostředím a klimatem. Každý člen představenstva má mezi svých 5 nejdůležitějších KPI zařazen konkrétní ukazatel související s ESG a tyto ukazatele jsou každoročně vyhodnocovány. Dozorčí rada rovněž stanovuje a vyhodnocuje ukazatele výkonnosti související s pohyblivou složkou odměňování členů představenstva. Dozorčí rada tak plní roli výboru pro odměňování.

Představenstvo nese společnou odpovědnost za otázky udržitelnosti a v této souvislosti zaštiťuje oblast ESG včetně otázek souvisejících s klimatem. Představenstvo ČEZ, a. s., schvaluje Strategii udržitelného rozvoje Skupiny ČEZ i Zprávu o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ. Generální ředitel a předseda představenstva informuje dozorčí radu o agendě ESG, která zahrnuje i rizika související s klimatem, na měsíční bázi. Představenstvo a výbory představenstva jsou konkrétně informovány o rizicích souvisejících s klimatem minimálně čtvrtletně a představenstvo je pravidelně informováno o environmentální výkonnosti výrobního portfolia.

Každoročně je představenstvo v rámci přezkumu systému environmentálního řízení informováno o environmentálním profilu výrobního portfolia. Vyhodnocujeme jak ukazatele environmentální výkonnosti, tak dosažené environmentální cíle. Skupina ČEZ sleduje jak absolutní množství, tak množství vztahované k objemu vyrobené elektřiny a tepla. Záznamy z monitorování a měření a záznamy o dopadech na životní prostředí a klima jsou rovněž předmětem přezkoumání v rámci interních a externích auditů a jsou předkládány Výboru pro audit.

Skupina ČEZ vykazuje klíčové ukazatele výkonnosti podle EU taxonomie v souladu s nařízením 2020/852 o taxonomii a souvisejícími akty v přenesené pravomoci. Vykazujeme způsobilost a soulad s EU taxonomií u ekonomických činností a významných investic s příspěvkem ke zmírnění změny klimatu. Vykazujeme klíčové ukazatele provozních výnosů, CAPEX<sub>t</sub> a OPEX<sub>t</sub>.

Řídící orgány Skupiny ČEZ jsou podrobně popsány ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ 2022 (str. 30–51).



### 5.1.1.1. Nezávislost řídicích orgánů

Společnost ČEZ, a. s., je kotována také na Varšavské burze cenných papírů (GPW). Proto se řídí kodexem správy a řízení společnosti pro emitenty, v podobě tzv. Best Practice for GPW Listed Companies 2021 (kodex GPW). Ten definuje zásady správy a řízení společností kotovaných na GPW. Podle článku 2.3. je dozorčí rada považována za nezávislou, pokud alespoň dva členové dozorčí rady splňují kritéria nezávislosti a nemají skutečné a významné vztahy s akcionáři, kteří drží alespoň 5 % všech hlasů ve společnosti.

Všichni členové dozorčí rady podepisují čestné prohlášení o splnění kritérií nezávislosti člena dozorčí rady. Obsah čestného prohlášení je v souladu s doporučením Komise 2005/162/ES ze dne 15. února 2005. Buď potvrdí svou úplnou nezávislost, nebo uvedou, proč nemohou být považováni za nezávislé. Ke 31. prosinci 2022 bylo šest z jedenácti členů dozorčí rady nezávislých, včetně předsedy dozorčí rady Radima Jirouta. Čtyři členové nebyli nezávislí, protože byli zaměstnanci společnosti ČEZ, a. s. Jeden člen byl zaměstnancem majoritního akcionáře. Dozorčí rada každoročně předkládá řádné valné hromadě zprávu, která obsahuje informace o nezávislosti členů dozorčí rady.

Aktuální složení dozorčí rady naleznete na našich webových stránkách: Řízení Skupiny ČEZ | Udržitelnost ve Skupině ČEZ (cez.cz).

### 5.1.2. Řízení udržitelnosti a řízení ESG

GRI 2-9, 2-12, 2-13, 2-17, 2-18, 2-19, 2-20

Skupina ČEZ se zavázala k transparentnímu a efektivnímu řízení udržitelnosti a ESG. V červenci 2021 jsme zřídili útvar ESG vedený Chief Sustainability Officer (CSO), Kateřinou Bohuslavovou. CSO je přímo podřízená generálnímu řediteli, Danielu Benešovi. Oba jsou vedoucími pracovníky v oblasti udržitelnosti ve Skupině ČEZ. Útvar ESG je zodpovědný za každodenní agendu udržitelnosti, nefinanční reporting, koordinaci ESG iniciativ a řízení pracovních skupin ESG.

**Řízení ESG využívá model centralizovaná – koordinace – decentralizovaná – implementace.**



Obr. 4: Model řízení ESG

### 5.1.2.1. Strategický řídicí výbor ESG (SŘV)

SŘV představuje nejvyšší úroveň řízení ESG. Práva a povinnosti SŘV jsou stanoveny ve Statutu strategického řídicího výboru ESG. SŘV určuje strategii udržitelnosti Skupiny ČEZ a monitoruje průběh realizace iniciativ a pracovních skupin ESG. SŘV rovněž sleduje plnění cílů stanovených ve VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Sponzorem ESG a předsedou SŘV je generální ředitel a předseda představenstva, Daniel Beneš. Výkonným sponzorem ESG a místopředsedkyní SŘV je CSO, Kateřina Bohuslavová. Dalšími členy SŘV jsou členové představenstva, ředitel pro strategii, ředitel pro komunikaci a marketing, ředitel legal affairs a ředitel pro audit a compliance.

### 5.1.2.2. Řídicí výbor ESG (ŘV)

ŘV představuje manažerskou a operativní úroveň řízení a koordinace agendy ESG. Předsedkyní ŘV je CSO, Kateřina Bohuslavová. Jeho členy jsou zástupci všech divízi a klíčových oddělení z hlediska řízení ESG.

### 5.1.2.3. Iniciativy ESG

Iniciativy ESG jsou projekty vedené týmy řízenými v rámci jedné divize, jejichž cílem je realizace cílů ESG schválených SŘV v rámci celé Skupiny ČEZ. V čele ESG iniciativ stojí manažeři jmenovaní sponzory iniciativ.

### 5.1.2.4. Pracovní skupiny ESG

Pracovní skupiny ESG jsou řídicí týmy napříč divizemi, které realizují cíle ESG schválené SŘV v rámci celé Skupiny ČEZ. V čele pracovních skupin ESG stojí vedoucí jmenovaní předsedou ŘV.

### 5.1.2.5. Vzdělávání v oblasti ESG

Skupina ČEZ usiluje o nejvyšší kvalitu udržitelného řízení. Každý člen představenstva, CSO a další členové vrcholového vedení získali certifikáty ze vzdělávacích programů souvisejících s ESG. Tyto programy nabízejí vysokoškolské instituce ve Spojených státech amerických a v České republice:

- Berkeley Law: ESG: Navigating the Board's Role,
- Berkeley Law: Sustainable Capitalism & ESG,
- Diligent Institute: Diligent Climate Leadership Certification,
- Vysoká škola ekonomická v Praze: Akademie managementu udržitelnosti pro firmy.

### 5.1.2.6. Matice politik

Skupina ČEZ vypracovala matici politik, která má posílit manažerskou odpovědnost za otázky ESG. Matice znázorňuje jak dohled na úrovni představenstva, tak výkonnou manažerskou odpovědnost za jednotlivé oblasti. Odpovědnosti jsou spojeny s určenými pozicemi bez ohledu na osoby, které je zastávají. V současné době systematicky revidujeme všechny politiky v rámci iniciativy ESG matice politik, abychom matici rozšířili o konkrétní opatření a cíle.

## Dohled představenstva

Dohled nad strategií	Dohled nad pilíři ESG	Politika	Dohled nad politikou
generální ředitel ČEZ, a. s.	E ředitel divize obnovitelná a klasická energetika	Emise a odpady	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize jaderná energetika
		Vodní stres a využití vody	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize jaderná energetika
		Ochrana klimatu	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize jaderná energetika, generální ředitel ČEZ, a. s.
		Ochrana klimatu v dodavatelském řetězci	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika, ředitel divize správa*
		Řízení rizik - životní prostředí	ředitel divize finance
		Biodiverzita	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika
		Uzavírání lokalit	ředitel divize obchod a strategie
		Obnovitelné zdroje	ředitel divize obnovitelná a klasická energetika
	S ředitel divize správa	Vztahy s komunitami	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Zdraví a bezpečnost	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Lidské zdroje	ředitel divize správa
		Lidská práva	ředitel divize správa
		Diverzita a inkluze	ředitel divize správa
		Přístup k zákazníkům	ředitel divize obchod a strategie
	G generální ředitel	Nákup	ředitel divize správa*
		Veřejné záležitosti a lobbying	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Odměňování, zpětné vymáhání a malus	ředitel divize správa
		Etické chování	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Whistleblower	generální ředitel ČEZ, a. s.
		Protikorupční chování	generální ředitel ČEZ, a. s., ředitel divize správa*
		Protikorupční chování: dodavatelé	ředitel divize správa*
Boj proti praní špinavých peněz	ředitel divize finance		
Kybernetická bezpečnost	generální ředitel ČEZ, a. s.		
Pracovní cesty	ředitel divize správa		

\* Politika spadá do gesce generálního ředitele ČEZ, a. s., dohledem nad politikou je však pověřen ředitel divize správa.

**Manažerský dohled**

Politika	Divize	Manažer	Koordinace (útvary ESG SKČ)	ESG dohled		
Emise a odpady	obnovitelná a klasická energetika	ředitel útvaru řízení výroby a provozu OZE a KE	Specialista environmentálních programů			
	jaderná energetika	ředitel útvaru bezpečnost				
Vodní stres a využití vody	obnovitelná a klasická energetika	ředitel útvaru řízení výroby a provozu OZE a KE				
	jaderná energetika	ředitel útvaru bezpečnost				
Ochrana klimatu	obnovitelná a klasická energetika	ředitel útvaru řízení výroby a provozu OZE a KE				
	jaderná energetika	ředitel útvaru bezpečnost				
Ochrana klimatu v dodavatelském řetězci	obnovitelná a klasická energetika	ředitel útvaru řízení techniky OZE a KE				
Řízení rizik - životní prostředí	finance	ředitel útvaru nákup pro výrobu a těžbu				
Biodiverzita	obnovitelná a klasická energetika	ředitel útvaru řízení rizik				
Uzavírání lokalit	obchod a strategie	předseda představenstva Severočeské doly				
Obnovitelné zdroje	obnovitelná a klasická energetika	ředitel strategie				
Vztahy s komunitami	divize generálního ředitele	generální ředitel ČEZ Obnovitelné zdroje				
Zdraví a bezpečnost	divize generálního ředitele	ředitel útvaru public affairs Skupiny ČEZ			ESG specialista sociálních programů	CSO
Lidské zdroje	správa	ředitel útvaru systém řízení Skupiny ČEZ				
Lidská práva	správa	ředitel útvaru personalistika				
Diverzita a inkluze	správa	ředitel útvaru personalistika				
Přístup k zákazníkům	obchod a strategie	manažer útvaru diverzita a inkluze				
Nákup	divize generálního ředitele	generální ředitel ČEZ Prodej				
Veřejné záležitosti a lobbying	divize generálního ředitele	ředitel nákupu				
Odměňování, zpětné vymáhání a Malus	správa	ředitel útvaru public affairs Skupiny ČEZ			ESG specialista governance programů	
Etické chování	divize generálního ředitele	ředitel útvaru personalistika				
Whistleblower	divize generálního ředitele	ředitel útvaru audit a compliance				
Protikorupční chování	divize generálního ředitele	ředitel útvaru audit a compliance				
	divize generálního ředitele	ředitel útvaru nákup pro výrobu a těžbu				
Protikorupční chování: dodavatelé	divize generálního ředitele	ředitel útvaru nákup				
	divize generálního ředitele	ředitel útvaru audit a compliance				
Boj proti praní špinavých peněz	divize generálního ředitele	ředitel útvaru nákup pro výrobu a těžbu				
Kybernetická bezpečnost	divize generálního ředitele	ředitel nákupu				
Pracovní cesty	finance	ředitel útvaru účetnictví				
	divize generálního ředitele	ředitel útvaru ochrana Skupiny ČEZ				
	správa	ředitel útvaru personalistika				

**5.1.2.7. Politika odměňování**

Politika odměňování jasně a transparentně definuje všechny pevné a pohyblivé složky odměn členů představenstva a dozorčí rady. Odměňování je založeno na principu Say-on-Pay: akcionáři se mohou k politice odměňování vyjádřit prostřednictvím hlasování na valné hromadě. Politika odměňování specifikuje veškeré bonusy, další výhody, malusy, ustanovení o zpětném vymáhání, podmínky ukončení funkce, odstupné a konkurenční doložku. Definuje také klíčové finanční a nefinanční ukazatele výkonnosti. Představenstvo každoročně předkládá valné hromadě ke schválení veřejnou zprávu o odměňování ve společnosti ČEZ, a. s.

Dozorčí rada definuje a vyhodnocuje výkonnostní ukazatele související s případnou pohyblivou složkou odměny členů představenstva. Každý člen představenstva má pravidelně stanoven konkrétní ESG úkol, který je zahrnut mezi 5 nejvýznamnějších ročních KPI, jež jsou vyhodnocovány dozorčí radou. Na rok 2023 mají všichni členové představenstva stanoven jednotný ESG úkol s váhou 15 %. Tento úkol vyžaduje růst mezinárodního ratingového hodnocení ESG ČEZ, a. s., v souladu s veřejnými závazky VIZE 2030, realizaci iniciativ ESG a přijetí opatření v souladu s ambicemi definovanými v rámci platné strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Dozorčí rada tak plní úlohu výboru pro odměňování.

## 5.2. Řízení klimatických rizik a TCFD

GRI 3-3, 201-2; SASB IF-EU-110a.3 / SDG 13

Skupina ČEZ si uvědomuje, že změna klimatu představuje závažná rizika pro podnikání a společnost. Zavázali jsme se ke zmírňování dopadů změny klimatu a k adaptaci na tuto změnu. Abychom mohli fungovat udržitelně, eticky a transparentně, musíme se v rámci naší strategie zabývat riziky a příležitostmi souvisejícími s klimatem. Abychom se vyhnuli slepým uličkám, spolupracovali jsme s nezávislou poradenskou společností – S&P Global. Tato spolupráce zajistila důkladné posouzení fyzických i přechodných rizik.

Uplatňujeme princip dvojí materiality – útvar řízení rizik sleduje: (1) dopad fyzických rizik souvisejících s klimatem (tj. povodně, požáry, zemětřesení, sesuvy půdy, údery blesku, bouře a tornáda) na naše zařízení a (2) dopady našeho podnikání na životní prostředí a klima. Tyto vlivy jsou rozděleny do následujících kategorií:

- kritický: podstatný a nevratný dopad na životní prostředí a klima,
- vysoký: podstatný dopad s dlouhodobým návratem do původního stavu,
- střední: dopad se střednědobým návratem do původního stavu,
- nízký: nehmotný dopad s nenákladným krátkodobým návratem do původního stavu.

Uvědomujeme si, že rizika související s klimatem mohou vyvolat další typy rizik (reputační, provozní, finanční) a mohou také ohrozit vztahy se zainteresovanými stranami. Sledujeme nařízení související s klimatem na národní úrovni a na úrovni EU, abychom se adaptovali na rizika spojená s energetickou transformací. Sledujeme nevládní organizace a iniciativy, protože mívají předstih před regulací, a to nám pomáhá předvídat trendy a minimalizovat transformační rizika.

Na jaře 2023 jsme zveřejnili samostatný TCFD report, který je k dispozici zde. Report vychází z doporučení TCFD a dodržuje doporučenou strukturu. V reportu uvádíme informace o řízení, strategii, řízení rizik a metrikách a cílech podle pokynů TCFD. V souladu s osvědčenými postupy používáme analýzu scénářů a výsledky nejmodernějšího modelování klimatu založené na vědeckých poznatcích a dostupném vědeckém konsenzu o změně klimatu. Uplatňujeme nejnovější vědecké poznatky a vyhodnocujeme klimatické scénáře s cílem budovat naši strategickou odolnost v krátkodobém, střednědobém a dlouhodobém horizontu.

Úplné informace o našich emisích skleníkových plynů naleznete na straně 22.

Více informací o řízení rizik obecně naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022 (str. 58).

## Milníky související s klimatem a TCFD

- 2004**

  - Skupina ČEZ zavádí vykazování emisí CO<sub>2</sub> ve výroční zprávě.
- 2007**

  - Skupina ČEZ vydává první Zprávu o společenské odpovědnosti firem s kapitolou věnovanou změně klimatu.
- 2015**

  - Skupina ČEZ přijímá závazek vyrábět do roku 2050 elektřinu bez emisí CO<sub>2</sub>.
- 2017**

  - Skupina ČEZ začleňuje hodnocení změny klimatu do dokumentace posuzování vlivů na životní prostředí (EIA) u nových velkých projektů.
- 2018**

  - Skupina ČEZ vyrábí více než polovinu elektřiny z bezemisních zdrojů.
- 2020**

  - Trvalé ukončení provozu uhelné elektrárny Prunéřov I (440 MW).
  - Skupina ČEZ vykazuje ve Zprávě o udržitelném rozvoji veškeré emise skleníkových plynů Scope 1, 2 a 3.
- 2021**

  - Skupina ČEZ přijímá zrychlenou strategii dekarbonizace VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka a ESG se stává nedílnou součástí podnikání.
  - Skupina ČEZ si stanovuje ambiciózní cíle pro zvýšení kapacity obnovitelných zdrojů energie.
  - Skupina ČEZ se připojuje ke kampani Business Ambition for 1.5 °C.
  - Skupina ČEZ v červenci zřizuje útvar ESG vedený Chief Sustainability Officer a ustavuje strategický řídicí výbor ESG a výkonný řídicí výbor ESG.
  - Skupina ČEZ spouští systém vzdělávání v oblasti ESG pro všechny členy představenstva a vybrané členy vrcholového vedení a propojuje klíčové ukazatele výkonnosti v oblasti ESG s odměňováním.
  - Skupina ČEZ přiděluje odpovědnost za rizika spojená s klimatem na úrovni představenstva a řídicích pracovníků.
  - Skupina ČEZ se v listopadu stává oficiálním podporovatelem TCFD.
  - Uhelná lokalita Energotrans III (500 MW) v Mělníku ukončuje výrobu.
- 2022**

  - ČEZ, a. s., vydává první dluhopisy vázané na udržitelnost se závazkem dosáhnout v roce 2025 cíle intenzity emisí skleníkových plynů 0,26 t CO<sub>2</sub>e/MWh.
  - SBTi potvrzuje náš střednědobý cíl pro rok 2030 v souladu s cílem well below 2° C.
  - Zpráva o udržitelném rozvoji obsahuje samostatnou kapitolu s informacemi o klimatu v souladu s TCFD.
  - Skupina ČEZ a Ministerstvo životního prostředí podepisují Memorandum o spolupráci v oblasti ochrany klimatu, energetiky a některých souvisejících oblastech.
  - Skupina ČEZ se zavazuje k dosažení klimatické neutrality do roku 2040 a předkládá tento cíl ke schválení SBTi. Datum validace je stanoveno na červen 2023.
- 2023**

  - Skupina ČEZ zveřejňuje podrobnou samostatnou zprávu TCFD.
  - Skupina ČEZ zahajuje iniciativu ESG pro řízení klimatických rizik, aby tuto agendu dále rozvíjela.

## 5.3. Diverzita a rovné příležitosti

GRI 3-3, 405-1 / SDG 5, SDG 10

Ve Skupině ČEZ vnímáme rozmanitost jako princip, který umožňuje lidem naplnit jejich potenciál bez ohledu na individuální odlišnosti. Věříme, že poskytování rovných příležitostí a podpora rozmanitosti a inkluze jsou přirozeným způsobem inovativního a udržitelného podnikání. Přistupujeme ke všem stejně, pokud jde o jejich práva a důstojnost. Odmítáme jakoukoli diskriminaci. Všechny naše aktivity a činnosti jsou pravidelně monitorovány, vyhodnocovány a transparentně komunikovány.

Skupina ČEZ dlouhodobě podporuje rozmanitost. V roce 2014 jsme byli jedním z prvních signatářů Evropské charty diverzity v České republice. V souladu s Chartou diverzity se zavazujeme udržovat pracovní prostředí otevřené všem bez ohledu na jejich pohlaví, rasu, barvu pleti, národnost, etnický původ, náboženství, zdravotní postižení, věk, sexuální orientaci, genderovou identitu, politickou příslušnost, kulturní původ nebo členství v odborech.

Rovněž se aktivně podílíme na realizaci cíle udržitelného rozvoje č. 5, v němž jde o dosažení rovnosti žen a mužů a posílení postavení všech žen a dívek. Podporujeme rovné příležitosti pro ženy a jejich plnou a účinnou účast na rozhodování na všech úrovních soukromého i veřejného života.

V květnu 2021 schválilo představenstvo ČEZ, a. s., strategii VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Strategie odráží naše ambice a cíle v oblasti ESG: pokud jde o diverzitu, stanovili jsme si dlouhodobý cíl dosáhnout 30% podílu žen v manažerských pozicích společnosti.

Následně představenstvo ČEZ, a. s., přijalo Politiku diverzity a inkluze, která je závazná pro všechny společnosti Skupiny ČEZ. Politika deklaruje kulturu rozmanitosti, inkluze, respektu, důvěry, rovných příležitostí a důstojnosti na pracovišti. Politika nastiňuje komplexní přístup k cílům společnosti v oblasti diverzity, začleňuje diverzitu a inkluzi do činností společnosti a zahrnuje nábor, řízení a odměňování, rozvoj potenciálu zaměstnanců a rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem. Politika slouží k ochraně zranitelných skupin zaměstnanců a poskytuje jim rovné příležitosti. Zahrnuje opatření ke zlepšení pracovních podmínek pro zaměstnance starší 50 let, zaměstnance se zdravotním postižením, rodiče malých dětí, LGBTQ+ a neformálně pečující osoby.

Politika diverzity a inkluze má dopad na obsah kolektivních smluv. Jedním z výsledků je úprava práv registrovaných partnerů na úroveň manželských párů nad rámec českého práva k prosazování rovnosti LGBTQ+ na pracovišti. Registrovaní partneři mají nyní možnost čerpat placené i neplacené volno ve stejných případech jako manželé: k uzavření manželství, k doprovodu partnera do zdravotnického zařízení, k účasti na porodu a k čerpání dovolené při narození dítěte. Další praktický výsledek se zaměřuje na zaměstnance se zdravotním postižením. Jejich osobní konto benefitů je navýšeno o 3 tis. Kč a mohou si vzít až 2 dny placeného volna, aby mohli uplatnit svůj status OZP (osoby se zdravotním postižením). Kolektivní smlouva rovněž obsahuje zásadu nediskriminace a rovného odměňování.

Podpůrný přístup společnosti k zaměstnancům, kteří jsou zároveň neformálně pečující je v rámci projektu Starám se a pracuji. V rámci tohoto projektu se zaměstnanci mohou účastnit webinářů o zdravotních, sociálních a finančních otázkách, kde mohou diskutovat o tématech, která se týkají jejich zkušeností v roli neformálně pečujících. Mohou také získat individuální poradenství. Zaměstnanci v obtížných životních situacích mohou využít anonymní chat pro podporu.

Naším zaměstnancům, kteří odešli do důchodu, poskytujeme možnost zapojit se do klubů seniorů, které se specializují na společenský život seniorů. Mohou se také stát beneficienty Nadačního fondu SENIOŘI SKUPINY ČEZ. Fond pořádá kulturní akce nebo setkání seniorů.

V dubnu jsme se připojili k Memorandu Pride Business Forum a zavázali se vytvářet otevřené prostředí pro zaměstnance LGBTQ+. Pokračovali jsme ve zvyšování informovanosti našich zaměstnanců prostřednictvím veřejných diskusí s LGBTQ+ ambasadory. Stále také připomínáme možnost bezplatného využití linky důvěry S barvou ven, která se specializuje na poradenství v otázkách sexuální orientace, genderové identity nebo coming outu.

Zaměstnanci mohou využít etickou linku v případě neetického či nelegálního chování v rozporu s Etickým kodexem. V roce 2022 bylo nahlášeno 0 případů obtěžování a diskriminace, byl přezkoumán a uzavřen jeden případ nahlášený v předchozím roce s tím, že nebyl potvrzen žádný případ obtěžování nebo diskriminace.

V květnu jsme nabídli v rámci oslav Měsíce diverzity sérii přednášek, diskusí a on-line akcí.

V říjnu proběhlo školení pro HR business partnery v tématech zaměstnávání lidí se zdravotním postižením a přístupu k nim.

Vytvořili jsme specializované interaktivní příručky shrnující všechny relevantní informace podporující inkluzivní pracoviště a nově komunikujeme témata a podporu poskytovanou našim zaměstnancům na interních webových stránkách. Diverzitu a inkluzivní pracoviště aktivně propagujeme prostřednictvím naší živé knihovny Energie příběhů – sdílením výpovědí našich ambasadorů D&I.

V prosinci jsme vydali příručku k flexibilní práci podporující rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a kvalitu života našich zaměstnanců. Shrnuje všechny možnosti flexibility v práci.

V roce 2022 strávili naši zaměstnanci 9 600 hodin školením o rozmanitosti a inkluzi.

V roce 2022 byla snaha společnosti o nastavení a řízení diverzity a inkluze oceněna stříbrným certifikátem – Strategie v diverzitě od aliance Byznys pro společnost, největší platformy pro udržitelné podnikání v České republice. Tento index diverzity je posuzován metodikou DISA – Diversity and Inclusion Strategic Assessment a odráží kolektivní inovativní nejlepší praxi udržitelných firem hlásících se k Chartě diverzity.

V roce 2023 zahrnují naše aktivity na podporu diverzity a inkluze různé plány a veřejné závazky. Zahajujeme školení zaměřené na zvyšování povědomí o diverzitě a inkluzi pro všechny zaměstnance ČEZ, a. s., a vybraných dceřiných společností. Dále plánujeme zahájit vzdělávací kampaň zaměřenou na nevědomé předsudky. Pokračujeme v podpoře našich zaměstnanců při zakládání zaměstnaneckých skupin (Employee Resource Groups – ERG), které sdružují zejména zaměstnance LGBTQ+ nebo rodiče.

### 5.3.1. Ženy ve vedoucích pozicích

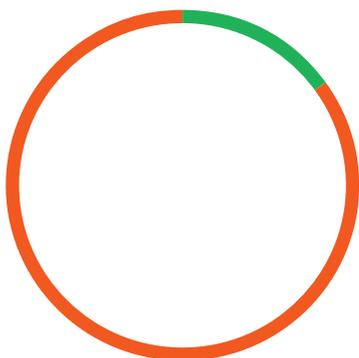
Energetické odvětví bylo historicky převážně mužskou oblastí. Dosažení genderové rovnosti tedy vyžaduje významné kroky a proaktivitu. Největší důraz je kladen na inkluzivní firemní kulturu, náborové praktiky a procesy, kariérní rozvoj, vzdělávání k leadershipu, mentoring, podporu setrvání a zapojení zaměstnanců a paritu v odměňování.

Skupina ČEZ podporuje ženy v práci a jejich kariérní postup mnoha způsoby. Posílení postavení žen ve Skupině ČEZ stojí na třech pilířích: Naším cílem je přilákat, udržet a rozvíjet ženy.

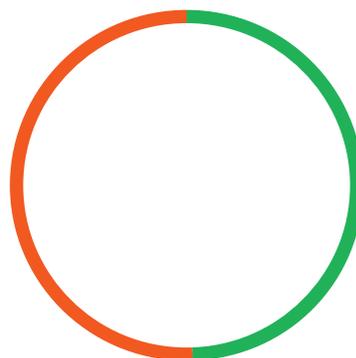
V rámci VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka jsme si stanovili dlouhodobý cíl dosáhnout 30% podílu žen v managementu společnosti. V souladu s naší zásadou rovných příležitostí je realizována genderově neutrální inzercí pracovních míst a do procesu náboru je začleněn princip vyváženého zastoupení žen a mužů. Kdykoli je to prakticky možné, jsou muži i ženy při náboru zastoupení a vyvázeni rovnoměrně na obou stranách: ve skupině uchazečů o danou pozici i v hodnotící komisi ve všech kolech výběrového řízení. Naším cílem je povzbudit ženy k zahájení kariéry v energetickém průmyslu. Vyvážené zastoupení žen a mužů v náborovém procesu dává spravedlivou šanci všem vhodným kandidátům. V roce 2023 spustíme náborovou kampaň zaměřenou na přilákání žen do energetického sektoru.

Nabízíme flexibilní pracovní dobu, firemní školky a ve vybraných lokalitách i příměstské tábory pro děti. Skupina zaměstnanců se mohla zapojit do programu Working Mum, který je posílil ve skloubení jejich profesní a rodičovské role. Se zaměstnanci na rodičovské dovolené udržujeme kontakt a nabízíme jim podporu po návratu do práce. Zaměstnanci na rodičovské dovolené mohou zůstat v kontaktu s firmou prostřednictvím speciálního přístupu na webové stránky a zasíláním firemního časopisu na jejich domácí adresu. Během rodičovské dovolené a po návratu do práce mohou také absolvovat semináře a kurzy. Mohou využít možnosti samostudia na vzdělávací platformě SEDUO, a to od 6 měsíců před návratem na pracoviště, aby si usnadnili adaptaci. Všem zaměstnancům na rodičovské dovolené plánujeme zachovat plný přístup k internímu webu.

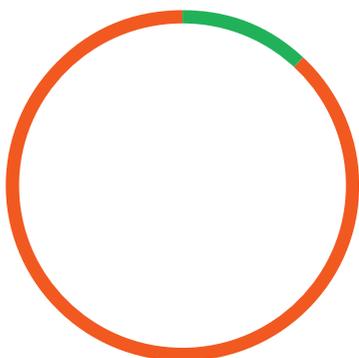
Kromě stávajících aktivit zahájila Skupina ČEZ nové programy pro ženy zaměřené na rozvoj jejich manažerských dovedností. Women in Focus je rozvojový program pro ženy na manažerských pozicích, který se zaměřuje na jejich osobní a profesní růst. Program je založen na workshopech s inspirativními mentorkami a vzory a umožňuje ženám vzájemně sdílet své zkušenosti. Women Hub je program pro ženy ze Skupiny ČEZ, které mají schopnosti, ambice a energii vést lidi a v současné době pracují jako specialistky nebo expertky. Od podzimu přibyla také iniciativa Women network. Jejím cílem je postupně propojit manažerky na všech úrovních řízení ve Skupině ČEZ. Slouží k navazování kontaktů a nabízí inspiraci, podporu a možnost vzájemného sdílení. Všechny tyto rozvojové aktivity pro ženy, jejichž cílem je podpora žen a příležitostí pro jejich profesní růst, zajišťuje Michaela Chaloupková, členka představenstva a ředitelka divize správa.

**Diverzita řídicích orgánů podle pohlaví**

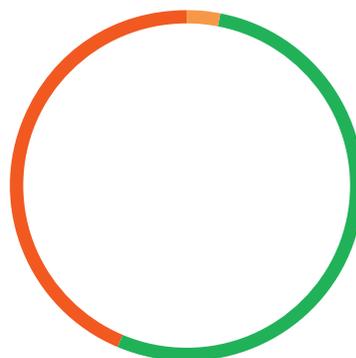
	%
● Ženy	15,0
● Muži	85,0

**Diverzita řídicích orgánů podle věku**

	%
● 18–29 let	0,0
● 30–49 let	49,7
● 50 a více let	50,3

**Diverzita manažerských pozic podle pohlaví**

	%
● Ženy	12,0
● Muži	88,0

**Diverzita manažerských pozic podle věku**

	%
● 18–29 let	3,3
● 30–49 let	53,1
● 50 a více let	43,6

**5.3.2. Rovnost v odměňování**

GRI 405-2

Ve Skupině ČEZ si uvědomujeme, že spravedlivá odměna a konkurenceschopné odměňování jsou zásadní pro přilákání a udržení talentovaných lidí. Naším hlavním cílem je oceňovat a podporovat vysoký výkon, profesní rozvoj a chování, které odpovídají naší strategii a hodnotám. Odměňování určujeme nediskriminačně s ohledem na objektivní a genderově neutrální kritéria. Respektujeme soulad se zásadou stejných pracovních podmínek a stejné odměny za stejnou nebo rovnocennou práci, a snažíme se jej dosáhnout.

Zásady rovného odměňování, které tvoří nedílnou součást politiky diverzity a inkluze, byly začleněny do kolektivní smlouvy a vnitřních předpisů, týkajících se odměňování. V roce 2022 byla doplněna zásada stanovení mezd zaměstnankyň a zaměstnanců, vracejících se po mateřské a rodičovské dovolené. Zásada zaručuje, že mzda vracejících se zaměstnankyň a zaměstnanců je stanovena v souladu s pravidly pro rovné odměňování.

Opakovaně byla provedena analýza rozdílů v odměňování žen a mužů s cílem identifikovat a odstranit případné nedostatky. Poslední analýza byla provedena v prosinci 2022 a její výsledky poslouží jako základ pro monitorování postupu a účinnosti přijatých opatření na základě předchozí analýzy. Výsledky analýzy se zabývají případnými aktuálně existujícími rozdíly v odměňování a jsou vstupem do rozvojových plánů a přípravy rozpočtů v dotčených útvarech pro jejich odstranění. V současné době budou úpravy smluvních mezd a jejich vyrovnání podpořeny školením a pokyny týkajícími se diverzity, které umožní vedoucím pracovníkům zajistit spravedlivé rozdělení zvýšení mezd a odstranění nerovností.

Společnost získala certifikaci od Ministerstva práce a sociálních věcí jako odborné uznání účasti společnosti v projektu 22 % k rovnosti. V rámci tohoto projektu byla provedena analýza spravedlivého odměňování pomocí LOGIB (mezinárodní analytický nástroj pro spravedlivé odměňování mužů a žen).



## 5.4. Obchodní chování

SDG 8, SDG 16

### 5.4.1. Etika a etický kodex Skupiny ČEZ

GRI 2-23, 2-24, 2-27, 3-3, 205-1, 205-2, 409-1

Jsme si vědomi své role ve společnosti a odpovědnosti, kterou tato role nevyhnutelně přináší. Proto naše vedení klade důraz na etické zásady při veškerém jednání zaměstnanců a dodavatelského řetězce. Prostřednictvím zdravé obchodní etiky a vztahů se snažíme připravit půdu pro důvěru akcionářů i zainteresovaných stran.

#### 5.4.1.1. Firemní hodnoty

Hodnoty Skupiny ČEZ jsou základem firemní kultury, na které jsme v průběhu let vyrostli. Představují sdílené přesvědčení a žádoucí chování, které se očekává od všech našich zaměstnanců. Tyto hodnoty jsou zakotveny v klíčových řídicích principech a jsou přirozeně integrovány do společnosti. V důsledku toho hodnoty pozitivně ovlivňují vnitřní atmosféru, vnější vnímání podniku, spokojenost zákazníků i hospodářské výsledky Skupiny ČEZ.

Následující principy představují naše firemní hodnoty:



**Bezpečnost**



**Výkonnost**



**Inovace**



**Odbornost**



**Spolupráce**

Podporujeme zaměstnance, aby tyto zásady stavěli do popředí svého každodenního pracovního života. Zaměstnanci tak vytvářejí synergie, které jsou Skupině ČEZ vlastní, a pomáhají realizovat naši strategii a vizi. V souladu s tím se snažíme nastavit správné hodnoty a zásady, abychom vytvořili správné pracovní prostředí a vybudovali silný tým.

### 5.4.1.2. Etický kodex Skupiny ČEZ

Vedení Skupiny ČEZ prosazuje etické hodnoty ve všech obchodních činnostech a jednáních. Vedení svůj cíl jasně formuluje ve dvou hlavních dokumentech: Politice etického chování (Etický kodex) a Politice compliance management system.

Etický kodex stanovuje etická pravidla pro zaměstnance a členy statutárních orgánů Skupiny ČEZ. Politika compliance management systému stanovuje odpovědnosti, podmínky a nástroje k zajištění souladu s právními předpisy a etickými normami ve Skupině ČEZ. Podrobnosti o praktických opatřeních (např. školení, prevence střetu zájmů, whistleblowing, vyšetřování) jsou součástí navazujících interních směrnic.

Představenstvo ČEZ, a. s., přijímá plnou odpovědnost za dodržování přijatých etických norem. Tato odpovědnost zahrnuje mimo jiné vytvoření vhodných podmínek, odpovídajících zdrojů, účinných řídicích struktur a kontrolních mechanismů.

Etický kodex, poprvé zveřejněný v roce 2015, existuje ve dvou veřejně dostupných verzích. Základní verze, Desatero etického kodexu, je souhrnem nejdůležitějších zásad týkajících se vztahů se zainteresovanými stranami. Rozšířená verze, Abeceda, doplňuje Desatero etického kodexu o pravidla pro dodržování Etického kodexu. Oba dokumenty procházejí pravidelnou revizí, aby odrážely legislativní požadavky a osvědčené postupy.

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance. Zaměstnanci se s kodexem povinně seznámí při nástupu do zaměstnání. Od roku 2022 probíhá následné školení každý rok (dříve jednou za dva roky) a má za cíl účast nejméně 95 % zaměstnanců. V roce 2022 absolvovalo školení k etickému kodexu 97,4 % zaměstnanců společností Skupiny ČEZ, jejichž školení zajišťuje útvar rozvoj lidských zdrojů ČEZ, a. s.

### 5.4.1.3. Compliance Management System

Politika compliance management systému (CMS), schválená v roce 2019, zahrnuje témata podnikové etiky, prevence korupce, trestněprávních rizik, pravidel hospodářské soutěže atd. Vzhledem ke svému širokému záběru vytváří Politika CMS jednotný a účinný nástroj pro řízení rizik porušování předpisů a pravidel chování. Jedním ze základních pilířů našeho CMS je pravidelné a průběžné vyhodnocování rizik souvisejících s dodržováním předpisů, a to jak napříč podnikovými procesy, tak v rámci hlavních činností Skupiny ČEZ. Současný compliance management systém, postavený na politice CMS, je navržen v souladu s legislativními požadavky a splňuje osvědčené postupy zakotvené v následujících mezinárodních standardech:

- ISO 37001:2016 – Systém protikorupčního managementu,
- ISO 37301:2021 – Systémy managementu shody.

Na podporu praktického řízení cílů CMS ustanovilo představenstvo ČEZ, a. s., poradní orgán, podnikový Výbor pro corporate compliance. Výbor, který má delegovanou pravomoc v oblasti korporátní compliance, vyhodnocuje aktuální a potenciální compliance rizika, posuzuje jejich dopady a řízení. Kromě toho výbor pravidelně podává představenstvu zprávy o své činnosti, hlavních událostech, výkonnosti a výsledcích CMS, které představenstvo ČEZ, a. s., schvaluje.

Náš CMS prochází pravidelným nezávislým externím hodnocením. Při posledním hodnocení dospěla společnost Deloitte k závěru, že CMS je na úrovni normy ISO 37301:2021 – Compliance management systems – Requirements with guidance for use. Auditorská společnost navíc znovu potvrdila, že CMS zahrnuje zásadní compliance prvky – prevenci, detekci a reakci.

### 5.4.1.4. Dodavatelé a obchodní partneři

Naše etická pravidla zahrnují spolupráci s dodavateli a obchodními partnery. Pravidla promítají konkrétní požadavky do Závazku etického chování (etický kodex dodavatele), který je součástí smluv s dodavateli a je veřejně dostupný na webových stránkách společnosti. Dodržování pravidel uvedených v Závazku etického chování ověřujeme prostřednictvím tzv. compliance kontrol. Porušení pravidel může vést k ukončení obchodních vztahů.

Pro snížení rizika korupce, střetu zájmů a/nebo nedodržování mezinárodních sankčních předpisů a nařízení hraje v systému ověřování třetích stran klíčovou roli due diligence obchodních partnerů (tzv. compliance kontrola). Due diligence je povinnou součástí procesu nákupu, akvizic a divestic v případě potenciálně vysoce rizikových obchodních případů. V roce 2022 se compliance kontrola týkala více než 1 tis. případů.

Kromě etických pravidel zohledňujeme celkový odpovědný přístup dodavatele a jeho aktivity v oblasti udržitelnosti. Cílem je podporovat dodavatele s odpovědným chováním z hlediska dopadů na životní prostředí a chování zaměstnavatele.

### 5.4.1.5. Prevence proti uplácení a korupci

GRI 3-3, 205-3

Od roku 2021 je náš systém protikorupčního managementu certifikován podle normy ISO 37001:2016 v útvarech nákupu a compliance. Byli jsme první společností kotovanou na pražské burze a první energetickou společností ve střední Evropě, která tuto mezinárodní normu splnila.

V roce 2022 jsme jako součást certifikace úspěšně dokončili první dozorový audit. Bylo tak znovu potvrzeno, že ČEZ, a. s., má nastavený a udržuje komplexní a funkční systém protikorupčního managementu v souladu s požadavky standardu.

Oficiální ISO certifikace je dalším krokem v naší snaze přispívat k etickému a transparentnímu prostředí. Certifikace zavrhuje dlouhodobé budování robustního compliance management systému založeného na nulové toleranci korupce. Mezinárodně uznávaný certifikát je navíc zárukou pro všechny zainteresované strany, že trvale přijímáme systémová opatření k dodržování etického a zákonného chování. Mezi tato systémová opatření se řadí například zásada čtyř očí, oddělení povinností, omezení hodnoty darů, hloubková kontrola třetích stran, zákaz zprostředkování plateb či pravidla pro sjednávání zprostředkovatelských smluv.

V roce 2022 nebyl v celé Skupině ČEZ zaznamenán žádný potvrzený případ uplácení nebo korupce.

### 5.4.1.6. Politická činnost

GRI 3-3, 415-1

Skupina ČEZ dodržuje nejvyšší standardy transparentnosti a plně se řídí Etickým kodexem. Zachováváme přísně apolitický postoj: neangažujeme se ve veřejné politice, nebudujeme žádný politický vliv, neposkytujeme žádné politické příspěvky a nepodporujeme žádné politické strany, politické akce ani iniciativy s politickým programem. Neposkytujeme žádné dary, dotace ani finanční příspěvky politickým stranám, politickým hnutím, nebo politickým organizacím, nadacím, sdružením ani jiným politickým právnickým či politickým fyzickým osobám. Neposkytujeme žádné dary odborovým organizacím ani organizacím prosazujícím odborové zájmy. Nepodporujeme ani neposkytujeme dary úřadům, místním správním orgánům a náboženským skupinám. Neposkytujeme žádné finanční příspěvky organizacím nebo osobám v situacích, které by mohly vést ke střetu zájmů nebo k získání neoprávněného prospěchu či výhody.

Skupina ČEZ prosazuje své zájmy v Evropské unii prostřednictvím kanceláře Public Affairs v Bruselu, která má tři zaměstnance. Jsme zapsáni v Rejstříku transparentnosti EU pod číslem ČEZ 429600710582-32. Dodržujeme stanovená pravidla lobbingu – standardního způsobu prosazování zájmů v demokratickém právním prostředí.

Máme nulovou toleranci vůči korupci a podvodům. Naše protikorupční politika a systém protikorupčního managementu jsou certifikovány podle normy ISO 37001:2016. Jsme první společností kotovanou na pražské burze a první energetickou společností ve střední Evropě, která tuto mezinárodní normu splňuje.

Za naše zainteresované strany považujeme regulační a legislativní orgány a orgány veřejné správy. Naše spolupráce s úřady je založena na korektnosti, transparentnosti a vzájemném respektu.

Jakákoli občanská či politická angažovanost našich zaměstnanců nesmí poškodit dobré jméno Skupiny ČEZ. Naši zaměstnanci se musí zdržet jakéhokoliv střetu zájmů nebo aktivit, které jsou v rozporu s jejich prací a činnostmi vykonávanými pro Skupinu ČEZ.

Od našich dodavatelů vyžadujeme dodržování právně závazného Závazku etického jednání, který zakazuje úplatkářství a korupci a vyžaduje nejvyšší možnou míru korektnosti a transparentnosti při jednání s orgány veřejné správy nebo politicky exponovanými osobami.

Informace o skutečných majitelích a struktuře kontroly naleznete ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022 na straně 66.

#### 5.4.1.7. Diskriminace a lidská práva

GRI 3-3, 406-1, 408-1, 409-1

Přímá či nepřímá diskriminace nebo obtěžování nemají v naší firemní kultuře místo. Zásady nediskriminace jsou uvedeny v Etickém kodexu a v Politice etického chování. K zajištění dodržování těchto zásad jsou zavedena praktická antidiskriminační opatření, postupy a pokyny. Cílem těchto zásad je vytvořit kulturu spolupráce založenou na diverzitě, vzájemném respektu a ochraně zranitelných skupin.

V roce 2022 bylo v naší polské dceřiné společnosti dokončeno prověřování jednoho případu podezření na diskriminační jednání s negativním výsledkem.

Důrazně prosazujeme diverzitu, rovné příležitosti a respektující pracovní prostředí. V rámci tohoto přístupu vytváříme zaměstnancům žádoucí podmínky pro rozvoj jejich plného potenciálu a kariérní růst. Pokud jde o nové zaměstnance, rozhodujícími faktory pro přijetí kandidáta jsou vzdělání, odborné znalosti, kvalifikace a dovednosti.

Absolutně respektujeme lidská práva a svůj postoj jasně deklarujeme v Etickém kodexu. Působíme pouze v zemích se silným právním rámcem v oblasti lidských práv. Každá země, ve které působíme, je signatářem úmluv Mezinárodní organizace práce a lidská práva se stala samozřejmostí pro celou Skupinu ČEZ. Jako účastník iniciativy UN Global Compact se řádně hlásíme k jejím zásadám, což zahrnuje odmítání nucené nebo povinné práce a zákaz dětské práce.

Za rok 2022 evidujeme 1 dodavatele z Číny, u něhož existuje značné riziko případů nucené nebo povinné práce a plánujeme během 2023 prohlídku přímo na místě.

Jako zaměstnavatel usilujeme o zachování sociálního smíru. Uznáváme význam práva na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání, na bezpečnost a ochranu zdraví při práci a na spravedlivé a uspokojivé pracovní podmínky. Proto sledujeme spokojenost zaměstnanců a vycházíme vstříc jejich potřebám. Zároveň spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří se k těmto zásadám také hlásí.

#### 5.4.1.8. Školení a komunikace

GRI 205-2

Školení a komunikace jsou dva klíčové prvky našeho CMS, jejichž cílem je zajistit, aby všichni naši zaměstnanci znali a dodržovali pravidla a zásady stanovené našimi interními předpisy. Školení o etice a protikorupčních pravidlech je povinné pro všechny zaměstnance při nástupu a dále pak jednou ročně. Školení se věnuje prevenci korupce a střetu zájmů a trvá 45 minut, což odráží jeho komplexnost. Kromě toho jsou příslušné osoby pravidelně školeny v zásadách a postupech zaměřených na řešení dalších témat, např. praní špinavých peněz, dodržování právních předpisů atd.

Upevňování správných hodnot mezi zaměstnanci je důležité pro ochranu dobrého jména společnosti. Proto v zájmu udržení nejvyšší úrovně integrity probíhá školení o etice a protikorupčních pravidlech od roku 2022 každoročně. Naším cílem je, aby kurz absolvovalo minimálně 95 % zaměstnanců.

Interní předpisy, včetně protikorupční politiky a politiky CMS, jakož i Etický kodex Skupiny ČEZ, jsou k dispozici na našich firemních webových stránkách a na zaměstnaneckém portálu.

Kromě toho útvar audit a compliance informuje o otázkách souvisejících s dodržováním předpisů ve firemním časopise a na intranetu podle ročního komunikačního plánu. Útvar audit a compliance využívá tyto komunikační kanály ke zvýšení informovanosti, prevenci neetického jednání, k představení klíčových témat v oblasti compliance a vysvětlení jejich významu pro Skupinu ČEZ.

**5.4.1.9. Etická linka**

GRI 2-25, 2-26

Etická linka je jedním z mnoha detekčních mechanismů, které jsme zavedli s cílem snížit riziko neetického nebo nezákonného jednání.

Etická linka je účinným komunikačním nástrojem, který je k dispozici zaměstnancům a třetím stranám pro nahlášení porušení etického kodexu nebo obav z podezření na nesprávné jednání. Etická linka je zřízena v souladu s požadavky směrnice EU o whistleblowingu a zajišťuje anonymitu všech oznamovatelů (tj. zaměstnanců, zákazníků, obchodních partnerů nebo třetích stran/veřejnosti) a chrání je před sankcemi, diskriminací a jinými odvetnými opatřeními. Etická linka je k dispozici 24 hodin denně, 7 dní v týdnu pomocí různých nástrojů, které jsou uvedeny v našem Etickém kodexu – dotazy lze podávat prostřednictvím firemních webových stránek Skupiny ČEZ, intranetu, e-mailem (compliance@cez.cz) nebo telefonicky (+420 211 042 561).

Po obdržení hlášení prostřednictvím etické linky provede útvar audit a compliance objektivní a nezávislé šetření. Na základě příslušných zjištění přijímáme nápravná opatření. Útvar audit a compliance takto každoročně prověřuje desítky oznámení.

Zaměstnanci se o etické lince dozvídají na povinných školeních (vstupních a pravidelných), v článkách na intranetu a ve firemním časopise.

**5.4.1.10. Protisoutěžní chování**

GRI 206-1

Konkurence vytváří zdravé hospodářské prostředí a podporuje udržitelný růst. Dodržování pravidel ochrany hospodářské soutěže (podle zákona o ochraně hospodářské soutěže č. 143/2001 Sb. a článků 101-109 Smlouvy o fungování Evropské unie) je pro nás jako největší energetickou skupinu v České republice v rámci našeho podnikání zásadní. Proto má prevence porušování těchto pravidel v agendě CMS prioritu.

V praxi se všichni zaměstnanci musí v obchodních vztazích chovat korektně a chránit pověst společnosti jako férového hráče na trhu. Zaměstnanci se musí nejen vyhýbat protisoutěžnímu jednání, ale také mu předcházet. To se týká i dodržování pravidel unbundlingu. Aby zaměstnanci jednali správně, dozvídají se o tomto tématu a o tom, co se od nich vyžaduje, na školeních o etice a prostřednictvím interních komunikačních kanálů.

Skupina soutěžní compliance útvaru právní služby ČEZ, a. s., poskytuje pravidelná školení odpovědných zaměstnanců zaměřená na specifická rizika protisoutěžního chování společností Skupiny ČEZ a konzultace ke stále rostoucímu počtu relevantních obchodních záměrů z hlediska souladu se soutěžním právem. Uvedená skupina také připravila e-learningový modul soutěžní compliance určený pro širokou skupinu zaměstnanců zabývajících se příslušnými transakcemi, který se bude implementovat v roce 2023.

V roce 2022 nedošlo ze strany Skupiny ČEZ k žádnému nedovolenému protisoutěžnímu jednání ani jinému porušení pravidel ochrany hospodářské soutěže. V současné době probíhá jeden soutěžně-právní soudní spor mezi společností Skupiny ČEZ (Severočeské doly) a Úřadem pro ochranu hospodářské soutěže.

Zakázky Skupiny ČEZ podléhají povinné právní kontrole zaměřené mimo jiné též na soulad s pravidly ochrany hospodářské soutěže (např. zákaz dohod o účasti ve výběrových řízeních na veřejné zakázky – bid rigging). Případná zjištění vedou k adekvátním opatřením.

**5.4.1.11. Audity a princip předběžné opatrnosti**

GRI 2-23, 3-3

Pravidelné a systematické interní audity a kontroly dodržování předpisů, které ověřují dodržování všech výše specifikovaných pravidel, poskytují řídicím orgánům ujištění, že řídicí a kontrolní systémy jsou funkční a že jsou pokryta významná rizika. Interní audity provádí útvar interní audit ČEZ, a. s., jehož nezávislost a efektivnost podléhá dohledu výboru pro audit ČEZ, a. s.

Interní audit ČEZ, a. s., pravidelně podstupuje komplexní externí hodnocení kvality s cílem vyhodnotit dodržování mezinárodních standardů interního auditu a etického kodexu pro interní auditory, které vydává Institut interních auditorů. Toto hodnocení opakovaně potvrzuje plný soulad činností našeho interního auditu se standardy a etickým kodexem a vysokou efektivitu interního auditu ČEZ, a. s.

Interní audit ČEZ, a. s., systematicky prověřuje všechny klíčové procesy, segmenty a rizika Skupiny ČEZ. Představenstvo ČEZ, a. s., a výbor pro audit ČEZ, a. s., pravidelně dostávají souhrn výsledků auditů a přijatých nápravných opatření.

V roce 2022 bylo provedeno 34 auditních šetření, z toho 12 v ČEZ, a. s., a 22 v dceřiných společnostech (včetně 4 auditů zahraničních majetkových účastí).

Kromě interních auditů uplatňujeme rovněž preventivní přístup. Neprovádíme tedy činnosti s nejistými nebo potenciálně nebezpečnými dopady. Preventivní přístup uplatňujeme na 4 úrovních:

- ověřování vybraných informací poskytnutých novým zaměstnancem/žadatelem o zaměstnání (kontrola před nástupem do zaměstnání),
- prověřování podnikatelského subjektu před potenciální akvizicí společnosti (due diligence),
- prověřování dodavatelů před uzavřením smluvního vztahu,
- kontrola dodržování předpisů u vybraných dodavatelů v průběhu obchodního vztahu.

## 5.4.2. Udržitelný dodavatelský řetězec

Udržitelnost již nemůže být pouze soukromou záležitostí jednotlivých společností. Více než kdy jindy se udržitelnost musí stát ústředním bodem celého hodnotového řetězce. Péči o vstupy je třeba věnovat stejnou pozornost jako péči o vnitřní procesy a výstupy. Protože máme odpovědnost za kritickou infrastrukturu, intenzivně se zaměřujeme na udržování vysoce spolehlivého, a přitom udržitelného dodavatelského řetězce. Skupina ČEZ se soustředí na rozvoj politik a procesů pro zajištění zodpovědného zadávání a nákupu, se zvýšeným důrazem na rizikové části dodavatelského řetězce. Dodavatelský řetězec vnímáme jako extrémně důležité téma a díky stejnojmenné skupinové iniciativě se snažíme, abychom v budoucnu disponovali stejnou kvalitou ESG dat a informací za dodavatelský řetězec jako za vlastní činnosti.

### 5.4.2.1. Zadávání zakázek a podmínky výběru dodavatelů

GRI 2-6, 3-3, 308-1, 414-1

Každoročně pořádáme tisíce výběrových řízení na investiční a údržbové projekty, technické inženýrské práce, dodávky materiálů a náhradních dílů atd. Z hlediska zadávání zakázek rozdělujeme dodavatele do 4 hlavních skupin: palivo, investiční výdaje, služby a materiál.

Náš proces zadávání veřejných zakázek a výběrových řízení je z velké části centralizovaný. Stará se o něj útvar nákup ČEZ, který zajišťuje související služby v plném rozsahu pro 23 společností Skupiny ČEZ.

Podle povahy jsou výběrová řízení buď veřejná (podléhají zákonu o zadávání veřejných zakázek č. 134/2016 Sb.), nebo neveřejná (podléhají interním směrnicím). Výběrová řízení se řídí platnými právními předpisy a interní řídicí dokumentací. Transparentní realizace výběrových řízení při zajištění nestrannosti, efektivitě a optimálních smluvních podmínek je hlavním cílem nákupních oddělení.

Ze zákona informujeme o veřejných zakázkách ve Věstníku veřejných zakázek a Národním elektronickém nástroji (NEN), což jsou on-line nástroje umožňující neomezený přístup uchazečů k informacím o zakázkách. Po ukončení zadávacího řízení zveřejňujeme výsledek veřejné zakázky tamtéž. Pokud jde o neveřejná výběrová řízení, vyzýváme dodavatele přímo na základě předem stanovených pravidel a následně celý proces probíhá prostřednictvím on-line dodavatelského portálu Skupiny ČEZ.

V rámci výběrového řízení prověřujeme řadu parametrů (např. finanční stabilitu, ISO reference, podnikání účastníka řízení v rizikových zemích, dopady mezinárodních sankcí apod.) včetně reputačních rizik, rizik spojených s porušováním zákonů apod. Vztahy navazujeme pouze s dodavateli, kteří jsou ochotni dodržovat povinnosti uvedené v Závazku etického chování. V závislosti na povaze a účelu veřejné zakázky musíme při stanovování podmínek, hodnocení nabídek a výběru dodavatelů zohlednit zásady sociální a environmentální odpovědnosti a přínosy inovací.

K zadávání veřejných zakázek přistupujeme odpovědně a klademe na dodavatele různé požadavky ze sociální oblasti. Nejčastěji se jedná o tyto aspekty:

- pracovní příležitosti (např. podpora vzdělávání, získání praxe a zvýšení kvalifikace),
- lidská a pracovní práva (např. zákaz nucené, dětské a nelegální práce),
- sociální začlenění (např. podpora sociálních podniků, zaměstnávání osob znevýhodněných na trhu práce),
- důstojné pracovní podmínky (např. odměňování zaměstnanců, dodržování délky pracovní doby a odpočinku, podmínky bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, platné pracovní smlouvy),
- využití lokálních dodavatelů (např. podpora malých a středních podniků, řádné a včasné plnění finančních závazků),
- etické nakupování (např. produkty Fair Trade, hodnocení nabídek nejen podle nejnižší nabídkové ceny, férové vztahy v dodavatelském řetězci).

U některých sociálních aspektů (např. nelegální práce) je dodavatel smluvně povinen postupovat s náležitou péčí a přijmout veškerá opatření k zabránění výskytu těchto případů, a to i u svých subdodavatelů.

Část veřejných zakázek zadáváme v režimu tzv. vyhrazených veřejných zakázek. V těchto případech mohou nabídky podávat pouze dodavatelé zaměstnávající na chráněných pracovních místech alespoň 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců.

Zároveň se k zadávání veřejných zakázek stavíme zodpovědně i z hlediska ochrany životního prostředí, udržitelného rozvoje, životního cyklu dodávek a dopadů na biodiverzitu. Vhodnými příklady jsou používání výhradně recyklovaných obalů, ekologické požadavky na úklid, omezení spotřeby energií a další ekologicky šetrná řešení. U relevantních veřejných zakázek požadujeme, aby účastníci řízení předložili certifikát o splnění environmentálních kritérií.

V případě vybraných veřejných zakázek se požadavky odpovědného zadávání promítají přímo do hodnocení nabídek účastníků řízení. V každém případě jsou požadavky na dodavatele vždy součástí rámcových dohod nebo obchodních smluv. Sjednané smluvní podmínky nás opravňují kontrolovat dodržování požadavků a vypovědět rámcovou dohodu nebo smlouvu, pokud zjistíme jejich nedodržování ze strany dodavatele.

Toto platí i pro složitá a komplexní výběrová řízení pro jaderné elektrárny, kde kritéria výběru podléhají specifickým technickým, právním, bezpečnostním a environmentálním požadavkům (např. těžba a zpracování uranu).

Pokud se třetí strany domnívají, že výběrové řízení nebylo dostatečně transparentní a rovné, mohou podat stížnost buď organizátorovi výběrového řízení, prostřednictvím Etické linky, anebo Úřadu pro ochranu hospodářské soutěže jako nezávislému orgánu v případě veřejných zakázek.

Na činnosti spojené s nákupem, vzhledem k jejich důležitosti pro fungování Skupiny ČEZ, se útvar interní audit ČEZ, a. s., zaměřuje ve svých pravidelných auditech. V auditech je prověřována jak samotná funkčnost nákupních procesů, tak účinnost kontrolních mechanismů, mimo jiné i s důrazem na protikorupční opatření. Tyto audity pokrývají jak nákupy pro společnost ČEZ, a. s., tak nákupy pro společnosti Skupiny ČEZ, jimž útvar nákup ČEZ, a. s., poskytuje svoje služby a nákupy, které si společnosti zajišťují samy.

Naše dodavatelské řetězce tvoří jak externí společnosti, tak dceřiné společnosti Skupiny ČEZ. Dlouhodobě upřednostňujeme v rámci zákonných možností místní dodavatele (většinou z České republiky nebo Evropy) a z komunikačních, environmentálních a nákladových důvodů udržujeme dodavatelské řetězce co nejkratší. Tím zároveň podporujeme ekonomický rozvoj lokalit.

Zatímco v roce 2021 byla hlavním tématem v oblasti veřejného zadávání implementace zásad odpovědného veřejného zadávání do zadávacích řízení, v roce 2022 byla v oblasti zadávání (veřejného i neveřejného) z pochopitelných důvodů upřena pozornost na důsledné provádění mezinárodních sankcí proti Rusku a Bělorusku v souvislosti s ruskou agresí na území Ukrajiny.

#### 5.4.2.2. Ověřovací proces

GRI 2-6, 308-2, 414-2

Prověry třetích stran se vztahují na významné obchodní případy v celé Skupině ČEZ. Prověry třetích stran identifikují a snižují rizika, že se společnost dostane do nežádoucích obchodních vztahů, poškodí svou pověst, utrpí finanční ztráty nebo ponese trestní odpovědnost.

V praxi existují 3 typy interně prováděných prověrek třetích stran, které se liší svým rozsahem. Jako přirozená odpovědnost útvaru compliance jsou prověry třetích stran, které jsou založeny na informacích z veřejně dostupných zdrojů (např. komerční databáze, seznamy sankcí, internet). Výsledkem prověrek třetích stran je tzv. skóre rizikovosti třetí strany (risk rating) a v případě potřeby návrhy na další opatření. V závislosti na typu prověrky je výsledek platný 6 nebo 12 měsíců. Ročně se uskuteční více než 900 prověrek třetích stran.

U potenciálně vysoce rizikových obchodních případů provádějí hloubkovou kontrolu třetí strany (tzv. due diligence) externí odborníci.

Naši dodavatelé a obchodní partneři jsou povinni dodržovat stejnou úroveň obchodní etiky a bezúhonnosti, jakou vyžadujeme od našich vlastních společností a jejich zaměstnanců. Naše standardní smlouvy s dodavateli obsahují závazek, že dodavatelé budou dodržovat etická pravidla a zásady stanovené v Závazku etického chování (Kodex chování dodavatele). Vyhrazujeme si právo kontrolovat plnění závazku vyžádáním informací prostřednictvím dotazníku a kontrol na místě.

Dodavatelům často vyjadřujeme svá očekávání a určujeme

priority přístupu dodavatelů k udržitelnému rozvoji. Plnění smluvních podmínek můžeme kdykoli ověřit a dodavatelé musí poskytnout potřebnou součinnost. Aktivně využíváme tohoto práva a provádíme audity buď na dálku (tj. dotazníky podložené důkazy), nebo na místě. Uplatňujeme 7 zásad auditu podle normy ISO 19011 (směrnice pro auditování systémů řízení).

Monitorujeme činnost dodavatelů z hlediska ochrany životního prostředí a sociálních aspektů. Všechny naše závody s certifikací ISO 14001 (systém environmentálního managementu – EMS) vedou registry environmentálních aspektů dodavatelů. Při kontrolách EMS kontrolujeme především tyto aspekty. V roce 2022 jsme neidentifikovali žádné dodavatele, jejichž činnost by měla významné negativní dopady na životní prostředí nebo společnost.

#### Dopady dodavatelského řetězce (dodavatelé s významnými skutečnými nebo potenciálními negativními dopady)

		2020	2021	2022
Environmentální	Počet dodavatelů	0	2	0
	Povaha případů	N/A	Vypouštění vody nad povolené limity	N/A
Společenské	Počet dodavatelů	1	0	0
	Povaha případů	Nevyplácení minimální mzdy	N/A	N/A

Z hlediska ověřování představují dodavatelé jaderných elektráren specifickou kategorií. Dodavatelé musí zohlednit požadavky zákona č. 263/2016 Sb. (atomový zákon) a vyhlášek Státního úřadu pro jadernou bezpečnost. Dodavatelé položek a služeb významných z hlediska jaderné bezpečnosti procházejí vstupními a opakovanými audity a průběžně sledujeme kvalitu jejich práce.

Prověrování podléhá i řízení lidských zdrojů dodavatelů, zejména pokud jde o atomový zákon. Podle tohoto zákona musí dodavatelé vykonávat svou činnost s využitím vlastních kvalifikovaných a zkušených pracovníků. Kromě toho mohou do životně důležitých zón jaderných elektráren vstupovat pouze pracovníci dodavatelů s prověrkou na stupeň důvěrné. Dodavatelé proto musí věnovat pozornost fluktuaci personálu, což nám pomáhá řídit kontrolu kvality a bezpečnostních výkonů.

Na klíčové otázky lidských zdrojů se zaměřujeme při auditech dodavatelů i při samotné činnosti pracovníků dodavatelů na místě. Své obavy aktivně sdělujeme na pravidelných schůzkách s dodavateli, kde upřesňujeme svoje požadavky i očekávání, nebo v odůvodněných případech jednáme o nápravných opatřeních.

### 5.4.3. Přístup k daním, daňová transparentnost

GRI 3-3, 207-1, 207-2, 207-3, 207-4

Snažíme se být dobrým a důvěryhodným firemním občanem společnosti. Pěstování dobrých vztahů s komunitou je základem dlouhodobě udržitelného rozvoje. Odpovědná a transparentní daňová správa je jedním ze způsobů, jak dostát našim závazkům vůči společnosti.

Zásady, kterými se řídíme, jsou shrnuty zde:

- Dbáme na dodržování daňových předpisů v každé zemi, kde působíme, a platíme všechny splatné daně v rámci rozumného výkladu platných zákonů.
- Chápeme, že daně, které platíme v každé zemi, kde působíme, přispívají k udržitelným veřejným výdajům, posilují naši pozici odpovědného firemního občana a vytvářejí společenskou hodnotu pro všechny naše zainteresované strany.
- Naše vztahy s daňovými úřady jsou založeny na vzájemném respektu, spolupráci a profesionalitě. Daňová rizika řídíme v souladu se strukturou a umístěním našich činností v rámci řízení podnikatelských rizik Skupiny ČEZ.
- Nepoužíváme umělé nebo nejasné struktury ke snížení daní ani umělé transakce ke snížení daňového základu.
- Nepřevádíme zisky do daňových rájů.
- V rámci jednotlivých jurisdikcí se řídíme osvědčenými postupy s ohledem na naše specifické potřeby a okolnosti.

#### 5.4.3.1. Přístup k daním

Skupina ČEZ je podnikatelské seskupení, které se skládá z více než 200 subjektů a působí v mnoha zemích, především ve střední Evropě. Navzdory rozdílům v daňových zákonech jednotlivých zemí se daňové zásady a řízení Skupiny ČEZ úzce drží základních pravidel Etického kodexu: etiky, integrity, odpovědnosti a transparentnosti.

Přístup Skupiny k daňovému řízení je zakotven v interních zásadách a směrnicích, které poskytují popis obecného rámce i podrobnosti o odpovědnosti související s daňovou agendou.

Skupina ČEZ, jejíž mateřská společnost sídlí v České republice, neuplatňuje konsolidovanou daň z příjmů právnických osob, protože české daňové zákony neumožňují konsolidované daňové priznání. Z daňového hlediska jsou tedy společnosti Skupiny ČEZ samostatnými subjekty a nezávislými daňovými poplatníky. Společnosti tedy odvádějí daně lokálně podle platné legislativy v jednotlivých zemích svého působení. Přehled o celkově zaplacené dani z příjmů je součástí konsolidované výroční finanční zprávy, která je nezávisle auditována a je veřejně dostupná na našich webových stránkách.

Hlavní odpovědnost za řízení a strategii v oblasti daní nese ředitel divize finance (CFO), Martin Novák, který je zároveň členem představenstva. CFO následně deleguje každodenní provozní pravomoci v oblasti daní na útvar daně. Doménou útvaru daně je zejména správa daní, daňové poradenství a stanoviska, příprava daňových priznání a daňové posuzování smluv. Analýzy a zprávy útvaru daně pro představenstvo ČEZ, a. s., jsou oporou pro obchodní investiční rozhodnutí. Dozorčí rada a výbor pro audit kontrolují, zda představenstvo ČEZ, a. s., vykonává své pravomoci v souladu s právními předpisy, zásadami a osvědčenými postupy, a dohlíží na to. V roce 2022 útvar interního auditu ČEZ, a. s., provedl audit v útvaru daně s konečným výrokem bez výhrad. Během auditu došlo k prověření činnosti útvaru daně v rámci společnosti Skupiny ČEZ, jimž útvar daně poskytuje součinnost. Každoročně jsou také procesy v útvaru daně prověřovány útvarem řízení rizik.

Do agendy útvaru daně patří rovněž komunikace s daňovými úřady. Typicky české společnosti spadají pod finanční úřad podle místa svého působení. ČEZ, a. s., vzhledem ke své velikosti spadá pod Specializovaný finanční úřad, který řeší daňové záležitosti velkých společností.

#### 5.4.3.2. Daňová integrita, převodní ceny a mechanismus stížností

Skupina ČEZ plně dodržuje daňové standardy a předpisy ve všech činnostech a zemích, kde působí. Správa daní a řízení rizik Skupiny ČEZ podléhají řádným interním procesům a jsou v souladu s odpovědným, důvěryhodným a udržitelným přístupem. Skupina nepřijímá žádné daňové mechanismy ani obchodní struktury, které by záměrně snižovaly její daňové zatížení, ani se přímo či nepřímo nepodílí na schématech vyhýbání se daňovým povinnostem či využívání daňových rájů. Zdanění není prvořadým cílem obchodních rozhodnutí v rámci Skupiny ČEZ.

Interní směrnice o převodních cenách stanovují úkoly, odpovědnosti a postupy pro stanovení převodních cen ve Skupině ČEZ. Uplatňováním principu tržního odstupu naplňují převodní ceny Skupiny ČEZ tržní standard, místní daňovou legislativu a koncepty směrnic OECD.

Pro zmírnění rizik spojených s převodními cenami a předcházení sporům využívá Skupina ČEZ pro společnosti se sídlem v České republice závazné posouzení cen mezi spřízněnými osobami. Závazné posouzení představuje formální dohodu s daňovými úřady o stanovení a používání převodních cen se spřízněnými stranami na určité období.

Etická linka slouží jako nástroj pro sdělování obav nebo podezření na nezákonné daňové jednání. Nabízí různé způsoby, jak oznámit podezření (prostřednictvím intranetu/internetu, e-mailem nebo telefonicky), a zajišťuje anonymitu oznamovatelů, aby je ochránila před odvetnými opatřeními. Útvar audit a compliance nezávisle prošetřuje všechna hlášení a přijímá nápravná opatření.

### 5.4.3.3. Hodnota daňových odvodů

V roce 2022 činila splatná daň z příjmů právnických osob Skupiny ČEZ 20,2 mld. Kč, z toho 20,0 mld. Kč v České republice a 0,2 mld. Kč v zahraničí, z toho na Slovensku 12 mil. Kč, v Německu 40 mil. Kč, v Itálii 5 mil. Kč, v Polsku 52 mil. Kč, v Maďarsku 18 mil. Kč, v Rumunsku 1 mil. Kč, v Izraeli 28 mil. Kč, na Maltě 28 mil. Kč.

ČEZ, a. s., se pravidelně řadí mezi největší plátce daně z příjmů právnických osob v České republice. Sazba daně z příjmů právnických osob v České republice uzákoněná pro rok 2022 činila 19 %.

V návaznosti na energetickou krizi v Evropě v roce 2022 byly ze strany států přijata speciální opatření za účelem snížení dopadu vysokých cen komodit na koncové zákazníky a v ČR zavedeny odvody z nadměrných tržeb výroby od prosince 2022 do konce roku 2023 a zejména daň z neočekávaných zisků na období 2023 až 2025 ve výši 60 % nad rámec běžné daně z příjmu na část dosaženého zisku přesahujícího průměr dosaženého zisku Skupiny ČEZ v letech 2018-2021. Za prosinec roku 2022 Skupina ČEZ odvedla přes 1 mld. Kč z titulu odvodu z nadměrných příjmů výroby.

Za celý rok 2023 očekává Skupina ČEZ z titulu těchto mimořádných daní a odvodů odvést českému státu 30-40 mld. Kč. Navíc z titulu běžné daně z příjmu právnických osob, která činí 19 % odvede během roku 2023 českému státu 26-30 mld. Kč (zahrnuje i doplatek daně z příjmu za rok 2022 nad rámec záloh).

Celkem očekává Skupina ČEZ v roce 2023 odvést českému státu na dividendách, daních z příjmu a odvodech z tržeb výroby více než 100 mld. Kč. Celkové příjmy České republiky do státního rozpočtu budou v roce 2023 dle odhadů 1 928 mld. Kč, tzn. že společnosti ze Skupiny ČEZ do státního rozpočtu odvedou více než 5 % veškerých plánovaných příjmů.

Společnosti ze Skupiny ČEZ se každoročně umísťují mezi nejlepšími daňovými subjekty podle výše uhrazené daně z příjmu právnických osob, které následně vyhláší Finanční správa. V roce 2022 byla na 6. místě společnost ČEZ Distribuce, která uhradila daň z příjmu právnických osob ve výši 1 510 mil. Kč a na 17. místě společnost ČEZ Prodej, která uhradila daň z příjmu právnických osob 840 mil. Kč.

Kromě daně z příjmů právnických osob vykázal ČEZ, a. s., také 2,0 mld. Kč na zdravotním pojištění a sociálním zabezpečení (meziročně +13,5 %) jako povinný příspěvek společnosti do zdravotních a sociálních systémů organizovaných českou vládou. Kromě toho ČEZ, a. s., vybral 732,9 mil. Kč na daních ze závislé činnosti (meziroční nárůst o 2,5 %). ČEZ, a. s., vybírá od zaměstnanců daně z příjmů ze závislé činnosti jménem českého státu.

Skupina ČEZ poskytuje širokou škálu nadstandardních sociálních benefitů včetně nezdánitelných příspěvků na penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců. V roce 2022 přispěla společnost ČEZ, a. s., na penzijní spoření a životní pojištění zaměstnanců částkou 95,1 mil. Kč (meziroční pokles o 0,7 %).

Ke konci roku 2022 nebyl veden žádný soudní daňový spor týkající se Skupiny ČEZ.

### 5.4.4. Kybernetická bezpečnost a ochrana informací

GRI 3-3, 418-1

Ochrana informací je jedním ze stěžejních bodů našeho podnikání. Vynakládáme proto velké úsilí, abychom splnili nejvyšší bezpečnostní standardy a pokryli související rizika.

#### 5.4.4.1. Pověřenec pro ochranu osobních údajů

Ve Skupině ČEZ věnujeme zpracování a ochraně osobních údajů a respektování soukromí našich zaměstnanců, zákazníků a obchodních partnerů zvláštní pozornost. V interní řídicí dokumentaci proto zohledňujeme požadavky právních předpisů, které s oblastí ochrany osobních údajů souvisejí, a to konkrétně:

- nařízení Evropského parlamentu a Rady (EU) 2016/679 (nařízení GDPR),
- zákon o zpracování osobních údajů č. 110/2019 Sb.

Nastavené firemní procesy a zavedená opatření průběžně sledujeme a upravujeme tak, abychom je přizpůsobili aktuálnímu vývoji legislativy a výkladovým trendům zejména soudů, dozorových orgánů a Evropského sboru pro ochranu osobních údajů. Konkrétně to znamená, že důsledně dbáme na to, aby zpracování osobních údajů bylo vždy zákonné a korektní a vůči dotčeným subjektům údajů maximálně transparentní. Osobní údaje tedy shromažďujeme, uchováváme a zpracováváme vždy jen po nezbytně nutnou dobu, v omezeném množství, v souladu s jasně vymezeným účelem a na základě předem definovaného zákonného titulu. Subjekt údajů je vždy před zahájením zpracování osobních údajů, a kdykoliv v jeho průběhu, řádně informován o způsobu zpracování, o svých právech a o zásadách a opatřeních na ochranu osobních údajů.

S ohledem na strategický cíl Skupiny ČEZ digitalizovat 100 % klíčových zákaznických procesů do roku 2025 považujeme plnění náročných požadavků na ochranu osobních údajů za naprosto nezbytné.

Společnost ČEZ, a. s., jmenovala podle článku 37 Nařízení GDPR pověřence pro ochranu osobních údajů, který své služby poskytuje pro koncernové společnosti Skupiny ČEZ a pro další vybrané společnosti.

Pověřenec pro ochranu osobních údajů je nezávislý monitorovací a poradní orgán, na který se mohou obracet subjekty osobních údajů, jež přišly do interakce se zmíněnými společnostmi Skupiny ČEZ. Těmito subjekty osobních údajů jsou zejména zaměstnanci, zákazníci a obchodní partneři. Subjekty údajů zasílají žádosti o výkon práv pověřenci buď elektronicky, poštou nebo prostřednictvím datové schránky.

V roce 2022 podaly subjekty údajů 231 žádostí o výkon práv. Všechny žádosti byly vyřízeny včas, 16 žádostí bylo zamítnuto pro neopodstatněnost a u 32 žádostí bylo následně zjištěno, že se nejedná o výkon práv ve smyslu GDPR, a byly předány příslušným správcům k řešení.



Mezi další úkoly pověřence pro ochranu osobních údajů a jeho útvaru patří zejména:

- ochrana práv a zájmů subjektů údajů,
- monitorování souladu zpracování osobních údajů s nařízením GDPR,
- spolupráce se specializovanými útvary koncernu při řešení bezpečnostních událostí a porušení zabezpečení osobních údajů.

K povinnostem pověřence dále patří komunikace s dozorovými orgány a zvyšování povědomí zaměstnanců o zpracování osobních údajů, například prostřednictvím školení, e-learningu či newsletterů.

V roce 2021 pověřenec nahlásil dozorovému orgánu 1 případ dokonaného sériového externího útoku na naše call centra s cílem získat přístup k on-line účtům zákazníků. Během roku 2022 se orgánům činným v trestním řízení nepodařilo tento případ vyšetřit a uzavřít a stále čekáme na výsledek vyšetřování.

V rámci výkonu své činnosti obdržel pověřenec pro ochranu osobních údajů v roce 2022 od dozorového úřadu celkem tři stížnosti. Dvě stížnosti se týkaly neposkytnutí záznamů hovorů v souladu s čl. 15 GDPR a jedna stížnost se týkala nesprávného nastavení cookiebotu. DPO zajistil, že u všech tří záležitostí byla ve stanovené lhůtě provedena nápravná opatření. V žádném z těchto případů dozorový úřad nepodal podnět ke kontrole. V souvislosti s možným porušením ochrany osobních údajů nevznikly v roce 2022 společností Skupiny ČEZ žádné finanční sankce.

Nad rámec svých povinností je pověřenec členem významných zájmových sdružení, která působí v oblasti práva a ochrany osobních údajů. Zejména je členem Spolku pro ochranu osobních údajů, Svazu průmyslu a dopravy a Unie podnikových právníků, kde dochází k výměně zkušeností a informací, čímž prohlubuje svoji profesní znalost a vytváří důležitá partnerství.

#### 5.4.4.2. Kybernetická bezpečnost

SASB IF-EU-550a.1

Společnost ČEZ, a. s., bere bezpečnost svých počítačových systémů velmi vážně. Jsme klíčovou součástí kritické infrastruktury ČR a je pro nás zásadní, abychom se chránili před jakýmkoli potenciálním nebezpečím. Z toho důvodu představenstvo v roce 2017 schválilo Politiku informační a kybernetické bezpečnosti. Tato politika nám stanovuje cíle pro dosažení tohoto závazku. Politika je veřejně dostupná na webu společnosti ČEZ, a. s. Za dodržování této politiky zaměstnanci odpovídá bezpečnostní ředitel.

Bezpečností ředitel se v roce 2022 stal prezidentem Asociace kritické infrastruktury ČR (AKI ČR). AKI ČR, založená v roce 2019, je sdružením nejvýznamnějších vlastníků a provozovatelů kritické informační infrastruktury v České republice, zejména v energetice, telekomunikacích, vodárenství, petrochemii a dopravě. AKI ČR pomáhá svým členům spolupracovat s orgány státní správy v oblasti kritické informační infrastruktury a při mimořádných událostech. Cílem spolupráce je zajistit ochranu důležité infrastruktury před současnými i budoucími hrozbami.

Kritickou informační infrastrukturu a informační systémy řídíme v souladu se zákonem o kybernetické bezpečnosti č. 181/2014 Sb. Dodržování tohoto zákona každoročně prověřujeme interním auditem. Odpovědně zabezpečujeme také počítačové systémy používané pro řízení jaderné bezpečnosti podle zákona č. 263/2016 Sb. (atomový zákon). V roce 2022 jsme řešili dvě nesrovnalosti podle zákona o kybernetické bezpečnosti, přičemž v obou případech šlo o administrativní záležitosti. Přístup k řízení rizik, zvýšenou ochranu systémů a podporu kultury kybernetické bezpečnosti považujeme za priority naší strategie kybernetické bezpečnosti a nezaznamenali jsme žádné případy nedodržení norem a předpisů v oblasti kybernetické bezpečnosti.

V roce 2022 se v oblasti kybernetické bezpečnosti událo několik důležitých věcí: (1) Zlepšili jsme naše integrované bezpečnostní dohledové centrum. (2) Mezinárodní inspektoři prověřili, jak dobře řídíme informační bezpečnost v našich jaderných elektrárnách. (3) V jedné z našich jaderných elektráren proběhla kontrola, jak dodržujeme pravidla obsažená v zákoně o kybernetické bezpečnosti. (4) Pracovali jsme na změnách, abychom mohli snáze dodržovat nové evropské zákony o kybernetické bezpečnosti.

#### Bezpečnostní dohledové centrum

Máme tým zvaný Bezpečnostní dohledové centrum (SOC), který dohlíží na ochranu Skupiny ČEZ z hlediska fyzické, informační a kybernetické bezpečnosti. Tým SOC usilovně pracuje na tom, aby odhalil případné hrozby nebo incidenty a zabránil jejich opakování v budoucnu. Úzce spolupracujeme s národními bezpečnostními složkami, jako je Národní agentura pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB), Vojenské zpravodajství a Policie ČR. Naše úsilí se vyplácí – snižováním rizika hrozeb a eliminací útoků předcházíme i ekonomickým ztrátám. V roce 2023 plánujeme ještě větší expanzi, a to zřízením Skupiny pro reakci na počítačové bezpečnostní incidenty (CSIRT), která nám pomůže vypořádat se s velkými kybernetickými hrozbami lépe než kdykoli předtím. Naším cílem je zapsat se na seznam vedený asociací Forum of Incident Response and Security Teams.

#### ISO/IEC 27001

Naše jaderné elektrárny prošly v září 2022 každoroční kontrolou zvanou audit systému řízení informační bezpečnosti, která se v souladu s normou ISO/IEC 27001:2017 zaměřila například na nastavení informačních systémů, dodržování zákonných požadavků a informovanost zaměstnanců. Audit ocenil, že jaderná zařízení umožňují dodavatelům udržovat a konfigurovat bezpečnostní řídicí systémy pouze pomocí počítačů provozovatele jaderné elektrárny.

Jsme rádi, že jsme v této každoroční náročné zkoušce obstáli a udrželi si mezinárodní certifikaci platnou do října 2024. Jsme tak jednou z prvních společností na světě, která tuto certifikaci pro své jaderné elektrárny získala. Certifikát je dostupný na webových stránkách Skupiny ČEZ.

### Inspekce NÚKIB

Jaderná elektrárna Temelín prošla v září 2022 plánovanou kontrolou Národního úřadu pro kybernetickou a informační bezpečnost (NÚKIB), aby se ověřilo, zda dodržujeme zákon č. 181/2014 Sb. o kybernetické bezpečnosti. Inspektoři zjistili, že náš Systém řízení bezpečnosti informací (ISMS) funguje správně, ale našli dva administrativní problémy, které bylo třeba napravit. Pozitivně také hodnotili, že dobře propagujeme kulturu kybernetické bezpečnosti a pořádáme programy pro zvyšování bezpečnostního povědomí. Veškerá zjištění auditu a inspekce bereme velmi vážně. Všechny nové informace z těchto inspekcí zapracováváme do našeho plánu řízení rizik, abychom mohli přijmout vhodná opatření k zajištění bezpečnosti a ochrany on-line.

### NIS2

Na konci roku 2022 vstoupila v platnost směrnice EU NIS2 o opatřeních k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v Unii. Tato směrnice významně rozšířila okruh povinných subjektů a rozsah povinností v oblasti kybernetické bezpečnosti pro stávající regulované společnosti v členských státech EU. Směrnice rovněž zvýšila sankce za porušení (2 % celosvětového obrátu nebo 10 mil. EUR).

Tato směrnice se bude nově týkat vícero společností naší Skupiny. Domníváme se, že se jí bude muset řídit dalších zhruba 40 společností Skupiny ČEZ v České republice a mnoho dalších mimo Českou republiku. Abychom tyto požadavky splnili, zahajujeme program implementace NIS2 ve Skupině ČEZ. Tento program pomůže všem našim společnostem pochopit, jak nová pravidla dodržovat a jak zajistit, aby byly v bezpečí před kybernetickými hrozbami.

Program bude zahrnovat hlubší revizi kybernetické strategie Skupiny ČEZ s ohledem na nové požadavky kybernetické regulace a aktuální kybernetické hrozby. Výsledky klíčových fází a rizik programu budou pravidelně předkládány představenstvu společnosti.

Během čekání na transpozici NIS2 do českého právního řádu vytvořil NÚKIB pracovní skupinu složenou ze zástupců kybernetické komunity. Členem této pracovní skupiny je i Manažer útvaru informační a kybernetické bezpečnosti Skupiny ČEZ.

### ISMS ve Skupině ČEZ

Chceme zajistit, aby naše informační a technologické systémy byly v bezpečí před kybernetickými útoky. Řídíme se zákony, mezinárodními normami a doporučeními, aby naše produkty a služby byly pro naše zákazníky a partnery spolehlivé. Vycházíme ze čtyř důležitých oblastí: školení lidí, kteří pracují s technologiemi; řízení a rozvoj systémů; důkladné řízení rizik a uplatňování kvalitních bezpečnostních opatření. To se týká všech, kteří ve Skupině ČEZ pracují nebo nám poskytují požadované služby.

V oblasti informační a kybernetické bezpečnosti se řídíme metodou PDCA (plan-do-check-act). Naším cílem je dosáhnout rovnováhy mezi náklady na ochranu majetku a jeho hodnotou. Za tímto účelem jsme vytvořili Akční plán informační a kybernetické bezpečnosti, který nás vede k tomu, jak komplexně řešit všechny aspekty související s informační bezpečností v rámci celé naší organizace. Dodržováním tohoto plánu můžeme udržet naše podnikání v bezpečí a zároveň snížit rizika plynoucí z potenciálních hrozeb nebo narušení bezpečnosti. Plán udává, na co se Skupina ČEZ po dobu jednoho roku zaměří na základě pěti aspektů: jak bezpečně jsou současné ICT (informační a komunikační technologie)/ICS (řídící systémy); co vyžaduje naše podnikání; jaká pravidla musíme dodržovat; co nám audity říkají o dodržování předpisů; jaké jsou v odvětví osvědčené postupy používané našimi konkurenty.

### Řízení zranitelnosti a testování bezpečnosti

Pravidelně testujeme všechna naše zařízení, abychom se ujistili, že v systému nejsou žádná slabá místa. Pokud objevíme nějaké nedostatky, odstraníme je nahrazením bezpečnostních oprav (patch) anebo změnou konfigurace, případně zdrojového kódu, aplikace. Změny systémů v ostrém prostředí vždy nejprve testujeme ve zkušebním prostředí. Náš vývoj aplikací se řídí přísnými pravidly založenými na zásadách bezpečného vývoje softwaru.

Každý rok připravujeme zprávu, která shrnuje, jak si naše společnost stojí z pohledu bezpečnosti a jaká rizika byla zjištěna prostřednictvím auditů, nebo jiných kontrol. Tato zpráva obsahuje podrobnosti o dodržování oborových standardů a je předkládána Výboru pro ochranu Skupiny ČEZ k dalšímu projednání.

Zpráva obsahuje čtyři druhy informací: (1) Stav implementace bezpečnostních požadavků podle Akčního plánu informační a kybernetické bezpečnosti ve Skupině ČEZ; (2) Hlavní změny provedené v uplynulém roce; (3) Aktuální stav měřených ukazatelů; (4) Zhodnocení a doporučení pro další rozvoj informační a kybernetické bezpečnosti.

Uživatelský manuál v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti je velmi důležitým dokumentem pro všechny zaměstnance Skupiny ČEZ. Seznamuje nás se základními pravidly pro zajištění bezpečnosti informací a počítačových systémů, vysvětluje, co musíme jako uživatelé dodržovat, a dává nám praktické rady, jak tato pravidla uplatňovat při každodenní práci. Příručka srozumitelně vysvětluje složitosti kybernetické bezpečnosti tak, abychom je mohli využít v reálných situacích.

Skupina ČEZ zřídila Výbor pro ochranu Skupiny ČEZ, který je poradním orgánem generálního ředitele ČEZ, a. s. Tento výbor projednává zejména následující body: (1) jak chránit Skupinu ČEZ; (2) jaké hrozby existují a jak se s nimi vypořádat; (3) jaká bezpečnostní opatření jsou nejdůležitější a kdy je třeba je provést; (4) kterým velkým projektům je třeba věnovat zvláštní pozornost; (5) důležité dokumenty, jako jsou plány, zprávy atd.; (6) proč je opravdu důležité dodržovat bezpečnostní pravidla; a (7) zda vše funguje dobře na základě pravidelných kontrol.

Výbor má tři hlavní cíle: (1) plnění úkolů souvisejících s informační a kybernetickou bezpečností; (2) sdílení poznatků o aktuálních novinkách v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti ve Skupině ČEZ; (3) určování, jak nejlépe postupovat v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti ve Skupině ČEZ.

Výbor pro ochranu Skupiny ČEZ vybírá odborníky, kteří tvoří skupiny zaměřené na konkrétní témata související s ochranou. Jednou z těchto skupin je odborná pracovní skupina pro kybernetickou bezpečnost, která vznikla za účelem řešení otázek souvisejících s kybernetickou bezpečností. Hlavními cíli skupiny jsou: (1) identifikace a hodnocení rizik spojených s informacemi; (2) řízení současně úrovně opatření v oblasti informační a kybernetické bezpečnosti ve Skupině ČEZ a (3) vydávání doporučení pro zlepšení informační a kybernetické bezpečnosti v souladu s uznávanými standardy (např. zákon o kybernetické bezpečnosti nebo ISO 27002).

Důležitým úkolem bezpečnostního ředitele je informovat generálního ředitele o informační a kybernetické bezpečnosti ve Skupině ČEZ. Bezpečnostní ředitel jednou ročně nebo při mimořádných událostech sepisuje zprávu, ve které informuje o tom, co se aktuálně děje, a také vytváří plány pro zajištění bezpečnosti našich společností před kybernetickými útoky. Ředitel útvaru audit a compliance ČEZ, a. s., má odpovědnost za poskytování nezávislého vyjádření o stavu IKB v ČEZ, a. s., a ostatních společnostech SKČ představenstvu ČEZ, a. s., případně statutárním orgánům společností SKČ.

### Povědomí o bezpečnosti/phishing

Snažíme se posílit naši on-line ochranu a dáváme pozor na případná bezpečnostní rizika. V loňském roce jsme zaznamenali 2 637 incidentů souvisejících s informační nebo kybernetickou bezpečností, což je oproti předchozímu roku nárůst o 38 %, a to z důvodu zavedení nových pravidel prevence ztráty dat. Kybernetickou bezpečnost jsme také učinili nedílnou součástí všech našich investičních projektů.

Považujeme za důležité, aby naši zaměstnanci věděli, jak se bezpečně pohybovat na internetu, a proto každé dva roky pořádáme školení ohledně zvyšování povědomí a porozumění kybernetické bezpečnosti. Cílem je naučit zaměstnance správným internetovým návykům, rozpoznávat škodlivé e-maily a bezpečně používat mobilní telefony a on-line služby. Kromě on-line kurzů testuje oddělení kybernetické bezpečnosti pozornost zaměstnanců náhodnými falešnými phishingovými kampaněmi. V roce 2022 obdrželo přibližně 16 tis. zaměstnanců několik simulovaných phishingových e-mailů s průměrnou 4% mírou kliknutí. Po provedení testů bylo méně než 1 % uživatelů vysoce rizikových. Útvar kybernetické bezpečnosti bude v testování pokračovat i nadále a zároveň bude pořádat speciální školení pro určité skupiny zaměstnanců, jako jsou specialisté nákupu, bezpečnostní manažeři nebo vrcholoví manažeři ve společnostech Skupiny ČEZ. Plán rozvoje bezpečnostního povědomí popisuje způsob, kterým neustále učíme různé skupiny lidí, jak zůstat v bezpečí on-line, podle požadavků zákona o kybernetické bezpečnosti.

### Plán rozvoje bezpečnostního povědomí

Úroveň	Obsah	Cílová skupina
1	Základy informační a kybernetické bezpečnosti	Všichni zaměstnanci Skupiny ČEZ
2	Pokročilé základy informační a kybernetické bezpečnosti	Zaměstnanci Skupiny ČEZ využívající technologické informační systémy řízení Zaměstnanci Skupiny ČEZ poskytující služby prvkům kritické informační infrastruktury
3	Odborná školení kybernetické bezpečnosti	Správci technologických informačních systémů řízení Zaměstnanci v roli odpovědných odborných inženýrů nebo odpovědných projektových inženýrů Osoby v rolích bezpečnostních pracovníků, včetně členů výborů pro řízení kybernetické bezpečnosti
4	Odborná školení kybernetické bezpečnosti školení	Zaměstnanci útvaru informační a kybernetické bezpečnosti interní školitelé
5	Bezpečnost – informační a kybernetická bezpečnost	Zaměstnanci dodavatele vykonávající činnosti v jaderných elektrárnách v roli vedoucích pracovníků Dodavatelé provádějící činnosti v jaderných elektrárnách
6	On-line testování a školení – phishing	Všichni zaměstnanci Skupiny ČEZ

Někteří z našich zaměstnanců patří mezi odborníky, jež jsou členy ISACA nebo ISACA Czech Republic Chapter (CRC). Tato skupina je součástí mezinárodní organizace, která pomáhá odborníkům se správou, auditem, kontrolou a zabezpečením informačních systémů. Místní pobočka má více než 300 členů z různých oblastí podnikání a státní správy.

#### **Bezpečnost dodavatelských vztahů**

Jako tým dbáme na to, aby byly při externích dodávkách splněny požadavky Skupiny ČEZ na informační a kybernetickou bezpečnost. Odpovědnost za řízení bezpečnosti bereme velmi vážně, zejména pokud jde o významné záležitosti, které vyžadují zvýšenou ochranu. Kontrolujeme, zda všechny třetí strany dodržují naše přísná bezpečnostní pravidla. Pokud někdo tato pravidla poruší, považujeme to za závažný problém a situaci náležitě řešíme. Udržování dobrých vztahů s našimi dodavateli je opravdu důležité pro to, aby všechny procesy zůstaly zabezpečeny. Existují zákony, které nám tyto povinnosti ukládají – zákon č. 181/2014 Sb. v § 3 písm. c), d), f) a g) a vyhláška o kybernetické bezpečnosti v § 8 – povinnosti při řízení dodavatelů nám říkají, jak musíme řešit otázky týkající se kybernetické bezpečnosti u třetích stran/dodavatelů.

Při výběru dodavatelů vycházíme z několika důležitých dokumentů. Tyto dokumenty zahrnují např. smlouvy o zajištění bezpečnosti informací a kybernetické bezpečnosti, pokyny pro dodavatele a dotazník pro posouzení rizik vyplývajících ze spolupráce s dodavatelem. Dotazník používáme pouze v případech, že smlouva má spojitost se zákonem č. 181/2014 Sb., který se týká kybernetické bezpečnosti. Při podpisu smlouvy o kybernetické bezpečnosti dbáme na to, aby obsahovala čtyři body. Zaprvé, musíme vědět, jaké bezpečnostní požadavky jsou nutné pro dodávky standardních systémů a technologií. Zadruhé, uvádíme požadavky na smlouvy o údržbě od dodavatelů i poskytovatelů služeb. Zatřetí, je důležité vědět, jaké bezpečnostní požadavky by měli splňovat konzultanti nebo poradci. A konečně, pokud dodávky spadají pod zákon č. 181/2014 Sb., pak existují specifické bezpečnostní požadavky, které musí být splněny.

## 5.5. Řízení aktiv

GRI 3-3

Řízení životního cyklu aktiv je klíčovým prvkem pro zajištění bezpečného a spolehlivého provozu v našich výrobních a distribučních lokalitách. V praxi to znamená, že ve všech činnostech souvisejících s životním cyklem aktiv, tj. od pořízení majetku, přes jeho provoz až po vyřazení a likvidaci, postupujeme konzistentně. Vycházíme při tom z technicko-ekonomických studií, analýz rizik, údržby majetku, optimalizace nákladů a kapacit dodavatelského řetězce. Smyslem řízení aktiv ve Skupině ČEZ je nejen udržitelné a efektivní využití provozních zdrojů, ale i jejich obnova a rozvoj dlouhodobé hodnoty.

### 5.5.1. Klasická a obnovitelná energetika

Základním pilířem pro řízení životního cyklu aktiv v divizi klasická a obnovitelná energetika je strategie Skupiny ČEZ, VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, která si klade za cíl:

- snížit výrobu z uhlí: do roku 2025 snížíme podíl výroby elektřiny z uhlí na 25 %, v roce 2030 na 12,5 % a zároveň do roku 2030 ukončíme výrobu tepla z uhlí,
- navýšit výrobu z čistých zdrojů: vybudujeme 6 GW obnovitelných zdrojů do roku 2030.

Podle této strategie jsou další cíle a plány rozpracovány do tzv. koncepcí lokalit (strategické zadání lokalit). Jednotlivé koncepce vychází z hlavních rizik a příležitostí lokalit, stavu důležitých zařízení a zohledňují dostupnost hlavních vstupů (palivo, voda aj.), personální možnosti, legislativu, závazky Skupiny ČEZ a technické know-how. V rámci koncepcí lokalit jsou konkrétní dílčí úkoly a KPI (ukazatele výkonnosti) rozděleny do ročního a střednědobého plánovacího období (5 let) včetně alokace zdrojů, stanovení technicko-ekonomických ukazatelů, určení priorit a odpovědnosti za plnění úkolů. Pro přípravu významných projektů používáme metodologii Design-To-Value. Obecně lze proces naplňující tzv. PDCA (naplánuj-proveď-ověř-jednej) cyklus shrnout následovně:



Obr. č. 5: PDCA cyklus – řízení aktiv – klasická a obnovitelná energetika

S naplňováním koncepcí lokalit pomáhá poradní orgán, Komise pro řízení portfolia zdrojů. Komise projednává zejména:

- naplňování dlouhodobých koncepcí lokalit a na ně navázaných střednědobých plánů,
- roční plány lokalit a hodnocení jejich průběžného plnění,
- stav projektů ve střednědobém horizontu, vyhodnocení odchylek a návrhy nápravných opatření,
- hlavní rizika a příležitosti spojené s řízením aktiv vyplývající z externích a interních podnětů,
- délku a věcnou náplň plánovaných odstávek a příslušná doporučení.

Celý systém řízení aktiv a rizik klasické a obnovitelné energetiky ve Skupině ČEZ ideově vychází z norem řady ISO 55000 a ISO 31000.

Z pohledu řízení rizik jsou nastaveny jednotné zásady pro všechny oblasti životního cyklu aktiv. Máme zavedený kontinuální proces včasné identifikace rizik, jejich evidenci, expertního stanovení velikosti rizik včetně návrhů na jejich mitigaci (snížení, přijetí, monitorování apod.).

Identifikace rizik je zaměřena zejména na:

- plnění Politiky bezpečnosti a ochrany životního prostředí,
- přijatelnost výrobních rizik pro veřejnost a životní prostředí,
- spolehlivou a efektivní výrobu elektrické energie a tepla,
- rozvoj obnovitelných zdrojů,
- naplňování cílů Skupiny ČEZ v oblasti ESG vč. taxonomie,
- rizika z oblasti řízení kontinuity provozu.

Veškerá rizika a příležitosti jsou zaneseny do registru rizik a příležitostí, který se používá při tvorbě koncepcí lokalit a následných ročních a střednědobých plánů. V případě potřeby je přehled rizik podkladem pro eskalaci směrem k vedení ČEZ, a. s. Řízení rizik se promítá i do rozsahu běžné údržby a kategorizace zařízení, hodnocení konkrétních činností, přístupu k náhradním dílům a uplatnění technických standardů. Obdobně se přistupuje k identifikaci příležitostí a jejich následnému rozpracování.

Systém řízení aktiv a rizik musí z hlediska plnění cílů VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka a přípravy koncepcí lokalit zohlednit celou řadu faktorů. V souvislosti s omezováním výroby energie z uhlí jde především o vhodné načasování, a to jak z hlediska dosažení klimatických cílů, tak i zajištění bezpečnosti dodávek energií v České republice. S tím jde ruku v ruce nahrazování uhelných zdrojů bezemisními (primárně fotovoltaickými), přeměna výrobních lokalit na nové aktivity a rozvoj nových systémů a technologií (např. bateriové systémy, vodíkové technologie, či akumulátory tepla).

S koncepcemi lokalit je pevně svázán i proces těžby uhlí. Společnost Severočeské doly, která je součástí Skupiny ČEZ, plánuje těžbu a následnou rekultivaci v rámci provozního horizontu uhelných aktiv.

V oblasti teplárenství se z pohledu řízení aktiv a rizik připravujeme na přechod na nízkoemisní teplárenství. V praxi to bude znamenat zejména vysoce účinnou kogenerační výrobu elektrické energie a tepla s využitím biomasy, komunálních odpadů a zemního plynu.

Praktickým příkladem řízení aktiv a transformace na bezemisní výrobu je uhelná elektrárna Pruněřov 1, jejíž provoz byl v roce 2020 po 53 letech ukončen. Loni jsme zahájili demolici odstavené elektrárny a v roce 2023 ji dokončíme. Výsledkem bude vyčištěný prostor pro další komerční využití. Obecně platí, že v rámci vyřazování zařízení preferujeme maximální možné využití demontovaných komponent, ať už v rámci Skupiny ČEZ nebo mimo něj a recyklaci využitelných surovin.

Zapojujeme se rovněž do celoevropských aktivit souvisejících s přechodem na nízkoemisní a bezemisní výrobu energie. Jsme členy organizace vgbe a účastníme se projektu Re-purposing coal power plants during energy transition. Projekt zmapoval více než 70 % celkového instalovaného výkonu uhelných elektráren v Evropě, vyhodnotil stav jejich infrastruktury a identifikoval udržitelné technologie vhodné pro transformaci uhelných lokalit. Výsledkem byl návrh konceptů řešení, podle kterých lze připravit budoucí pilotní projekty. Naše uhelné provozy mají veškeré předpoklady úspěšně projít transformací k nízkoemisní a bezemisní energetice, a to jak v oblasti výroby elektrické energie, tak dodávek tepla.

Pokud jde o neustálý profesní rozvoj v oblasti řízení aktiv v energetice a oceňování rizik, máme zavedený systém pro získávání nezbytných a aktuálních informací. Jedná se o členství v různých technických pracovních skupinách (výše zmíněné vgbe, EPRI – Electric Power Research Institute a IERE – International Electric Research Exchange), účast na konferencích a vzdělávacích akcích, spolupráce mezi odbornými útvary Skupiny ČEZ apod.

## 5.5.2. Jaderná energetika

Strategie Skupiny ČEZ, VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka, se zásadně promítá i do řízení životního cyklu aktiv našich jaderných zdrojů. Ve strategii se zavazujeme, že:

- bezpečně navýšíme výrobu ze stávajících jaderných zdrojů nad 32 TWh a dosáhneme 60leté životnosti jaderných bloků,
- jsme připraveni postavit nový jaderný blok v Dukovanech,
- se připravíme na výstavbu malých modulárních reaktorů (SMR) s celkovým výkonem přes 1 000 MW po roce 2040, s cílem realizace prvního modulárního reaktoru k roku 2032.

Hlavní zásadou samozřejmě je řídit aktiva a rizika s ohledem na bezpečnost a spolehlivost provozu a zajistit, aby vše probíhalo v souladu s interní Politikou bezpečnosti v jaderných elektrárnách.

Strategické vize Skupiny ČEZ za oblast jaderné energetiky se dále promítají do dlouhodobých koncepcí lokalit a střednědobých plánů lokalit. Pomocí koncepcí lokalit stanovujeme způsob provozu jaderných elektráren, nastavujeme očekávání v horizontu (i za horizont) předpokládaného provozu a v průběhu vyřazování aktiv a díváme se na potenciál dalšího rozvoje lokalit. Jako vstupní informace pro vytvoření koncepcí slouží především registr rizik a příležitostí dané lokality, stav důležitých zařízení, omezující podmínky (voda, výpusti atd.) a platný legislativní rámec.

Mezi základní oblasti řízení životního cyklu aktiv v našich jaderných provozech patří:

- nastavování pravidel péče o zařízení jaderných elektráren k zajištění vysoké úrovně spolehlivosti,
- plánování dlouhodobě ekonomicky udržitelného využití jaderných elektráren,
- zajišťování financí nezbytných pro dlouhodobě ekonomicky udržitelný, bezpečný a spolehlivý provoz jaderných elektráren,
- monitorování stavu, hledání příčin, analýzy a neustálé zlepšování.

Celý proces řízení aktiv shrnuje následující schéma ročního PDCA cyklu (naplánuj–proved–ověř–jednej):



Obr. č. 6: PDCA cyklus – řízení aktiv – jaderná energetika

V rámci péče o zařízení zlepšujeme procesy údržby ve spolupráci s interními útvary i dodavateli. Z toho důvodu probíhají pravidelná jednání, jejichž cílem je hodnocení činnosti (proběhlých i plánovaných) a zlepšování procesů. Součástí procesu je i sledování zahraničních provozovatelů jaderných elektráren a porovnání jejich přístupů v oblasti údržby. Cílem je zajistit stabilní a kvalitní údržbu aktiv tak, aby byla dlouhodobě vysoce spolehlivá.

Při plánování ekonomicky udržitelného využití jaderných elektráren plníme svou roli řádného hospodáře. Sjednocujeme činnosti při provozování výrobních zařízení a hledáme a hodnotíme potenciál využití lokalit. Pro podporu správného rozhodování používáme technicko-ekonomické nástroje, které zajišťují komplexní pohled na danou situaci a hledání optimálního řešení, protože nejlevnější neznamena vždy nejlepší.

Optimální a účelná alokace zdrojů patří v jaderných provezech k základním předpokladům stálého zvyšování bezpečnosti a spolehlivosti. Cíl dlouhodobě ekonomicky udržitelného, bezpečného a spolehlivého provozu se tak v praxi promítá do reálných podnikatelských plánů a ročních rozpočtů. Nástroje ekonomického řízení, jako např. NPV (Net Present Value), jsou nedílnou součástí manažerského rozhodování.

Řízení životního cyklu aktiv klade náročné požadavky i na naše dodavatele. Spolupracujeme pouze s dodavateli, kteří vyhoví vysokým požadavkům na dodávky materiálů, výrobků a služeb pro jaderné elektrárny. Pro získání oprávnění k dodávkám do jaderných elektráren musí dodavatel projít příslušným auditem. Záznamy z auditů jsou součástí databáze kvalifikovaných dodavatelů.

Z pohledu řízení aktiv a rizik je v případě jaderných elektráren velmi důležité strategické plánování. Sledujeme proto aktuální a budoucí tržní a regulatorní podmínky pro provozovaná aktiva v jaderné energetice. Spolu s tím vyhodnocujeme možné scénáře provozu a rozvoje na úrovni hlavních skupin aktiv. Zlepšení není cíl, ale nikdy nekončící cesta. Při řízení aktiv a rizik v divizi jaderné energetiky usilujeme o trvalé zlepšování všech procesů a aktivit v souladu s nejlepší světovou praxí. Používáme k tomu různé nástroje jako benchmarking, indikátory výkonnosti a kontroly účinnosti.

Díky zaměstnancům s bohatými zkušenostmi z různých oblastí i mimo Skupinu ČEZ se nám daří v oblasti řízení aktiv a rizik udržovat vysokou úroveň know-how. Pamatujeme na potřebu včasného předávání znalostí a zkušeností a promítáme to do požadavků na školení a rozvoj zaměstnanců včetně základní přípravy personálu.

### 5.5.3. Distribuční soustava

Jako největší provozovatel distribuční soustavy v České republice dlouhodobě usilujeme o její bezpečný a spolehlivý provoz. Distribuční soustava provozovaná naší společností ČEZ Distribuce obsahuje vedení a stanice na napěťových hladinách velmi vysokého, vysokého a nízkého napětí. V celkovém součtu obsluhujeme téměř 3,8 mil. odběrných míst.

Jednou ze základních povinností provozovatele distribuční soustavy je podle energetického zákona (zákon č. 458/2000 Sb.) plánování obnovy a rozvoje distribuční soustavy. Kromě klasického přirozeného rozvoje je potřeba distribuční soustavu transformovat pro účely tzv. nové energetiky (fotovoltaické a větrné elektrárny, elektromobilita atd.), což je plně zohledněno ve strategii Skupiny ČEZ, VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka a to zejména v závazku:

- investovat do Smart Grids a decentralizace k dalšímu rozvoji stabilní a digitální distribuční soustavy.

V rámci řízení aktiv ČEZ Distribuce postupujeme systematicky a koordinujeme aktivity a postupy s cílem dosáhnout optimální výkonnosti, hodnotit související rizika a náklady po dobu životního cyklu aktiv a dosáhnout co nejvyšší efektivity.

Východním podkladem při plánování obnovy a rozvoje zařízení distribuční soustavy je investiční plán, který schvaluje vedení ČEZ Distribuce. Investiční plán se řídí nastavenou strategií společnosti, která se zaměřuje na:

- obnovu aktiv (podle klíčových parametrů – stav, stáří, poruchovost, rozsah, bezpečnost atd.),
- rozvoj aktiv včetně nasazení smart technologií.

Investiční plán je ve střednědobém horizontu detailně členěn (podle regionu, typu aktiva atd.) a postupně realizován po jednotlivých aktivitách.

Obnova aktiv vychází z požadavků odborných útvarů. Pro správu a hodnocení kondice a důležitosti aktiv se využívá interní nástroj FMEA. Mezi hodnotící kritéria patří např. nepřetržitost dodávky, kvalita napětí, distribuční ztráty, OPEX (údržba, závady), kapacita připojení, stav zařízení, posílení distribuční soustavy kvůli decentralizaci výroby nebo eliminace rizik.

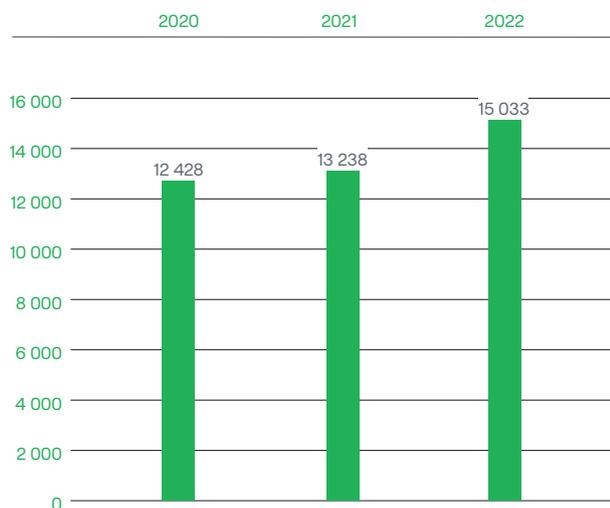
Investice do rozvoje aktiv provádíme na základě strategických rozhodnutí, kterým předchází důkladné analýzy stavu včetně výpočtových studií. Do výpočtu zahrnujeme scénáře vývoje spotřeby a výroby elektrické energie. Analýzy tak komplexně posuzují budoucí podmínky a omezení dodávek elektrické energie v požadovaném množství, kvalitě, místě a čase.

Samostatnou skupinu investic do rozvoje tvoří investice do smart technologií. Jedná se např. o instalace dálkových inteligentních ovládacích prvků, prvků pro U/Q regulaci, optickou infrastrukturu atd.



Následující graf zobrazuje objem investic (v mil. Kč) do obnovy, výstavby a rozvoje distribuční soustavy v posledních 3 letech.

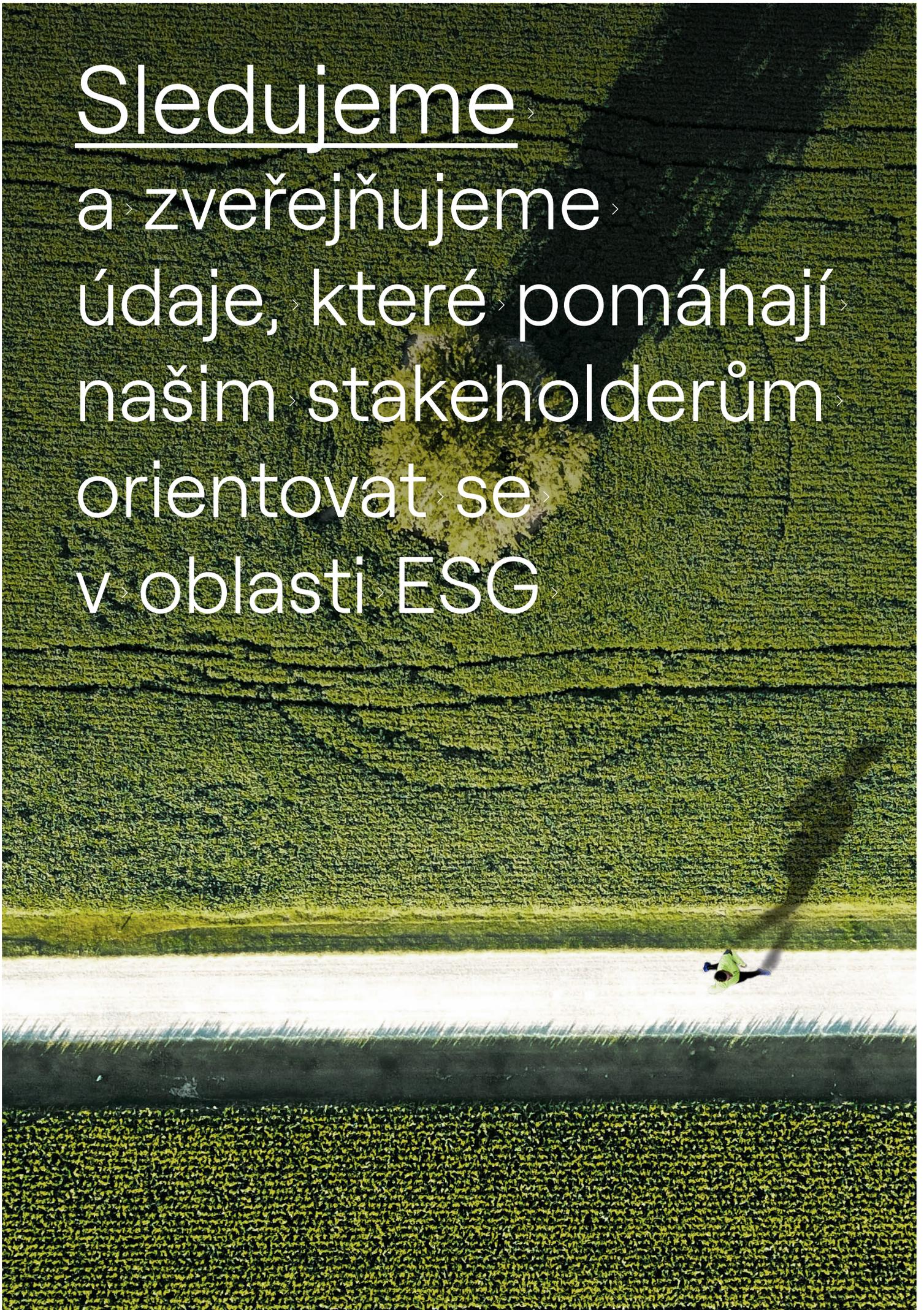
#### Objem investic (mil. Kč)



Vnímáme, že ekologické trendy a s tím související legislativa mají dopad na naše řízení aktiv distribuční soustavy.

V minulosti například směrnice 2009/125/ES a navazující nařízení Evropské komise č. 548/2014 stanovily požadavky na ekodesign transformátorů. ČEZ Distribuce od roku 2015 nakupuje pouze transformátory (cca 2,2 tis. ročně), které odpovídají zmíněné regulaci. Momentálně sledujeme a připravujeme se na zavedení směrnice EU k zákazu používání plynu SF<sub>6</sub>, který je z pohledu životního prostředí problematický. Účastnili jsme se celoevropské dotazníkové studie, na jejímž základě Evropská komise předložila návrh nařízení k postupnému odklonu od využití SF<sub>6</sub> v elektrozařízeních (hlasování proběhne ve 2023). Z toho důvodu podnikáme kroky k včasné přípravě výběrových řízení pro standardy technologií bez SF<sub>6</sub> a monitorujeme situaci na trhu. Do technických specifikací pro příslušná výběrová řízení jsme zařadili informaci, zda uchazeč dokáže poskytnout i alternativu k SF<sub>6</sub> a v rámcových dohodách si vyhrazujeme právo na změnu plnění smlouvy.

Sledujeme  
a zveřejňujeme  
údaje, které pomáhají  
našim stakeholderům  
orientovat se  
v oblasti ESG



# 6 Report klíčových ukazatelů (KPI) EU taxonomie

## 6.1. Obecné principy

Skupina ČEZ vykazuje klíčové ukazatele taxonomie EU v souladu s tzv. nařízením o taxonomii a souvisejícími akty v přenesené pravomoci. Skupina ČEZ na základě údajů podle sdělení Komise z prosince 2022 zveřejňuje úplný výkaz ukazatelů taxonomie za rok 2022 (rok N).

Za fiskální rok 2022 vykazujeme naše ekonomické činnosti ve vztahu ke dvěma platným environmentálním cílům: zmírňování změny klimatu – mitigace (CCM) a přizpůsobování se změně klimatu – adaptace (CCA). Naše aktivity v oblasti energetiky a energetických služeb jsou primárně zaměřeny na podstatný příspěvek k mitigaci a neuvádíme tedy samostatné zveřejnění výkazu k adaptaci. Skupina ČEZ nerealizuje významnou ekonomickou činnost zaměřenou na adaptaci a seznam způsobilých činností k tomuto cíli by pouze replikoval bez přidané hodnoty údaje o způsobilosti podle výkazu mitigace.

Výkaz podle EU taxonomie Skupiny ČEZ se řídí naší zásadou významnosti a transparentnosti. Naším cílem je poskytovat komplexní informace o našich významných ekonomických činnostech, včetně vyšší míry detailu u nezpůsobilých činností, kde jdeme nad rámec legislativních požadavků. Některé činnosti Skupiny ČEZ jsou v současné době mimo platnou klasifikaci taxonomie (např. obchodování se zelenými certifikáty, servisní činnosti a služby v energetice). V případě úpravy definic činností v legislativě může tedy dojít k dalšímu rozšíření okruhu našich způsobilých činností.

## 6.2. Kontextové informace – metodologie a implementace ve Skupině ČEZ

Skupina ČEZ má zavedený interní proces pro reporting, hodnocení a vykazování, který vede útvar reporting ESG Skupiny ČEZ. Pro hodnocení a interpretaci kritérií jsme zřídili taxonomickou pracovní skupinu s odborníky z několika útvarů a divizí Skupiny ČEZ. Vyvinuli jsme interní reportingové řešení – tzv. taxonomický modul v rámci systému pro ESG reporting. To nám umožňuje řízený sběr, kontrolu kvality informací, podporu standardizace a posuzování souladu s požadavky taxonomie EU na úrovni dceřiných společností a hospodářské činnosti. Proces reportingu a hodnocení kritérií byl proveden sběrem dat a informací napříč plně konsolidovanými společnostmi na úrovni jednotlivých ekonomických činností.

Skupina ČEZ v souladu se svými povinnostmi vykazuje informace o způsobilosti i udržitelnosti svých činností. Je posouzen soulad s platnými technickými kritérii k 1. 1. 2023, tedy vč. kritérií pro jaderné a plynové energetické zdroje. Důvodem je změna v taxonomické klasifikaci v roce 2022, která umožnila zahrnout činnosti v oblasti zemního plynu a jaderné energie mezi definované způsobilé činnosti. Tato změna má významný dopad na naše klíčové ukazatele výkonnosti (KPI), neboť jaderná energie zaujímá velkou část našeho výrobního portfolia. A plynová energetika je taktéž významná v rámci výrobního segmentu a plánovaných investic.

Skupina ČEZ zveřejňuje informace o jednotlivých ekonomických činnostech, které mají významný dopad na klíčové ukazatele výkonnosti. Oproti tomu činnosti s nižší mírou významnosti jsou sdruženy dohromady do kategorií Energetické služby a Ostatní činnosti. Všechny činnosti, nehledě na výslednou významnost ve vztahu k ukazateli, jsou hodnoceny na základě screeningových kritérií.

Technická screeningová kritéria se skládají u každé činnosti ze souboru kritérií podstatného příspěvku pro cíl zmírnění změny klimatu a souboru kritérií tzv. nezpůsobení významné škody pro ostatních pět environmentálních cílů. Soulad s kritérii je standardně posouzen na úrovni jednotlivé činnosti či projektu daného podniku. Požadavek hodnocení klimatických rizik a taktéž soulad s požadavkem minimálních sociálních záruk jsou kritéria se skupinovým významem napříč činnostmi a řeší se tedy na úrovni Skupiny.

Vzhledem k přetrvávající míře nejistoty v definicích a výkladech některých technických kritérií, vychází naše hodnocení z našich současných znalostí. Výsledná interpretace kritérií zohledňuje interní odborné ESG kapacity a znalosti. Dále bere v potaz informace z konzultací s vybranými národními a regulačními orgány či postupy a výsledky validace zelených dluhopisů ze strany ESG ratingových agentur v roce 2021 a 2022. V neposlední řadě jsme zohlednili vydané odvětvové pokyny a doporučení z let 2021 a 2022 ze strany evropských a národních podnikatelských asociací a sdružení. Evropská komise vydala v prosinci upřesňující stanovisko k interpretaci některých vybraných kritérií. Informace z tohoto stanoviska potvrdily naše interní předpoklady i vhodnost zvoleného způsobu hodnocení.

Pokud existuje více činností v rámci jedné společnosti, přiřazujeme finanční hodnoty konkrétním činnostem podle oborů podnikání, technologií nebo projektů. V jednotkách případů Skupina ČEZ používá poměrné koeficienty založené na objektivních provozních a technologických údajích. Žádné finanční hodnoty nejsou započteny dvakrát do různých kategorií a kontrola výsledné kvality dat se provádí na základě auditovaných finančních hodnot společnosti a Skupiny.

Zveřejněné ukazatele jsou založeny pouze na datech Skupiny ČEZ a nejsou využity žádné externí služby či odhady od externích poskytovatelů, což je v souladu s požadavky pro výkaznictví nefinančních společností. Ukazatele taxonomie se řídí mezinárodními účetními standardy (IFRS) používanými pro konsolidované účetní výkazy ve výroční zprávě, které jsou posuzovány nezávislým auditorem.

## 6.3. Hodnocení souladu ekonomických činností s EU taxonomií

### 6.3.1. Obnovitelné zdroje energie

#### Výroba – fotovoltaické elektrárny – 4.1

Udržitelné

Výstavba a provoz elektráren v České republice, Německu, Francii, Itálii, Izraeli

Technologie standardně splňuje limit 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh.

Projekty a lokality využívají opatření, jako je environmentální management ISO 14001, zvažují proveditelnost aspektů oběhového hospodářství u komponent na úrovni projektu (např. trvanlivost nebo dlouhá životnost komponent). Všechny projekty zajišťují nakládání s odpadem po skončení životnosti v souladu s platnými právními předpisy EU. Projekty dodržují výsledky posouzení EIA, včetně posouzení biologické rozmanitosti, jestliže je vyžadováno.

#### Výroba – vodní elektrárny – 4.5

Udržitelné

Provoz vodních elektráren v České republice

Technologie standardně splňuje limit 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh podle současného vědeckého konsensu.

U všech vodních elektráren Skupiny ČEZ byl posouzen měrný výkon podle instalovaného výkonu a plochy vodního díla při běžné hladině nádrže, přičemž ve všech případech dosahují hodnot vyšších než 5 MW/m<sup>2</sup> (na úrovni díla, případně kaskády).

Všechny elektrárny jsou provozovány na základě platných licencí a povolení vodoprávního úřadu (správce povodí) a realizují všechna stanovená a požadovaná opatření na ochranu vod, zlepšení dobrého vodního potenciálu a ochranu biologické rozmanitosti. Stanovené požadavky vycházejí z rámcové směrnice o vodách a jejich dodržení považujeme kritéria taxonomie za splněná. U lokalit vodních elektráren budovaných nebo modernizovaných již dle platného zákona o EIA bylo dosaženo schválení a byla provedena nezbytná kompenzační opatření.

#### Výroba – větrné parky – 4.3

Udržitelné

Výstavba a provoz pevninských větrných parků v České republice, Německu a Francii

Technologie standardně splňuje limit 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh.

Projekty a lokality využívají opatření, jako je environmentální management ISO 14001, zvažují proveditelnost aspektů oběhového hospodářství u komponent na úrovni projektu (např. trvanlivost nebo dlouhá životnost komponent). Všechny projekty zajišťují nakládání s odpadem po skončení životnosti v souladu s platnými právními předpisy EU. Projekty dodržují hodnocení EIA, včetně posouzení biologické rozmanitosti, v případě, že je vyžadováno.

#### Výroba – biomasové zdroje – 4.20, 4.24<sup>5)</sup>

Udržitelné

Kogenerační jednotky a výtopny na biomasu (a bioplyn) v České republice a Itálii

Použitá biomasa je certifikována nebo považována za udržitelnou v souladu se směrnicí RED II (zdroj biomasy a úspora emisí skleníkových plynů oproti referenčnímu fosilnímu palivu). Za udržitelný je považován pouze provoz zařízení či kotlů na biomasu bez spoluspalování jiných druhů paliv za běžného provozu (zejména fosilních).

Provoz zařízení je na základě platných povolení, v souladu s požadavky vodoprávních úřadů, platných emisních limitů znečištění a v souladu s plány kvality ovzduší.

Všechna zařízení jsou v souladu s požadavkem EIA nebo obdobným platným povolovacím postupem, pokud EIA v době výstavby nebyla legislativně ukotvena.

<sup>5)</sup> Činnosti pod kódy 4.20 a 4.24 jsou sdruženy kvůli technologické podobnosti a de facto stejným technickým screeningovým požadavkům.

### 6.3.2. Přechodně udržitelné zdroje – jaderná energie a zemní plyn

#### Výroba – jaderné zdroje – 4.27, 4.28

#### Udržitelné

Výrobní zdroje v Dukovanech (EDU) a Temelíně (ETE) vč. přípravné fáze výstavby dalších bloků EDU II a ETE II

Činnost v oblasti jaderné energetiky má široké soubory požadavků na dodržování předpisů na národní úrovni. Česká republika má ucelený soubor požadavků, které je třeba splnit, a to jak pro provoz a modifikaci stávajících jaderných zařízení, tak pro výstavbu nových jaderných zařízení. Skupina ČEZ provedla podrobnou analýzu jednotlivých kritérií EU taxonomie a spolupracovala s vnitrostátními orgány, jaderným sektorem i konkurenčními společnostmi na vyjasnění výkladu.

Národní soubor požadavků EU taxonomie je naplňován zákonem 263/2016 Sb, který transponuje všechny relevantní předpisy Euratomu a EU, přičemž Česká republika v současné době nemá žádný otevřený případ porušení předpisů v jaderné oblasti.

Česká republika má platnou koncepci nakládání s radioaktivními odpady a vyhořelým jaderným palivem (usnesení vlády č. 597/2019), která zajišťuje soulad s požadavky EU a mezinárodními požadavky zohledňujícími nakládání s radioaktivními odpady.

ČEZ, a. s., vytváří finanční rezervu na vyřazování jaderných zařízení z provozu (tzv. vázaný účet). Příspěvky jsou stanoveny vyhláškou MPO č. 250/2020 Sb. a každoroční kontrolu přiměřenosti provádí SÚRAO (Správa úložišť radioaktivních odpadů). ČEZ, a. s., nese veškeré náklady spojené s nakládáním s radioaktivními odpady a poskytuje finanční prostředky na tzv. jaderný účet, který spravuje Ministerstvo financí. Hodnoty kumulovaných rezerv Skupina ČEZ každoročně uvádí ve výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ.

ČEZ, a. s., má platný plán nakládání s radioaktivními odpady, který obsahuje požadavky na minimalizaci množství ukládaných odpadů do úložiště radioaktivních odpadů. Společnost ČEZ, a. s., provozuje úložiště radioaktivních odpadů v JE Dukovany, které je ve vlastnictví a pod dohledem národního orgánu SÚRAO. Úložiště Dukovany je určeno pro ukládání nízko- a středněaktivních odpadů. Přeshraniční přeprava radioaktivního materiálu je realizována do jiné členské země Euratomu pouze za účelem přepracování před uložením v zařízeních SÚRAO.

SÚRAO v roce 2022 posoudila možnost provozovat trvalé hlubinné úložiště do roku 2050 v souladu s požadavky taxonomie. Se závěrem technicky proveditelného zkušebního provozu do roku 2050. Na základě tohoto posouzení byla usnesením vlády č. 24/2023 na SÚRAO delegována odpovědnost za aktualizaci Koncepce nakládání s radioaktivními odpady a vyhořelým jaderným palivem v souladu s požadavky taxonomie do konce roku 2024. Skupina ČEZ tedy hodnotí splnění tohoto kritéria taxonomie jako přiměřené a dostatečné.

Kritérium emisní intenzity z pohledu životního cyklu maximálně 100 g CO<sub>2</sub>e/kWh vyrobené energie považuje Skupina ČEZ za splněné. A to podle závěrů mezinárodních institucí, realizovaných LCA studií v České republice i metastudie podle zprávy Společného výzkumného střediska Evropské komise pro účely posouzení jaderné energetiky v rámci EU taxonomie. Závěry JRC o jaderné energii uvádí, že zařízení pohodlně dosahují limitu i ve výhledu následujících 50 let. Tyto výsledky jsou konzistentní se závěry hodnocení IPCC (2014) a UNECE (2022). Pro naše provozovaná zařízení považujeme za relevantní závěry česko-polské studie z VŠB Technické univerzity Ostrava (2017) a zejména studie VŠCHT a ÚJV Řež (2020). Studie VŠCHT posoudila výrobu jaderné elektřiny v České republice (EDU a ETE) perspektivou LCA v souladu s metodou PEF 2.0. Jaderná zařízení ve všech případech dosahují hodnot významně pod stanovenou prahovou hodnotou.

Vhodnost a odolnost lokality vůči přírodním a klimatickým rizikům a meteorologickým jevům jsou pravidelně posuzovány v rámci aktualizace provozních bezpečnostních zpráv ETE a EDU. Hodnocení se řídí požadavky stanovenými ve vyhlášce SÚJB č. 378/2016 Sb., dále SSR-1 MAAE, referenčními úrovněmi bezpečnosti WENRA. V minulosti byly na obou jaderných lokalitách provedeny zátěžové testy po havárii na JE Fukušima. Na základě hodnocení byly na jaderných lokalitách implementovány akční plány pro minimalizaci dopadů extrémních přírodních rizik, kde přijatá opatření sledují princip Defense in Depth.

V současné době mají všechny provozované reaktory licenci na provoz na dobu neurčitou. Společnost ČEZ, a. s., předpokládá, že bloky bude provozovat nejméně 60 let, tedy s očekávanou dobou provozu po roce 2040. Toho bude dosaženo uplatňováním požadavků souvisejících s řízením stárnutí, prováděním pravidelných bezpečnostních revizí (PSR) každých 10 let a plněním požadavků stanovených národním orgánem (SÚJB) na zvýšení bezpečnosti zařízení.

Nová jaderná zařízení budou oznámena v souladu s čl. 14. Smlouvy o Euratomu v návaznosti na platné nařízení EU č. 2587/1999. Schéma financování EDU II mezi ČEZ, a. s., a Českou republikou je v procesu notifikace Evropskou komisí.

Zařízení EDU i ETE využívají nejlepší dostupné technologie v souladu s požadavky Euratomu, aby se předešlo haváriím, zmírnily se jejich následky a zabránilo se jim. Zařízení se řídí nejlepšími dostupnými technikami na základě bezpečnostních požadavků MAAE (projekt a provoz) a podléhají pravidelným inspekcím OSART. Rovněž se řídí referenčními úrovněmi bezpečnosti WENRA pro existující reaktory 2020 a podléhají kontrolám v rámci tematického vzájemného hodnocení ENSREG. Palivo odolné vůči haváriím (ATF) jako takové zatím není k dispozici na komerční bázi a budoucí licenční proces je nutný pro každou konkrétní modifikaci jaderného paliva zvláště. Na základě současného výkladu evropských dozorových orgánů a provozovatelů stávající jaderné palivo splňuje bezpečnostní požadavky chápané jako nejlepší dostupné techniky. Skupina ČEZ aktivně podporuje vývoj v této oblasti, neboť naše dceřiná společnost, pracoviště jaderného výzkumu v Řeži, spolupracuje na programu INCA NEA-FIDES II testujícím koncepty ATF na výzkumném reaktoru.

Zařízení ETE a EDU mají všechna potřebná povolení a splňují platné limity stanovené příslušným vodoprávním úřadem, vč. vodohospodářských limitů, limitu radioaktivity vody a případně teplotního limitu. Obě zařízení používají účinné chladičské věže a nepoužívají jednorázové chlazení. ETE a EDU mají bezpečnostní záložní dieselové agregáty, které slouží jako záložní zdroje, splňují emisní limity pro střední spalovací zařízení a mají platná povolení.

Při provádění změn a rekonstrukcí jaderných zařízení je povolovacímu orgánu vždy předloženo posouzení vlivu na životní prostředí. Na základě rozhodnutí příslušného orgánu ochrany životního prostředí se vždy provádí úplný postup EIA a screening biologické rozmanitosti. Nový reaktor v lokalitě ETE (ETE II) má v současné době platné posouzení EIA a závěry z něj vyplývající od roku 2013. Nová výstavba v lokalitě EDU (EDU II) má platné závěry EIA z roku 2019. Je prováděn a každoročně přezkoumáván monitoring životního prostředí, vč. radiačního monitoringu prováděného národními laboratořmi pro kontrolu radiace.

V rámci dceřině společnosti Centrum výzkumu Řež, provozuje Skupina ČEZ dva výzkumné reaktory LVR-15 a LR-0. Výzkumný reaktor LVR-15 je využíván k výrobě radioizotopů, realizaci ozařovacích experimentů, neutronové aktivační analýze a realizaci měření na neutronových svazcích. Výzkumný reaktor LR-0 se používá pro neutronová fyzikální měření různých konfigurací aktivní zóny. Reaktory neslouží k výrobě elektrické ani tepelné energie a jsou součástí Českého mezinárodního centra výzkumných reaktorů. Reaktory mají povolení k provozu od Státního úřadu pro jadernou bezpečnost. Činnost má nicméně specifický charakter provozu, který není zahrnut v současné definici činnosti v aktech v přenesené pravomoci. Na základě toho hodnotíme tato zařízení jako nezpůsobilá z hlediska taxonomie.

#### Výroba – zemní plyn – 4.29, 4.30, 4.31<sup>6)</sup> Pouze způsobilé

Kategorie zahrnuje výrobu elektřiny, výrobu tepla pro CZT a malé kogenerační jednotky. Činnost je realizována v České republice, Slovensku, Itálii a Německu.

Všechny provozované jednotky v současné době nesplňují alespoň některé požadavky taxonomie pro tyto přechodně udržitelné zdroje. Činnost tedy není v souladu s EU taxonomií a je pouze způsobilá.

Skupina ČEZ posoudila všechna provozovaná aktiva taktéž podle stanovených kritérií DNSH, tj. v oblastech ochrany vod, prevence a omezování znečištění a ochrany biologické rozmanitosti. Všechny naše provozy splňují definované požadavky DNSH pro tuto činnost.

### 6.3.3. Infrastrukturní činnosti a služby

#### Distribuce elektřiny – 4.9

Udržitelné \*

Provoz distribuční sítě, služeb a instalace zařízení pro distribuci elektřiny v České republice a na Slovensku

Za udržitelné jsou považovány provozované distribuční sítě, které jsou zapojeny do celoevropské propojené sítě a dále instalovaná zařízení, která jsou v souladu s definovanými legislativními požadavky. Oběhové hospodářství při nakládání s odpady je zajištěno prostřednictvím systému EMS v souladu s normou ISO 14001 a s cílem materiálového využití na konci životnosti zařízení. Na hlavních sítích se nevyskytuje PCB. Distribuční společnosti zajišťují vysokou úroveň ochrany prostřednictvím programu bezpečnosti a ochrany zdraví, včetně bezpečnosti práce ve výškách a prevence elektromagnetického záření pro bezpečnost pracovníků v souladu s evropskou a národní legislativou. V případě rozhodnutí příslušného orgánu pro životní prostředí se provádí hodnocení EIA a screening biologické rozmanitosti. Většina záměrů je posuzována bez dopadu na biologickou rozmanitost. Kromě toho je realizován program ochrany biodiverzity, zejména pro ochranu ptactva.

Udržitelné \* - Symbol \* značí soulad s Taxonomií pouze u části realizované činnosti (viz výkaz daného ukazatele)

#### Rozvod dálkového vytápění – 4.15

Udržitelné\*

Provoz soustav s dodávkami tepla v České republice a na Slovensku

Činnost je v souladu s taxonomickými požadavky na dodávky pouze v oblastech splňující požadavky na provoz účinných soustav dle platné regulace. Všichni provozovatelé splňují podmínky stanovené vodoprávním úřadem. Při rekonstrukcích a obnově infrastruktury se používají pouze energeticky účinná zařízení vyhovující ekodesignu. Provozovatelé mají všechna potřebná platná povolení a oprávnění pro dodávky tepla a provoz infrastruktury.

<sup>6)</sup> Aktivita pod kódy 4.29, 4.30, 4.31 jsou v tomto hodnocení sdružené z důvodu dominantně stejných požadavků, které se odlišují pouze v jednotlivostech. (Při screeningu jsou použity vybrané požadavky dle typu posuzovaného projektu)



### 6.3.4. Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti

#### Instalace zařízení pro energetickou účinnost budov – 7.3

Udržitelné\*

Instalační služby v České republice, na Slovensku, v Německu, Rakousku, Rumunsku a Polsku. (Je zde zahrnuta i kategorie 3.5, tedy výroba těchto zařízení a osvětlení v České republice a Polsku, která je úzce spojena s těmito instalacemi).

Činnost je v souladu s taxonomií v případě vybraných produktových kategorií – vysoce energeticky účinných zařízení nebo světelných zdrojů (LED). Činnosti využívající zařízení s nižší energetickou účinností jsou hodnoceny jako pouze způsobilé.

Prováděná činnost spočívá v instalaci zařízení a technologií, jež jsou v souladu s požadavky na ekodesign a podniky nemají zaměření na realizaci stavebních prací. Společnosti dodržují stávající předpisy o nakládání s azbestem a regulovanými látkami, přičemž nebylo zjištěno žádné porušení zákona ve sledovaném období.

Výroba energeticky úsporných zařízení, senzorů a LED je prováděna v rámci systému environmentálního řízení a plánu odpadového hospodářství. Výroba je v souladu s požadavky EU taxonomie.

#### Instalace technologií pro obnovitelnou energii v budovách – 7.6

Udržitelné

Instalace tepelných čerpadel a střešních fotovoltaik v České republice, Německu, Nizozemsku, Francii, Velké Británii a Izraeli

Činnost používá produktové kategorie, které jsou podle EU taxonomie definovány jako udržitelné.

#### Ostatní ESCO služby a elektromobilita

Udržitelné\*

Kategorie zahrnuje činnosti v rámci ESCO byznysu a elektromobility, které byly realizovány v České republice, na Slovensku, v Polsku, Německu a Itálii.

7.4 Instalace dobíjecích stanic v budovách a přilehlých parkovištích spadá do seznamu udržitelných zařízení.

7.5 Instalovaná zařízení jsou uvedena v kategorii udržitelných produktů – umožňují inteligentní měření, regulaci a automatizaci energetického výkonu.

9.3 Služby ESCO a služby energetického managementu jsou v souladu se seznamem udržitelných kategorií činností.

6.5 Nákup a provoz skupinových vozidel e-mobility a hybridních vozidel, která splňují nulové přímé emise či prahovou hodnotu 50 g CO<sub>2</sub>/km. Všechna vozidla i jejich provoz a likvidace jsou v souladu s právními předpisy EU, vnitrostátními právními předpisy o odpadech a je zohledněna úroveň energetických štítků pneumatik v příslušných kategoriích vozidel.

6.15 Projekty výstavby a instalace nabíjecích stanic jako součást veřejně přístupné infrastruktury jsou v souladu s požadavky na nakládání se stavebním odpadem na úrovni projektu, které stanovuje povolovací orgán. Jsou uplatňovány smluvní dohody, které zajišťují přednostní materiálové využití odpadů v souladu s hierarchií nakládání s odpady a právními předpisy o odpadech. Všichni subdodavatelé jsou držitelé certifikátu ISO 14001 a splňují požadavky na ochranu životního prostředí, jako je biologická rozložitelnost chladicích kapalin používaných v komponentech nabíjecích stanic. Všechna zařízení jsou likvidována v souladu s legislativou WEEE a recyklována v souladu s požadavky EU. Všechny budované dobíjecí stanice jsou součástí stávající silniční infrastruktury a nejsou spojeny s rozšířením liniové infrastruktury.

7.2 Renovace budov jsou v současné době nepodstatnou součástí naší činnosti, protože nejsme primárně stavební společností. Činnost příslušné dceřiné společnosti se zaměřuje primárně na úpravu a renovaci interiérů a není zaměřena na renovaci obvodových pláštů budov a stavební práce. Stávající aktivity v oblasti renovací budov mají pozitivní dopad na úspory energie, ale projekty nesplňují technická kritéria. Aktivita je tedy pouze způsobilá.

#### Ostatní nevýznamné činnosti

Udržitelné\*

Kategorie sdružuje nevýznamné činnosti, které jsou realizovány primárně v České republice a Polsku.

Za udržitelné byly vyhodnoceny pouze nevýznamné způsobilé činnosti, které splnily tyto požadavky:

5.1 Pokud provoz vodáren splňuje kritéria v případě spotřeby pod 0,5 kWh/m<sup>3</sup>. Provoz vodovodů považujeme za udržitelný při velmi nízké provozní ztrátě objemu pitné vody. Provozy mají platná povolení k provozu i nakládání s vodou a bez požadavku na EIA.

7.7 Vlastnictví a správa vlastních budov postavených do 31. 12. 2020 s certifikátem EPC A, nebo budovy s nižší spotřebou než TOP 15 % komerčních budov v České republice<sup>7)</sup> doplněné povinným energetickým auditem budovy.

9.1 Projekty výzkumu a vývoje výzkumných center byly hodnoceny jako udržitelné při splnění technologické vyspělosti projektu, přínosu ke snížení emisí skleníkových plynů či významného dopadu na platné požadavky podstatného příspěvku daných aktivit v klasifikaci EU taxonomie. Přehled hlavního zaměření výzkumných aktivit je uveden ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ 2022.

8.1/8.2 Vybraná ICT řešení a softwarové systémy vyvinuté a nasazené pro optimalizaci a řízení obnovitelných zdrojů, distribučních sítí nebo energetického managementu byly vyhodnoceny jako splňující kritéria udržitelnosti. Ostatní nevýznamné činnosti byly vyhodnoceny jako pouze způsobilé (provoz kanalizací a ČOV, zalesňování, železniční a silniční nákladní doprava).

<sup>7)</sup> Skupina ČEZ aplikovala referenční hodnotu pro TOP 15 % komerčních budov dle Rady pro šetrné budovy (Antonín J., 2019)

### 6.3.5. Hodnocení klimatických rizik a adaptace na změnu klimatu

Kritérium DNSH pro přizpůsobení se fyzickým klimatickým rizikům je obecně použitelné pro všechny činnosti skupiny a je skupinově významné. Zranitelnost našich činností jsme posoudili v souladu s doporučeními Rady pro finanční stabilitu pro řízení klimatických rizik (TCFD).

Skupina ČEZ provedla externí posouzení stávajících výrobních lokalit a dalších významných lokalit pomocí globálního modelu klimatických rizik. Na základě tohoto posouzení Skupina ČEZ nedeklaruje žádnou vysoce rizikovou výrobní lokalitu pod přímou řídicí kontrolou, a to jak z hlediska současných rizik, tak z hlediska pesimistického scénáře RCP8.5. Ve vybraných lokalitách je identifikován potenciál středního rizika. Ve všech těchto dotčených lokalitách probíhá řízení provozních rizik, které zohledňuje přírodní rizika, a většina z nich v posledních letech realizovala dílčí adaptační aktivity ke zmírnění podstatných rizik.

Řízení rizik Skupiny ČEZ zahrnuje rizika udržitelnosti a fyzická rizika související s klimatem v několika podkategoriích. Negativní dopady extrémních teplot, sucha a povodní jsou součástí řízených provozních rizik. Dlouhodobé změny průměrných teplot mají dopad na budoucí tržní cenu energie a jsou součástí řízených finančních rizik. Proměnlivost a změna větrného počasí dále ovlivňují odhady a plány v rámci řízených volumetrických rizik, která souvisejí s výrobou elektřiny z větrných elektráren. Všechna tato rizika jsou monitorována, vyhodnocována a pravidelně přezkoumávána. 98 % celkové výrobní kapacity má certifikovaný systém EMS (ISO 14001), který zahrnuje i řízení environmentálních rizik, vč. klimatických. Více informací naleznete v kapitolách řízení rizik a v TCFD reportu.

### 6.3.6. Minimální sociální záruky

Skupina ČEZ zajišťuje plné dodržování minimálních sociálních záruk a podniká v souladu se zásadami v oblasti lidských práv a s etickými principy a normami. Skupina dodržuje základní mezinárodní úmluvy (MOP, OSN) a plně se řídí mezinárodními úmluvami a deklamacemi v oblasti lidských a pracovních práv a důsledně je zohledňuje při tvorbě etických závazků a pravidel.

Skupina ČEZ zavedla Etický kodex pro zaměstnance a Závazek etického chování dodavatele. Etický kodex pro zaměstnance je závazný pro všechny zaměstnance a jeho znalost je ověřována a prosazována prostřednictvím pravidelných povinných školení zaměstnanců. Povinnost dodržovat Závazek etického chování je vynucována jak smluvně, tak prostřednictvím všeobecných obchodních podmínek ČEZ, a. s. Dodržování pravidel a povinností vyplývajících ze Závazku etického chování je sledováno prostřednictvím interních auditů a compliance kontrol. Konečným opatřením v případě porušení závazku etického chování dodavatele je ukončení obchodního vztahu s daným dodavatelem.

Skupina ČEZ má zavedený compliance management system (CMS), který je navržen v souladu s legislativními požadavky a mezinárodními normami oblasti compliance, zejména ISO 37001:2016 Systém protikorupčního managementu a ISO 37301:2021 Compliance management systems. Compliance management systém Skupiny ČEZ prochází pravidelným externím hodnocením a zahrnuje všechny nezbytné prvky prevence, detekce a reakce, které jsou obecně považovány za nedílnou součást programů compliance.

Skupina ČEZ není v žádném otevřeném sporu ve vztahu k porušování sociálních a lidských práv a své podnikání provádí v souladu s lidskými právy a etickými zásadami. V souladu s dobrou praxí navrženou Platformou pro udržitelné finance (poradní orgán Evropské komise) se dále odkazujeme na následující nezávislé zdroje:

Skupina ČEZ neobdržela žádnou stížnost a nemá otevřený případ u Národního kontaktního místa pro implementaci Směrnice OECD pro nadnárodní podniky (Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR).	Bez stížnosti
Skupina ČEZ nebyla obviněna z porušování lidských práv ze strany Business and Human Rights Resource Centre (BHRRR) ani neobdržela žádost o vyjádření k otevřenému případu s kontroverzí.	Bez obvinění, bez žádosti o vyjádření
Skupina ČEZ není a nebyla ve sledovaném roce obviněna z porušování lidských a pracovních práv (viz GRI 407-1, 408-1, 409-1, 413-2, 414-2, 2-27).	Bez porušení legislativy

## 6.4. Ukazatel Provozní výnosy

Výkaz EU TAXONOMIE za SKUPINU ČEZ	Provozní výnosy		Podstatný příspěvek										DNSH kritéria			Udržitelné provozní výnosy			Kategorie			
			Klima – mitigace	Klima – adaptace	Adaptace	Ochrana vod	Oběhové hospodářství	Prevence znečištění	Ochrana ekosystémů	Sociální záruky	ANO (A) / NE (N)	2022	2021	Podpůrné	Přechodné							
Hospodářská činnost	Kód	Mld. Kč	%	%	%								Mld. Kč	%	%	E	T					
A.1	Způsobilé činnosti, které jsou v souladu s EU taxonomií												97,1	33,7	-							
A.1.1	Výroba – obnovitelné zdroje energie		8,8	3,0														8,8	3,0	-		
		Výroba elektřiny z vodní energie	4.5	5,5	1,9	100	0	A	A			A	A	5,5	1,9	-						
		Výroba elektřiny – fotovoltaika	4.1	1,7	0,6	100	0	A		A		A	A	1,7	0,6	-						
		Ostatní obnovitelné zdroje (vítr a biomasa)	4.3; 4.20	1,6	0,6	100	0	A	A	A	A	A	A	1,6	0,6	-						
A.1.2	Výroba – přechodné zdroje		33,5	11,6														33,5	11,6	-		
		Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	33,5	11,6	100	0	A	A	A	A	A	A	33,5	11,6	-			T			
A.1.3	Distribuce elektřiny a tepla		39,3	13,6														38,9	13,5	-		
		Přenos a distribuce elektřiny	4.9	36,2	12,6	100	0	A		A		A	A	36,0	12,5	-			E			
		Rozvod dálkového vytápění	4.15	3,1	1,1	100	0	A	A	A		A	A	2,8	1,0	-						
A.1.4	Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti		19,2	6,7														16,0	5,5	-		
		Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti	7.3	9,4	3,2	100	0	A	A	A		A		8,0	2,8	-			E			
		Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii	7.6	5,7	2,0	100	0	A				A		5,7	2,0	-			E			
		Ostatní ESCO služby a elektromobilita	*	3,2	1,1	100	0	A	A	A	A	A	A	1,9	0,6	-			E			
		Ostatní činnosti	*	0,9	0,3	100	0	A	A	A	A	A	A	0,4	0,1	-						
A.2	Způsobilé činnosti, které nejsou v souladu s EU taxonomií – celkem		12,9	4,5																		
		Výroba – paroplynové, kogenerační zdroje a vytápny na zemní plyn	4.29– 4.31	9,3	3,2																	
		Přenos a distribuce elektřiny	4.9	0,2	0,1																	
		Rozvod dálkového vytápění	4.15	0,3	0,1																	
		Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti	7.3	1,4	0,5																	
		Ostatní ESCO služby a elektromobilita	*	1,3	0,5																	
		Ostatní činnosti	*	0,5	0,2																	
A	Způsobilé činnosti (A.1 + A.2)		110,1	38,2																		
B	Nezpůsobilé činnosti – celkem		178,4	61,8																		
B.1	Nezpůsobilé neutrální činnosti		141,4	49																		
B.2	Nezpůsobilé emisní činnosti		36,9	12,8																		
		Těžba uhlí	N/A	6,0	2,1																	
		Výroba – uhelné zdroje	N/A	31,0	10,7																	
A + B	Skupina ČEZ celkem (způsobilé i nezpůsobilé činnosti)		288,5	100																		

Skupina ČEZ definuje ukazatel jako celkové provozní výnosy v souladu s IFRS. Hodnota ukazatele odpovídá hodnotě auditovaného výsledku provozních výnosů uvedených v rámci konsolidované účetní závěrky Skupiny ČEZ v souladu s IFRS ve Výroční finanční zprávě 2022. Jedná se o účetní položky Tržby z prodeje elektřiny, tepla, plynu a uhlí; Tržby z prodeje služeb a ostatní tržby; Ostatní provozní výnosy. Provozní výnosy z výroby elektřiny přiřazené dané technologii zahrnují pouze výnosy spojené s výrobou. Nezahrnují tedy výnosy z tradingových operací či výnosy z podpůrných služeb.

Podíl výnosů Skupiny ČEZ v souladu s EU taxonomií činí 33,7 %. Jedná se převážně o výnosy z distribuce elektřiny (12,5 %) a výroby z jaderné energie (11,6 %). Mezi další činnosti se řadí zejména instalace energeticky úsporných zařízení (2,8 %), instalace fotovoltaiky a tepelných čerpadel v budovách (2 %), hydroenergetika (1,9 %) a rozvody a dodávky tepla (1 %).

Mezi činnosti, které jsou způsobilé, ale nesplňují všechny požadavky podle taxonomie se řadí zejména oblast výroby energie ze zemního plynu, kde existující zařízení neplní definovaná kritéria.

### 6.4.1. Ukazatel Provozní výnosy – doplňkové informace

Hlavní faktory ovlivňující výkonnost a provozní výnosy Skupiny ČEZ v roce 2022 jsou uvedeny ve Výroční finanční zprávě 2022. Segmenty výroba a prodej realizovaly vyšší tržby související s vývojem na energetickém trhu, což zároveň relativně snížilo vliv ostatních segmentů v taxonomickém ukazateli provozní výnosy.

	mld. Kč	%
<b>Provozní výnos – udržitelný</b>	<b>97,1</b>	<b>100</b>
Udržitelné činnosti	11,8	12,2
Udržitelné činnosti – podpůrné	51,8	53,3
Udržitelné činnosti – přechodné	33,5	34,5

Dopad zařazení jaderné energetiky do způsobilých činností v roce 2022 byl pro tento ukazatel významný. Důvodem je zejména silná expozice Skupiny ČEZ těmto činnostem díky provozu jaderných zařízení Temelín a Dukovany.

6.5. Ukazatel CAPEX<sub>t</sub>

Výkaz EU TAXONOMIE za SKUPINU ČEZ	CAPEX <sub>t</sub>		Podstatný příspěvek		DNSH kritéria							Udržitelný CAPEX <sub>t</sub>		Kategorie			
			Klima – mitigace	Klima – adaptace	Adaptace	Ochrana vod	Oběhové hospodářství	Prevence znečištění	Ochrana ekosystémů	Sociální záruky	2022	2021	Podpůrné	Přechodné			
Hospodářská činnost	Kód	Mld. Kč	%	%	%	ANO (A) / NE (N)							Mld. Kč	%	%	E	T
A.1	Způsobilé činnosti, které jsou v souladu s EU taxonomií												21,9	65,3	-		
A.1.1	Výroba – obnovitelné zdroje energie		1,7	5,0									1,7	5,0	-		
	Výroba elektřiny z vodní energie	4.5	0,2	0,6	100	0	A	A			A	A	0,2	0,6	-		
	Výroba elektřiny – fotovoltaika	4.1	0,4	1,1	100	0	A		A		A	A	0,4	1,1	-		
	Ostatní obnovitelné zdroje (vítr a biomasa)	4.3; 4.20	1,1	3,3	100	0	A	A	A	A	A	A	1,1	3,3	-		
A.1.2	Výroba – přechodné zdroje		4,1	12,2									4,1	12,2	-		
	Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	3,7	11,0	100	0	A	A	A	A	A	A	3,7	11,0	-		T
	Výroba – výstavba nového jaderného zdroje	4.27	0,4	1,2	100	0	A	A	A	A	A	A	0,4	1,2	-		T
A.1.3	Distribuce elektřiny a tepla		15,9	47,3									15,7	46,7	-		
	Přenos a distribuce elektřiny	4.9	14,8	44,1	100	0	A		A		A	A	14,8	44,0	-		E
	Rozvod dálkového vytápění	4.15	1,1	3,2	100	0	A	A	A		A	A	0,9	2,8	-		
A.1.4	Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti		2,1	6,2									0,5	1,4	-		
	Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti	7.3	0,2	0,5	100	0	A	A	A	A		A	0,2	0,5	-		E
	Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii	7.6	0,1	0,3	100	0	A					A	0,1	0,3	-		E
	Ostatní ESCO služby a elektromobilita	*	0,7	2,2	100	0	A	A	A	A	A	A	0,2	0,5	-		E
	Ostatní činnosti	*	1,1	3,2	100	0	A	A	A	A	A	A	0,0	0,1	-		
A.2	Způsobilé činnosti, které nejsou v souladu s EU taxonomií – celkem		2,3	6,7													
	Výroba – paroplynové, kogenerační zdroje a vytápny na zemní plyn	4.29- 4.31	0,4	1,3													
	Přenos a distribuce elektřiny	4.9	0,0	0,1													
	Rozvod dálkového vytápění	4.15	0,1	0,4													
	Ostatní ESCO služby a elektromobilita	*	0,6	1,7													
	Ostatní činnosti	*	1,1	3,1													
A	Způsobilé činnosti (A.1 + A.2)		24,2	72,0													
B	Nezpůsobilé činnosti		9,4	28,0													
B.1	Nezpůsobilé neutrální činnosti		4,3	12,9													
B.2	Nezpůsobilé emisní činnosti		5,1	15,1													
	Těžba uhlí	N/A	2,0	6,0													
	Výroba – uhelné zdroje	N/A	3,0	9,1													
A + B	Skupina ČEZ celkem (způsobilé i nezpůsobilé činnosti)		33,6	100													

Ukazatel CAPEX<sub>t</sub> zahrnuje všechny kapitálové výdaje, které byly realizovány v roce 2022 a vykázány v souladu s IFRS (mimo výdajů na pořízení jaderného paliva) a dále finanční investice. Kapitálové investice zahrnují přírůstky pozemků, budov, zařízení a nehmotného majetku bez ohledu na to, zda se jedná o peněžní výdaje. Zahrnují dále kapitalizované úroky, nedokončený majetek a poskytnuté zálohy na dlouhodobý majetek.

Oproti ukazateli CAPEX ve Výroční finanční zprávě Skupiny ČEZ za rok 2022 zahrnuje ukazatel CAPEX<sub>t</sub> finanční investice, a naopak nezahrnuje výdaje na pořízení jaderného paliva. V zájmu transparentnosti a srovnatelnosti zveřejňovaných údajů taxonomie v rámci energetického sektoru Skupina ČEZ zohledňuje přístup ostatních evropských a světových energetických společností, které pořízení jaderného paliva nezahrnují do výkazu CAPEX podle taxonomie. Podle nařízení o zveřejňování jsou takové výdaje standardně vyloučeny. Pro účely výkazu taxonomie EU se Skupina ČEZ rozhodla toto pravidlo taktéž analogicky aplikovat v rámci svého výkazu CAPEX<sub>t</sub>. Tato změna odpovídá hodnotě položky pořízení jaderného paliva (Výroční finanční zpráva 2022).

Srovnání CAPEX s ukazatelem CAPEX <sub>t</sub>	mld. Kč
CAPEX – pořízení hmotných a nehmotných stálých aktiv	34,8
Nabytí jaderného paliva (-)	3,1
Finanční investice*	1,9
CAPEX <sub>t</sub>	33,6

\*Pořízení dceřiných, společných a přidružených podniků, bez nakoupených peněžních prostředků

### 6.5.1. Ukazatel CAPEX<sub>t</sub> – doplňkové informace

	mld. Kč	%
<b>Ukazatel UDRŽITELNÝ CAPEX<sub>t</sub></b>	<b>21,9</b>	<b>100</b>
Udržitelné činnosti	2,6	12,0
Udržitelné činnosti – podpůrné	15,2	69,3
Udržitelné činnosti – přechodné	4,1	18,7

Struktura udržitelných investic Skupiny ČEZ je zaměřena především na modernizaci a obnovu sítě a distribuce elektřiny (podpůrné). Investice do přechodných udržitelných činností zahrnovaly především investice do provozu jaderných zařízení ve stávajících lokalitách.

	mld. Kč	%
<b>Ukazatel UDRŽITELNÝ CAPEX<sub>t</sub></b>	<b>21,9</b>	<b>100</b>
a) Investice v rámci provozované udržitelné ekonomické činnosti	20,4	93,0
b) Investice v rámci Investičního plánu podle delegovaného aktu 2021/2178	-	-
c) Investice do nízkouhlíkových řešení a individuálních opatření	1,5	7,0

Udržitelná investiční činnost je zejména realizována v oblasti (a) a souvisí s realizací udržitelných ekonomických činností. Oblast (c) Nákup produktů a služeb, které jsou v souladu s taxonomií si interně definuje Skupina ČEZ jako samostatné investice, jež nesouvisí s hlavními provozovanými podnikatelskými činnostmi (např. renovace, instalace technologií v činnostech 7.2, 7.6 aj.). Tyto investice jsou z pohledu Skupiny nízké, neboť investiční činnost se převážně orientuje na hlavní podnikatelské činnosti společnosti.

Investice podle kategorie (b) nejsou ve Skupině ČEZ evidovány. Investiční plán ve smyslu nařízení 2021/2178 požaduje vysokou míru detailu a členění podle jednotlivých kategorií činností EU taxonomie. Tento přístup Skupina ČEZ nerealizuje. Skupina ČEZ má střednědobý pětiletý investiční plán, který reflektuje segmentové řízení Skupiny ČEZ (Výroční finanční zpráva 2022). Platný investiční plán pro roky 2023–2027 je v souladu s dekarbonizačními ambicemi Skupiny ČEZ orientován na oblasti, ve kterých očekáváme dosažení až 82 % souladu s taxonomií (CAPEX<sub>t</sub>). Z toho 18 % v oblasti přechodně udržitelných činností jaderné a plynové energetiky. ČEZ, a. s., připravuje nové plynové projekty a usiluje o úplný soulad s technickými kritérii taxonomie EU. Tyto projekty jsou nyní ve fázích přípravy a jsou připravovány jako náhrada velké části plánované odstavované uhelné výrobní kapacity. Tyto projekty budou připravené na využití vodíku a umožní významně snížit intenzitu emisí skleníkových plynů ve srovnání se současnými zdroji. Zároveň plánujeme vydat jen cca 4 % našich investic do činností, které souvisí s kategorií nezpůsobilé – emisní činnosti.

Ve výkazu podle článku 8 nařízení o taxonomii musí Skupina ČEZ vykázat prostředky z emitovaných zelených dluhopisů a obdobných finančních nástrojů, které jsou určeny na realizaci konkrétních udržitelných činností podle EU taxonomie a upravit své výkazy hlavních ukazatelů pro zamezení dvojímu započtení na straně finančního trhu. Skupina ČEZ v roce 2022 upsala svůj první dluhopis spojený s pravidly udržitelnosti (sustainability-linked bond). Získané prostředky nejsou použity k financování konkrétních činností podle klasifikace EU taxonomie. Nejedná se tedy o produkt definovaný nařízením o výkaznictví 2021/2178. Skupina ČEZ z tohoto důvodu neprovádí žádné dodatečné úpravy ukazatelů provozních výnosů a CAPEX<sub>t</sub>.

6.6. Ukazatel OPEX<sub>t</sub>

Výkaz EU TAXONOMIE za SKUPINU ČEZ	OPEX <sub>t</sub>		Podstatný příspěvek		DNSH kritéria							Udržitelný OPEX <sub>t</sub>		Kategorie							
			Klima – mitigace	Klima – adaptace	Adaptace	Ochrana vod	Oběhové hospodářství	Prevence znečištění	Ochrana ekosystémů	Sociální záruky	2022	2021	Podpůrné	Přechodné							
Hospodářská činnost	Kód	Mld. Kč	%	%	%							Mld. Kč	%	%	E	T					
A.1	Způsobilé činnosti, které jsou v souladu s EU taxonomií											5,8	52,6	-							
A.1.1	Výroba – obnovitelné zdroje energie		0,5	4,2													0,5	4,2	-		
	Výroba elektřiny z vodní energie		4.5	0,2	1,6	100	0	A	A			A	A	0,2	1,6	-					
	Výroba elektřiny – fotovoltaika		4.1	0,1	0,9	100	0	A		A		A	A	0,1	0,9	-					
	Ostatní obnovitelné zdroje (vítr a biomasa)		4.3; 4.20	0,2	1,7	100	0	A	A	A	A	A	A	0,2	1,7	-					
A.1.2	Výroba – přechodné zdroje		3,5	31,6													3,5	31,6	-		
	Výroba – současné jaderné zdroje		4.28	3,5	31,6	100	0	A	A	A	A	A	A	3,5	31,6	-					
A.1.3	Distribuce elektřiny a tepla		1,5	13,1													1,4	13,0	-		
	Přenos a distribuce elektřiny		4.9	1,3	11,7	100	0	A		A		A	A	1,3	11,7	-					
	Rozvod dálkového vytápění		4.15	0,2	1,4	100	0	A	A	A		A	A	0,1	1,3	-					
A.1.4	Energetické služby a ostatní způsobilé činnosti		1,1	9,6													0,4	3,8	-		
	Instalace, údržba a opravy zařízení pro zvýšení energetické účinnosti		7.3	0,1	0,9	100	0	A	A	A		A		0,1	0,9	-					
	Instalace, údržba a opravy technologických zařízení pro obnovitelnou energii		7.6	0,1	0,8	100	0	A				A		0,1	0,8	-					
	Ostatní ESCO služby a elektromobilita		*	0,2	1,6	100	0	A	A	A	A	A	A	0,0	0,1	-					
	Ostatní činnosti		*	0,7	6,3	100	0	A	A	A	A	A	A	0,2	2,0	-					
A.2	Způsobilé činnosti, které nejsou v souladu s EU taxonomií – celkem		0,8	7,6																	
	Výroba – paroplynové, kogenerační zdroje a výtopy na zemní plyn		4.29– 4.31	0,2	1,6																
	Rozvod dálkového vytápění		4.15	0,0	0,1																
	Ostatní ESCO služby a elektromobilita		*	0,2	1,5																
	Ostatní činnosti		*	0,5	4,3																
A	Způsobilé činnosti (A.1 + A.2)		6,7	60,2																	
B	Nezpůsobilé činnosti		4,4	39,8																	
B.1	Nezpůsobilé neutrální činnosti		0,5	4,7																	
B.2	Nezpůsobilé emisní činnosti		3,9	35,1																	
	Těžba uhlí		N/A	0,8	7,3																
	Výroba – uhelné zdroje		N/A	3,1	27,8																
A + B	Skupina ČEZ celkem (způsobilé i nezpůsobilé činnosti)		11,1	100																	

Ukazatel OPEX<sub>t</sub> v souladu s pravidly zahrnuje úzce definovanou část celkových provozních nákladů Skupiny ČEZ. Ukazatel vychází z provozních nákladů evidovaných na účtu Péče o zařízení (údržba a opravy) a dále z provozních výdajů na výzkum a vývoj, které souvisejí zejména s vykonávanými obchodními činnostmi či aktivitami výzkumných center (blíže Výroční finanční zpráva 2022, kapitola Výzkum a vývoj).

Udržitelné provozní výdaje v souladu s taxonomií dosahují podílu 52,6 %. Výsledek zahrnuje převážně náklady na údržbu a opravy v rámci udržitelných jaderných zařízení a provozu infrastruktury pro distribuci elektřiny.

### 6.6.1. Ukazatel OPEX<sub>t</sub> – doplňkové informace

	mld. Kč	%
<b>Ukazatel OPEX<sub>t</sub></b>	<b>11,1</b>	<b>100</b>
OPEX – péče o zařízení	10,1	91,0
OPEX – výzkum a vývoj – provozní výdaje	1,0	9,0

	mld. Kč	%
<b>Udržitelný OPEX<sub>t</sub></b>	<b>5,8</b>	<b>100</b>
Udržitelné činnosti	0,6	10,7
Udržitelné činnosti podpůrné	1,7	29,1
Udržitelné činnosti přechodné	3,5	60,1

	mld. Kč	%
<b>Udržitelný OPEX<sub>t</sub></b>	<b>5,8</b>	<b>100</b>
Péče o zařízení	5,3	90,5
Výzkum a vývoj	0,6	9,5



## 6.7. Nezpůsobivé činnosti

Kategorie nezpůsobivé činnosti zahrnuje jak činnosti s dopadem na životní prostředí, tak činnosti bez dopadu na životní prostředí, tedy mimo působnost taxonomie. Z tohoto důvodu rozdělujeme nezpůsobivé činnosti do dvou kategorií neutrální a emisní činnosti.

Největší podíl nezpůsobivých činností představují neutrální činnosti. Tyto činnosti samy o sobě mají nízký nebo žádný dopad na životní prostředí a v zásadě jsou zatím definičně mimo působnost taxonomie. Mezi tyto činnosti je zařazen například obchod a prodej komodit (elektřina, plyn), distribuce zemního plynu, výroba komponent a servis pro energetické technologie, ICT a telekomunikační služby, správa budov a další služby. Za neutrální považujeme také provozování experimentálních výzkumných jaderných reaktorů společnosti CV Řež, protože nejsou zahrnuty do definice činnosti dle EU taxonomie.

Mezi emisní činnosti řadíme těžbu uhlí a výrobu elektřiny a tepla z uhelných zdrojů. Emisní činnosti jsou činnosti považované za nezpůsobivé a s přímým negativním vlivem na životní prostředí. Podíl těchto emisních činností na celkových tržbách Skupiny ČEZ v roce 2022 dosáhl 13 %. Tento podíl bude v budoucnu klesat v souladu se závazkem postupného odklonu od uhlí v jednotlivých výrobních lokalitách v souladu se SBTi.

Investice do uhelné energetiky jsou orientovány na modernizaci, údržbu a ekologizaci jejich provozu. Jedná se o nezbytné investice pro zásobování teplem do doby, než budou v provozu nízkoe emisní a bezemisní zdroje a jsou nezbytné pro energetickou bezpečnost. Investice do těžebních činností jsou orientovány na modernizaci technologií a jsou v souladu s plány rozvoje stávajících těžebních lokalit. Provozní výdaje v rámci nezpůsobivých činností souvisí zejména s opravami a údržbou uhelných elektráren a údržbou důlních zařízení.

## 6.8. Výkaz podle dodatku 12 nařízení 2021/2178

Od roku 2023 platí nová povinnost uveřejnit expozici vůči činnostem související s jadernou a plynovou energetikou, tedy činnostmi, které byly v roce 2022 zařazeny do klasifikace činností EU taxonomie. Skupina ČEZ pro splnění této povinnosti využívá sdružené výkazy, které obsahují tyto informace. Forma sdružených výkazů z našeho pohledu umožňuje minimálně stejnou či lepší čitelnost a srozumitelnost poskytnutých informací oproti formě individuálních šablon v nařízení. Kategorie stávajících jaderných zařízení a výroba elektřiny z plynu jsou vykázány samostatně kvůli jejich významnosti ve vztahu ke klíčovým ukazatelům. Ostatní kategorie jsou pro Skupinu méně významné a jsou sdruženy podle dané technologie (řádky 1,2 a 5,6). Všechny činnosti mají 100% příspěvek k cíli CCM (mitigace), 0 % k cíli CCA (adaptace).

ř.	Výkaz 1: realizace / expozice vůči činnosti	Kód činnosti	Provozní výnos	CAPEX <sub>t</sub>	OPEX <sub>t</sub>
1, 2	Výroba – nové jaderné zdroje a R&D <sup>8)</sup>	4.26 + 4.27	NE	ANO	NE
3	Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	ANO	ANO	ANO
4	Výroba elektřiny – paroplynové zdroje	4.29	ANO	ANO	ANO
5, 6	Výroba energie ze zemního plynu (kogenerace, výtopy)	4.30 + 4.31	ANO	ANO	ANO

Číslo výkazu

2

ř.	Udržitelné činnosti	Kód činnosti	Ochrana klimatu (mitigace)					
			Provozní výnos		CAPEX <sub>t</sub>		OPEX <sub>t</sub>	
			Mld. Kč	%	Mld. Kč	%	Mld. Kč	%
1, 2	Výroba – nové jaderné zdroje a R&D	4.26 + 4.27	0,0	0,0	0,4	1,2	0,0	0,0
3	Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	33,5	11,6	3,7	11,0	3,5	31,6
4	Výroba elektřiny – paroplynové zdroje	4.29	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
5, 6	Výroba energie ze zemního plynu (kogenerace, výtopy)	4.30 + 4.31	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
7	Ostatní udržitelné činnosti (A.1.1; A.1.3; A.1.4)	–	63,6	22,1	17,8	53,1	2,3	21,0
8	CELKEM KPI (jmenovatel)		288,5	100	33,6	100	11,1	100

Číslo výkazu

3

4

5

ř.	Provozní výnosy	Kód činnosti	Ochrana klimatu (mitigace)					
			Udržitelné		Jen způsobilé		Nezpůsobilé	
			Mld. Kč	%	Mld. Kč	%	Mld. Kč	%
1, 2	Výroba – nové jaderné zdroje a R&D	4.26 + 4.27	0,0	0,0	0,0	0,0	0	0,0
3	Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	33,5	34,5	0,0	0,0	0,1	0,0
4	Výroba elektřiny – paroplynové zdroje	4.29	0,0	0,0	7,6	58,3	0	0,0
5, 6	Výroba energie ze zemního plynu (kogenerace, výtopy)	4.30 + 4.31	0,0	0,0	1,7	13,1	0	0,0
7	Ostatní činnosti neuvedené výše	–	63,6	65,5	3,7	28,6	178,3	100
8	CELKEM KPI příslušné kategorie		97,1	100	13,0	100	178,4	100

<sup>8)</sup> R&D je využito jako zjednodušené označení pro činnost 4.26 výzkum, vývoj a demonstrace jaderných zařízení s minimálním odpadem z palivového cyklu (tedy inovace ve formě předkomerčních demonstračních projektů reaktorů 4. generace)

Číslo výkazu		3	4		5			
ř.	CAPEX <sub>t</sub>	Kód činnosti	Ochrana klimatu (mitigace)					
			Udržitelné		Jen způsobilé		Nezpůsobilé	
			Mld. Kč	%	Mld. Kč	%	Mld. Kč	%
1, 2	Výroba – nové jaderné zdroje a R&D	4.26 + 4.27	0,4	1,9	0,0	0,0	0	0,0
3	Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	3,7	16,8	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Výroba elektřiny – paroplynové zdroje	4.29	0,0	0,0	0,0	0,3	0	0,0
5, 6	Výroba energie ze zemního plynu (kogenerace, výtopny)	4.30 + 4.31	0,0	0,0	0,4	19,4	0	0,0
7	Ostatní činnosti neuvedené výše	–	17,8	81,3	1,8	80,4	9,4	100
8	CELKEM KPI příslušné kategorie		21,9	100	2,3	100	9,4	100

Číslo výkazu		3	4		5			
ř.	OPEX <sub>t</sub>	Kód činnosti	Ochrana klimatu (mitigace)					
			Udržitelné		Jen způsobilé		Nezpůsobilé	
			Mld. Kč	%	Mld. Kč	%	Mld. Kč	%
1, 2	Výroba – nové jaderné zdroje a R&D	4.26 + 4.27	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Výroba – současné jaderné zdroje	4.28	3,5	60,1	0,0	0,0	0,1	2,4
4	Výroba elektřiny – paroplynové zdroje	4.29	0,0	0,0	0,0	5,2	0,0	0,0
5, 6	Výroba energie ze zemního plynu (kogenerace, výtopny)	4.30 + 4.31	0,0	0,0	0,1	16,4	0,0	0,0
7	Ostatní činnosti neuvedené výše	–	2,3	39,9	0,7	78,4	4,3	97,6
8	CELKEM KPI příslušné kategorie		5,8	100	0,8	100	4,4	100

Připravujeme ›  
výstavbu › malých ›  
modulárních ›  
reaktorů ›



# 7 GRI Content Index a nefinanční data za rok 2022

Údaje uvedené v tabulkách reprezentují společnosti Skupiny ČEZ v ČR a zahraničí, jejichž hospodaření je konsolidováno do výsledků Skupiny ČEZ plnou metodou (tj. nezahrnují společné a přidružené podniky, v nichž mateřská společnost ČEZ, a. s., nemá kontrolu a které jsou konsolidovány ekvivalenční metodou) k 31. 12. 2022. Možné odchylky v mezisoučtech jsou způsobeny zaokrouhlením.

## 7.1. Vybrané ukazatele

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Fyzický počet zaměstnanců	Osoby	28 727	28 043	32 555	SDG 8.5 SDG 10.3
Zaměstnanci dle pohlaví	Osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 6 049	(1) 5 751	(1) 6 972	
(2) muži		(2) 22 678	(2) 22 292	(2) 25 583	
Zaměstnanci dle pohlaví	%				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 21,1	(1) 20,5	(1) 21,4	
(2) muži		(2) 78,9	(2) 79,5	(2) 78,6	
Zaměstnanci dle regionu	Osoby				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 23 929	(1) 22 729	(1) 22 565	
(2) Německo		(2) 3 171	(2) 3 862	(2) 3 598	
(3) Polsko		(3) 890	(3) 873	(3) 877	
(4) ostatní země <sup>a)</sup>		(4) 737	(4) 579	(4) 515	
Zaměstnanci dle regionu	%				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 83,3	(1) 81,1	(1) 69,3	
(2) Německo		(2) 11,0	(2) 13,8	(2) 11,1	
(3) Polsko		(3) 3,1	(3) 3,1	(3) 2,7	
(4) ostatní země <sup>a)</sup>		(4) 2,6	(4) 2,1	(4) 16,9	
Zaměstnanci dle věku	Osoby				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ≤29 let		(1) 3 511	(1) 3 920	(1) 4 402	
(2) 30-49 let		(2) 13 932	(2) 13 375	(2) 15 901	
(3) ≥50 let		(3) 11 284	(3) 10 748	(3) 12 252	
Zaměstnanci dle věku	%				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ≤29 let		(1) 12,2	(1) 14,0	(1) 13,5	
(2) 30-49 let		(2) 48,5	(2) 47,7	(2) 48,8	
(3) ≥50 let		(3) 39,3	(3) 38,3	(3) 37,6	
Zaměstnanci dle vzdělání	Osoby				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) základní		(1) 1 240	(1) 1 273	(1) 1 239	
(2) středoškolské		(2) 19 068	(2) 18 843	(2) 21 480	
(3) vysokoškolské		(3) 8 419	(3) 7 927	(3) 9 836	
Zaměstnanci dle vzdělání	%				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) základní		(1) 4,3	(1) 4,5	(1) 3,8	
(2) středoškolské		(2) 66,4	(2) 67,2	(2) 66,0	
(3) vysokoškolské		(3) 29,3	(3) 28,3	(3) 30,2	
Diverzita řídicích orgánů dle pohlaví	Osoby				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 79	(1) 68	(1) 86	
(2) muži		(2) 446	(2) 488	(2) 527	
Diverzita řídicích orgánů dle pohlaví	%				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 15,0	(1) 12,2	(1) 14,0	
(2) muži		(2) 85,0	(2) 87,8	(2) 86,0	
Diverzita řídicích orgánů dle věku	Osoby				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ≤29 let		(1) 0	(1) 2	(1) 5	
(2) 30-49 let		(2) 261	(2) 285	(2) 327	
(3) ≥50 let		(3) 264	(3) 269	(3) 281	
Diverzita řídicích orgánů dle věku	%				SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ≤29 let		(1) 0,0	(1) 0,4	(1) 0,8	
(2) 30-49 let		(2) 49,7	(2) 51,3	(2) 53,3	
(3) ≥50 let		(3) 50,3	(3) 48,4	(3) 45,8	
Celková spotřeba energie v organizaci	TJ	336 393	344 176	379 855	SDG 7.3 SDG 8.4 SDG 12.2 SDG 13.1
Spotřeba energie v palivu pro výrobu elektřiny a tepla	TJ				SDG 7.3 SDG 8.4 SDG 12.2 SDG 13.1
(1) neobnovitelná paliva		(1) 513 851	(1) 523 583	(1) 563 471	
(2) obnovitelná paliva		(2) 9 668	(2) 12 408	(2) 14 967	
Energie z obnovitelných nepalivových zdrojů	TJ	6 936	7 351	10 320	SDG 7.3 SDG 8.4 SDG 12.2 SDG 13.1
Prodaná energie	TJ	194 061	199 166	208 903	SDG 7.3 SDG 8.4 SDG 12.2 SDG 13.1
z toho	TJ				SDG 7.3 SDG 8.4 SDG 12.2 SDG 13.1
(1) elektřina		(1) 170 543	(1) 172 773	(1) 184 921	
(2) teplo		(2) 23 465	(2) 26 393	(2) 23 982	
(3) chlad		(3) 53	(3) N/A	(3) N/A	
(4) pára		(4) 0	(4) N/A	(4) N/A	
Energetická náročnost	-	2,70	2,69	2,77	SDG 7.3 SDG 8.4 SDG 12.2
Celkový odběr vody	tis. m <sup>3</sup>	578 996	525 431	592 478	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Povrchová voda celkem	tis. m <sup>3</sup>	574 591	521 149	586 628	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Sladké vody (≤ 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	574 591	521 149	586 628	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Ostatní vody (> 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Podzemní voda celkem	tis. m <sup>3</sup>	511	459	432	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Sladké vody (≤ 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	511	459	432	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Ostatní vody (> 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Vyprodukovaná voda celkem	tis. m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Sladké vody (≤ 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Ostatní vody (> 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Voda odebraná od dodavatele celkem	tis. m <sup>3</sup>	3 895	3 824	5 417	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Sladké vody (≤ 1000 mg RL <sub>105</sub> /l) z toho v oblastech s nedostatkem vody	tis. m <sup>3</sup>	3 895 4,5	3 824 0,0	5 417 22,4	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Ostatní vody (> 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	N/A	N/A	N/A	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Voda odebraná od dodavatele dle zdroje odběru	tis. m <sup>3</sup>				SDG 6.3
(1) povrchová voda		(1) 3 335	(1) 3 262	(1) 4 784	SDG 6.4
z toho v oblastech s nedostatkem vody		4,5	0,0	22,4	SDG 6.5
(2) podzemní voda		(2) 560	(2) 562	(2) 633	SDG 9.2
(3) vyprodukovaná voda		(3) N/A	(3) N/A	(3) N/A	SDG 9.4 SDG 12.2
Celkový odběr vody v oblastech s nedostatkem vody	tis. m <sup>3</sup>	4,5	0,0	22,4	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Celkový odběr vody v oblastech s nedostatkem vody	%	0,0	0,0	0,0	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Vypuštěná voda celkem	tis. m <sup>3</sup>	491 821	443 277	498 003	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Do povrchové vody	tis. m <sup>3</sup>	489 491	440 495	496 136	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Do podzemní vody	tis. m <sup>3</sup>	0,4	0,4	0,4	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Voda předaná jiné organizaci celkem z toho v oblastech s nedostatkem vody	tis. m <sup>3</sup>	2 330 3,8	2 782 0,0	1 866 22,4	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
z toho voda předaná jiné organizaci k dalšímu využití	tis. m <sup>3</sup>	618	847	951	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Vypuštěná voda: Sladké vody (≤ 1000 mg RL <sub>105</sub> /l) z toho v oblastech s nedostatkem vody	tis. m <sup>3</sup>	490 667 3,8	442 568 0,0	496 070 22,4	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Vypuštěná voda: Ostatní vody (> 1000 mg RL <sub>105</sub> /l)	tis. m <sup>3</sup>	1 155	709	1 933	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Vypuštěná voda podle úrovně čištění: Bez úpravy z toho v oblastech s nedostatkem vody	tis. m <sup>3</sup>	477 876 3,8	426 800 0,0	477 001 22,4	SDG 3.9 SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Vypuštěná voda podle úrovně čištění: Po úpravě	tis. m <sup>3</sup>	13 945	16 477	21 002	SDG 3.9 SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Spotřeba vody celkem	tis. m <sup>3</sup>	87 175	82 154	94 475	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Spotřeba vody v oblastech s nedostatkem vody	tis. m <sup>3</sup>	0,7	0,0	0,0	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Odebraná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m <sup>3</sup> /MWh	9,32	8,15	8,61	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Vypuštěná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m <sup>3</sup> /MWh	7,91	6,88	7,24	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 14.1
Spotřebovaná voda na vyprodukovanou elektřinu a teplo	m <sup>3</sup> /MWh	1,40	1,27	1,37	SDG 6.3 SDG 6.4 SDG 6.5 SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2
Scope 1 emise v systému ETS	%	97	97	96	SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3
Scope 1 emise	t CO <sub>2</sub> e	18 161 112	18 987 560 <sup>(1)</sup>	23 468 315 <sup>(1)</sup>	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 15 801 938	(1) 16 612 443	(1) 20 869 951	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 27 260	(2) 31 919	(2) 27 930	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 2 326 278	(3) 2 337 647	(3) 2 562 963	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 292	(4) 260	(4) 2 375	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>(2)</sup>		(5) 5 343	(5) 5 290	(5) 5 095	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2



Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Emise z fosilních paliv z provozu zdrojů	t CO <sub>2</sub> e	17 851 569	18 702 178	22 458 780	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 15 557 544	(1) 16 373 673	(1) 20 121 665	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 25 672	(2) 30 633	(2) 27 036	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 2 268 333	(3) 2 297 862	(3) 2 310 079	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 11	(4) 10	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>b)</sup>		(5) 9	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
CH <sub>4</sub> emise zdrojů	t CO <sub>2</sub> e	75 885	80 913 <sup>1)</sup>	75 290 <sup>1)</sup>	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 75 362	(1) 80 477	(1) 72 420	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 135	(2) 145	(2) 99	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 273	(3) 286	(3) 2 771	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 6	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>b)</sup>		(5) 116	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
N <sub>2</sub> O emise zdrojů	t CO <sub>2</sub> e	156 730	119 693 <sup>1)</sup>	536 544 <sup>1)</sup>	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 98 845	(1) 80 567	(1) 285 891	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 832	(2) 900	(2) 595	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 56 377	(3) 38 175	(3) 250 058	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 51	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>b)</sup>		(5) 677	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
Fugitivní CH <sub>4</sub> emise z těžby uhlí	t CO <sub>2</sub> e	15 564	26 700 <sup>1)</sup>	335 522 <sup>1)</sup>	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 15 564	(1) 26 700	(1) 335 522	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 0	(2) 0	(2) 0	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 0	(3) 0	(3) 0	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 0	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>b)</sup>		(5) 0	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise z dopravy	t CO <sub>2</sub> e	53 997	54 613	57 640	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 47 359	(1) 47 683	(1) 50 733	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 590	(2) 176	(2) 139	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 1 225	(3) 1 271	(3) 55	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 281	(4) 193	(4) 2 375	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>b)</sup>		(5) 4 542	(5) 5 290	(5) 4 338	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
HFC, PFC a CH <sub>4</sub> mimo výrobní zdroje z toho úniky látek poškozujících ozonovou vrstvu	t CO <sub>2</sub> e	2 028 0,00	1 403 <sup>1)</sup> 6,08	1 252 <sup>1)</sup> 5,88	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 1 958	(1) 1 349	(1) 1 252	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 0	(2) 0	(2) 0	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 70	(3) 54	(3) 0	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 0	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>2)</sup>		(5) 0	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
SF <sub>e</sub>	t CO <sub>2</sub> e	5 220	1 835 <sup>1)</sup>	2 272 <sup>1)</sup>	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 5 220	(1) 1 835	(1) 2 272	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 0	(2) 0	(2) 0	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 0	(3) 0	(3) 0	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 0	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>2)</sup>		(5) 0	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise z nevýrobních dieselagregátů	t CO <sub>2</sub> e	106	224	1 014	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 74	(1) 159	(1) 195	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 32	(2) 65	(2) 62	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 0	(3) 0	(3) 0	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 0	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>2)</sup>		(5) 0	(5) 0	(5) 757	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
Fugitivní emise ze skládky odpadů CH <sub>4</sub>	t CO <sub>2</sub> e	13	1 <sup>1)</sup>	1 <sup>1)</sup>	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 13	(1) 1	(1) 1	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 0	(2) 0	(2) 0	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 0	(3) 0	(3) 0	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 0	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>2)</sup>		(5) 0	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise z biomasy	t CO <sub>2</sub> e	1 063 632	1 293 425	1 534 381	SDG 3.9 SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) ČR		(1) 651 536	(1) 844 972	(1) 865 945	SDG 7.B
(2) Slovensko		(2) 37 340	(2) 39 665	(2) 39 369	SDG 8.4
(3) Polsko		(3) 355 396	(3) 408 788	(3) 629 067	SDG 9.2
(4) Rumunsko		(4) 0	(4) 0	(4) 0	SDG 9.4
(5) ostatní země <sup>2)</sup>		(5) 19 361	(5) 0	(5) 0	SDG 12.2 SDG 13.3 SDG 14.3 SDG 15.2

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Scope 2 emise	t CO <sub>2</sub> e	0	142 698	333 409	SDG 3.9 SDG 12.4 SDG 13.1 SDG 14.3 SDG 15.2
Scope 3 emise	t CO <sub>2</sub> e	12 262 775	10 517 240 <sup>(1)</sup>	13 706 198 <sup>(1)</sup>	SDG 3.9 SDG 12.4 SDG 13.1 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 3.9
(1) Kategorie 1 - nákup zboží a služeb		(1) 29 977	(1) 40 428	(1) 48 611 <sup>(2)</sup>	SDG 12.4
(2) Kategorie 3 - spotřeba energie a paliv		(2) 539 640	(2) 1 265 085 <sup>(1)</sup>	(2) 1 825 306 <sup>(1)</sup>	SDG 13.1
(3) Kategorie 11 - využití prodávaných produktů		(3) 11 265 875	(3) 9 211 727 <sup>(1)</sup>	(3) 11 832 281 <sup>(1)</sup>	SDG 14.3
(4) Kategorie 15 - investice - NOVE		(4) 427 283	(4) N/A	(4) N/A	SDG 15.2
Emisní intenzita	t CO <sub>2</sub> e/MWh	0,29	0,29	0,34	SDG 13.1 SDG 14.3 SDG 15.2
Tuhé znečišťující látky (TZL) emise	t	635	823	1 311	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
TZL na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,010	0,013	0,019	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise PM <sub>10</sub>	t	499	649	1 044	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise PM <sub>10</sub> , procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	%	97,4	97,8	97,7	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Oxid siřičitý (SO <sub>2</sub> ) emise	t	6 323	7 812	14 253	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
SO <sub>2</sub> na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,102	0,121	0,207	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise oxidů síry SO <sub>x</sub> (SO <sub>2</sub> a SO <sub>3</sub> )	t	6 475	7 920	14 385	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise oxidů síry SO <sub>x</sub> (SO <sub>2</sub> a SO <sub>3</sub> ), procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	%	98,9	99,4 <sup>(2)</sup>	99,1 <sup>(2)</sup>	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise oxidů dusíku NO <sub>x</sub> (kromě N <sub>2</sub> O)	t	12 964	14 306	19 365	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise oxidů dusíku NO <sub>x</sub> (kromě N <sub>2</sub> O), procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	%	98,0	98,3 <sup>(2)</sup>	98,8 <sup>(2)</sup>	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
NO <sub>x</sub> na vyrobenou elektřinu a teplo	kg/MWh	0,209	0,222	0,281	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise olova (Pb)	t	1,18	0,90	1,65	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise olova (Pb), procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	%	96,7	98,7 <sup>(2)</sup>	99,3 <sup>(2)</sup>	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Emise rtuti (Hg)	t	0,71	1,11	1,41	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Emise rtuti (Hg), procento v oblastech s hustým osídlením nebo v jejich blízkosti	%	99,1	99,5 <sup>2)</sup>	99,8 <sup>2)</sup>	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Těkavé organické látky (VOC) - NOVÉ	t	25	N/A	N/A	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Perzistentní organické látky (POPs) - NOVÉ	kg	32	N/A	N/A	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 14.3 SDG 15.2
Množství vyprodukovaného odpadu	t	49 899	62 566	67 692	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
z toho (1) ostatní (2) nebezpečný (3) radioaktivní odpad	t	(1) 47 738 (2) 1 733 (3) 428	(1) 59 235 (2) 2 994 (3) 337	(1) 64 344 (2) 3 035 (3) 313	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Množství využitých odpadů	t	49 127	65 860	31 747	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
z toho (1) ostatní (2) nebezpečný odpad	t	(1) 48 790 (2) 337	(1) 64 485 (2) 1 375	N/A	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Ostatní využitý odpad (1) příprava pro opětovné použití (2) recyklace (3) kompostování (4) ostatní využití	t	(1) 6 128 (2) 17 152 (3) 15 727 (4) 9 783	(1) 17 378 (2) 14 532 (3) 20 556 (4) 12 019	N/A	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Nebezpečný využitý odpad (1) příprava pro opětovné použití (2) recyklace (3) ostatní využití	t	(1) 1 (2) 271 (3) 65	(1) 188 (2) 584 (3) 603	N/A	SDG 3.9 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Množství odstraněných odpadů	t	24 993	21 071	35 632	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
z toho (1) ostatní (2) nebezpečný (3) radioaktivní odpad	t	(1) 22 989 (2) 1 576 (3) 428	(1) 19 116 (2) 1 618 (3) 337	(1) N/A (2) N/A (3) 313	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Ostatní odstraněný odpad (1) energetické využití odpadů (2) spalování (3) skládkování (4) ostatní využití	t	(1) 76 (2) 117 (3) 16 638 (4) 6 158	(1) 95 (2) 14 (3) 10 636 (4) 8 370	N/A	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Nebezpečný odstraněný odpad (1) energetické využití odpadů (2) spalování (3) skládkování (4) ostatní využití	t	(1) 296 (2) 36 (3) 193 (4) 1 051	(1) 154 (2) 26 (3) 589 (4) 849	N/A	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Ostatní odpad vyprodukovaný na výrobu elektřiny a tepla	kg/MWh	0,77	0,92	0,93	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Nebezpečný odpad vyprodukovaný na výrobu elektřiny a tepla	kg/MWh	0,03	0,05	0,04	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Složení odpadů dle toků odpadu - <b>NOVÉ</b> (1) odpady z elektráren a jiných spalovacích zařízení, které nejsou využitelné (2) odpadní kovy (včetně jejich slitin) (3) stavební a demoliční odpady (4) odpady z čištění odpadních vod a kaly z čiření (5) odpadní motorové, převodové a mazací oleje a odpady z odlučovačů oleje (nebezpečný tok odpadu)	t	(1) 9 092 (2) 7 686 (3) 5 066 (4) 4 611 (5) 481	N/A	N/A	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5 SDG 15.1
Významné úniky	Počet	14	25 <sup>2)</sup>	25	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 12.4 SDG 15.1
Významné úniky do (1) vody (2) půdy	l	(1) 30 (2) 227	(1) 78 (2) 799 <sup>2)</sup>	(1) 0,25 (2) 992	SDG 3.9 SDG 6.6 SDG 12.4 SDG 15.1
Smrtelné úrazy (zaměstnanci)	Počet	0	1	3	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Smrtelné úrazy (zaměstnanci) <sup>3)</sup>	Poměr	0,00	0,02	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Pracovní úrazy s těžkou újmou na zdraví (zaměstnanci) - <b>NOVÉ</b>	Počet	7	N/A	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Pracovní úrazy s těžkou újmou na zdraví (zaměstnanci) <sup>3)</sup> - <b>NOVÉ</b>	Poměr	0,16	N/A	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Nahlášené pracovní úrazy (zaměstnanci)	Počet	580	N/A <sup>3)</sup>	N/A <sup>3)</sup>	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Nahlášené pracovní úrazy (zaměstnanci) <sup>3)</sup>	Poměr	13,00	N/A	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Pracovní úrazy s absencí 1 den a více (zaměstnanci) - <b>NOVÉ</b>	Počet	134	N/A	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Míra úrazovosti (LTIFR) (zaměstnanci) <sup>3)</sup>	Poměr	3,00 <sup>4)</sup>	2,89 <sup>4)</sup>	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Pracovní úrazy s pracovní neschopností delší než 3 kalendářní dny (zaměstnanci)	Počet	130	130	147	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Odpracované hodiny (zaměstnanci)	Počet	44 601 279	44 940 976	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Hlavní druhy pracovních úrazů	-	Kap. 4.3.6.3	Kap. 4.3.5.4	Kap. 8, str. 186	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Smrtelné úrazy (dodavatelé)	Počet	0	1	0	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Pracovní úrazy s těžkou újmou na zdraví (dodavatelé) - <b>NOVÉ</b>	Počet	5	N/A	N/A	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1
Nahlášené pracovní úrazy (dodavatelé)	Počet	60	25	81	SDG 3.6 SDG 8.7 SDG 8.8 SDG 16.1

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Průměrný počet hodin školení na zaměstnance	Hodiny	42,1	31,4	37,7 <sup>5)</sup>	SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 4.5 SDG 5.1 SDG 8.2 SDG 8.5 SDG 10.3
Absolutní počet hodin školení za rok	Hodiny	1 208 721	879 870	664 615	SDG 4.3 SDG 4.4 SDG 4.5 SDG 5.1 SDG 8.2 SDG 8.5 SDG 10.3

<sup>a)</sup> Více detailů o ostatních zemích lze nalézt ve Výroční finanční zprávě SKČ.

<sup>b)</sup> Ostatní země: Bulharsko, Francie, Německo, Rakousko, Maďarsko, Srbsko, Nizozemsko, Itálie.

<sup>c)</sup> Poměr se počítá na 1 000 000 odpracovaných hodin.

<sup>1)</sup> Data přepočtena a opravena s využitím koeficientů GWP podle IPCC Šesté hodnotící zprávy pro 100letý časový horizont.

<sup>2)</sup> Data opravena.

<sup>3)</sup> Za 2020 a 2021 byla sledována pouze statistika nahlášených pracovních úrazů s absencí více než 3 dny.

<sup>4)</sup> Ukazatel byl za rok 2021 počítán pilotně na základě počtu nahlášených pracovních úrazů s absencí více než 3 dny. Od roku 2022 bude ukazatel počítán na základě počtu nahlášených pracovních úrazů s absencí 1 den a více.

<sup>5)</sup> Ukazatel zahrnuje ČEZ, a. s., a vybrané dceřiné společnosti.

## 7.2. Ostatní ukazatele

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Jméno společnosti	-	Kap. 2.1 VFZ str. 164	Kap. 2.1 VZ str. 166	Kap. 1.0, str. 15	
Činnosti, značky, výrobky, služby	-	Kap. 2.1 VFZ str. 2	Kap. 2.1 VZ str. 2	Kap. 1.1, str. 15-16	
Místo sídla společnosti	-	VFZ str. 164	Kap. 2.1 VZ str. 166	Kap. 1.0, str. 15	
Umístění provozů	-	VFZ str. 2	Kap. 2.1 VZ str. 2	Kap. 1.0, str. 15	
Vlastnictví a právní forma	-	VFZ str. 164	Kap. 2.1 VZ str. 166	Kap. 1.0, str. 15	
Obsluhované trhy	-	Kap. 2.1 VFZ str. 2	Kap. 2.1 VZ str. 2	Kap. 1.0, str. 15	
Rozsah společnosti	-	VFZ str. 12	Kap. 2.1 VZ str. 2	Kap. 1.0, str. 15 VZ str. 11	
Zaměstnanci na dobu určitou dle pohlaví	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 861	(1) 899 <sup>1)</sup>	(1) 929	
(2) muži		(2) 1 729	(2) 1 959 <sup>1)</sup>	(2) 1 661	
Zaměstnanci na dobu neurčitou dle pohlaví	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 5 188	(1) 4 834 <sup>1)</sup>	(1) 6 043	
(2) muži		(2) 20 949	(2) 20 203 <sup>1)</sup>	(2) 23 922	
Zaměstnanci na dobu určitou dle regionu	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 2 298	(1) 2 022 <sup>1)</sup>	(1) 2 029	
(2) zahraničí		(2) 292	(2) 833 <sup>1)</sup>	(2) 561	
z toho zaměstnanci na dobu určitou v zahraničí – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) Německo		(1) 169	N/A	N/A	
(2) Polsko		(2) 82			
(3) ostatní země <sup>a)</sup>		(3) 41			
Zaměstnanci na dobu neurčitou dle regionu	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 21 631	(1) 20 696 <sup>1)</sup>	(1) 20 546	
(2) zahraničí		(2) 4 506	(2) 4 344 <sup>1)</sup>	(2) 9 419	
z toho zaměstnanci na dobu neurčitou v zahraničí – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) Německo		(1) 3 002	N/A	N/A	
(2) Polsko		(2) 808			
(3) ostatní země <sup>a)</sup>		(3) 696			
Zaměstnanci na plný úvazek dle pohlaví	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 5 633	(1) 5 343 <sup>1)</sup>	(1) 6 633	
(2) muži		(2) 22 329	(2) 21 811 <sup>1)</sup>	(2) 25 231	
Zaměstnanci na částečný úvazek	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 432	(1) 388 <sup>1)</sup>	(1) 340	
(2) muži		(2) 333	(2) 353 <sup>1)</sup>	(2) 351	
Zaměstnanci na plný úvazek dle regionu – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 23 558	N/A	N/A	
(2) Německo		(2) 2 833			
(3) Polsko		(3) 875			
(4) ostatní země <sup>a)</sup>		(4) 696			
Zaměstnanci na částečný úvazek dle regionu – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 371	N/A	N/A	
(2) Německo		(2) 338			
(3) Polsko		(3) 15			
(4) ostatní země <sup>a)</sup>		(4) 41			
Zaměstnanci bez zaručené pracovní doby dle pohlaví – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ženy		(1) 776	N/A	N/A	
(2) muži		(2) 1 159			
Zaměstnanci bez zaručené pracovní doby dle regionu – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 8.5 SDG 10.3
(1) ČR		(1) 1 830	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 105			
Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci (celkový počet na konci období) – <b>NOVÉ</b>	osoby	6 854	N/A	N/A	SDG 8.5 SDG 10.3
Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci (typy pracovníků) – <b>NOVÉ</b>	-	OSVČ/DPP/ DPC/pracovníci dodavatelů/učni/ stážisté	N/A	N/A	SDG 8.5 SDG 10.3
Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci (druh vykonávané práce) – <b>NOVÉ</b>	-	služby v oblasti těžby, stavební činnosti, instalace, oprava a údržba, administrativní činnosti, obsluha zákazníků, IT služby	N/A	N/A	SDG 8.5 SDG 10.3
Diverzita manažerských pozic dle pohlaví	osoby				SDG 5.1
(1) ženy		(1) 488	(1) 410	(1) 552	
(2) muži		(2) 3 578	(2) 2 628	(2) 2 891	
Diverzita manažerských pozic dle pohlaví	%				SDG 5.1
(1) ženy		(1) 12,0	(1) 13,5	(1) 16,0	
(2) muži		(2) 88,0	(2) 86,5	(2) 84,0	
Diverzita manažerských pozic dle věku	osoby				SDG 5.1
(1) ≤29 let		(1) 136	(1) 68	N/A	
(2) 30–49 let		(2) 2 157	(2) 1 690		
(3) ≥50 let		(3) 1 773	(3) 1 280		

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Diverzita manažerských pozic dle věku	%				SDG 5.1
(1) ≤29 let		(1) 3,3	(1) 2,2	N/A	
(2) 30–49 let		(2) 53,1	(2) 55,6		
(3) ≥50 let		(3) 43,6	(3) 42,1		
Dodavatelský řetězec	–	Kap. 5.4.2	Kap. 5.4.2	Kap. 3.0, str. 90	
Významné změny ve společnosti a jejím dodavatelském řetězci	–	VFZ str. 160–161 Kap. 5.4.2	VZ str. 154 Kap. 5.4.2	VZ str. 143, 268 Kap. 3.0, str. 93	
Princip předběžné opatrnosti	–	Kap. 5.4.1.11	Kap. 5.4.1.10	Kap. 2.5, str. 33	
Externí iniciativy	–	Externí iniciativy	Externí iniciativy	Kap. 9.1, str. 213	
Členství v asociacích	–	Členství v asociacích	Členství v asociacích	Kap. 9.1, str. 213	
Úvodní slovo	–	Kap. 1.1	Kap. 1.1	str. 7	
Klíčové dopady, rizika a příležitosti	–	Kap. 1.1, 2.1 VFZ str. 24–25, 58–59	Kap. 1.1, 2.1 VZ str. 26	Kap. 2.1, str. 19 VZ str. 24	
Hodnoty, zásady, normy a kodexy chování	–	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	Kap. 2.5, str. 27	SDG 16.3
Konzultace v oblasti etiky a etických otázek	–	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	N/A	SDG 16.3
Řídicí struktura	–	Kap. 5.1	Kap. 5.1	Kap. 2.5, str. 26 VZ str. 38, 162	
Konzultace se stakeholdery o ekonomických, environmentálních a sociálních tématech	–	Kap. 2.2	Kap. 2.2	N/A	SDG 16.7
Složení nejvyššího řídicího orgánu a jeho výborů	–	VFZ str. 30–56	VZ str. 32–53	VZ str. 38–60	SDG 5.5 SDG 16.7
Nezávislí členové dozorčí rady <sup>(b)</sup>	osoby	6 z 11	6 z 12	N/A	
Nezávislí členové dozorčí rady <sup>(b)</sup>	%	55	50	N/A	
Role nejvyššího řídicího orgánu při nastavení cílů, hodnot a strategie	–	Kap. 5.1	Kap. 5.1	N/A	
Poměr mzdového rozdílu <sup>(c)</sup>	poměr	46,01	48,30	50,30	
Poměr mzdového rozdílu procentuální zvýšen <sup>(c)</sup>	poměr	0,20	0,00	0,07	
Procentuální podíl z celkového počtu zaměstnanců, jichž se týkají kolektivní smlouvy <sup>(d)</sup>	%	78	100	100	SDG 8.8
Seznam skupin stakeholderů	–	Kap. 2.2	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 37	
Identifikace a výběr stakeholderů	–	Kap. 2.2	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 36	
Přístup k zapojení stakeholderů	–	Kap. 2.2	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 36	
Účetní jednotky zahrnuté v konsolidovaných účetních závěrkách	–	VFZ str. 103–105	VZ str. 74–76	VZ str. 68–70	
Definování obsahu zprávy a tematických hranic	–	Kap. 2.2	Kap. 2.1	Kap. 2.2, str. 24	
Seznam významných témat	–	Kap. 2.2	Kap. 2.2	Kap. 2.7, str. 39	
Změny ve vykazování	–	VFZ str. 160–161	VZ str. 154	VZ str. 143	
Vykazovací období	–	1. 1. 2022–31. 12. 2022	1. 1. 2021–31. 12. 2021	1. 1. 2020–31. 12. 2020	
Vykazovací cyklus	–	Roční	Roční	Roční	
Datum zveřejnění zprávy	–	31. 5. 2023	30. 6. 2022	23. 6. 2021	
Kontaktní e-mail pro dotazy ke Zprávě o udržitelném rozvoji SKČ	–	esg@cez.cz	esg@cez.cz	energiepro budoucnost@cez.cz	
Stanovisko k vykazování souladu s GRI Standardy	–	Kap. 7.4	Kap. 6	Kap. 8.0, str. 170	
GRI content index	–	Kap. 7.4	Kap. 6	Kap. 8.0, str. 172	
Externí audit	–	Kap. 1.2 a str. 161	str. 98	N/A	
Manažerský přístup GRI 201	–	Kap. 4.3.1, 5.2 VFZ str. 16, 106, 112, 128, 136	Kap. 5.2	VZ str. 68, 80, 81, 86, 129, 137	
Přímá ekonomická hodnota distribuovaná	Kč	VFZ str. 106, 136, 217, 285, 286, 290, 291	VZ str. 77, 83, 128, 217, 287	VZ str. 68, 80, 81, 86	SDG 8.1 SDG 8.2 SDG 9.1 SDG 9.4 SDG 9.5
Finanční důsledky a další rizika a příležitosti v důsledku změny klimatu	–	Kap. 5.2	Kap. 5.2	N/A	SDG 13.1
TCFD implementace	–	Kap. 5.2	Kap. 5.2	N/A	SDG 13.1
Povinné odvody do penzijních fondů a jiné příspěvky do penzijního připojištění	–	Kap. 4.3.1	Kap. 5.4.3.3	VZ str. 139	
Finanční podpory ze strany státu (dotace a daňové úlevy)	Kč	VFZ str. 16 a 128	VZ str. 122	VZ str. 129	
Finanční investiční příspěvek	Kč	VFZ str. 16–18 a 112–113	VZ str. 14–17, 83	VZ str. 12–15, 80	
Celkové výdaje na výzkum a vývoj	mil. Kč	982,10	952,40	1 031,00	SDG 9.5
Manažerský přístup GRI 202	–	Kap. 4.3.1	Kap. 4.3.1	Kap. 4.1.2	
Poměry mzdy na nástupní úrovni podle pohlaví v porovnání s místní minimální mzdou <sup>(e)</sup>	poměr	(1) 2,16 (2) 2,29	(1) 2,18 (2) 2,32	(1) 2,19 (2) 2,31	SDG 1.2 SDG 5.1 SDG 8.5
(1) ženy					
(2) muži					
Manažerský přístup GRI 203	–	Kap. 4.1	Kap. 4.1	Kap. 1.1	
Vývoj a dopad investic do infrastruktury a podporovaných služeb	–	Kap. 3.5, 4.1 a 4.4.1.1	Kap. 4.1	Kap. 6 a 7	SDG 9.1 SDG 9.4 SDG 11.2



Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Významné nepřímé ekonomické dopady	-	Kap. 3.5, 4.1 a 4.4.1.1	Kap. 4.1	Kap. 6 a 7	SDG 1.2 SDG 1.4 SDG 3.8 SDG 5.4 SDG 8.2 SDG 8.3 SDG 8.5
Manažerský přístup GRI 205	-	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	Kap. 2.5	
Provozy analyzované z hlediska rizika korupce	-	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	Kap. 2.5	SDG 16.5
Komunikace a školení o protikorupčních zásadách a postupech	-	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	N/A	SDG 16.5
Informování členů řídicích orgánů o protikorupčních zásadách a postupech – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 227	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 86			
Informování členů řídicích orgánů o protikorupčních zásadách a postupech – <b>NOVÉ</b>	%				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 65,0	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 48,9			
Informování zaměstnanců o protikorupčních zásadách a postupech – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 22 394	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 640			
Informování zaměstnanců o protikorupčních zásadách a postupech – <b>NOVÉ</b>	%				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 93,6	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 13,3			
Informování zaměstnanců o protikorupčních zásadách a postupech – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 16.5
(1) vedoucí		(1) 2 849	N/A	N/A	
(2) řadoví zaměstnanci		(2) 20 185			
Informování zaměstnanců o protikorupčních zásadách a postupech – <b>NOVÉ</b>	%				SDG 16.5
(1) vedoucí		(1) 70,1	N/A	N/A	
(2) řadoví zaměstnanci		(2) 81,8			
Školení o protikorupčních zásadách a postupech pro členy řídicích orgánů – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 175	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 61			
Školení o protikorupčních zásadách a postupech pro členy řídicích orgánů – <b>NOVÉ</b>	%				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 50,1	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 34,7			
Školení o protikorupčních zásadách a postupech pro zaměstnance – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 21 213	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 233			
Školení o protikorupčních zásadách a postupech pro zaměstnance – <b>NOVÉ</b>	%				SDG 16.5
(1) ČR		(1) 88,6	N/A	N/A	
(2) zahraničí		(2) 4,9			
Školení o protikorupčních zásadách a postupech pro zaměstnance – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 16.5
(1) vedoucí		(1) 2 657	N/A	N/A	
(2) řadoví zaměstnanci		(2) 18 789			
Školení o protikorupčních zásadách a postupech pro zaměstnance – <b>NOVÉ</b>	%				SDG 16.5
(1) vedoucí		(1) 65,3	N/A	N/A	
(2) řadoví zaměstnanci		(2) 76,2			
Potvrzené případy korupce a učiněná opatření	počet	0	0	0	SDG 16.5
Manažerský přístup GRI 206	-	Kap. 5.4.1.10	Kap. 5.4.1.9	Kap. 2.5	
Soudní žaloby za protisoutěžní chování, antimonopolní a monopolní praktiky	počet	1	1	N/A	SDG 16.3
Manažerský přístup GRI 207	-	Kap. 5.4.3	Kap. 5.4.3	N/A	
Přístup k daním	-	Kap. 5.4.3	Kap. 5.4.3	N/A	SDG 1.1 SDG 1.3 SDG 10.4 SDG 17.1 SDG 17.3
Správa daní, kontrola a řízení rizik	-	Kap. 5.4.3	Kap. 5.4.3	N/A	SDG 1.1 SDG 1.3 SDG 10.4 SDG 17.1 SDG 17.3
Zapojení stakeholderů a řízení rizik souvisejících s daněmi	-	Kap. 5.4.3	Kap. 5.4.3	N/A	SDG 1.1 SDG 1.3 SDG 10.4 SDG 17.1 SDG 17.3
Daňové výkaznictví podle jednotlivých zemí	mld. Kč				SDG 1.1 SDG 1.3 SDG 10.4 SDG 17.1 SDG 17.3
(1) ČR		(1) 20,0	(1) 5,2	(1) 3,2	
(2) zahraničí		(2) 0,2	(2) 0,2	(2) 0,3	
Manažerský přístup GRI 301	-	Kap. 3.2.3	N/A	N/A	

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Neobnovitelné suroviny: paliva (množství)	kt, mil. m <sup>3</sup>				SDG 8.4
(1) černé uhlí	(plyny)	(1) 1 744	(1) 1 864	(1) 1 450	SDG 12.2
(2) hnědé uhlí a lignit		(2) 12 469	(2) 12 434	(2) 12 195	
(3) zemní plyn		(3) 541	(3) 696	(3) 850	
(4) diesel, lehký topný olej		(4) 2,63	(4) 3,07	(4) 3,37	
(5) těžký topný olej, mazut		(5) 2,94	(5) 2,36	(5) 2,24	
(6) uran		(6) 0,07	(6) 0,07	(6) 0,07	
Neobnovitelné suroviny: paliva (energie)	PJ				SDG 8.4
(1) černé uhlí		(1) 33	(1) 36	(1) 27	SDG 12.2
(2) hnědé uhlí a lignit		(2) 143	(2) 143	(2) 136	
(3) zemní plyn		(3) 19	(3) 24	(3) 29	
(4) diesel, lehký topný olej		(4) 0,11	(4) 0,13	(4) 0,14	
(5) těžký topný olej, mazut		(5) 0,13	(5) 0,10	(5) 0,09	
(6) uran		(6) 287	(6) 289	(6) 300	
Obnovitelné suroviny: paliva (množství)	kt, mil. m <sup>3</sup>				SDG 8.4
(1) pevná biopaliva	(plyny)	(1) 912	(1) 1 115	(1) 1 193	SDG 12.2
(2) kapalná biopaliva		(2) 0,00	(2) 0,23	(2) 0,22	
(3) bioplyn		(3) 0,00	(3) 1,13	(3) 1,13	
Obnovitelné suroviny: paliva (energie)	PJ				SDG 8.4
(1) pevná biopaliva		(1) 10,4	(1) 12,4	(1) 14,5	SDG 12.2
(2) kapalná biopaliva		(2) 0,00	(2) 0,01	(2) 0,01	
(3) bioplyn		(3) 0,00	(3) 0,04	(3) 0,04	
Neobnovitelné suroviny: ostatní (množství)	kt				SDG 8.4
(1) vápenc		(1) 757	(1) 720	(1) 807	SDG 12.2
(2) vápno		(2) 28	(2) 41	(2) 34	
(3) močovina		(3) 0,03	(3) 1,08	(3) 6,50	
(4) čpavková voda		(4) 1,5	(4) 0,5	(4) 0,2	
Manažerský přístup GRI 302	-	Kap. 3.5.7	Kap. 3.5.7	Kap. 3.3	
Celková vyrobená elektřina	GWh	54 302	56 008 <sup>2)</sup>	60 946	
procentuálně na regulovaných trzích	%	0	0	N/A	
procentuálně dle hlavních zdrojů	%				SDG 7.2
(1) jaderná energie		(1) 57,1	(1) 54,9	(1) 49,3	
(2) vodní energie		(2) 3,9	(2) 4,5	(2) 4,0	
(3) fotovoltaika		(3) 0,3	(3) 0,2	(3) 0,2	
(4) větrná energie		(4) 0,5	(4) 1,1	(4) 2,6	
(5) uhlí		(5) 32,3	(5) 32,1	(5) 35,5	
(6) zemní plyn		(6) 4,5	(6) 5,6	(6) 6,4	
(7) biomasa		(7) 1,4	(7) 1,6	(7) 1,9	
(8) bioplyn		(8) 0,0	(8) 0,0	(8) 0,0	
Nákup na velkoobchodním trhu s elektřinou	GWh	132 898	223 066 <sup>2)</sup>	259 851	
Manažerský přístup GRI 303	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	
Interakce s vodou jako sdíleným zdrojem	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	SDG 6.3 SDG 6.A SDG 6.B SDG 12.4
Řízení dopadů souvisejících s vypouštěním vody	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	SDG 6.3 SDG 13.1
Skladování zásob vody ve vodních dílech – <b>NOVÉ</b>	tis. m <sup>3</sup>				SDG 6.3
(1) Homole		(1) 427	N/A	N/A	SDG 13.1
(2) Dalešice		(2) 16 150			
(3) Dlouhé stráně		(3) 2 720			
Počet případů nedodržení předpisů v souvislosti s povoleními, normami a předpisy týkajícími se množství a/nebo kvality vody	počet	2	0	N/A	SDG 3.9 SDG 6.3 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 12.4 SDG 12.5
Popis rizik v oblasti vodního hospodářství a diskuse o strategiích a postupech ke zmírnění těchto rizik	-	Kap. 3.3.1	Kap. 3.3.1	Kap. 3.1	SDG 3.9 SDG 6.3 SDG 6.5 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 12.4 SDG 12.5
Manažerský přístup GRI 304	-	Kap. 3.3.2	Kap. 3.3.2	Kap. 3.4	
Provozy v chráněných územích	-	Kap. 7.3	Kap. 6.3	Kap. 3.4	SDG 6.6 SDG 15.1 SDG 15.2 SDG 15.5
Prokazatelné vlivy na biodiverzitu	-	Kap. 3.3.2, Kap. 7.3	Severočeské doly, Kap. 3.3.2	Severočeské doly dokončily v r. 2020 rekultivace krajiny na ploše 110,29 ha a zahájily nové rekultivace na ploše 30,50 ha. Na Dolech Bílina byl proveden nový zábor půdy na ploše 45 ha a na Dolech Nástup Tušimice na ploše 24,55 ha.	SDG 6.6 SDG 15.1 SDG 15.2 SDG 15.5

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Chráněná nebo obnovená území	-	Kap. 7.3	Kap. 6.3	Kap. 8.0	SDG 6.6 SDG 15.1 SDG 15.2 SDG 15.5
Druhy uvedené na Červeném seznamu ohrožených druhů IUCN či národně chráněné druhy s biotopem v oblasti ovlivněné provozem – <b>NOVÉ</b>	-	Kap. 3.3.2, 7.3	N/A	N/A	SDG 6.6 SDG 14.2 SDG 15.1 SDG 15.5
Manažerský přístup GRI 305	-	Kap. 3.1	Kap. 3.1	Kap. 3.1	
Diskuse o dlouhodobé a krátkodobé strategii nebo plánu řízení: Scope 1, cíle snižování emisí, analýza výkonnosti v porovnání s těmito cíli	-	Kap. 3.1, 5.2	Kap. 3.1, 5.2	N/A	SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3
Zamezené emise skleníkových plynů	t CO <sub>2</sub> e	27 389 141	27 954 578	29 323 231	SDG 13.1 SDG 14.3 SDG 15.2
z toho	t CO <sub>2</sub> e				SDG 13.1
(1) jaderné zdroje		(1) 24 760 477	(1) 24 630 558	(1) 24 907 354	SDG 14.3
(2) obnovitelné zdroje energie		(2) 2 014 019	(2) 2 605 076	(2) 3 448 715	SDG 15.2
(3) biomasa		(3) 614 645	(3) 718 944	(3) 967 162	
Emise spojené s dodávkou elektřiny (prodej B2B a B2C)	t CO <sub>2</sub> e	5 755 474	7 672 109 <sup>3)</sup>	N/A	SDG 7.B SDG 8.4 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 13.3
Látky poškozující ozonovou vrstvu – výroba, import a export	t CFC-11 e	0,00	0,00	0,00	SDG 3.9 SDG 12.4
Manažerský přístup GRI 306	-	Kap. 3.2.4	Kap. 3.2.2	Kap. 3.2	
Produkce odpadů a významné dopady související s odpady	-	Kap. 3.2.4	Kap. 3.2.2	N/A	SDG 3.9 SDG 6.3 SDG 6.6 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5
Řízení významných dopadů souvisejících s odpady	-	Kap. 3.2.4	Kap. 3.2.2	N/A	SDG 3.9 SDG 6.3 SDG 8.4 SDG 11.6 SDG 12.4 SDG 12.5
Množství zbytků po spalování uhlí	kt	5 099	5 048	6 651	SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 12.5
Recyklované zbytky po spalování uhlí	%	99,86	99,60	99,80	SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 12.5
Úložiště zbytků po spalování uhlí	počet	0	0	N/A	SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 12.2 SDG 12.5
Manažerský přístup GRI 308	-	Kap. 5.4.2	Kap. 5.4.2.1	Kap. 2.5	
Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí environmentálních kritérií	-	Kap. 5.4.2.1	Kap. 5.4.2.1	Kap. 2.5, str. 33	
Nepříznivé environmentální dopady v dodavatelském řetězci	počet	0	2	0	
Manažerský přístup GRI 401	-	Kap. 4.3.1	Kap. 4.3.1	Kap. 4.1	
Počet nových zaměstnanců	osoby	2 889	2 935	3 466	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 8.6 SDG 10.3
Počet nových zaměstnanců dle věku	osoby				SDG 5.1
(1) ≤29 let		(1) 973	(1) 1 138	(1) 1 166	SDG 8.5
(2) 30–49 let		(2) 1 366	(2) 1 336	(2) 1 547	SDG 8.6
(3) ≥50 let		(3) 550	(3) 461	(3) 753	SDG 10.3
Procento nových zaměstnanců dle věku	%				SDG 5.1
(1) ≤29 let		(1) 27,7	(1) 29,0	(1) 26,5	SDG 8.5
(2) 30–49 let		(2) 9,8	(2) 10,0	(2) 9,7	SDG 8.6
(3) ≥50 let		(3) 4,9	(3) 4,3	(3) 6,1	SDG 10.3
Počet nových zaměstnanců dle pohlaví	osoby				SDG 5.1
(1) ženy		(1) 800	(1) 846	(1) 1 005	SDG 8.5
(2) muži		(2) 2 089	(2) 2 089	(2) 2 461	SDG 8.6 SDG 10.3
Procento nových zaměstnanců dle pohlaví	%				SDG 5.1
(1) ženy		(1) 13,2	(1) 14,7	(1) 14,4	SDG 8.5
(2) muži		(2) 9,2	(2) 9,4	(2) 9,6	SDG 8.6 SDG 10.3
Počet nových zaměstnanců dle regionu	osoby				SDG 5.1
(1) ČR		(1) 2 198	(1) 1 991	(1) 2 056	SDG 8.5
(2) zahraničí		(2) 691	(2) 944	(2) 1 410	SDG 8.6 SDG 10.3

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Procento nových zaměstnanců dle regionu	%				SDG 5.1
(1) ČR		(1) 9,2	(1) 8,8	(1) 9,1	SDG 8.5
(2) zahraničí		(2) 14,4	(2) 17,8	(2) 14,1	SDG 8.6
					SDG 10.3
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr	osoby	2 748	2 883	3 225	SDG 5.1
					SDG 8.5
					SDG 8.6
					SDG 10.3
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr dle věku	osoby				SDG 5.1
(1) ≤29 let		(1) 579	(1) 647	(1) 627	SDG 8.5
(2) 30–49 let		(2) 1 103	(2) 1 122	(2) 1 237	SDG 8.6
(3) ≥50 let		(3) 1 066	(3) 1 114	(3) 1 361	SDG 10.3
Procento zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr dle věku	%				SDG 5.1
(1) ≤29 let		(1) 16,5	(1) 16,5	(1) 14,2	SDG 8.5
(2) 30–49 let		(2) 7,9	(2) 8,4	(2) 7,8	SDG 8.6
(3) ≥50 let		(3) 9,4	(3) 10,4	(3) 11,1	SDG 10.3
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr dle pohlaví	osoby				SDG 5.1
(1) ženy		(1) 739	(1) 721	(1) 1 207	SDG 8.5
(2) muži		(2) 2 009	(2) 2 162	(2) 2 018	SDG 8.6
					SDG 10.3
Procento zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr dle pohlaví	%				SDG 5.1
(1) ženy		(1) 12,2	(1) 12,5	(1) 17,3 <sup>2)</sup>	SDG 8.5
(2) muži		(2) 8,9	(2) 9,7	(2) 7,9 <sup>2)</sup>	SDG 8.6
					SDG 10.3
Počet zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr dle regionu	osoby				SDG 5.1
(1) ČR		(1) 2 172	(1) 1 939	(1) 1 984	SDG 8.5
(2) zahraničí		(2) 576	(2) 944	(2) 1 241	SDG 8.6
					SDG 10.3
Procento zaměstnanců, kteří ukončili pracovní poměr dle regionu	%				SDG 5.1
(1) ČR		(1) 9,1	(1) 8,5	(1) 8,8	SDG 8.5
(2) zahraničí		(2) 12,0	(2) 17,8 <sup>2)</sup>	(2) 12,4 <sup>2)</sup>	SDG 8.6
					SDG 10.3
Benefity běžně poskytované zaměstnancům na plný úvazek	–	Kap. 4.3.1	Kap. 4.3.1	Kap. 4.1.2 a 4.1.3	SDG 3.2
					SDG 5.4
					SDG 8.5
Nárok na čerpání rodičovské dovolené	–	Dle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společností Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.	Dle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společností Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.	Dle české legislativy mají nárok na čerpání rodičovské dovolené všichni zaměstnanci. V zahraničí se společností Skupiny ČEZ řídí místní legislativou.	SDG 5.1
					SDG 5.4
					SDG 8.5
Počet zaměstnanců s nárokem na čerpání rodičovské dovolené dle pohlaví – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 5.4
(1) ženy		(1) 614	N/A	N/A	SDG 8.5
(2) muži		(2) 1 524			
Počet zaměstnanců na rodičovské dovolené dle pohlaví	osoby				SDG 5.4
(1) ženy		(1) 573	(1) 602	(1) 598	SDG 8.5
(2) muži		(2) 25	(2) 30	(2) 9	
Počet zaměstnanců, kteří se vrátili do práce po ukončení rodičovské dovolené dle pohlaví	osoby				SDG 5.4
(1) ženy		(1) 106	(1) 75	(1) 81	SDG 8.5
(2) muži		(2) 37	(2) 24	(2) 8	
Počet zaměstnanců, kteří se vrátili do práce po ukončení rodičovské dovolené a byli stále zaměstnání 12 měsíců po návratu dle pohlaví <sup>1)</sup> – <b>NOVÉ</b>	osoby				SDG 5.4
(1) ženy		(1) 109	N/A	N/A	SDG 8.5
(2) muži		(2) 42			
Celkový počet zaměstnanců s nárokem na odchod do starobního důchodu v následujících 10 letech	osoby	6 513	6 304	7 252	
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu v následujících 10 letech dle regionu	osoby				
(1) ČR		(1) 5 766	(1) 5 581	(1) 5 530	
(2) zahraničí		(2) 747	(2) 723	(2) 1 722	
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu v následujících 10 letech dle regionu	%				
(1) ČR		(1) 20,1	(1) 19,9	(1) 17,0	
(2) zahraničí		(2) 2,6	(2) 2,6	(2) 5,3	
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu v následujících 10 letech dle kategorie zaměstnanců	osoby				
(1) vedoucí		(1) 797	(1) 749	(1) 816	
(2) řadoví zaměstnanci		(2) 5 716	(2) 5 555	(2) 6 436	
Zaměstnanci s nárokem na odchod do starobního důchodu v následujících 10 letech dle kategorie zaměstnanců	%				
(1) vedoucí		(1) 2,8	(1) 2,7	(1) 2,5	
(2) řadoví zaměstnanci		(2) 19,9	(2) 19,8	(2) 19,8 <sup>2)</sup>	
Manažerský přístup GRI 402	–	VFZ str. 141 Kap. 4.3.1	Kap. 4.3.1	Kap. 4 a 4.1	
Minimální ohlašovací lhůty týkající se provozních změn	dny	30	30	30	SDG 8.8
Manažerský přístup GRI 403	–	Kap. 4.3.6	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6	
Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců	–	Kap. 4.3.6.1	Ano. Stanoveno kolektivními smlouvami.	Ano. Stanoveno kolektivními smlouvami.	SDG 8.8

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Procesy používané k identifikaci nebezpečí souvisejících s prací a pravidelně i nepravidelně posuzování rizik a nastavení systému řízení k odstranění nebezpečí a minimalizaci rizik	-	Kap. 4.3.6.1	Nastavení a provádění kontrol, identifikace nebezpečí – zjištění (neshoda), vypořádání neshody formou nápravného opatření. Pravidelná kontrola interního auditu.	Nastavení a provádění kontrol, identifikace nebezpečí – zjištění (neshoda), vypořádání neshody formou nápravného opatření. Pravidelná kontrola interního auditu.	SDG 8.8
Způsoby péče o zdraví, které přispívají k odstranění nebezpečí či minimalizaci rizik, zajištění kvality této péče a usnadnění přístupů zaměstnanců a pracovníků dodavatelů k ní	-	Kap. 4.3.6.2	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6 a 3.6	SDG 8.8
Možnosti zapojení zaměstnanců a pracovníků dodavatelů do tématu BOZP v organizaci	-	Kap. 4.3.6.2	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6 a 3.6	SDG 8.8 SDG 16.7
Způsoby (prezenční školení, e-learning), témata a frekvence školení BOZP	-	Kap. 4.3.6.2	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6 a 3.6	SDG 8.8
Usnadnění přístupu zaměstnanců ke zdravotní péči, která nesouvisí s výkonem práce	-	Kap. 4.3.6.2	Kap. 4.3.5	Kap. 3.5.6	SDG 3.3 SDG 3.5 SDG 3.7 SDG 3.8
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci <sup>9)</sup>	osoby	28 039	27 816	32 555	SDG 8.8
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci <sup>9)</sup>	%	97,6	99,9	100	SDG 8.8
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci (interně auditovaný systém) <sup>9)</sup>	osoby	23 096	24 863	N/A	SDG 8.8
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci (interně auditovaný systém) <sup>9)</sup>	%	80,4	89,2	N/A	SDG 8.8
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci (externě auditovaný nebo certifikovaný systém) <sup>9)</sup>	osoby	16 312	20 060	N/A	SDG 8.8
Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci (externě auditovaný nebo certifikovaný systém) <sup>9)</sup>	%	56,8	72,0	N/A	SDG 8.8
Počet nemocí z povolání s následkem smrti (1) zaměstnanci (2) dodavatelé	počet	(1) 0 (2) 0	(1) 0 (2) 0	(1) 0 (2) 0	SDG 3.3 SDG 3.4 SDG 3.9 SDG 8.8 SDG 16.1
Počet nahlášených nemocí z povolání (1) zaměstnanci (2) dodavatelé	počet	(1) 0 (2) 0	(1) 0 (2) 0	(1) 0 (2) 0	SDG 3.3 SDG 3.4 SDG 3.9 SDG 8.8 SDG 16.1
Manažerský přístup GRI 404	-	Kap. 4.3.2, 4.3.5	Kap. 4.3.2	Kap. 3.7	
Programy pro zvyšování dovedností a programy na podporu změny pracovních míst zaměstnanců	-	Kap. 4.3.5	Kap. 4.3.4	Kap. 3.7	SDG 8.2 SDG 8.5
Procentuální podíl zaměstnanců absolvujících pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje dle pohlaví <sup>9)</sup> (1) ženy (2) muži	%	(1) 81 (2) 73	(1) 100 (2) 100	(1) 100 (2) 100	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Procentuální podíl zaměstnanců absolvujících pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje dle kategorie zaměstnanců <sup>9)</sup> (1) vedoucí (2) řadoví zaměstnanci	%	(1) 88 (2) 71	(1) 100 (2) 100	(1) 100 (2) 100	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Průměrné náklady vynaložené na školení zaměstnance	Kč	5 894	3 965	N/A	
Celkové náklady na školení zaměstnanců	mil. Kč	169,3	111,2	N/A	
Manažerský přístup GRI 405	-	Kap. 4.3.1, 5.3	Kap. 5.3	Kap. 2.0	
Zaměstnanci se zdravotním postižením/zdravotním znevýhodněním	osoby	569	557	N/A	SDG 5.1 SDG 5.5
Zaměstnanci se zdravotním postižením/zdravotním znevýhodněním	%	2,0	2,0	N/A	SDG 5.1 SDG 5.5
Zaměstnanci se zdravotním postižením/zdravotním znevýhodněním dle pohlaví – <b>NOVÉ</b> (1) ženy (2) muži	osoby	(1) 124 (2) 445	N/A	N/A	SDG 5.1 SDG 5.5
Zaměstnanci se zdravotním postižením/zdravotním znevýhodněním dle věku – <b>NOVÉ</b> (1) ≤29 let (2) 30–49 let (3) ≥50 let	osoby	(1) 21 (2) 180 (3) 368	N/A	N/A	SDG 5.1 SDG 5.5
Poměr základní mzdy žen a mužů – management <sup>9)</sup>	poměr	0,99	1,02 <sup>2)</sup>	0,97 <sup>2)</sup>	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr základní mzdy žen a mužů – vedoucí <sup>9)</sup>	poměr	0,90	0,88 <sup>2)</sup>	0,86 <sup>2)</sup>	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr základní mzdy žen a mužů – senior specialisté <sup>9)</sup>	poměr	0,91	0,86	0,83	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr základní mzdy žen a mužů – specialisté <sup>9)</sup>	poměr	0,91	0,91	0,91	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Poměr základní mzdy žen a mužů – technické pozice <sup>d)</sup>	poměr	0,92	0,94	0,95	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr základní mzdy žen a mužů – administrativní a manuální pracovníci <sup>d)</sup>	poměr	0,94	0,94	0,95	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr odměn žen a mužů – management <sup>e)</sup>	poměr	0,98	1,03 <sup>2)</sup>	0,98 <sup>2)</sup>	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr odměn žen a mužů – vedoucí <sup>e)</sup>	poměr	0,90	0,90 <sup>2)</sup>	0,87 <sup>2)</sup>	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr odměn žen a mužů – senior specialisté <sup>e)</sup>	poměr	0,90	0,84	0,82	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr odměn žen a mužů – specialisté <sup>e)</sup>	poměr	0,90	0,89	0,90	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr odměn žen a mužů – technické pozice <sup>e)</sup>	poměr	0,87	0,88	0,89	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Poměr odměn žen a mužů – administrativní a manuální pracovníci <sup>e)</sup>	poměr	0,90	0,91	0,91	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Odměňování zaměstnanců <sup>h)</sup> – NOVÉ	Kč	Korporátní záležitosti   Skupina ČEZ – O Společnosti (cez.cz)	Zpráva o odměňování za účetní období 2021   Skupina ČEZ – O Společnosti (cez.cz)	Zpráva o odměňování za účetní období 2020   Skupina ČEZ – O Společnosti (cez.cz)	SDG 5.1 SDG 8.5 SDG 10.3
Celkový počet zaměstnanců bezprostředně podřízených řídicímu orgánu či členu řídicího orgánu dle pohlaví (1) ženy (2) muži	počet	(1) 163 (2) 523	(1) 111 (2) 555	(1) 111 (2) 429	SDG 8.5 SDG 10.3
Manažerský přístup GRI 406	–	Kap. 5.3 a 5.4.1.7	Kap. 5.4.1.6	Kap. 2.5	
Případy diskriminace a přijatá nápravná opatření	počet	0	0	0	SDG 5.1 SDG 8.8
Manažerský přístup GRI 407	–	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	Kap. 4	
Provozy a dodavatelé, kde může být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání	počet	0	0	Rizikové provozy ani dodavatelé, u nichž by mohla být práva pracovníků na svobodu sdružování nebo kolektivního vyjednávání porušena/ohrožena, nebyli zjištěni.	SDG 8.8
Manažerský přístup GRI 408	–	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	Kap. 4.1	
Provozy a dodavatelé vystavení značnému riziku případů dětské práce	počet	0	0	N/A	SDG 5.2 SDG 8.7 SDG 16.2
Manažerský přístup GRI 409	–	Kap. 5.4.1	Kap. 5.4.1	Kap. 4.1	
Provozy a dodavatelé vystavení značnému riziku případů nucené nebo povinné práce (1) provozy (2) dodavatelé	počet	(1) 0 (2) 1	(1) 0 (2) 0	N/A	SDG 5.2 SDG 8.7
Manažerský přístup GRI 413	–	Kap. 4.1	Kap. 4.1	Kap. 4.2	
Provozy zapojené do místních komunit	–	Kap. 3.3, 4.1	Kap. 4.1	Kap. 4.2	SDG 1.4
Provozy se značnými skutečnými a potenciálními nepříznivými dopady na místní komunity	–	Kap. 3.3, 4.1	Kap. 4.1	Kap. 4.2	SDG 1.4
Manažerský přístup GRI 414	–	Kap. 5.4.2	Kap. 5.4.2.1	Kap. 3 a 3.6	
Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí sociálních kritérií	–	Kap. 5.4.2.1	Kap. 5.4.2.1	Kap. 3 a 3.6	SDG 5.2 SDG 8.8 SDG 16.1
Nepříznivé sociální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci a učiněná opatření	počet	0	0	1	SDG 5.2 SDG 8.8 SDG 16.1
Manažerský přístup GRI 415	–	Kap. 5.4.1.6	Mateřská společnost ČEZ, a. s., nepřispívá žádným politickým uskupením.	Mateřská společnost ČEZ, a. s., nepřispívá žádným politickým uskupením.	

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Příspěvky politickým uskupením	-	Nepřispíváme žádným politickým uskupením.	Mateřská společnost ČEZ, a. s., nepřispívá žádným politickým uskupením.	Mateřská společnost ČEZ, a. s., nepřispívá žádným politickým uskupením.	SDG 16.5
Manažerský přístup GRI 416	-	Kap. 4.4	Kap. 4.4	Kap. 5.1	
Případy nedodržení předpisů týkající se dopadů výrobků a služeb na zdraví a bezpečnost	počet	0	0	0	SDG 16.3
Manažerský přístup GRI 418	-	Kap. 5.4.4	Kap. 5.4.4	Kap. 3.5.7	
Stížnosti z regulačních orgánů a třetích stran	počet	3	0	0	SDG 16.1 SDG 16.3
Celkový počet zjištěných úniků, krádeží nebo ztrát údajů zákazníků	počet	3	0	1	SDG 16.1 SDG 16.3
Počet domácností, průmyslových, institucionálních a komerčních zákaznických účtů	million	3,80	3,80	7,40	
Počet obsluhovaných zákazníků:	počet				
(1) domácnosti		(1) 2 523 977	(1) 2 461 119 <sup>4)</sup>	N/A	
(2) komerční		(2) 300 693	(2) 272 025 <sup>4)</sup>		
(3) průmysl		(3) 10 052	(3) 7 186 <sup>4)</sup>		
Celková dodaná elektřina zákazníkům:	-	VFZ str. 97	VZ str. 85	N/A	
(1) domácnosti					
(2) komerční					
(3) průmysl					
(4) ostatní zákazníci - maloobchod					
(5) velkoobchodní zákazníci					
Délka nadzemních a kabelových vedení <sup>5)</sup>	km	168 533	167 628	311 376	
z toho	km				
(1) VVN		(1) 9 998	(1) 10 002	(1) 15 463	
(2) VN		(2) 51 462	(2) 51 295	(2) 97 700	
(3) NN		(3) 107 073	(3) 106 331	(3) 198 213	
Distribuční technické ztráty <sup>6)</sup>	%				
(1) ČEZ Distribuce		(1) 3,50	(1) 3,60	(1) 4,30	
(2) CEZ Razpredelenie Bulgaria		(2) N/A	(2) N/A	(2) 7,49	
(3) Distribúcie Energie Oltenia		(3) N/A	(3) N/A	(3) 7,82	
Distribuční netechnické ztráty <sup>6)</sup>	%				
(1) ČEZ Distribuce		(1) 0,30	(1) 0,30	(1) 0,30	
(2) CEZ Razpredelenie Bulgaria		(2) N/A	(2) N/A	(2) 0,00	
(3) Distribúcie Energie Oltenia		(3) N/A	(3) N/A	(3) 0,98	
Počet osob fyzicky nebo ekonomicky přemístěných a kompenzace v členění podle typu projektu	osoby	0	0	0	
Průměrná cena elektřiny pro:	Kč/kWh				
(1) domácnosti		(1) 3,02	(1) 1,98	N/A	SDG 7.1 SDG 9.1
(2) komerční		(2) 2,99	(2) 1,82		SDG 11.1
(3) průmyslové zákazníci		(3) N/A	(3) N/A		
Obvyklý měsíční účet za elektřinu pro domácnosti za:	Kč				
(1) 500 kWh		(1) 3 550	(1) 2 650	N/A	SDG 7.1 SDG 9.1
(2) 1 000 kWh		(2) 5 070	(2) 3 760		SDG 11.1
dodané elektřiny za měsíc					
Počet odpojení zákazníků od elektrické energie z důvodu neplacení	počet	4 231	7 282	12 797	SDG 7.1 SDG 9.1 SDG 11.1
z toho odpojení	počet				
(1) 0-2 dny		(1) 1 384	(1) 1 300	(1) 3 409	SDG 7.1 SDG 9.1
(2) 3-7 dny		(2) 1 503	(2) 1 766	(2) 4 163	SDG 11.1
(3) 8-30 dny		(3) 982	(3) 2 426	(3) 3 464	
(4) 31-365 dny		(4) 362	(4) 1 790	(4) 1 585	
(5) více než 1 rok		(5) 0	(5) 0	(5) 176	
Procento opětovného připojení zákazníků do 30 dnů, ČEZ Distribuce	%	91	75	92	SDG 7.1 SDG 9.1 SDG 11.1
Diskuse o vlivu vnějších faktorů na cenovou dostupnost elektřiny pro zákazníky, včetně ekonomických podmínek na daném území	-	Kap. 4.4.1	Kap. 4.4.1.1	N/A	SDG 7.1 SDG 9.1 SDG 11.1
System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) - včetně kalmit a blackoutů	počet				SDG 1.5 SDG 13.1
(1) ČEZ Distribuce		(1) 2,69	(1) 2,65	(1) 2,87	
(2) CEZ Razpredelenie Bulgaria		(2) N/A	(2) N/A	(2) N/A <sup>5)</sup>	
(3) Distribúcie Energie Oltenia		(3) N/A	(3) N/A	(3) 3,22	
System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) - bez kalmit a blackoutů	počet				SDG 1.5 SDG 13.1
(1) ČEZ Distribuce		(1) 1,88	(1) 1,85	(1) 2,11	
(2) CEZ Razpredelenie Bulgaria		(2) N/A	(2) N/A	(2) 2,07	
(3) Distribúcie Energie Oltenia		(3) N/A	(3) N/A	(3) 1,76	
System Average Interruption Duration Index (SAIDI) - včetně kalmit a blackoutů	minuty				SDG 1.5 SDG 13.1
(1) ČEZ Distribuce		(1) 307,47	(1) 327,57	(1) 311,60	
(2) CEZ Razpredelenie Bulgaria		(2) N/A	(2) N/A	(2) N/A <sup>5)</sup>	
(3) Distribúcie Energie Oltenia		(3) N/A	(3) N/A	(3) 162,88	
System Average Interruption Duration Index (SAIDI) - bez kalmit a blackoutů	minuty				SDG 1.5 SDG 13.1
(1) ČEZ Distribuce		(1) 207,85	(1) 214,45	(1) 219,96	
(2) CEZ Razpredelenie Bulgaria		(2) N/A	(2) N/A	(2) 121,20	
(3) Distribúcie Energie Oltenia		(3) N/A	(3) N/A	(3) 411,30	

Ukazatel	Jednotka	2022	2021	2020	SDG
Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI) – včetně kalamiť a blackoutů (ČEZ Distribuce)	počet	1 14,42	1 23,80	N/A	SDG 1.5 SDG 13.1
Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI) – bez kalamiť a blackoutů (ČEZ Distribuce)	počet	1 10,35	1 15,87	N/A	SDG 1.5 SDG 13.1
Počet a popis významných sporů souvisejících s využíváním půdy, zvykovými právy místních komunit a místních obyvatel	počet	0	0	0	SDG 1.4
Počet a procentuální podíl provozů – dolů, u nichž se plánuje úplné uzavření	–	Doly Bílina a Doly Nástup Tušimice – ukončení těžby uhlí do roku 2038 v souladu s doporučením Uhelné komise	Doly Bílina a Doly Nástup Tušimice – ukončení těžby uhlí do roku 2038 v souladu s doporučením Uhelné komise	Důl Bílina (po roce 2050), Doly Nástup Tušimice (po roce 2035)	SDG 15.5
Procento elektrického odběru obsluhovaného technologií chytrých sítí	%	85	85	N/A	SDG 7.1 SDG 8.4 SDG 9.1 SDG 9.2 SDG 9.4 SDG 11.2 SDG 11.8 SDG 12.1 SDG 12.2
Popis úsilí o řízení jaderné bezpečnosti a havarijní připravenosti	–	Kap. 4.3.6.4	Kap. 4.3.5.2	Kap. 3.5.3	SDG 6.3 SDG 6.6 SDG 11.5 SDG 12.4
Počet případů nedodržení norem nebo předpisů v oblasti fyzické a/nebo kybernetické bezpečnosti	počet	0	0	N/A	SDG 1.5 SDG 13.1
Výjezdy hasičů z jaderných elektráren ve spolupráci s IZS (integrováný záchranný systém)	počet	84	77	56	
Požáry v jaderných elektrárnách	počet	0	0	1	
Výjezdy hasičů z klasických elektráren/tepláren ve spolupráci s IZS (integrováný záchranný systém)	počet	22	18	29	
Požáry v klasických elektrárnách/teplárnách	počet	4	1	3	
Žádosti o připojení k odběru energie (ČEZ Distribuce)	počet	1 30 478	1 44 688	N/A	
Žádosti o připojení výroben a mikrozdvořů (ČEZ Distribuce)	počet	70 212	16 191	6 649	
Nedodržení zákonů a předpisů – počet případů	počet	1	VZ str. 140	VZ str. 124, 148	SDG 16.3
z toho případy, za něž byly uděleny sankce	počet				SDG 16.3
(1) pokuty		(1) 0	VZ str. 140	VZ str. 124, 148	
(2) nepeněžní sankce		(2) 0			
Nedodržení zákonů a předpisů – zaplacené pokuty – NOVÉ	počet	2	N/A	N/A	SDG 16.3
z toho pokuty zaplacené za případy – NOVÉ	počet				SDG 16.3
(1) ze sledovaného období		(1) 0	N/A	N/A	
(2) z předchozích období		(2) 2			
Finanční hodnota zaplacených pokut – NOVÉ	Kč	1 150 000	N/A <sup>6)</sup>	N/A <sup>6)</sup>	SDG 16.3
z toho finanční hodnota zaplacených pokut za případy – NOVÉ	Kč				SDG 16.3
(1) ze sledovaného období		(1) 0	N/A	N/A	
(2) z předchozích období		(2) 1 150 000			
Bezpečnostní personál vyškolený v oblasti lidských práv – NOVÉ	–	Kap. 4.3.3	N/A	N/A	SDG 16.1
Případy porušování práv původních obyvatel – NOVÉ	počet	0	N/A	N/A	SDG 1.4 SDG 11.4 SDG 15.6 SDG 16.6
Podíl výdajů na místní dodavatele – NOVÉ	%	92	N/A	N/A	SDG 8.3

<sup>a)</sup> Více detailů o ostatních zemích lze nalézt ve Výroční finanční zprávě SKČ.

<sup>b)</sup> Všichni členové dozorčí rady ČEZ, a. s., podepisují čestné prohlášení o splnění kritérií nezávislosti člena dozorčí rady, jehož obsah je v souladu s doporučením Komise č. 2005/162/ES ze dne 15. února 2005. V prohlášení členové buď potvrdí svou úplnou nezávislost, nebo uvedou, proč nemohou být považováni za nezávislé. Rozdíl v celkovém počtu členů dozorčí rady mezi roky 2021 a 2022 je způsoben 1 neobsazenou pozicí ke konci roku 2022.

<sup>c)</sup> Údaje zahrnují ČEZ, a. s., a dceřiné společnosti, jimž ČEZ, a. s., zpracovává mzdy a odměny.

<sup>d)</sup> Od roku 2022 se sjednotila metodika pro vykazování rozsahu pokrytí zaměstnanců, jichž se týkají kolektivní smlouvy.

<sup>e)</sup> 1) Údaje zahrnují ČEZ, a. s., a dceřiné společnosti, jimž ČEZ, a. s., zpracovává mzdy a odměny. 2) Výši minimální mzdy pro jednotlivé roky stanovuje vláda ČR. V roce 2020 se minimální mzda v ČR zvýšila o 9,4 % oproti roku 2019, v roce 2021 se zvýšila o 4,1 % oproti roku 2020 a v roce 2022 stoupla o 6,6 % oproti roku 2021.

<sup>f)</sup> Data zahrnují také zaměstnance, kteří nastoupili na další rodičovskou dovolenou během 12 měsíců po návratu z předchozí rodičovské dovolené.

<sup>g)</sup> Od roku 2021 se sjednotila metodika pro vykazování rozsahu pokrytí zaměstnanců systémem řízení bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

<sup>h)</sup> Použité standardy pro certifikaci: ISO 45001:2018, certifikace prováděná akreditovanými certifikačními orgány, Národní program Bezpečný podnik 2017 (osvědčení vydává Státní úřad inspekce práce na základě provedeného auditu).

<sup>i)</sup> Od roku 2022 se sjednotila metodika pro vykazování zaměstnanců absolvujících pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje.

<sup>j)</sup> 1) Údaje zahrnují ČEZ, a. s., a dceřiné společnosti, jimž ČEZ, a. s., zpracovává mzdy a odměny. 2) V celkovém odměňování není zahrnuta složka profit share vyplácená v útvaru Trading, která je plně závislá na dosažených obchodních výsledcích jednotlivých zaměstnanců tohoto útvaru. Výpočet složky profit share je jednotný pro všechny zaměstnance útvaru Trading a parametry vstupující do výpočtu jsou genderově neutrální.

<sup>k)</sup> Data zahrnují zaměstnance ČEZ, a. s.

<sup>l)</sup> Od roku 2021 vykazována pouze ČEZ Distribuce z důvodu odprodeje bulharské a rumunské distribuční společnosti.

<sup>1)</sup> Pro 148 zaměstnanců nejsou dostupná data pro druh pracovního poměru a typ úvazku, více informací v kapitole 4.3.1.

<sup>2)</sup> Data opravena.

<sup>3)</sup> Data přepočtena a opravena s využitím koeficientů GWP podle IPCC Šesté hodnotící zprávy pro 100letý časový horizont.

<sup>4)</sup> Údaje zahrnují koncové zákaznický v ČR a Maďarsku k 31. 12. 2021. V ostatních zemích byl prodej elektriny novým zákazníkům v průběhu 2021 ukončen popř. zákaznické portfolio prodáno.

<sup>5)</sup> CEZ Razpredelenie Bulgaria se řídí pokyny bulharského regulačního orgánu (Energetická vodohospodářská a regulační komise), které nestanovují samostatnou evidenci.

<sup>6)</sup> Do roku 2021 byl ukazatel reportován podle GRI 2016, požadavky 307-1 a 419-1 (tj. celková výše pokut). Od roku 2022 je ukazatel reportován podle GRI 2021, požadavky 2-27 jako pokuty zaplacené během daného období. Vzhledem k rozdílu ve verzích standardu GRI lze data do roku 2021 nalézt v předchozích Zprávách o udržitelném rozvoji Skupiny ČEZ a Výročních zprávách Skupiny ČEZ.



## 7.3. Ukazatele biodiverzity

GRI  
standard

BIODIVERZITA  
Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou  
nebo na tato území navazující

304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	<b>AZ KLIMA</b>
	Lokace	48.853807, 16.698325
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	CHKO Pálava, Ptačí oblast (v místě), PR Milovická stráň (cca 480 m)
	Plocha provozovny	0,00039 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Pálava, PR Milovická stráň, ptačí oblast
	<b>Poznámka:</b> Závod firmy AZ KLIMA je umístěn v CHKO Pálava charakteristické pro své cenné biotopy druhově bohatých skalních, drnových a lučních stepí, lesostepí, teplomilných doubrav a suťových lesů, které jsou vyvinuty na vápencových kopcích Pavlovských vrchů. Na území CHKO byla v roce 2004 vyhlášena ptačí oblast. Předmětem ochrany jsou populace např.: čápa bílého, strakapouda prostředního nebo orla mořského. Na území CHKO se nachází PR Milovická stráň (cca 480 m od závodu). Jedná se o cenné lesní, lesostepní a stepní fytoocenózy s výskytem vzácných druhů.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	<b>Centrum výzkumu Řež, ÚJV Řež</b>
	Lokace	50.1775539, 14.3584331
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	NPR Větrušická rokle (50 m), PP Dolní Povltav (v místě)
	Plocha provozovny	3,14 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	NPR Větrušická rokle, PP Dolní Povltaví
	<b>Poznámka:</b> Skalnaté srázy na pravém břehu Vltavy o rozloze přes 24 ha. Nachází se zde teplomilná společenstva skalních stepí na skalních výchozech ve stěně vítavského kaňonu. Nalezneme zde i jeden z největších souvislých výchozů spilitů.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	<b>Škoda JS</b>
	Lokace	49.8027894, 13.3951944
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	PP Doubí (150 m)
	Plocha provozovny	0,335 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	PP Doubí
	<b>Poznámka:</b> Předmětem ochrany PP Doubí je zbytek borové doubravy tvořený i dvěstěletými duby a pískovcová konkrece. Dané území je významné z hlediska výskytu některých druhů hmyzu vázaných na přestárlé listnaté porosty.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	<b>ČEZ, a. s. - Elektrárna Dětmarovice</b>
	Lokace	49.907465, 18.464491
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v těsném sousedství
	Plocha provozovny	cca 0,4 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	PP Niva Olše - Věřňovice, Ptačí oblast Heřmanský stav-Odra-Poolší, NATURA 2000
	<b>Poznámka:</b> Elektrárna se nachází v těsném sousedství PP Nivy Olše - Věřňovice. Jedná se o území nivy řeky Olše s bývalými meandry a zachovalou říční terasou, s vyvinutou převážně liniíovou doprovodnou vegetací a měkkým luhem v místech bývalých meandrů. Vyskytují se zde i zbytky rybníčních hrází s porosty starých stromů. Území je biotopem vzácného brouka páchníka hnědého a také kuňky žlutobíché. Území je zařazeno mezi evropsky významné lokality v rámci evropské soustavy NATURA 2000. Předmětem ochrany ptačí oblasti Heřmanský stav - Odra - Poolší jsou populace bukáčka malého, ledňáčka říčního a slavíka modráčka. Cílem ochrany je zachování a obnova ekosystémů významných pro tyto druhy ptáků v jejich přirozeném areálu rozšíření a zajištění podmínek pro zachování populací těchto druhů ve stavu příznivém z hlediska ochrany.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	<b>ČEZ, a. s. - složiště Zbrod Elektrárny Hodonín</b>
	Lokace	48.847500, 17.120000
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě
	Plocha provozovny	0,266 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Evropsky významná lokalita dle směrnice 92/43/EHS
	<b>Poznámka:</b> Složiště je součástí Evropsky významné lokality - Hodonínská doubrava. Předmětem ochrany jsou lesní porosty tvořené společenstvy doubrav, dubohabřin, jasanovo-olšových luhů a vzácné/ohrožené druhy rostlin a živočichů. Mezi rostliny například patří: kostřava amethystová, kavyl písečný, lýkovec vonný, kosatec různobarvý. Mezi živočichy například patří: netopýr černý, kuňka obecná, roháč obecný. Půdní prostředí je tvořeno vátými písčými.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	<b>Severočeské doly - Doly Nástup Tušimice</b>
	Lokace	50.416675, 13.364825
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	EVL a PP Černovice (860 m), EVL Pražská pole (456 m), PP Střezovská rokle (940 m)
	Plocha provozovny	24 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Evropsky významné lokality dle směrnice 92/43/EHS, PP Černovice, PP Střezovská rokle
	<b>Poznámka:</b> Severní hranice dobývacího prostoru Tušimice se nachází zhruba 860 m od Evropsky významné lokality Černovice. Jedná se o zachovalý ostrov původních dubových porostů v jinak intenzivně využívané krajině a refugium xylofágního hmyzu - roháče obecného. Ve vzdálenosti 456 m od severovýchodní hranice DP Tušimice se nachází Evropsky významná lokalita Pražská pole. Lokalita je cenným územím s přírodě blízkými biotopy, které se vyvinuly přirozeným vývojem v souvislosti s přítomností zamokřených ploch a mělkých vodních ploch. Vyskytuje se zde řada ohrožených druhů organismů (čolek velky, kuňka obecná a vážka jasnoskrvná). Svahy a vrchní partie Přírodní památky Střezovská rokle porůstají teplomilné stromy a keře, na dně rokly s periodickou vodotečí se uplatňují rostliny vlhkomilné. Vyskytuje se zde řada ruderalních a kulturních rostlin (např. kosatec žlutý, kociánek dvoudomý, vemeník dvoulistý, zeměžluč hořká). Přírodní památka Černovice - zachovalý původní dubový porost s křovinným lemem a poměrně chudým bylinným patrem. Předmětem ochrany je místní populace roháče obecného.	

## GRI standard

BIODIVERZITA  
Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tato území navazující

304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Obnovitelné zdroje – Fotovoltaická (solární) elektrárna Ralsko
	Lokace	v těsném sousedství: 50.5806847, 14.7943194 50.6016053, 14.8890033 50.5762581, 14.8462844 50.6090408, 14.8864364 50.6086647, 14.8818739 cca 570 m od CHKO: 50.6410644, 14.7258558
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	navazující (v těsném sousedství s hranicí CHKO)
	Plocha provozovny	1,234 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Kokořínsko – Máchův kraj
	<b>Poznámka:</b> Fotovoltaická elektrárna RA1 jih se nachází v těsném sousedství s CHKO Kokořínsko – Máchův kraj. Oblast je jedinečná svojí geomorfologií – ploché pánve s četnými rybníky a rašeliništi, kvádrové pískovce, neovulkanické vrchy, skalní města a kaňonovitá údolí, přirozeně se meandrující tok řeky Ploučnice a údolí potoků Liběchovky a Pšovky. Předmětem ochrany je například střešiček pantoflíček, vláskatec tajemný a vrkoč bažinný. Fotovoltaická elektrárna RA3 je umístěna ve vzdálenosti cca 570 m od hranice CHKO Kokořínsko – Máchův kraj. Oblast je jedinečná svojí geomorfologií – ploché pánve s četnými rybníky a rašeliništi, kvádrové pískovce, neovulkanické vrchy, skalní města a kaňonovitá údolí, přirozeně se meandrující tok řeky Ploučnice a údolí potoků Liběchovky a Pšovky. Vyskytují se zde i zvláště chráněné živočišné (např.: jeřáb popelavý, orl mořský) a rostliny (např.: prstnatec český a tučnice česká – endemické druhy).	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Obnovitelné zdroje – Vodní elektrárna Černé jezero
	Lokace	49.191940, 13.207340
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	CHKO Šumava (v místě), Ptačí oblast (v místě), PR Brčálnické mokřady (cca 400 m)
	Plocha provozovny	0,002 km <sup>2</sup> (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Šumava, Ptačí oblast, PR Brčálnické mokřady
	<b>Poznámka:</b> VE Černé jezero leží v CHKO Šumava, která je zároveň vyhlášena jako ptačí oblast. Předmětem ochrany ptačí oblasti jsou populace např.: jeřábka lesního, tetřeva hlušce, chřástala polního a čápa černého. Zhruba 400 m od VE Černé jezero se nachází PR Brčálnické mokřady rozkládající se v údolí horního toku řeky Úhlavy. Důvodem ochrany jsou dynamicky a samovolně se vyvíjející bylinná i dřevinná společenstva.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Obnovitelné zdroje – Vodní elektrárna Práčov
	Lokace	49.876810, 15.814368
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	CHKO Železné hory (v místě), PR Strádovské Peklo (v těsné blízkosti)
	Plocha provozovny	0,004 km <sup>2</sup> (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Železné hory, PR Strádovské Peklo
	<b>Poznámka:</b> VE Práčov je umístěna v CHKO Železné hory, pro kterou jsou typické náhlé přechody mezi jednotlivými typy krajiny. Dominantou je zlomový hřeben táhnoucí se ze Saska. V těsné blízkosti elektrárny se nachází PR Strádovské Peklo. Jedná se o komplex přirozených suťových lesů s ohroženými druhy rostlin a živočichů.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Obnovitelné zdroje – Vodní elektrárna Střekov
	Lokace	50.638465, 14.046312
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě
	Plocha provozovny	0,009 km <sup>2</sup> (plocha budovy VE, vtoku a výtoku)
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO České středohoří
	<b>Poznámka:</b> V místě provozu VE Střekov se rozprostírá CHKO České středohoří. CHKO České středohoří rozprostírající se po obou březích dolního toku české části Labe svými specifickými přírodními podmínkami je jednou z nejbohatších oblastí na množství druhů rostlin a živočichů v ČR.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Obnovitelné zdroje – Vodní elektrárna Vydra
	Lokace	49.105543, 13.493122
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě
	Plocha provozovny	0,004 km <sup>2</sup> (zastavěná plocha elektrárny s nádvořím)
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Šumava, Národní park Šumava, ptačí oblast
	<b>Poznámka:</b> VE Vydra leží v CHKO Šumava, která je vyhlášena také jako ptačí oblast. Předmětem ochrany této oblasti jsou populace druhů např.: tetřeva hlušce, čápa černého, strakapouda bělohřbetého a puštika bělavého. Na území NP Šumava se nachází slatě, rašeliniště a karová jezera, která jsou domovem desítek ohrožených druhů rostlin a živočichů (např.: rýsa ostrovida, tetřeva hlušce, datlika tříprstého, kosa horského nebo také sýce rousného). Nacházejí se zde i endemické rostliny (orněj šalamounek, hořeček mnohotvarý český, zvonečník černý, pstrnatec májový rašelinný) a živočišné (střevlík Šumavy <i>Oreonebria castanea sumavica</i> ).	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Obnovitelné zdroje – Vodní elektrárna Čeňkova pila
	Lokace	49.109746, 13.492529
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě
	Plocha provozovny	0,0002 km <sup>2</sup> (zastavěná plocha budovy elektrárny)
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Šumava, Národní park Šumava, ptačí oblast
	<b>Poznámka:</b> VE Čeňkova pila se nachází v CHKO Šumava, ta je vyhlášena zároveň jako ptačí oblast. Předmětem ochrany této oblasti jsou populace druhů např.: tetřeva hlušce, čápa černého, strakapouda bělohřbetého a puštika bělavého. Na území NP Šumava se nachází slatě, rašeliniště a karová jezera, která jsou domovem desítek ohrožených druhů rostlin a živočichů (např.: rýsa ostrovida, tetřeva hlušce, datlika tříprstého, kosa horského nebo také sýce rousného). Nacházejí se zde i endemické rostliny (orněj šalamounek, hořeček mnohotvarý český, zvonečník černý, pstrnatec májový rašelinný) a živočišné (střevlík Šumavy <i>Oreonebria castanea sumavica</i> ).	

GRI standard	BIODIVERZITA Provozovny v chráněných územích nebo v územích s vysokou biodiverzitou nebo na tato území navazující	
304-1	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ Energetické služby – Výtopna 13,5MW EH Mohelnice
	Lokace	49.779372, 16.930867
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Litovelské Pomoraví (753 m)
	Plocha provozovny	0,000736 km <sup>2</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	EVL, Ptačí oblast
	<b>Poznámka:</b> Ve vzdálenosti 753 m od provozovny se nachází EVL Litovelské Pomoraví. Jedná se o jedinečnou ukázkou přirozené aluviální krajiny v jinak převážně intenzivně zemědělsky využívaném Hornomoravském úvalu. Zahrnuje lužní lesy, nivní louky a z důvodů arondace hranic i nezbytnou část polnosti. Území je bohaté i po stránce zoologické, na území se vyskytuje množství chráněných i kriticky ohrožených druhů. Část hranic kopíruje hranice CHKO Litovelské Pomoraví, v severovýchodní a jihozápadní části zahrnuje větší či menší úseky mimo CHKO. Předmětem ochrany jsou bobr evropský, čolek velký, klička rohatá, kuňka ohnivá, modrásek bahenní, netopýr černý, ohniváček černočárný, svinutec tenký a vydra říční.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s. – Vodní elektrárna Lipno II
	Lokace	48.626249, 14.304468
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Vyšebrodsko (cca 50 m)
	Plocha provozovny	0,003154 km <sup>2</sup> <sup>1)</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
	Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Vyšebrodsko
	<b>Poznámka:</b> Vodní elektrárna Lipno II se nachází v těsné blízkosti Přírodního parku Vyšebrodsko. Jedná se o oblast s chladnějším klimatem, jeho nadmořská výška se zde pohybuje v rozmezí 535 m.n.m. až 1 038 m.n.m. (podhorská až horská oblast). Většinu území tvoří lesní smrkové porosty s výjimkou porostů bučin v přírodní památce Medvědí hora a Uhlířský vrch a části doubrav v okolí Vyššího Brodu. Na území tohoto přírodního parku se nachází tři maloplošná chráněná území a na jeho severní hranici navazuje Národní přírodní rezervace Čertova stěna-Luč.	
	Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s. – Vodní elektrárna Mohelno
	Lokace	49.102616, 16.180769
	Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	navazující
	Plocha provozovny	0,012992 km <sup>2</sup> <sup>1)</sup>
	Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	NPR Mohelenská hadcová step	
<b>Poznámka:</b> VE Mohelno navazuje na PR Mohelenská hadcová step, která je charakteristická přirozeními lesními porosty, které především tvoří společenstva suťových lesů a hadcových teplomilných doubrav, společenstva úzkolistých suchých trávníků a subpanonských skalních trávníků, štěrbínová vegetace skal a drolní a skalní vegetace. Mezi vzácné a ohozené druhy rostlin rostoucích na tomto území patří podmrška hadcová, mezi živočichy pak syseľ obecný a přástevník kostivalový.		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s. – Vodní elektrárna Dlouhé stráně	
Lokace	50.085443, 17.179800	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě	
Plocha provozovny	0,289718 km <sup>2</sup> <sup>1)</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	CHKO Jeseníky, ptačí oblast Jeseníky	
<b>Poznámka:</b> CHKO Jeseníky se rozprostírají v severovýchodní části České republiky, v oblasti, kde se nachází i vodní elektrárna Dlouhé stráně. Hlavním předmětem ochrany CHKO Jeseníky je komplex subalpínských biotopů nejvyšších poloh Jeseníků a zachovalé horské smrčiny a rašeliniště. Nachází se zde chráněné druhy živočichů a rostlin, dokonce tu lze nalézt i druhy endemické (z fauny se jedná například o okáče horského a z flóry zvonek jesenícký). Ptačí oblast Jeseníky pokrývá více než 70 % CHKO Jeseníky a byla vyhlášena za účelem ochrany chřástala polního a jeřábka lesního.		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s. – Vodní elektrárna Slapy	
Lokace	49.824348, 14.434149	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě	
Plocha provozovny	0,077476 km <sup>2</sup> <sup>1)</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Střed Čech	
<b>Poznámka:</b> V místě provozu elektrárny se nachází Přírodní park Střed Čech rozprostírající se podél řeky Vltavy a Sázavy. Na území PŘP se nachází celkem 4 maloplošná chráněná území (Teletínský lom, Medník, Kobylí draha a Zvolská homole).		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s. – Vodní elektrárna Štěchovice I a II	
Lokace	49.846009, 14.420857	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	v místě	
Plocha provozovny	0,227464 km <sup>2</sup> <sup>1)</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Střed Čech	
<b>Poznámka:</b> V místě provozu elektrárny se nachází Přírodní park Střed Čech rozprostírající se podél řeky Vltavy a Sázavy. Na území PŘP se nachází celkem 4 maloplošná chráněná území (Teletínský lom, Medník, Kobylí draha a Zvolská homole).		
Lokalita významná z hlediska biodiverzity	ČEZ, a. s. – Vodní elektrárna Vrané	
Lokace	49.937689, 14.375653	
Pozice – vzdálenost k chráněnému území či území s vysokou biodiverzitou	Přírodní park Střed Čech (cca 550 m)	
Plocha provozovny	0,009985 km <sup>2</sup> <sup>1)</sup>	
Význam z hlediska biodiverzity	terestrický ekosystém	
Význam z hlediska biodiverzity – legislativní statut	Přírodní park Střed Čech	
<b>Poznámka:</b> V místě provozu elektrárny se nachází Přírodní park Střed Čech rozprostírající se podél řeky Vltavy a Sázavy. Na území PŘP se nachází celkem 4 maloplošná chráněná území (Teletínský lom, Medník, Kobylí draha a Zvolská homole).		

<sup>1)</sup> Oprava dat, do plochy provozoven jsou započítány všechny pozemky v lokalitách ve vlastnictví Skupiny ČEZ.

GRI standard	BIODIVERZITA Prokazatelné vlivy na biodiverzitu			
304-2	Stavby nebo provoz zařízení, dolů, přeprava	Severočeské doly	Severočeské doly dokončily v r. 2022 rekultivace krajiny na ploše 170,16 ha a zahájily nové rekultivace na ploše 108,24 ha. Na dolech Bílina byl proveden nový zábor půdy na ploše 34,36 ha a na Dolech Nástup Tušimice na ploše 25,11 ha. V případě záboru půdy je udělán průzkum území a vybrané druhy rostlin / živočichů jsou přemístěny na nové stanoviště.	
	Znečištění z bodových i difuzních zdrojů		-	
	Zavlečení invazivních druhů		-	
	Redukce druhů		-	
	Změna biotopů	Severočeské doly	Biotopy redukované ztrátou území z důvodu postupující těžební činnosti jsou průběžně nahrazovány nově vznikajícími biotopy v rámci rekultivací pozemků dotčených těžbou.	
	Změny v ekologických procesech mimo přirozený rámec, např. zasolení nebo změny hladiny podzemních vod		-	
	Uveďte povahu významných přímých a nepřímých pozitivních a negativních dopadů na biologickou rozmanitost:	Severočeské doly	Zábory půdy Nově vznikající krajina	Odtěžba pozemků Nově vznikající biotopy Přetváření krajiny Nově vznikající vodní plochy
	Dotčené druhy		-	
	Rozsah dotčených oblastí		-	
	Doba trvání vlivů		-	
	Vratnost vlivů		-	

GRI standard	BIODIVERZITA Chráněná nebo obnovená území			
304-3	Velikost a umístění všech chráněných nebo obnovených oblastí biotopů a zda byl úspěch obnovy území schválen nezávislým externím odborníkem	ČEZ, a. s. - složiště Zbrod Elektrárny Hodonín Obnova biotopů v rámci rekultivací SD	0,266 ha 6 230,33 ha	Probiňá Schválena příslušnou národní autoritou
	Existence partnerství s třetími stranami s cílem chránit nebo obnovit biotopy	Zajištění ochrany probíhá v rámci standardní spolupráce s příslušnými úřady a institucemi		
	Stav rekultivací k vykazovanému roku	Severočeské doly	Dokončeno 6 230,33 ha rekultivací, z toho 2 847,90 ha rekultivací na zemědělský půdní fond, 2 560,39 ha lesnických rekultivací, 210,07 ha vodních ploch.	

GRI standard	BIODIVERZITA Druhy uvedené na Červeném seznamu ohrožených druhů IUCN či národně chráněné druhy s biotopem v oblasti ovlivněné provozem			
304-4	Kriticky ohrožené	Celkový počet	31	ptáci, hmyz, rostliny
	Ohrožené	Celkový počet	50	ptáci, hmyz, obojživelníci, měkkýši, rostliny
	Zranitelné	Celkový počet	99	ptáci, hmyz, obojživelníci, plazi, měkkýši, korýši, vířníci, ryby, savci, rostliny
	Téměř ohrožené	Celkový počet	100	ptáci, hmyz, obojživelníci, plazi, měkkýši, pavoukovci, savci, rostliny
	Málo dotčené	Celkový počet	162	ptáci, hmyz, savci, ryby, rostliny

## 7.4. GRI Content Index

Prohlášení o souladu se standardem GRI: Skupina ČEZ připravila zprávu v souladu se standardy GRI za období od 1. ledna 2022 do 31. prosince 2022.

Použitý standard GRI 1: Foundation 2021

Odvětvový standard GRI: –

OBECNÉ INFORMACE	UMÍSTĚNÍ	VYNECHANÉ POŽADAVKY	DŮVOD VYNECHÁNÍ	VYSVĚTLENÍ
GRI 2: Obecné informace 2021	2-1 Informace o organizaci			VFZ (str. 72, 164)
	2-2 Subjekty zahrnuté do zprávy o udržitelném rozvoji			str. 125 VFZ (str. 103-105)
	2-3 Reportovací období, četnost a kontaktní místo			str. 136
	2-4 Změny ve vykazování			str. 22-24, 128-133, 138-142, 145-148
	2-5 Externí ověření			str. 10-11, 161-165
	2-6 Činnosti, hodnotový řetězec a jiné obchodní vztahy			str. 13-14, 93-94 VFZ (str. 2, 72-93, 160-161)
	2-7 Zaměstnanci			str. 57-61, 126, 135 VFZ (str. 138)
	2-8 Pracovníci, kteří nejsou zaměstnanci			str. 135
	2-9 Struktura řízení a složení řídicích orgánů			str. 80-83 VFZ (str. 30-51)
	2-10 Jmenování a výběr nejvyššího řídicího orgánu			VFZ (str. 33, 40) Stanovy ČEZ, a. s. (str. 24, 27-28) Politika diverzity a inkluze
	2-11 Předseda nejvyššího řídicího orgánu			VFZ (str. 33, 54) (2-11-b) U žádné osoby s řídicí pravomocí nedochází v souvislosti s jejím působením ve společnosti ČEZ, a. s., ke střetu zájmů.
	2-12 Funkce nejvyššího řídicího orgánu při dohledu nad řízením dopadů organizace			str. 80-83
	2-13 Přenesení odpovědnosti za řízení dopadů			str. 80-83
	2-14 Úloha nejvyššího řídicího orgánu při vydávání zpráv o udržitelném rozvoji			str. 4, 80-81
	2-15 Střety zájmů			str. 89-91 VFZ (str. 33-36, 49-50, 63) (2-15-b) U žádné osoby s řídicí pravomocí nedochází v souvislosti s jejím působením ve společnosti ČEZ, a. s., ke střetu zájmů.
	2-16 Komunikace klíčových témat			str. 71-72, 80-81
	2-17 Vzdělávání nejvyššího řídicího orgánu			str. 81-83
	2-18 Hodnocení činnosti nejvyššího řídicího orgánu			str. 81-83 Politika odměňování
	2-19 Politika odměňování			str. 81-83 Politika odměňování
	2-20 Proces pro nastavení odměňování			str. 81-83 Politika odměňování
	2-21 Poměr ročního odměňování			str. 136
	2-22 Vyjádření ke strategii udržitelného rozvoje			str. 7-8
	2-23 Politiky a cíle			str. 55, 82-83, 89-94 Etický kodex Politika bezpečnosti a ochrany životního prostředí Energetická politika Závazek etického chování
	2-24 Zakotvení přijatých závazků			str. 81-83, 89-92
	2-25 Postupy k nápravě negativních dopadů			str. 15, 53-55, 92, 95 VFZ (str. 61-62) Politika vztahů s komunitami
	2-26 Prostředky pro vyžádání rady a vznášení připomínek			str. 92 VFZ (str. 61-62)
	2-27 Dodržování zákonů a předpisů			str. 26, 55, 89-92, 144
	2-28 Členství v asociacích			internetové stránky ESG Skupiny ČEZ
	2-29 Přístup k zapojení stakeholderů			str. 15-17
	2-30 Kolektivní smlouvy			str. 57-61, 136 VFZ (str. 141) (2-30-b) U zaměstnanců, na které se nevztahuje kolektivní smlouva, jsou pracovní podmínky a podmínky zaměstnávání obdobné podmínkám dohodnutým v rámci SKČ.

OBECNÉ INFORMACE		UMÍSTĚNÍ	VYNECHANÉ POŽADAVKY	DŮVOD VYNECHÁNÍ	VYSVĚTLENÍ
<b>VÝZNAMNÁ TÉMATA</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-1 Hodnocení významnosti	str. 13-17			
	3-2 Seznam významných témat	str. 13-17			
<b>Ochrana životního prostředí, Rekultivace</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 37-39			
GRI 304: Biodiverzita 2016	304-1 Provozy v chráněných územích	str. 145-147			
	304-2 Prokazatelné vlivy na biodiverzitu	str. 37-39, 148			
	304-3 Chráněná nebo obnovená území	str. 148			
	304-4 Druhy uvedené na Červeném seznamu ohrožených druhů IUCN či národně chráněné druhy s biotopem v oblasti ovlivněné provozem	str. 37-39, 148			
<b>Emise</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 21-26			
GRI 305: Emise 2016	305-1 Scope 1 emise	str. 22-23, 139			
	305-2 Scope 2 emise	str. 24, 131			
	305-3 Scope 3 emise	str. 24, 131			
	305-4 Emisní intenzita	str. 25-26, 131			
	305-5 Snížení emisí skleníkových plynů	str. 25-26, 139			
	305-6 Látky poškozující ozonovou vrstvu	str. 26, 139			
	305-7 NO <sub>x</sub> , SO <sub>x</sub> , a jiné významné emise	str. 27-29, 131			
<b>Bezpečný provoz zdrojů</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 65, 67-72, 96			
GRI 403: Bezpečnost a ochrana zdraví při práci 2018	403-1 Systém řízení bezpečnosti a ochrany zdraví	str. 67-68, 140			
	403-2 Identifikace nebezpečí, hodnocení rizik a vyšetřování incidentů	str. 67-68, 141			
	403-3 Pracovnílékařské služby	str. 68-70, 141			
	403-4 Zapojení zaměstnanců a pracovníků dodavatelů do tématu BOZP	str. 68-70, 141			
	403-5 Školení zaměstnanců o BOZP	str. 68-70, 141			
	403-6 Podpora zdraví pracovníků	str. 68-70, 141			
	403-8 Míra rozsahu pokrytí BOZP v organizaci	str. 67-68, 141			
	403-9 Pracovní úrazy	str. 70, 133			
	403-10 Nemoci z povolání	str. 70, 141			
GRI 418: Ochrana soukromí zákazníků 2016	418-1 Stížnosti týkající se porušení soukromí zákazníků a ztráty jejich údajů	str. 96-100, 143			
GRI 410: Bezpečnostní postupy 2016	410-1 Školení bezpečnostního personálu v oblasti lidských práv	str. 65, 144			
G4 Odvětvové informace - výroba a distribuce elektřiny	G4-DMA Plánování nouzových opatření, plán řízení při katastrofách a mimořádných událostech a školicí programy a plány obnovy	str. 71			
<b>Odpovědný zaměstnavatel</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 57-61, 61-64, 65-66			
GRI 401: Zaměstnanost 2016	401-1 Noví zaměstnanci a zaměstnanci, kteří ukončili pracovní poměr	str. 57-61, 139			
	401-2 Benefity běžně poskytované zaměstnancům na plný úvazek	str. 57-61, 140			
	401-3 Rodičovská dovolená	str. 57-61, 140			
GRI 404: Školení a vzdělávání 2016	404-1 Průměrný počet hodin školení na zaměstnance	str. 61-64, 134			
	404-2 Programy pro zvyšování dovedností a programy na podporu změny pracovních míst zaměstnanců	str. 61-64, 65-66, 141			
	404-3 Podíl zaměstnanců absolvujících pravidelné hodnocení výkonu a kariérního rozvoje	str. 61-64, 141			
GRI 407: Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání 2016	407-1 Provozy a dodavatelé, kde může být ohroženo právo na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání	str. 142			
G4 Odvětvové informace - výroba a distribuce elektřiny	EU15 Podíl zaměstnanců, kteří mohou odejít do důchodu v příštích 5 a 10 letech, podle pracovních pozic a regionů	str. 61-64, 140			

OBECNÉ INFORMACE		UMÍSTĚNÍ	VYNECHANÉ POŽADAVKY	DŮVOD VYNECHÁNÍ	VYSVĚTLENÍ
<b>Udržitelné využívání vody</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 34-36			
GRI 303: Voda a odpadní vody 2018	303-1 Interakce s vodou jako sdíleným zdrojem	str. 34-36, 138			
	303-2 Řízení dopadů souvisejících s vypouštěním vody	str. 34-36, 138			
	303-3 Odebraná voda	str. 36, 126-128			
	303-4 Vypuštěná voda	str. 36, 126-128			
	303-5 Spotřeba vody	str. 36, 126-128			
<b>Energetická účinnost, Čisté technologie a transformace energetiky, Chytrá města, Výzkum a vývoj</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 47-49			
GRI 302: Energie 2016	302-1 Celková spotřeba energie ve společnosti	str. 47-49, 126			
	302-3 Energetická náročnost	str. 47-49, 126			
GRI 201: Ekonomická výkonnost 2016	201-4 Finanční podpora ze strany státu	str. 45, 136			
SASB Efektivita a poptávka na straně koncového uživatele	IF-EU-420a.2 Procento elektrického odběru obsluhovaného technologií chytrých sítí	str. 144			
SASB Vyrobená elektřina	IF-EU-000.D Celkově vyrobená elektřina dle hlavních zdrojů, procentuálně na regulovaných trzích	str. 47-49, 138			
<b>Odpovědný prodej</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 91, 95-96			
GRI 207: Daně 2019	207-1 Přístup k daním	str. 95-96, 137-138			
	207-2 Správa daní, kontrola a řízení rizik	str. 95-96, 137-138			
	207-3 Zapojení stakeholderů a řízení rizik souvisejících s daněmi	str. 95-96, 137-138			
	207-4 Daňové výkaznictví podle jednotlivých zemí	str. 95-96, 137-138			
GRI 409: Nucená nebo povinná práce 2016	409-1 Provozy a dodavatelé vystavení značnému riziku případů nucené nebo povinné práce	str. 55, 91, 142			
GRI 408: Dětská práce 2016	408-1 Provozy a dodavatelé vystavení značnému riziku případů dětské práce	str. 55, 91, 142			
GRI 415: Veřejná politika 2016	415-1 Příspěvky politickým uskupením	str. 90-91, 142			
<b>Etika a transparentnost</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 89-90			
GRI 205: Boj proti korupci 2016	205-1 Provozy hodnocené z hlediska rizika korupce	str. 90, 137			
	205-2 Komunikace a školení o protikorupčních zásadách a postupech	str. 90, 137			
	205-3 Potvrzené případy korupce a učiněná opatření	str. 90, 92, 137			
GRI 206: Protisoutěžní chování 2016	206-1 Soudní žaloby za protisoutěžní chování, antimonopolní a monopolní praktiky	str. 92, 137			
<b>Spolupráce s místními komunitami</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 34-40, 53-55			
GRI 413: Místní komunity 2016	413-1 Provozy zapojené do místních komunit	str. 34-40, 53-55, 142			
	413-2 Provozy se značnými skutečnými a potenciálními nepříznivými dopady na místní komunity	str. 37-39, 53-55, 142, 145-150			
GRI 203: Nepřímé ekonomické dopady 2016	203-1 Vývoj a dopad investic do infrastruktury a podporovaných služeb	str. 53-55, 137			
	203-2 Významné nepřímé ekonomické dopady	str. 53-55, 137			

OBEČNÉ INFORMACE		UMÍSTĚNÍ	VYNECHANÉ POŽADAVKY	DŮVOD VYNECHÁNÍ	VYSVĚTLENÍ
<b>Oběhové hospodářství</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 29-33			
GRI 301: Materiály 2016	301-1 Použité materiály podle hmotnosti nebo objemu	str. 29-30, 138			
GRI 306: Odpad 2020	306-1 Produkce odpadů a významné dopady související s odpady	str. 30-33, 139			
	306-2 Řízení významných dopadů souvisejících s odpady	str. 30-33, 139			
	306-3 Vyprodukované odpady	str. 30-32, 132-133			
	306-4 Využitý odpad	str. 30-33, 132			
	306-5 Odstraněný odpad	str. 30-32, 132			
GRI 306: Odpadní vody a odpady 2016	306-3 Významné úniky	str. 33, 133			
<b>Dodavatelský řetězec</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 93-94			
GRI 308: Posuzování vlivu dodavatelů na životní prostředí 2016	308-1 Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí environmentálních kritérií	str. 93-94, 139			
	308-2 Nepříznivé environmentální dopady v dodavatelském řetězci a učiněná opatření	str. 93-94, 139			
GRI 414: Posuzování vlivu dodavatelů v sociální oblasti 2016	414-1 Noví dodavatelé, kteří byli přezkoumáváni pomocí sociálních kritérií	str. 93-94, 142			
	414-2 Nepříznivé sociální dopady zjištěné v dodavatelském řetězci a učiněná opatření	str. 93-94, 142			
<b>Diverzita a rovné příležitosti</b>					
GRI 3: Významná témata 2021	3-3 Řízení významných témat	str. 57-61, 86-88			
GRI 405: Diverzita a rovné příležitosti 2016	405-1 Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců	str. 59, 87-88, 135-136			
	405-2 Poměr základní mzdy a odměn žen a mužů	str. 141-142			
GRI 406: Zákaz diskriminace 2016	406-1 Případy diskriminace a přijatá nápravná opatření	str. 86-88, 91, 142			



## 7.5. SASB Index

Kód	Téma	Ukazatel	Jednotka	Umístění
IF-EU-110a.1		Scope 1 emise v systému ETS	t CO <sub>2</sub> e %	str. 128
IF-EU-110a.2	Emise skleníkových plynů a plánování energetických zdrojů	Emise skleníkových plynů spojené s dodávkou elektřiny	t CO <sub>2</sub> e	str. 139
IF-EU-110a.3		Dlouhodobá a krátkodobá strategie ke snížení emisí Scope 1, cíle redukce emisí a naplňování těchto cílů	-	str. 21-26
IF-EU-110a.4		(1) Počet obsluhovaných zákazníků na trzích, na kterých platí "RPS", (2) % plnění "RPS" cílů	Počet %	N/A
IF-EU-120a.1	Kvalita ovzduší	Znečištění ovzduší následujícími znečišťujícími látkami: (1) NO <sub>x</sub> (bez N <sub>2</sub> O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) prachové částice (PM <sub>10</sub> ), (4) olovo (Pb), (5) rtuť (Hg); vyjádřeno v % v hustě osídlených oblastech	t %	str. 131-132
IF-EU-140a.1	Nakládání s vodami	(1) Celkový odběr vody, (2) celková spotřeba vody, vyjádřeno v % v oblastech s nedostatkem vody	m <sup>3</sup> %	str. 126-127
IF-EU-140a.2		Počet případů nedodržení zákonů spojených s nakládáním s vodami	Počet	str. 34-37
IF-EU-140a.3		Popis rizik spojených s nakládáním s vodami a strategie a činnosti ke snížení těchto rizik	-	str. 34-37
IF-EU-150a.1	Nakládání se zbytky po spalování uhlí	Množství vyprodukovaných zbytků po spalování uhlí, % recyklovaných	t %	str. 139
IF-EU-150a.2		Celkový počet uložených zbytků po spalování uhlí, rozděleno podle potenciální škodlivosti a hodnocení jejich struktury	Počet	str. 139
IF-EU-240a.1	Dostupnost elektřiny	Průměrná cena elektřiny pro (1) domácnosti, (2) komerční a (3) průmyslové zákazníky	Míra	str. 143
IF-EU-240a.2		Průměrný měsíční účet za elektřinu pro domácnosti při odběru za měsíc (1) 500 kWh a (2) 1 000 kWh	Kč	str. 143
IF-EU-240a.3		Počet odpojených domácností kvůli neplacení, % opětovných připojení do 30 dnů	Počet %	str. 143
IF-EU-240a.4		Dopad vnějších vlivů na dostupnost elektřiny pro zákazníky, včetně ekonomické situace na distribučním území	-	str. 73-75
IF-EU-320a.1	Bezpečnost a zdraví	(1) Celková míra úrazovosti (TRIR), (2) míra smrtelných úrazů a (3) frekvence skoronehod (NMFR)	Míra	str. 133
IF-EU-420a.1	Efektivita a poptávka na straně koncového uživatele	Procento výnosů z elektřiny ze struktury sazeb, které (1) jsou oddělené a (2) obsahují mechanismus úpravy ušlých příjmů (LRAM)	%	N/A
IF-EU-420a.2		Procento elektrického odběru obsluhovaného technologií chytrých sítí	% MWh	str. 144
IF-EU-420a.3		Úspora elektřiny u zákazníků díky opatřením vedoucím ke zvýšení efektivity, podle trhu	MWh	N/A
IF-EU-540a.1	Jaderná bezpečnost a havarijní připravenost	Celkový počet jaderných zařízení	Počet	str. 71
IF-EU-540a.2		Popis úsilí o řízení jaderné bezpečnosti a havarijní připravenosti	-	str. 144
IF-EU-550a.1	Stabilita distribuční sítě	Počet případů nedodržení zákonů v oblasti fyzické a kybernetické bezpečnosti	Počet	str. 144
IF-EU-550a.2		(1) System Average Interruption Duration Index (SAIDI), (2) System Average Interruption Frequency Index (SAIFI) a (3) Customer Average Interruption Duration Index (CAIDI), zahrnující významné události	Minuty Počet	str. 143-144
IF-EU-000.A	Výkonové ukazatele	Počet (1) domácností, (2) komečních a (3) průmyslových zákazníků	Počet	str. 143
IF-EU-000.B		Celková dodaná elektřina (1) domácnostem, (2) komerčním, (3) průmyslovým, (4) ostatním zákazníkům a (5) velkoobchodníkům	MWh	str. 143
IF-EU-000.C		Délka nadzemních a kabelových vedení	km	str. 143
IF-EU-000.D		Celková vyrobená elektřina, procento podle výrobních zdrojů, procento na regulovaných trzích	MWh %	str. 138
IF-EU-000.E		Nákup na velkoobchodním trhu s elektřinou	MWh	str. 138

## 7.6. WEF Index

Pilíř	Téma	Metrika	Umístění	
Governance	Cíle řízení	Nastavení cílů	str. 80, 81, 136	
		Kvalita řídicích orgánů	str. 80, 81, 126, 136 VFZ str. 30-51	
	Zapojení stakeholderů	Odměňování - <b>NOVÉ</b>	str. 80, 142 Zpráva o odměňování	
		Podstatné záležitosti s dopadem na stakeholdery	str. 15, 136	
	Etické chování	Boj proti korupci	str. 90, 137	
		Konzultace v oblasti etiky a etických otázek	str. 92, 136	
		Soulad strategie a politik vůči lobbingu - <b>NOVÉ</b>	str. 90-91, 142	
	Dohled nad riziky a příležitostmi	Integrace rizik a příležitostí do obchodních procesů	str. 136	
	Planeta	Změna klimatu	GHG emise	str. 21-26, 128-131
			TCFD implementace	str. 84-85, 136, 154
Cíle snižování GHG emisí v souladu s Pařížskou dohodou - <b>NOVÉ</b>			str. 13-14, 21-26	
Úbytek přírodních zdrojů		Využití půdy a ekologická citlivost	str. 37-39, 145-148	
Dostupnost sladké vody		Spotřeba a odběr vody v oblastech s nedostatkem vody	str. 34-36, 127-128	
Znečištění ovzduší		Znečištění ovzduší - <b>NOVÉ</b>	str. 27-29, 131-132	
Lidé	Důstojnost a rovnost	Diverzita a inkluze (%)	str. 57-61, 86-88, 126, 135-136	
		Rovnost v odměňování (%)	str. 88, 141	
		Úroveň mezd (%)	str. 136	
		Riziko výskytu dětské, nucené nebo povinné práce	str. 55, 91, 142	
		Rozdíly v odměňování (%) - <b>NOVÉ</b>	str. 88, 141-142	
		Diskriminace a obtěžování - <b>NOVÉ</b>	str. 55, 91, 142	
	Zdraví a well-being	Riziko svobody sdružování a kolektivního vyjednávání (%) - <b>NOVÉ</b>	str. 57-61, 142	
		Bezpečnost a ochrana zdraví (%)	str. 70-72, 133, 141	
	Dovednosti pro budoucnost	Well-Being (%) - <b>NOVÉ</b>	str. 70-72, 141	
		Poskytnutá školení (#, Kč)	str. 61-64, 133, 141	
Prosperita	Zaměstnanost a vytváření bohatství	Absolutní počet a míra zaměstnanosti	str. 57-61, 139-140	
		Ekonomický přínos	str. 136 VFZ str. 106, 136, 217, 285, 286, 290, 291	
		Významné nepřímé ekonomické dopady	str. 44-49, 53-55, 73-75, 137	
	Tvorba bohatství a zaměstnanosti	Finanční investiční příspěvek	str. 136 VFZ str. 16-18, 112-113	
	Inovace, lepší produkty a služby	Celkové výdaje na výzkum a vývoj (Kč)	str. 136 VFZ str. 128	
		Komunitní a společenská vitalita	Celková zaplacená daň	str. 96, 137-138 VFZ str. 285-287
	Dodatečně odvedená daň		str. 136 VFZ str. 285-287	
	Celkové zaplacené daně podle zemí za významné lokality		str. 138 VFZ str. 285-287	

## 7.7. TCFD Index

Pracovní skupina pro zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem (TCFD) vytvořila rámec pro dobrovolné a konzistentní zveřejňování finančních informací souvisejících s klimatem, jehož cílem je pomoci finančnímu sektoru pochopit podstatná rizika.

Tento index shrnuje klíčové informace týkající se klimatu dle doporučení TCFD. Podrobnější informace naleznete v TCFD reportu Skupiny ČEZ 2021/2022.

TCFD Pilíř	Doporučené zveřejňování informací	Přístup Skupiny ČEZ	Podrobnější informace v TCFD reportu Skupiny ČEZ 2021/2022
G: Správa a řízení	G-A Dohled představenstva nad riziky a příležitostmi souvisejícími s klimatem	Společnost ČEZ, a. s., využívá dvoustupňový systém řízení: dozorčí rada dohlíží na představenstvo, které řídí každodenní činnosti. Dozorčí rada pravidelně přezkoumává výkonnost představenstva a posuzuje jejich odměňování na základě klíčových ukazatelů výkonnosti (KPI), včetně těch, které se týkají environmentálních, sociálních a správních otázek (ESG). Představenstvo dohlíží na záležitosti ESG, včetně rizik souvisejících s klimatem, a stanovuje a schvaluje strategii udržitelnosti a zprávu o udržitelném rozvoji. Představenstvo je pravidelně informováno o environmentálním profilu výrobního portfolia a generální ředitel informuje dozorčí radu o agendě ESG, včetně rizik souvisejících s klimatem. Společnost vykazuje své KPI v rámci EU taxonomie v souladu s nařízením o taxonomii 2020/852, včetně ukazatelů týkajících se provozních výnosů, nákladů na provoz a provozních nákladů.	str. 5-6
	G-B Úloha vedení společnosti při posuzování a řízení rizik a příležitostí souvisejících s klimatem	V roce 2021 Skupina ČEZ zřídila útvar ESG vedený ředitelkou pro udržitelný rozvoj (CSO), která je přímo podřízená generálnímu řediteli. Útvar ESG je zodpovědný za každodenní agendu udržitelnosti včetně otázek souvisejících s klimatem, nefinanční reporting, koordinaci iniciativ ESG a řízení pracovních skupin ESG. Skupina vypracovala matici politik pro posílení manažerské odpovědnosti za otázky ESG. Nejvyšší úrovní řízení ESG je Strategický řídicí výbor (SRV), který stanovuje strategii udržitelnosti a monitoruje její průběh. Výkonný řídicí výbor (RV) představuje manažerskou a operativní úroveň řízení a koordinace agendy ESG. Všichni členové představenstva a CSO jsou povinni získat certifikát ESG a Skupina spolupracuje s prestižními institucemi, které poskytují manažerské vzdělávání v této oblasti.	str. 7-9
S: Strategie	S-A Identifikace rizik a příležitostí souvisejících s klimatem	Skupina ČEZ využívá krátkodobý, střednědobý a dlouhodobý časový horizont pro hodnocení rizik a řízení strategií souvisejících se změnou klimatu. Proces řízení rizik zahrnuje různá rizika, včetně tržních, úvěrových, provozních, obchodních rizik a rizik udržitelnosti, která se překrývají s taxonomií TCFD transformačních a fyzických rizik. Uvědomujeme si potenciální dopady transformačních rizik, jako jsou legislativní rizika, technologická rizika, tržní rizika a reputační rizika, na naši činnost. Kromě toho posuzujeme dopad fyzických rizik, včetně akutních a chronických rizik souvisejících s klimatickými riziky, změnami srážek, výkyvy počasí a zvyšováním průměrných teplot, na naši výrobní kapacitu, zdraví a bezpečnost zaměstnanců a zásobování vodou. Posuzujeme také potenciální dopady těchto rizik podle scénáře „well below 2 °C“ na naše finanční ukazatele a odborné modely shrnujeme v matici významných rizik souvisejících s klimatem.  V rámci řízení transformačních rizik se Skupina ČEZ účastní obchodování s emisními povolenkami a zajišťuje svou výrobu až na šest let dopředu. Optimalizujeme zajištění emisních povolenek a elektřiny v krátkodobém až střednědobém horizontu, abychom zmírnili rizika v případě, že bude dosaženo nižší výroby, než se aktuálně odhaduje. Abychom udrželi pozitivní poměr mezi potenciálním negativním dopadem vyšších nákladů na emise oxidu uhličitého a zvýšením cen elektřiny způsobeným nárůstem cen emisních povolenek v budoucnu, musíme přizpůsobit tempo naší dekarbonizace tempu dekarbonizace našich konkurentů. Uhelná aktiva jsou vystavena regulačnímu riziku a my toto riziko aktivně řídíme v procesech oceňování a snižování hodnoty. Ocenění našich jaderných aktiv je ovlivněno klimatickou politikou EU, jejich kategorizace jako udržitelné činnosti umožňuje další technologický vývoj v souladu s klimaticky neutrálními ambicemi, což snižuje technologická rizika.	str. 10-12
	S-B Dopad rizik a příležitostí souvisejících s klimatem	Skupina ČEZ si stanovila strategické cíle pro roky 2030 a 2050 s cílem dosáhnout nízkoemisního výrobního portfolia a klimatické neutrality do roku 2040. Do roku 2030 plánujeme snížit emisní náročnost o více než 50 % a dosáhnout klimatické neutrality v souladu se scénářem 1,5 °C. Dekarbonizujeme naše teplárenství, odkloníme se od uhlí a vybudujeme nové plynové kapacity, které budou připraveny na využití vodíku. Zvýšíme výrobu ze stávajících jaderných zdrojů, postavíme nový jaderný blok v Dukovanech a připravíme se na výstavbu malých modulárních reaktorů. Do roku 2030 plánujeme také vybudovat 6 GW obnovitelných zdrojů a investovat do smart grids a decentralizace s cílem vytvořit stabilní digitální distribuční síť. Kromě toho plánujeme rozšířit své aktivity do dalších oblastí jako je výroba baterií, elektromobilita a výroba vodíku při dodržování zásad ESG.	str. 13
	S-C Odolnost strategie Skupiny ČEZ	Skupina ČEZ přijala strategii založenou na pilířích ESG, které jsou vzájemně propojené a nelze je posuzovat izolovaně. Naše cíle v oblasti snižování emisí jsou v souladu s nejnovějšími vědeckými poznatky a zavázali jsme se k nulovým čistým cílům snižování emisí založeným na vědeckých poznatcích, přičemž krátkodobé a střednědobé cíle jsou stanoveny v souladu se scénářem výrazně pod 2 °C a dlouhodobé cíle jsou v souladu se scénářem 1,5 °C. Jsme v dobré pozici, abychom se vypořádali s transformačními riziky na trhu a zvýšili objem podnikání rozvojem obnovitelných zdrojů energie a jaderné energetiky, poskytováním udržitelných ESCO řešení pro naše zákazníky a prodloužením životnosti stávajících výrobních zařízení. K vytváření referenčních scénářů a analýze scénářů pro fyzická a transformační rizika využíváme komplexní modelování a řadu nástrojů. Neustále revidujeme procesy řízení rizik a zahájili jsme novou iniciativu pro důkladnější řízení klimatických rizik.	str. 14

TCFD Pilíř	Doporučené zveřejňování informací	Přístup Skupiny ČEZ	Podrobnější informace v TCFD reportu Skupiny ČEZ 2021/2022
RM: Řízení rizik	RM-A Procesy identifikace a hodnocení rizik souvisejících s klimatem	Skupina ČEZ má vyvinutý průběžný systém řízení rizik a systém vnitřní kontroly, které jsou auditovány oddělením interního auditu, aby byl zajištěn soulad s předpisy a osvědčenými postupy. Používáme systém jednotného řízení skupinových rizik, který zavádí centralizovaný proces řízení významných rizik s využitím příslušných softwarových nástrojů. Sledujeme dopad fyzických rizik souvisejících s klimatem i dopady na životní prostředí a klima, které jsou kategorizovány jako kritické, vysoké, střední nebo nízké. Kromě toho pečlivě sledujeme vývoj klimatické politiky a regulace na úrovni EU i na národní úrovni a vyhodnocujeme jejich dopady na naše interní politiky.	str. 15-16
	RM-B Procesy pro řízení rizik souvisejících s klimatem	Skupina ČEZ zavedla centralizovaný systém řízení rizik s cílem chránit svou hodnotu a zároveň podstupovat přijatelnou míru rizika. Systém se opírá o nástroje a modely pro řízení a kvantifikaci rizik v jednoletém a střednědobém časovém horizontu. Představenstvo schvaluje jak rozpočet Skupiny ČEZ, tak rizikový zisk, což je celkový rizikový limit vyjadřující sklon Skupiny ČEZ k riziku pro daný rok. Jednotlivým rizikům a organizačním jednotkám jsou průběžně přidělovány limity. Výbor pro rizika sleduje celkový dopad rizik na Skupinu ČEZ. Proces řízení rizik společností zahrnuje tržní, úvěrová, provozní a obchodní rizika, přičemž rizika udržitelnosti a fyzická rizika související s klimatem jsou zahrnuta v několika podkategoriích. Rizika jsou monitorována, vyhodnocována a pravidelně přezkoumávána. Skupina již investovala do neemisních zdrojů, přičemž připravuje rozsáhlé projekty, které budou sloužit jako náhrada za stávající uhelná aktiva v portfoliu výrobních zdrojů a budou využívat technologie připravené na využití vodíku.  Skupina ČEZ plánuje významně investovat do neutrálních nebo ekologicky pozitivních technologií, jako jsou obnovitelné zdroje, smart grids a jaderná energie, které jsou v souladu s taxonomií EU. Ukončení těžby uhlí a nahrazení stávajících uhelných lokalit obnovitelnými nebo nízkouhlíkovými aktivy je již zahrnuto ve strategii Skupiny, VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Kromě toho Skupina ČEZ aktivně zveřejňuje ESG data, zvyšuje kvalitu i rozsah nefinančního reportingu a snaží se být lídrem v aktivitách souvisejících s klimatem v České republice.	str. 16-18
	RM-C Integrace do celkového řízení rizik Skupiny ČEZ	Skupina ČEZ si uvědomuje komplexní povahu rizik souvisejících s klimatem a důležitost jejich hodnocení i přizpůsobení se transformačním rizikům. Rizika související s klimatem mohou vyvolat jiné typy rizik a ohrožit vztahy se zainteresovanými stranami. Řízení a zmírňování rizik souvisejících s klimatem bylo zahrnuto do programu ESG Skupiny ČEZ a začleněno do její strategie VIZE 2030 – Čistá Energie Zítřka. Skupina sleduje předpisy související s klimatem na národní úrovni i na úrovni EU i iniciativy nevládních organizací. Významná obchodní a strategická rizika Skupiny ČEZ jsou evidována, monitorována a řízena v rámci jednotného systému řízení skupinové významných rizik. Strategická, regulatorní a legislativní podnikatelská rizika jsou průběžně vyhodnocována a zohledňována při aktualizaci akvizičních a investičních strategií s ohledem na změny v zadluženosti a finančních možnostech Skupiny ČEZ.	str. 18
MT: Metriky a cíle	MT-A Metriky hodnocení rizik a příležitostí souvisejících s klimatem	Skupina ČEZ vykazuje údaje za všechny oblasti ESG podle mezinárodně uznávaných standardů, jako jsou GRI, SASB, WEF a SDGs. Skupina zveřejňuje různé ukazatele rizik a příležitostí souvisejících s klimatem, jako jsou emise skleníkových plynů, nakládání s odpady, hospodaření s vodou a biologická rozmanitost. Politika odměňování zahrnuje metriky výkonnosti související s klimatem a plnění těchto metrik posuzuje dozorčí rada. Emise skleníkových plynů vykazujeme pomocí GHG protokolu a od počátku systému EU ETS nezávisle ověřujeme naše emise ve Scope 1 a 2. Vykazujeme významné kategorie Scope 3 (kategorie 3 a 1 1) a v současné době vyhodnocujeme relevantnost dalších kategorií Scope 3. Současné odhady ukazují, že tyto kategorie představují méně než 5 % celkových emisí v Scope 3.	str. 19-20
	MT-B Zveřejnění emisí skleníkových plynů	Skupina ČEZ nezávisle ověřuje významnou část svých emisí ve Scope 1 od počátku systému EU ETS v roce 2007. Od roku 2021 jsou všechny emise skleníkových plynů ve Scope 1 a 2 ověřovány nezávislým auditorem. Další informace o rozsahu a parametrech ověřování poskytují naše zprávy o udržitelnosti. Pro zvýšení transparentnosti jsme spustili interaktivní datovou knihovnu dostupnou on-line, která nabízí stovky ukazatelů ESG, včetně historických trendů.	str. 21
	MT-C Cíle a výkonnost	Skupina ČEZ si v souladu s Pařížskou dohodou stanovila ambiciózní cíle v oblasti klimatu a shrnula je ve své VIZI 2030 – Čistá Energie Zítřka. Tyto cíle zahrnují snížení emisí CO <sub>2</sub> , snížení podílu výroby elektřiny z uhlí, snížení toxických emisí a rozvoj nových kapacit obnovitelných zdrojů. Skupina rovněž investuje do smart grids, optických vláken a infrastruktury pro elektromobilitu. Výsledky Skupiny v porovnání s těmito cíli ukazují, že jsme na dobré cestě k dosažení svých cílů, i když vnější faktory, jako je volatilita energetického trhu a válka na Ukrajině, mohou dočasně ovlivnit jejich trajektorii. Skupina ČEZ je nicméně i nadále plně odhodlána plnit své stávající cíle.	str. 22-23

# Seznam zkratek

Zkratka	Význam
AA1000 SES	Mezinárodní Stakeholder Engagement Standard
AFIR	Regulace infrastruktury pro alternativní paliva
AKI ČR	Asociace kritické infrastruktury ČR
Al	Hliník
ALARA	Princip, který sleduje, aby ozáření nebo radioaktivní kontaminace zaměstnanců byly co nejnižší
AOPK ČR	Agentura ochrany přírody a krajiny ČR
As	Arsen
ATF	Palivo odolné vůči haváriím
B2B	Business-to-Business
B2C	Business-to-Customer
BAT	Nejlepší dostupné techniky
BEV	Vozidlo na výlučně elektrický pohon
BOZP	Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
Ca	Vápník
CAPEX	Kapitálové náklady
CCA	Přizpůsobení se změně klimatu - adaptace
CCM	Zmírňování změny klimatu - mitigace
Cd	Kadmium
CES	Metodika hodnocení úsilí zákazníků
CFO	Finanční ředitel společnosti
CMS	Compliance management system
CO <sub>2</sub>	Oxid uhličitý
CPC	Carbon Performance Contract
Cr	Chrom
CRC	Czech Republic Chapter
CSAT	Metodika hodnocení spokojenosti zákazníků
CSIRT	Skupina pro reakci na počítačové bezpečnostní incidenty
CSO	Chief Sustainability Officer
Cu	Měď
CVŘ	Centrum výzkumu Řež
CX	Parametr zákaznické zkušenosti
ČEPS	Česká elektroenergetická přenosová soustava
ČZU	Česká zemědělská univerzita v Praze
DISA	Strategické hodnocení rozmanitosti a začleňování
DNSH	Nepůsobí žádnou významnou škodu
DPO	Pověřenec pro ochranu osobních údajů
EDU	Elektrárna Dukovany
EF	Emisní faktor
EIA	Posouzení vlivu na životní prostředí
EIEP	Evropský portál průmyslových emisí
EK	Evropská komise
EMP	Poskytovatelé služeb e-mobility
EMS	Systém environmentálního řízení
EnMS	Systém energetického managementu
ENSREG	The European Nuclear Safety Regulators Group
EPC	Energetické služby se zaručenou finanční úsporou
EPP	Mobilní aplikace EPP - Pomáhej pohybem
EPRI	Electric Power Research Institute
E-PRTR	Evropský registr úniků a přenosů znečišťujících látek
ERG	Skupiny sdružující zaměstnance
ESG	Environmental, Social, Governance
ESRS	Evropské standardy pro reporting udržitelnosti
ETE	Elektrárna Temelín
EU	Evropská unie
EU ETS	Systém EU pro obchodování s emisemi
EU NIS2	Směrnice o opatřeních k zajištění vysoké společné úrovně kybernetické bezpečnosti v EU
EY	Ernst & Young
FIMEA	Interní nástroj pro správu a hodnocení kondice a důležitosti aktiv
FRR	Frekvenční rezerva
GDPR	Obecné nařízení o ochraně osobních údajů
Gemis	Globální emisní model pro integrované systémy
GHG	Skleníkový plyn

Zkratka	Význam
GRI	Global Reporting Initiative Standards
GWP	Potenciál globálního oteplování
HFC	Částečně fluorované uhlovodíky
Hg	Rtut
HPC	Vysokovýkonné dobíjecí stanice
HR	Lidské zdroje
HŠ JE	Havarijní štáb jaderné elektrárny
HZS	Hasičský záchranný sbor
HZSp	Hasičský záchranný sbor podniku
CH <sub>4</sub>	Metan
ICS	Řídicí systémy
ICT	Informační a komunikační technologie
IERE	International Electric Research Exchange
IFRS	Mezinárodní standardy účetního výkaznictví
IKB	Informační a kybernetická bezpečnost
ILO	Mezinárodní organizace práce
IPCC	Mezivládní panel pro změnu klimatu
IRZ	Integrovaný registr znečišťování
ISACA	Asociace pro audit a kontrolu informačních systémů
ISMS	Systém řízení bezpečnosti informací
ISO	Mezinárodní organizace pro normalizaci
ISPOP	Informační systém plnění ohlašovacích povinností
IUCN	Mezinárodní svaz ochrany přírody
IZS	Integrovaný záchranný systém
JE	Jaderná elektrárna
JESS	Jadrová energetická společnost Slovenska
KII	Kritická informační infrastruktura
KPI	Klíčové ukazatele výkonnosti
LFCA	Mezinárodní iniciativa - Leaders for Climate Action
LGBTQ+	LGBTQ+ komunita (leseb, gayů, bisexuálů, transgender, queer a dalších osob) založená na sexuální orientaci a/nebo genderové identitě
LMS	Nový vzdělávací systém
LNG	Zkapalněný zemní plyn
MAAE	Mezinárodní agentura pro atomovou energii
Mg	Hořčík
MPO	Ministerstvo průmyslu a obchodu
MW	Megawatt
N <sub>2</sub> O	Oxid dusný
NAZCA	Nestátní zóna pro klimatické aktivity
NEN	Národní elektronický nástroj
ODS	Látky poškozující ozonovou vrstvu
NF <sub>3</sub>	Fluorid dusitý
Ni	Nikl
NO <sub>x</sub>	Oxid dusíku
NPS	Net Promoter Score
NPV	Net Present Value
NÚKIB	Národní úřad pro kybernetickou a informační bezpečnost
OECD	Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj
OPEX	Provozní náklady
OSART	Operational Safety Review Team (IAEA)
OSN	Organizace spojených národů
OZE	Obnovitelný zdroj energie
OZP	Osoby se zdravotním postižením
Pb	Olovo
PCB	Polychlorované bifenylly
PDCA	Cyklus naplánuj-proved-ověř-jednej
PERC	Typ solárních panelů
PFC	Zcela fluorované uhlovodíky
PHP	Plán havarijní připravenosti
PJ	Petajoule
PM <sub>10</sub>	Prachové částice menší než 10 µm
PM <sub>2,5</sub>	Prachové částice menší než 2,5 µm
POPs	Perzistentní organické látky
RAO	Radioaktivní odpad
ŘV	Řídicí výbor
SASB	Sustainability Accounting Standards Board
SBTi	Iniciativa Science Based Targets

Zkratka	Význam
SBTN	Science Based Targets for Nature
SDGs	Cíle udržitelného rozvoje
SF <sub>6</sub>	Fluorid sírový
Si	Křemík
SMR	Malý modulární reaktor
SO <sub>2</sub>	Oxid siřičitý
SOC	Bezpečnostní dohledové centrum
SŘV	Strategický řídicí výbor
SSR-1 MAAE	Specifické bezpečnostní požadavky 1, Mezinárodní agentura pro atomovou energii
SÚJB	Státní úřad pro jadernou bezpečnost
SÚRAO	Správa úložišť radioaktivních odpadů
T30T	Jaderný program, který zajistí výrobu alespoň 30 TWh ročně při zachování bezpečného a stabilního provozu
TCFD	Task Force on Climate-related Financial Disclosures
TNFD	Taskforce on Nature-related Financial Disclosures
TZL	Tuhé znečišťující látky
ÚJV	Ústav jaderného výzkumu
UNECE	Evropská hospodářská komise OSN
UNGC	United Nations Global Compact
UNICEF	Dětský fond Organizace spojených národů
VaV	Výzkum a vývoj
VEP	Vedlejší energetické produkty
VOC	Těkavé organické látky
VR	Virtuální realita
VŠCHT	Vysoká škola chemicko-technologická
WEEE	Odpad z elektrických a elektronických zařízení
WEF	Světové ekonomické fórum
WENRA	Western European Nuclear Regulators Association
ZEVO	Zařízení na energetické využití odpadu
Zn	Zinek
ZTP	Osoba s těžkým funkčním postižením pohyblivosti nebo orientace, včetně osob s poruchou autistického spektra

# Zprávy nezávislého auditora



## ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO ODBORNÍKA O OVĚŘENÍ

Vedení společnosti ČEZ, a. s.:

### *Rozsah*

Společnost ČEZ, a. s., (dále jen "Společnost") nás pověřila provedením zakázky poskytující "omezenou jistotu" ve smyslu Mezinárodních standardů pro ověřovací zakázky (dále jen "zakázka"), jejímž cílem je podat zprávu o vybraných klíčových ukazatelích výkonnosti ve Zprávě o udržitelném rozvoji (dále jen "Zpráva") Společnosti za rok končící 31. prosince 2022.

Kromě postupů popsaných v předchozím odstavci, který uvádí rozsah naší zakázky, jsme neprovedli žádné ověřovací postupy týkající se zbývajících informací obsažených ve Zprávě, a proto k těmto informacím nevyjadřujeme žádný závěr.

### *Předmět ověření a použitá kritéria*

Ověřovací zakázka se týká vybraných klíčových ukazatelů výkonnosti za rok 2022 (dále jen "Předmět zakázky"), které byly připraveny na základě Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines (dále jen "standardy GRI"/"Kritéria") a které se skládají z:

- GRI 2-7 Zaměstnanci (podle pohlaví, podle pracovní smlouvy)
- GRI 302-1 Spotřeba energií v rámci organizace (spotřeba paliv z neobnovitelných zdrojů, z obnovitelných zdrojů, prodaná energie)
- GRI 303-3 Odběr vody
- GRI 303-4 Vypouštění vody
- GRI 305-7 NO<sub>x</sub>, SO<sub>x</sub>, TZL
- GRI 306-3 Významné úniky
- GRI 306-3 Vyprodukovaný odpad
- GRI 403-9 Pracovní úrazy (počet smrtelných úrazů, počet pracovních úrazů)
- GRI 404-1 Průměrný počet hodin školení na zaměstnance za rok
- GRI 404-2 Programy pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců a programy pomoci při přechodu na novou práci
- GRI 405-1 Diverzita řídicích orgánů a zaměstnanců (podle pohlaví, podle věku)

### *Odpovědnost vedení společnosti*

Vedení Společnosti odpovídá za výběr Kritérií a za prezentaci Předmětu zakázky v souladu s těmito Kritérii ve všech významných ohledech. Tato odpovědnost zahrnuje zavedení a udržování vnitřních kontrol, vedení odpovídajících záznamů a provádění odhadů, které jsou relevantní pro sestavení Předmětu zakázky tak, aby neobsahovala významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

### Odpovědnost EY

Naší odpovědností je vyjádřit závěr o prezentaci Předmětu zakázky na základě důkazů, které jsme získali.

Naši zakázku jsme provedli v souladu s ISAEI 3000 (revidováno), *Mezinárodním standardem pro ověřovací zakázky jiné než audity nebo prověrky historických finančních informací*, a zadávacími podmínkami pro tuto zakázku dohodnutými se Společností dne 13. února 2023. Tyto standardy vyžadují, abychom naplánovali a provedli naši zakázku tak, abychom získali omezenou jistotu, že Předmět zakázky je ve všech významných ohledech prezentován v souladu s Kritérii, a vydali zprávu. Povaha, načasování a rozsah zvolených postupů závisí na našem úsudku, včetně posouzení rizika významné nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Jsmes přesvědčeni, že získané důkazní informace jsou dostatečné a vhodné, aby poskytly základ pro naše závěry o omezené jistotě.

### Nezávislost EY a kontrola kvality

Zachovali jsme svou nezávislost a potvrzujeme, že jsme splnili požadavky Etického kodexu profesionálních účetních vydaného Radou pro mezinárodní etické standardy účetních a že máme požadovanou způsobilost a zkušenosti k provedení této ověřovací zakázky.

EY rovněž uplatňuje Mezinárodní standard pro kontrolu kvality 1, *Kontrola kvality pro firmy provádějící audity a prověrky účetních závěrek a ostatní ověřovací zakázky a související služby*, a v souladu s tím udržuje komplexní systém kontroly kvality včetně zdokumentovaných zásad a postupů týkajících se dodržování etických požadavků, profesních standardů a platných právních a regulačních požadavků.

### Popis provedených postupů

Postupy prováděné v rámci zakázky s omezeným ujištěním se liší svou povahou a načasováním od postupů prováděných v rámci zakázky s přiměřeným ujištěním a jejich rozsah je menší než u zakázky s přiměřeným ujištěním. V důsledku toho je úroveň ujištění získaná v rámci zakázky s omezeným ujištěním podstatně nižší než ujištění, která by byla získána, kdyby byla provedena zakázka s přiměřeným ujištěním. Naše postupy byly navrženy tak, abychom získali omezenou jistotu, na jejímž základě jsme dospěli k závěru, a neposkytují všechny důkazní informace, které by byly potřebné k poskytnutí přiměřené míry ujištění.

Přestože jsme při určování povahy a rozsahu našich postupů zvažovali účinnost vnitřních kontrol vedení, naše ověřovací zakázka nebyla navržena tak, aby poskytovala ujištění o vnitřních kontrolách. Naše postupy nezahrnovaly testování kontrol ani provádění postupů týkajících se kontroly agregace nebo výpočtu dat v rámci IT systémů.

Zakázka na omezené ujištění spočívá v provedení dotazů, především na osoby odpovědné za přípravu předmětu kontroly, a v použití analytických a jiných vhodných postupů.

Ve vztahu k Předmětu zakázky jsme provedli zejména následující postupy:

- Provedli jsme rozhovory s vybranými klíčovými pracovníky Společnosti, jejích dceřiných společností a na vybraných pracovištích, abychom porozuměli současným procesům, které jsou zavedeny pro sběr, shromažďování a vykazování Předmětu zakázky během vykazovaného období,
- Zkontrolovali, zda byla kritéria výpočtu správně použita v souladu s metodikami uvedenými v Kritériích,
- Identifikovali a testovali předpoklady podporující výpočty,
- Na základě vzorku otestovali podkladové zdrojové informace, abychom ověřili přesnost reportovaných dat,
- Provedli na základě vzorku přepočty použité k přípravě Předmětu zakázky za vykazované období,

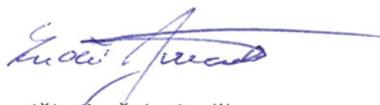
- Provedli návštěvy na vybraných zařízeních Společnosti, abychom otestovali aplikaci postupů společnosti pro vykazování a otestovali vzorek údajů o výkonnosti zpětně na zdrojovou dokumentaci z hlediska přesnosti a úplnosti,
- Posoudili zveřejnění a prezentace Předmětu zakázky ve Zprávě.

Provedli jsme také další postupy, které jsme za daných okolností považovali za nezbytné.

#### Závěr

Na základě našich postupů a získaných důkazů si nejsme vědomi žádných významných úprav, které by měly být provedeny v Předmětu zakázky za rok končící 31. prosince 2022, aby byl v souladu s Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Guidelines ("standardy GRI").

Ernst & Young Audit, s.r.o.  
evidenční č. 401



Luděk Jíreček, Auditor  
evidenční č. 2164

29. května 2023  
Praha, Česká republika



Zpráva z ověření inventarizace skleníkových plynů ve Skupině ČEZ podle standardu GHG Protocol

## **Zpráva z ověření inventarizace skleníkových plynů ve Skupině ČEZ podle standardu GHG Protocol**



Zpráva z ověření inventarizace skleníkových plynů ve Skupině ČEZ podle standardu GHG Protocol

## Údaje o účelu zpracování

**Název:** **Ověření inventarizace skleníkových plynů ve Skupině ČEZ za r. 2022**

**Účel posouzení:** Posouzení plnění kritérií podle standardu ISO 14064-1 a Corporate Standard - Greenhouse Gas Protocol

**Oblast posouzení:** Posouzení shody způsobu sběru a zpracování dat dle standardu GHG Protocol a úrovní výpočtu skleníkových plynů organizace provedené podle metodik pro Scope 1, 2 a 3

## Identifikační údaje zpracovatele:

BUREAU VERITAS SERVICES CZ, s.r.o.  
Olbrachtova 1589/1, Krč, 140 00 Praha 4  
IČO: 08800472

**Auditor:** Mgr. Regina Kotianová

**Ověřovaný rok:** 2022

**Rozsah ověřování** Ověření vykazování emisí skleníkových plynů v rozsahu přímých a nepřímých emisí Skupiny ČEZ za ověřovaný rok 2022



Zpráva z ověření inventarizace skleníkových plynů ve Skupině ČEZ podle standardu GHG Protocol

## Zpráva z ověřování

Cílem ověření bylo přezkoumání správnosti, relevantnosti a přiměřenosti inventarizace skleníkových plynů Skupiny ČEZ, v rozsahu stanovených hranic. Ověřením bylo potvrzeno, že kritéria standardu GHG Protocol a univerzálního indexu GRI pro sektor energetiky jsou splněny.

Výpočet emisí skleníkových plynů byl proveden v souladu se standardy GHG Protocolu. Aktivitní data byla vynásobena příslušnými emisními faktory. Celkově stanovená množství emisí skleníkových plynů byla vztažena k celkové produkci elektrické a tepelné energie a spočtena emisní intenzita Skupiny ČEZ.

Inventarizace skleníkových plynů je založena na způsobu sběru a zpracování dat, jenž se ve Skupině ČEZ řídí interní dokumentací pro systémy ohlašování a monitorování v systému EU ETS, ale i identifikací příležitostí pro snižování emisí skleníkových plynů organizace a k nim vytvářených programů na dosahování cílů na snižování emisí skleníkových plynů.

Společnost má zavedenou a udržovanou environmentální politiku a politiku hospodaření s energií, které mají přímý dopad na kontrolu a řízení významných emisních zdrojů.

Vstupní data pro významné zdroje souvisejí zejména se spalovacími stacionárními zdroji a jejich vstupními surovinami v širokém rozsahu materiálových toků do výrobních procesů společnosti. Do kvantifikace jsou zahrnuty jak energie vyráběné, tak i energie nakupované nebo prodávané.

Společnost při kvantifikaci vychází z dokumentace GHG Protocol – Direct greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 1), Energy indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 2) a Other indirect greenhouse gas (GHG) emissions (Scope 3).

Po prozkoumání všech důkazních informací bylo vyhodnoceno, že byla poskytnuta přiměřená míra ujištění pro posouzení shody způsobu sběru a zpracování dat dle GHG Protocol a úrovní výpočtu skleníkových plynů Skupiny ČEZ provedené podle metodik pro Scope 1, Scope 2 a Scope 3.

Celkově je možné hodnotit kvalitu zpracování dat jako proces na vysoké úrovni a výstup za věrohodný a vhodný pro další reportování s doporučením na rozšíření o systémové prvky normy ISO 14064-1.

Auditor potvrzuje, že zachoval svou nezávislost a že má požadovanou způsobilost a zkušenosti k provedení této ověřovací zakázky.

Ve Praze dne: 29. 5. 2023

Mgr. Regina Kotianová  
Ověřovatel

